Quirama®
Colegio Altos Estudios
ESCUELA DE LIDERAZGO

MÁS DE 30 AÑOS FORMANDO LÍDERES
DESDE EL PODER INTERIOR

EDICIÓN 61 / AGOSTO 2025



LIDERAZCO Y SOSTENIBILIDAD

BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

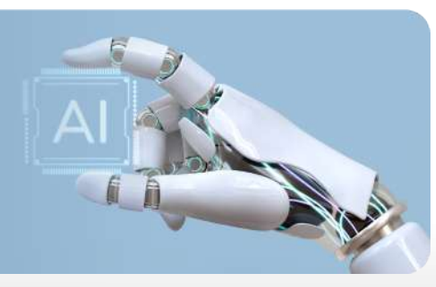
En la fotografía, **el grupo participante en la SEXTA COHORTE del FAD JUVENTUD** que Quirama realiza en el marco de la alianza con la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia.

NOTAS DEL EDITOR

¿LA IA DESNUDA NUESTRAS CARENCIAS?

Una reciente nota de prensa local señala que el ranquin de usos y consultas a **CHAT-GPT** está siendo liderado por estos tres tópicos, en su orden:

- Terapia y compañía
- Organizar mi vida
- Encontrar propósito



Tres asuntos que desnudan nuestro precario desarrollo interior pues, en asuntos tan existenciales como la soledad y el sentido de la vida, seguimos recurriendo a endebles referentes externos.

Click para
más información ACÁ.

VIVENCIAS DE ROLIHLAHLA NELSON MANDELA SOBRE EL LIDERAZGO

- "...aprendí que un título no es por sí mismo una garantía de liderazgo, y que no significa nada en absoluto si uno no se incorpora a la comunidad para ponerse a prueba".
- "Como líder, a veces es necesario emprender acciones impopulares, o cuyos resultados no serán conocidos hasta transcurridos varios años".
- De algún modo, veía mi huerto como una metáfora de algunos aspectos de mi vida. Un líder también tiene que atender su jardín. También él planta semillas y después observa, cultiva y cosecha los resultados. Al igual que un jardinero, un líder debe aceptar la responsabilidad por lo que cultiva".

Notas tomadas de su autobiografía *El largo camino hacia la libertad.* Penguin Random House, 1995.

PUERTA

Edificio Matorral | Premio Nacional de Arquitectura | El Poblado, Medellín



Fotografía de Ramiro Restrepo González

CRUZAR Y CRUZAR UMBRALES ES Y SERÁ NUESTRO DESTINO COMO SERES HUMANOS.
EN NUESTRAS MANOS SIEMPRE ESTARÁ ELEGIR CADA UMBRAL.

¿HACIA UN MUNDO MENOS HEGEMÓNICO Y MÁS DEMOCRÁTICO?

Una comparación reciente de Bloomberg, entre el G7 (las potencias del norte global) y los BRICS+ (las economías emergentes del sur global) pone de manifiesto que la estructura del poder geopolítico global está cambiando a favor de estos últimos. Tres, de los muchos datos que nos ofrece Bloomberg, resultan elocuentes:

Población: G7: menos del 10 %; BRICS+: más del 40 % (sobre el total mundial).

PIB (sobre poder adquisitivo comparable): G7: 29,6 % y creciendo al 1,7 % (2024); BRICS+: 36,7 % y creciendo al 4,0 % (2024).

Principal fortaleza: G7: "lidera en innovación, regulación financiera y poder blando"; BRICS+: "llevan la delantera en crecimiento económico, población y control de recursos" (petróleo y tierras raras).

La base de la democracia reside en la más amplia distribución del poder y, por tal motivo, los BRICS+ constituyen una luz de esperanza en un escenario geopolítico hasta ahora dominado por hegemonías autocráticas y abusivas.

Click para
más información



DÍAS DE SOSTENIBILIDAD

Agosto 1	Día Mundial de la Alegría
Agosto 9	Día Internacional de los Pueblos Indígenas
Agosto 15	Día Mundial de la Relajación
Agosto 30	Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada

EL ÁGORA



COMPASIÓN Y PODER INTERIOR
LA FUERZA SILENCIOSA DEL NUEVO LIDERAZGO

Vivimos una época que exige una transformación radical del liderazgo. Las formas tradicionales, basadas en la jerarquía, el control o la autoridad han comenzado a resquebrajarse frente a la complejidad emocional, relacional y ética de nuestro tiempo. **Hoy, liderar no es solo dirigir: es sostener.** No es únicamente gestionar: es inspirar. Lo que se necesita es un liderazgo más consciente, compasivo, presente y basado en el poder interior.



