Quirama®
Colegio Altos Estudios

Más de 30 años formando líderes desde el poder interior

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 48/1 DE JULIO DE 2024 | BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

JULIO/2024



En la foto, el grupo directivo de la Cámara de Comercio para el Oriente de Antioquia −CCOA−, el pasado 26 de abril, en un taller de un día, sobre el eje temático transversal del Programa de Formación Avanzada de Dirigentes −FAD−, al cual asistieron 20 personas. El taller estuvo conducido por Mauricio Cardona −Coordinador Académico de Quirama− y Rubén Fernández −uno de los 28 orientadores del FAD−.

NOTAS DEL EDITOR

CALIDAD DEL EMPLEO EN AMÉRICA LATINA

Un reciente estudio del BID (ver ACÁ) ofrece un panorama actualizado sobre la calidad del empleo en América Latina. Su índice se basa en cuatro variables, todas con igual peso: participación de la fuerza laboral y tasa de ocupación (cuantitativos), tasa de formalidad y salario suficiente (cualitativos). Sus conclusiones son preocupantes. Si bien la calidad es la más alta desde 2010, su nivel sigue siendo muy precario: 41,2/100.0. En resumen: "la mayoría de trabajadores en la región se gana la vida desde la informalidad, y sus ingresos no alcanzan para superar la pobreza" (BID). Otros detalles: solo el 61 % de los asalariados tienen seguridad social; Colombia está 3 posiciones por debajo del promedio subcontinental (en cantidad, 1; en calidad, 4); y la brecha de género, en calidad y cantidad, y con ligera mejoría, se mantiene en el 20,3 % en la región.

GRUPO EPM



En la fotografía, el equipo de alta dirección de EPM, en un taller de Fortalecimiento del Grupo Directivo, dirigido por Mauricio Cardona, Coordinador Académico de Quirama, y Paula Santamaría, miembro de la Tertulia Académica Quirama, ambos orientadores del FAD, el pasado 20 de abril.

"JÓVENES CÁMARA"



En la foto, parte del grupo de Jóvenes Cámara en el Programa FAD, realizado en alianza de Quirama con la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño. Este programa finalizó el sábado 29 de junio y estuvo dirigido a jóvenes emprendedores y a líderes sociales jóvenes del oriente antioqueño.

LA INEQUIDAD: EL GRAN CÁNCER CULTURAL CONTEMPORÁNEO

"Cuando la gente ve las promesas de progreso negadas por las realidades de su dura vida diaria… Cuando ven sus derechos y libertades fundamentales recortados… Cuando ven la pequeña y también la gran corrupción a su alrededor… Cuando ven a los multimillonarios viajando al espacio mientras millones pasan hambre en la tierra… Cuando los padres ven un futuro para sus hijos que parece aún más sombrío que las luchas de hoy… Y cuando los jóvenes no ven ningún futuro… La gente a la que servimos y representamos pierde la fe no sólo en sus gobiernos e instituciones, sino también en los valores que han animado el trabajo de las Naciones Unidas durante más de 75 años"

António Guterres
Secretario General ONU
Discurso de apertura de la 76ª. Asamblea General



ÍCONOS DE WWW.CANVA.COM

¿A QUÉ VINIMOS REALMENTE A ESTE MUNDO?

Nuestras apreciaciones en este escrito son producto de las experiencias, aciertos, equivocaciones y observaciones que hemos vivido a través de los años. Y de los aprendizajes y enseñanzas de muchos autores. Lo que aquí compartimos no son verdades absolutas; son las conclusiones a las cuales hemos podido llegar hasta el momento. Les dejamos estas reflexiones para verificarlas con sus propias experiencias.