Este nuevo liderazgo no se define por la fuerza externa, sino por la integridad interna.

Por eso hablamos de poder auténtico: una fuerza silenciosa que surge del autoconocimiento, de la coherencia entre lo que se siente, se piensa y se hace. Y es, desde esa raíz, desde donde florece la compasión.

A diferencia de la lástima –que establece jerarquías sutiles entre quien sufre y quien observa– la compasión es la manifestación activa del amor frente al dolor. Muchos autores hablan de la compasión y la empatía como si fueran lo mismo. Sin embargo, algunos de ellos expresan que ambas comparten el significado de "sentir con el otro", pero señalan una diferencia esencial: mientras la empatía implica compartir la emoción del otro, la compasión va más allá, pues impulsa a la acción concreta, no solo para aliviar el sufrimiento, como lo hemos aprendido, sino también para estar con el otro, incluso en su bienestar.

"Trata a los demás como te gustaría que te trataran a ti" (Karen Armstrong). Este principio, conocido como la regla de oro, nos invita a trascender la indiferencia, para mirar al otro desde su dignidad. Liderar desde la compasión no es sinónimo de debilidad; es tener el coraje de mirar al otro y decirle: te veo, te escucho, y tu humanidad importa tanto como la mía.

Liderar desde la compasión es ejercer el poder desde el cuidado, no desde el control. Requiere una disposición interior: detenerse, escucharse, mirar hacia dentro. Solo quien ha tenido el valor de habitar su propia vulnerabilidad, de tocar su propia herida, puede mirar con ternura la del otro. Desde una mirada basada en el acompañamiento al dolor, sabemos que quien ha integrado su fragilidad se vuelve más humano y más capaz de sostener a otros.

Este liderazgo se fundamenta en la práctica de la autocompasión. Muchos líderes están entrenados para resistir, exigirse, negarse. Sin embargo, sin amabilidad hacia uno mismo, no hay verdadera compasión hacia los demás. La autocompasión es el arte de sostenerse con ternura en medio de los errores y desafíos, sin caer en el victimismo ni en la negación.

En entornos organizacionales marcados por la presión, los conflictos o la deshumanización, la compasión se convierte en una brújula ética. No es complacencia. Es lucidez. “Si usted ataca sin compasión a la oscuridad, usted mismo entra en la oscuridad” (Gary Zukav).

Como líderes, estamos llamados a ser tejido que sostiene, consciencia que eleva y acción que transforma. Esta visión profunda del potencial humano nos inspira: “Trata a un ser humano como es, y seguirá siendo lo que es. Pero trátalo como puede llegar a ser, y será lo que está llamado a ser” (Goethe).

Te invito a reflexionar:

- ¿Recuerdas una situación en la que hayas liderado desde la compasión? ¿Cómo fue tu experiencia?
- ¿Y una ocasión en la que no lo hiciste? ¿Qué impacto dejó?
- ¿Qué puedes cultivar hoy para integrar más compasión en tu forma de liderar?

Tal vez hoy, más que nunca, liderar implica, primero, aprender a estar presentes con nosotros mismos, para así estar verdaderamente presentes con los demás. Desde allí, el liderazgo se convierte en un acto de cuidado profundo, capaz de transformar realidades humanas y organizacionales.

Paula A. Santamaría Peña
Trabajadora Social
Especialista en Gerencia
Consultora Organizacional

Miembros de la Colegiatura

-Junta Directiva-
Rodrigo A. Zuluaga Mejía Presidente

- Adriana Alonso
- Álvaro Jaramillo
- Diana Ashe
- Herman Jiménez
- María del Pilar Restrepo
- Mauricio Cardona
- Ramiro Restrepo

Propósito Quirama
Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Visítanos en **www.colquirama.com**

Comité Editorial
- Mauricio Cardona
- Ramiro Restrepo

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 | Oficina 301 Edificio El Crucero Torre 2

Celular +57 3202674215 | **Oficina** +57 3244170491
comunicaciones@colquirama.com