Miembros de la Colegiatura
-Junta Directiva-

Álvaro Jaramillo, presidente
Adriana Alonso
Diana Ashe
Herman Jiménez
Luis Eduardo Gómez
María del Pilar Restrepo
Mauricio Cardona
Rodrigo Antonio Zuluaga
Ramiro Restrepo

Propósito Quirama
Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial
Amparo de Bedout
Mauricio Cardona
Paula Santamaría
Ramiro Restrepo

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 | Oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 3244170491

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en
www.colquirama.com

Encuéntranos en

Suscríbete

En la vida, pasamos por secuencias de situaciones y vivencias que nos permiten ir construyendo lo que hoy somos. Siempre estamos en continuo movimiento. Hoy no somos ni pensamos como lo hacíamos años atrás. Inicialmente habíamos creído que nuestra misión como seres humanos era ser profesionales..., tener trabajo..., formar una familia..., lograr nuestros objetivos personales y laborales..., tener comodidades..., casas cada vez más confortables..., conocer..., viajar..., experimentar los diferentes placeres... En otras palabras, vivir hacia afuera.

Hoy vemos que esto hace parte de la existencia y es importante, pero no lo más importante. Cuando va pasando el tiempo, vamos comprendiendo que van cambiando las prioridades y empezamos a ver que lo que pensábamos inicialmente ya no es así. Nos preguntamos entonces ¿a qué hemos venido al planeta tierra y cuál es nuestra verdadera misión en la vida?

Cada uno de nosotros tiene su propio camino y, por tanto, sus propios aprendizajes. Las situaciones, positivas o adversas de la vida, que en ocasiones nos incomodan o duelen tanto, son grandes oportunidades para aprender y se convierten en regalos que, aunque mal envueltos, si logramos ver en su interior y nos permitimos abrirlos y aceptarlos, lo que observamos son hermosos diamantes que traen enseñanzas valiosas para nosotros como seres humanos. Estos regalos nos dan herramientas para evolucionar. No es fácil ver inicialmente que estas situaciones difíciles son maestras importantes; pero, con el tiempo, descubrimos que son necesarias y nos llevan a pensar y sentir diferente.

Las actividades del día a día y las ocupaciones nos entretienen y, en ocasiones, nos hacen perder el norte de nuestra existencia. La invitación es a no salirnos del foco central de lo que vinimos a hacer y a estar atentos, para no distraernos. Pero no solo aprendemos individualmente, también aprendemos como grupo humano; y, para hacerlo, es necesario respetar la diferencia que existe entre todos los habitantes del planeta; cada uno tiene su propio camino. Los juicios y las críticas a los demás nos envuelven en el ego y no nos permiten avanzar. Cuando logramos comprender que la vida nos permite aprender y crecer con cada experiencia, y dejamos de hacer resistencia a los momentos difíciles, aceptándolos como llegan, aparece la idea de lo sagrado que somos y de la profundidad de la misión que cada uno de nosotros tiene.

Hemos comprendido entonces que vinimos a este mundo a realizar muchas actividades; pero, ante todo, a ser más conscientes, a conocernos y a realizar las tareas que cada uno tiene, para ser mejores seres humanos, para finalmente poner al servicio de los demás todo lo que somos. No somos perfectos ni tenemos la verdad absoluta; por eso, concluimos que no vinimos a poseer ni a tener; vinimos a SER, a aprender, a hacernos responsables y hacernos cargo de nosotros mismos.

Luz Amparo González
Juan Carlos Quintero

TENDENCIAS

LOS CIENTÍFICOS QUE VIGILAN UNA AMAZONÍA EN APUROS

Un grupo de científicos está a cargo del estudio que indica la cantidad de CO^2 que absorbe la selva amazónica. El estudio es realizado a través de muestras de aire recogidas en vuelos sobre la Amazonía, el mayor bosque sin fragmentar del mundo. Los resultados han sorprendido a muchos científicos: "en el sudeste de la Amazonía, el bosque se ha convertido en una fuente de CO^2 debido a la deforestación descontrolada y el cambio climático global".

Fuente: El País, España
Leer más

LA IA, CLAVE EN LA CARRERA DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

Los países que representan más del 70% del consumo mundial de energía "se han volcado en la introducción de políticas de eficiencia energética". Esta carrera coincide con el desarrollo de la IA y, "según el IBM Global AI Adoption Report, el 44 % de las empresas ya está trabajando para integrar la IA en las aplicaciones y procesos" relacionados con la sostenibilidad.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / El Español
Leer más

DE LAS EMPRESAS EMERGENTES A LOS EMPLEOS DIGITALES: ESTO ES LO QUE LOS LÍDERES MUNDIALES CREEN QUE IMPULSARÁ LA MÁXIMA CREACIÓN DE EMPLEO