Encuéntranos en

Click para **Suscribirte**

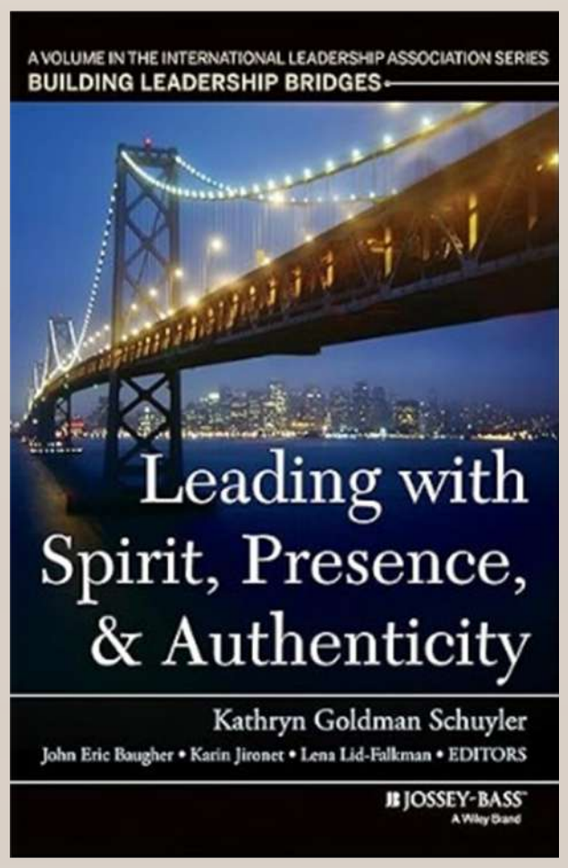
LECTURAS



Situados en la búsqueda de las nuevas fronteras del liderazgo, y de cara a las macrocrisis planetarias, íntimamente ligadas al liderazgo convencional, no queda más remedio que hacer un esfuerzo por ir hasta el origen del actual predicamento. Lo que hoy experimentamos es una crisis moral, cuyas proporciones debemos leer desde la ética. Es por ello que hemos recurrido a referenciar tres valiosos libros, con la esperanza de que puedan llegar a nuestros lectores y ser estudiados en sus respectivas organizaciones. Todos ellos contienen valiosos puntos para la urgente formación de líderes íntegros y auténticos, que se distinguen por su armonía interior.

LEADING WITH SPIRIT, PRESENCE AND AUTHENTICITY

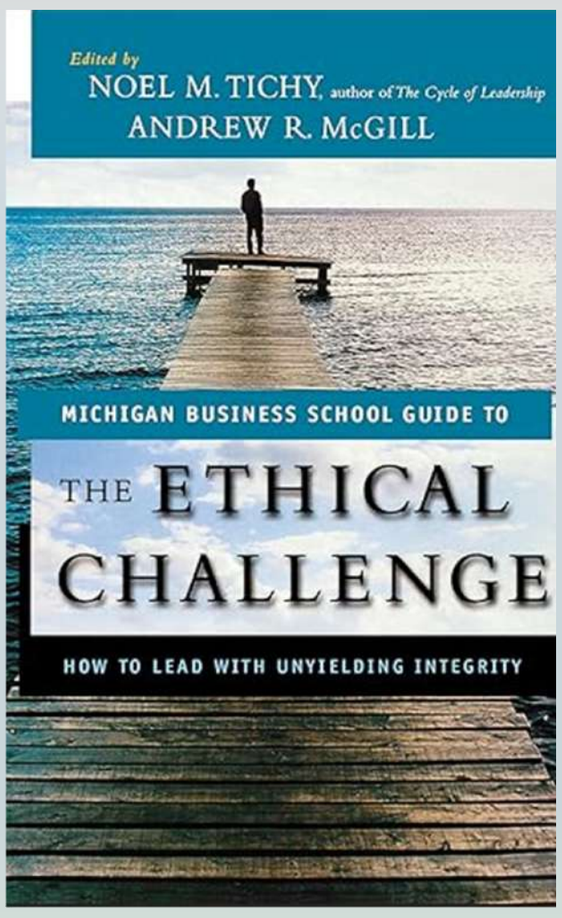
Desarrollar la sabiduría interior como fortaleza del liderazgo.



Liderar con espíritu, presencia y autenticidad presenta las perspectivas de líderes, científicos sociales y educadores de todo el mundo sobre el desarrollo de la sabiduría interior. Estructurado en torno a las nociones de espíritu, presencia y autenticidad, este libro anima a los lectores a reflexionar sobre sus propias vidas, a medida que leen las diversas experiencias de sus colegas, todo ello con el objetivo de abordar los complejos desafíos de los sistemas globales desde la base de diversos linajes y prácticas de sabiduría.

Cada capítulo es presentado por un editor con amplia experiencia en el tema. Incluye un análisis de la investigación sobre la naturaleza esencial de la autenticidad en los líderes, así como historias de iniciativas de liderazgo de diferentes países que ilustran la naturaleza global de la inspiración para el liderazgo. Relatos de enseñanza sobre la atención plena, como guías de líderes en las artes y las humanidades, integran la teoría crítica con el desarrollo del liderazgo auténtico.

Click para **más información ACÁ y ACÁ.** | Tomado de este **ENLACE**



THE ETHICAL CHALLENGE: HOW TO LEAD WITH UNYIELDING INTEGRITY

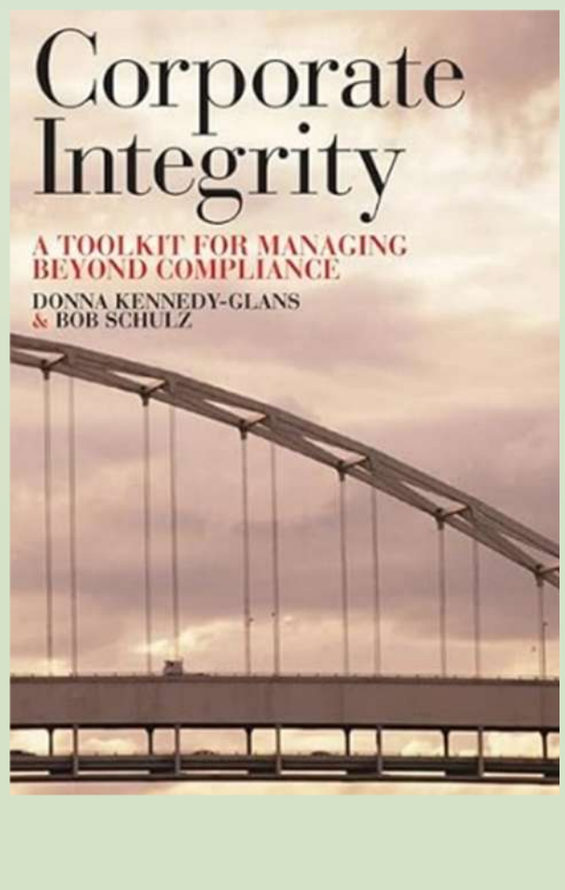
La debacle de Enron, la desaparición de Arthur Andersen, las prácticas cuestionables de Tyco, Qwest, WorldCom, y una lista interminable de otras, han devaluado la imagen pública de las empresas y sus líderes. La necesidad de líderes inteligentes, con visión e integridad, nunca ha sido mayor. Es necesario cambiar y no será fácil. Podemos dar un primer paso hacia la formación de mejores líderes empresariales, modificando algunas de nuestras propias ideas sobre lo que significa "ganar". Noel M. Tichy y Andrew R. McGill han reunido a un grupo estelar de colaboradores con diversas perspectivas, entre ellos, al director ejecutivo de General Electric, Jeffrey Immelt; el exsecretario de Estado, James A. Baker III; y los reconocidos gurús de la gestión Robert Quinn y C. K. Prahalad, entre otros, para ofrecer perspectivas que ayuden a construir mejores líderes, comunidades y organizaciones.

Los líderes empresariales exitosos deben ser capaces de articular su propia perspectiva pedagógica sobre ética empresarial, e implementarla en toda su organización, para garantizar que todos conozcan los límites éticos y no se queden callados si otros se arriesgan a cruzarlos.

Click para **más información ACÁ y ACÁ.** | Tomado de este **ENLACE**

CORPORATE INTEGRITY: A TOOLKIT FOR MANAGING BEYOND COMPLIANCE

Cómo las buenas empresas construyen una cultura de integridad.