El Foro Económico Mundial convocó a líderes del mundo, para "trazar el camino hacia la máxima creación de empleo para las generaciones futuras". Para los países emergentes, las estrategias digitales y la llegada de la IA pueden convertirse en una posibilidad creadora de empleos en diferentes sectores industriales. También, es una oportunidad de mejorar el poder adquisitivo de personas con trabajo mal remunerados. Uno de los desafíos, es desarrollar las habilidades necesarias para que las personas prosperen en sus nuevos roles.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

CREENCIAS ARRAIGADAS: EL PUNTO CIEGO DEL LIDERAZGO

Los líderes que se enfrentan a desafíos y adversidades tienen la opción de aferrarse a sus creencias o adoptar una postura más amplia para comprender nuevas perspectivas y transformar sus creencias; sin embargo, eso los puede hacer vulnerables y, por lo tanto, pueden preferir continuar con sus creencias para mayor seguridad psicológica. Las consecuencias de basarse en creencias, que son aprendidas en experiencias pasadas, son limitadas y pueden evidenciarse en los conflictos actuales como la polaridad política, la negación climática, las guerras, entre otros. Por lo tanto, iluminar el punto ciego de las creencias arraigadas facilita expandir y flexibilizar el pensamiento y se adquiere a través de varias estrategias mencionadas en este artículo.

Fuente: Helio Borges
Leer más

VIVIMOS EN NUESTRO LENGUAJE

Desde Unalma, con Andrés Ossa y el Dr. Jorge Carvajal, fundador de la sintergética, invitan a reflexionar acerca del lenguaje y el modo en que lo vivimos. Algunos de sus titulares tienen que ver con: el impacto del lenguaje en nuestra existencia, el poder de la palabra y la responsabilidad en su uso, la armonía y unificación a través del lenguaje y, su conclusión, la orienta hacia la creación a través del lenguaje. Esta es una reflexión que promueve la comunicación de la verdad que hay en nuestros corazones.

Fuente: Unalma
Leer más

EL SÍNDROME DE HUBRIS Y LA DESMESURA DEL PODER

La psicología se refiere al síndrome de Hubris como el exceso de poder que ejercen las personas en cualquier disciplina. "Hubris" −ὕβρις, en griego clásico− significa exceso, desmesura. El poder externo es eso: un uso desmesurado del poder. El síndrome de Hubris se da, de manera especial, cuando las personas desean tomar el poder sobre otras personas con el deseo de mandar o dominar. Por su características y rasgos, se ha propuesto que este síndrome entre en la denominación de trastornos de la personalidad, pero hasta el momento no se define como tal. El modo de tratar este síndrome inicia con "reconocer que todos podemos ser presas del poder" y "siendo consciente de ello, se puede controlar con un espíritu crítico y reflexivo que anticipe y mitigue sus consecuencias". "Conviene estar preparado para asumir el poder con responsabilidad".

Fuente: Ethic
Leer más

AGENDA

3 de julio de 2024



CURSO DE INTEGRACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL

Hora: 16:00 (Madrid- España)
Modalidad: en línea

Objetivo: entender los principales riesgos que enfrentan los diferentes sectores empresariales relacionados con la biodiversidad es el objetivo de este curso. Además, aborda herramientas para la acción y vías para integrar la biodiversidad en la toma de decisiones y la estrategia del negocio, identificando oportunidades, para posicionarse en nuevos mercados mediante el desarrollo de productos y servicios adaptados a las exigencias, respondiendo a la demanda de sostenibilidad y asegurando un mejor acceso al capital y sinergias operativas, incluso a través de reducciones en los costes de materias primas y energía.

Más información ACÁ.

3 al 5 de julio de 2024

CONGRESO INTERNACIONAL DE ACCIÓN CLIMÁTICA (CIACC 2024)

Lugar: Santander, España.