En el actual contexto de gobierno corporativo, impulsado por escándalos de ejecutivos de alto perfil, este libro presenta sólidos argumentos para alentar a los líderes empresariales a gestionar más allá del cumplimiento normativo. Lograr el mínimo indispensable de cumplimiento no es suficiente. Al hacer de la responsabilidad y la integridad corporativas unas prioridades estratégicas, en lugar de algo que las empresas estén obligadas a cumplir, las empresas pueden obtener retornos y beneficios financieros tangibles. Este libro ofrece consejos prácticos, herramientas eficaces y las mejores prácticas de eficacia comprobada para abordar la integridad corporativa estratégicamente y gestionar un programa de integridad a diario. Integridad Corporativa proporciona herramientas prácticas y procesos probados para gestionar dilemas complejos de integridad y apoyar su implementación.

Click para **más información ACÁ.** | Tomado de este **ENLACE**



NOMADISMO DIGITAL

"El trabajo geográficamente agnóstico y los modelos de "trabajo en cualquier lugar" se han convertido en una expectativa general de la fuerza laboral, ya sea para trabajadores autónomos (es decir, dirigidos individualmente) o dentro de la movilidad global corporativa".

Así, al menos en 43 países, ya se expiden visas para nómadas digitales. En Latinoamérica, ya lo hacen Panamá, Argentina, Brasil, Costa Rica, Ecuador y Colombia. Así lo registra el *EY Global Inmigration Index: Remote Work and Digital Nomads 2025*, de la firma Ernst & Young.

Click para descargar el informe ACÁ.

A PESAR DEL *TRUMP EFFECT*...

Siguiendo el paso de vanguardia de la Unión Europea, el Estado de Nueva York, en lo que es el primer antecedente en los Estados Unidos, acaba de aprobar su primera ley de regulación sobre la inteligencia artificial. Gran avance. Así lo reportó recientemente el Center for AI Safety –CAIS– de San Francisco, CA: "La Ley RAISE (Responsible AI Safety and Education Act) de Nueva York impone cuatro restricciones a los laboratorios de vanguardia: los desarrolladores deben publicar un plan de seguridad, abstenerse de modelos excesivamente riesgosos, revelar incidentes importantes y enfrentar sanciones por incumplimiento".

Click para ver fuente ACÁ.



¿LA DEMOCRACIA EN CRISIS?

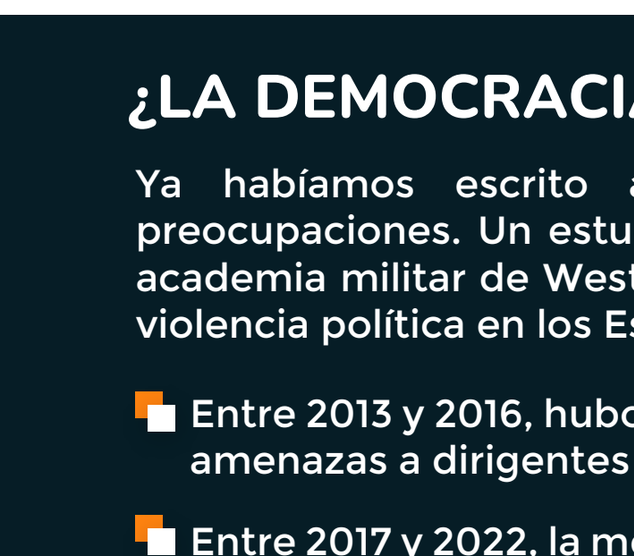
Ya habíamos escrito al respecto. Nuevos hechos, mayores preocupaciones. Un estudio del Combating Terrorism Center de la academia militar de West Point ofrece los siguientes datos sobre la violencia política en los Estados Unidos:

- Entre 2013 y 2016, hubo una media anual de 38 delitos federales por amenazas a dirigentes públicos.
- Entre 2017 y 2022, la media aumentó a 62 delitos federales similares (un incremento del 63,2 %.
- Y, entre 2023 y 2024, todo indica que hay un nuevo récord.

Han resultado víctimas: gobernadores, congresistas y hasta el mismo presidente. El estudio atribuye esta tendencia a dos causas: a) la polarización política y b) la decreciente confianza en las instituciones.

Todo ello, en el país que se ha preciado de tener una democracia "ejemplar".

Click para más información ACÁ.