Temas:
1ª sesión: El Mecanismo de Ajuste de Carbono en Frontera (CBAM)
2ª sesión: Desarrollo de las cadenas de valor y proyectos de compensación fiables (sostenibilidad en la cadena de valor)
3ª sesión: Medición de impactos y riesgos climáticos
4ª sesión: Soluciones tecnológicas frente a los retos industriales
5ª sesión: La geopolítica de la energía y los minerales críticos
6ª sesión: Informes de sostenibilidad alineados con la taxonomía

Más información ACÁ.

11 al 12 de julio de 2024



6TH SUMMIT FOR SPACE SUSTAINABILITY (CUMBRE PARA LA SOSTENIBILIDAD ESPACIAL)

Lugar: Tokio, The National Museum of Emerging Science and Innovation (Miraikan)

Objetivo: se abordarán oportunidades y desafíos para desarrollar soluciones en el ámbito de la sostenibilidad espacial. Este año, está organizado conjuntamente por la Fundación Mundo Seguro y la Oficina del Gabinete de la Secretaría de Política Espacial del Gobierno del Japón. Con un enfoque especial en la región de Asia-Pacífico, los temas clave incluyen:
El papel de la industria espacial comercial en el sector espacial
Progreso y desafíos de la eliminación activa de escombros
Iniciativas de conocimiento de la situación espacial

Más información ACÁ.

3 al 5 de julio de 2024



XXIV CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE DIVERSIDAD EN ORGANIZACIONES, COMUNIDADES Y NACIONES. EL FUTURO QUE QUEREMOS: DESAFÍOS SOCIOAMBIENTALES EN TIEMPOS DE EMERGENCIA CLIMÁTICA

Modalidad: presencial y en línea
Lugar: Universidad Lusíada. Lisboa, Portugal

Objetivo: solo podremos alcanzar la paz, el bienestar y lograr la justicia social, si otorgamos prioridad a la justicia ambiental. Los desafíos compartidos del cambio climático configuran el significado de la justicia ambiental. El desafío para la sociedad es reconsiderar nuestros hábitos cotidianos y paradigmas de crecimiento económico mientras imaginamos nuevos modelos ambientales, económicos y de consciencia social que aprovechen el desarrollo científico y tecnológico para conseguir el futuro compartido que queremos.
Más información ACÁ.

10 al 12 de julio de 2024



XXXI CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE APRENDIZAJE

Lugar: Universidad de Utrecht. Utrecht, Países Bajos
Metodología: presencial y en línea

Objetivo: reunir en torno a un interés común por el aprendizaje —en sus modalidades tanto formal como informal— abarcando todos sus niveles. Como Red de Investigación, nos definimos por nuestro enfoque temático y la motivación para construir estrategias de acción determinadas en temas comunes tales como: organización educativa y liderazgo, literalidades, entre otros.

Más información ACÁ.

17 al 19 de julio de 2024

XIX CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS SOCIALES INTERDISCIPLINARES

Modalidad: presencial y virtual
Lugar: Universidad Jaguelónica. Cracovia, Polonia

Tema: El mundo en movimiento: Comprender la migración en una nueva era global

Objetivo: el debate sobre la migración es un debate sobre el cambio social como tal. Pero, mientras el mundo está en movimiento, las ciencias sociales aún no han superado el "nacionalismo metodológico" (Beck 2007) que mantiene a los académicos mal preparados para identificar y analizar la naturaleza diversa, híbrida y acriollada de gran parte de las interacciones humanas actuales. Esta conferencia pretende captar las implicaciones de la migración de personas e ideas en la política, la economía y la cultura. Desafía lo que los académicos han denominado el "sesgo sedentario" (Bakewell 2008) y, en su lugar, toma la migración como un hecho, una característica definitoria del mundo globalizado.

Nota:
En cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos el respectivo portal indica esta circunstancia.
En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción y su modalidad.



LECTURAS

LIDERAZGO ABIERTO

Para que las organizaciones de hoy realmente le sirvan a la sociedad del futuro, y puedan ser sostenibles en el tiempo, deben llegar a ser muy flexibles, adaptables y saber evolucionar. En consecuencia, para responder a los retos que plantea una cultura en mutación continua, se requieren directivos y personas capaces de ser flexibles, adaptables y saber evolucionar.

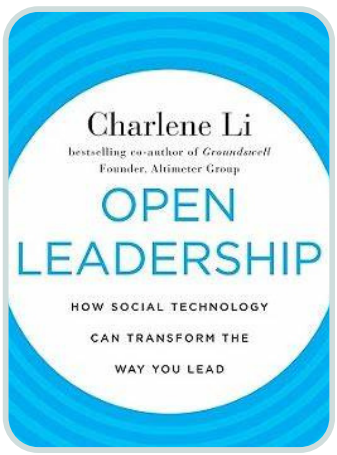
Los elementos clave para garantizar que tales condiciones se den son la apertura y la capacidad de saber operar como un sistema abierto. Desafortunadamente, en medio de una teorización gerencial que, por años se fundamentó en el tecnicismo y en la operación de organizaciones como un sistema mecánico (cerrado), lo que se privilegió fue: a) un ordenamiento jerárquico y lineal para el diseño de las arquitecturas organizacionales; b) la adopción de un lenguaje propio de las jerarquías para el ejercicio del liderazgo; y c) un flujo de la información principalmente vertical. En tal escenario, resulta extraño el ejercicio de un liderazgo abierto y transparente, como el que reclama el mundo de hoy y del inmediato futuro.

Sin un liderazgo, cuya genuina intención sea la autoconsciencia, la apertura radical en las relaciones y en la información, la cero distancia entre todos los miembros de los equipos (funcionando como “mesa redonda”), y una transparencia valiente y corajuda, centrada en los valores propios del bien general, será muy difícil, si no suicida, tratar de fluir en los metamorfósicos tiempos de hoy.

Para ganar mayor perspectiva sobre estos retos de hoy, los siguientes libros de negocios nos podrán ayudar.

Open leadership

Una guía esencial para los líderes que quieren utilizar las redes sociales para ser "abiertos" y, al mismo tiempo, mantener el control. "Ser abierto, ser transparente, ser auténtico" son los mantras actuales de liderazgo, pero las empresas a menudo se resisten. Los negocios se basan en el concepto de control; y, sin embargo, el nuevo orden mundial exige apertura: los líderes no saben cómo ser abiertos y tener el control. Este recurso imprescindible ayudará al líder moderno a comprender cómo liderar en el nuevo mundo abierto, donde los *blogs*, Twitter, Facebook y la investigación se están convirtiendo en la norma.



El autor expone los pasos que los líderes deben dar para transformar sus organizaciones y a ellos mismos en lugares "abiertos", y exactamente lo que eso significará. Muestra cómo utilizar las redes sociales para convertirse en una organización abierta. Ofrece consejos básicos para los líderes que se están adaptando a la nueva era de apertura en el mercado.

La autora, Charlene Li es una de las principales expertas en redes sociales y tecnologías. En un lenguaje fácil de entender, este libro ayudará a los líderes a orientarse en las redes sociales y otros avances tecnológicos.

Tomado de este ENLACE.

Para más información, de clic ACÁ, ACÁ y ACÁ.

Intentional Leadership

Vivimos en una época de velocidad, conexión e incertidumbre sin precedentes. Si bien muchas organizaciones se están adaptando a esta nueva realidad, reinventando sus modelos de negocio, muchas menos están examinando las implicaciones de estos cambios para desarrollar un liderazgo eficaz.

En *Liderazgo intencional*, Rose M. Patten aprovecha su experiencia como una de las líderes más influyentes de Canadá, para destacar este espacio emergente y a menudo descuidado. Basándose en los aprendizajes y un marco probado con más de 900 líderes sénior de industrias y geografías diversas, *Intentional Leadership* presenta una guía para la renovación continua, centrándose en el lado humano del liderazgo.

Patten desacredita los mitos comunes y enfatiza que las capacidades de liderazgo no sólo se desarrollan con el tiempo, sino que requieren autoconciencia, retroalimentación, intención, ajuste y práctica. Ya sea el director ejecutivo de una gran corporación, un activista, que esté formando una familia, o que trabaje en el gobierno o que lidere una organización sin fines de lucro, el liderazgo intencional lo encontrará donde esté y le brindará las herramientas necesarias para la autorreflexión y el crecimiento como un líder.

Tomado de este ENLACE.

Para más información, de clic ACÁ, ACÁ, ACÁ y ACÁ.