3 AÑOS PARA CRUZAR EL UMBRAL CLIMÁTICO

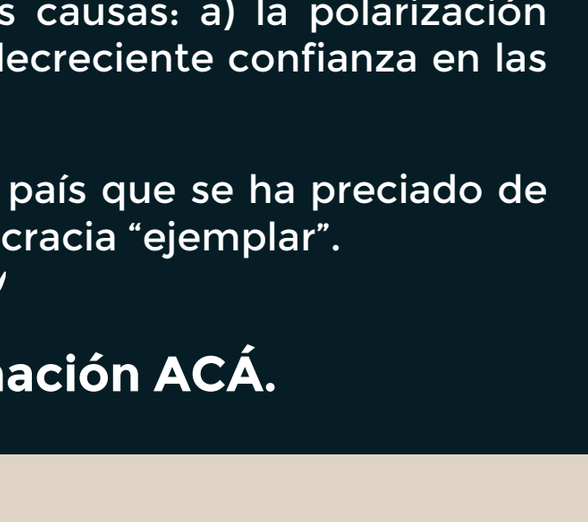
El Acuerdo de París estableció un límite de 1.5 °C por encima de la temperatura media global preindustrial, como umbral máximo de seguridad climática. Pues bien, un estudio publicado por la revista *Earth System Science Data* y suscrito por 60 climatólogos y ambientalistas acaba de alertarnos: **"el mundo podría superar el límite de 1,5 grados de calentamiento global** en tres años, es decir, antes de que acabe 2028" (resaltados del original).

Click para más información ACÁ.

SE CONFIRMA LO QUE SIEMPRE SUPIMOS

"Las últimas investigaciones de Transparencia Internacional muestran que los intereses de los combustibles fósiles han adquirido una influencia desproporcionada en las COP anteriores. Casi la mitad de los cabilderos de la industria **ocultan sus afiliaciones** y el 70 % accede a las negociaciones mediante credenciales gubernamentales. Para proteger la confianza y la credibilidad, instamos a la Presidencia brasileña y a la CMNUCC a adoptar reformas sólidas en materia de integridad, que incluyan normas claras sobre **conflictos de intereses,** la divulgación completa de los vínculos de los delegados y una **supervisión independiente"** (resaltados nuestros).

Click para ver fuente ACÁ y ACÁ.





UN MUNDO EQUITATIVO Y SOSTENIBLE NO ES UNA UTOPÍA

Once prestigiosas universidades y centros de investigación de Estados Unidos, Canadá, Austria, Reino Unido, Suiza y España, acaban de publicar una investigación –la más exhaustiva hasta la fecha–, sobre la viabilidad de un modelo económico alternativo al capitalismo, es decir, uno cuya centralidad sea el bienestar –la vida– y no el crecimiento –la economía–. Revisan toda la literatura que al respecto se ha producido, desde el informe *Los Límites del Crecimiento* (1972), hasta la Economía Doughnut (2012) y Las Fronteras Planetarias (2009-2023). Sus resultados son alentadores. Esta es quizás su principal conclusión: **"Además, el primer esfuerzo global de modelización energética para una vida digna calcula que las necesidades humanas pueden satisfacerse con un buen estándar para 10 000 millones de personas con niveles de consumo de energía compatibles con un aumento de 1,5 °C".**

Las conclusiones fueron publicadas en The Lancet Planet Health, vol. 9, enero de 2025 y **pueden descargarse ACÁ.**

AGENDA

II CONGRESO INTERNACIONAL DE CAMBIO CLIMÁTICO CON ENFOQUE TERRITORIAL



Fechas: agosto 27 al 29

Lugar: San Juan de Pasto, Colombia

Modalidad: presencial gratuita

Organizan: Banco de la República y Universidad de Nariño

Objetivos: es un espacio que "consolida un espacio de diálogo, aprendizaje y construcción colectiva del conocimiento entre investigadores, comunidades, líderes territoriales e instituciones locales y globales" y "para conocer y reconocer las experiencias, investigaciones, estrategias, planes y posturas surgidas desde las regiones".

Click para **más información ACÁ y ACÁ**

4to. SEMINARIO INTERNACIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO



Fechas: agosto 4 al 8 de 2025

Lugar: Buenos Aires, Argentina

Modalidades: presencial y virtual

Organiza: Universidad Nacional de Luján

Objetivos: "Intercambiar información y generar experiencias en áreas académicas, productivas, gubernamentales y de la sociedad en temáticas de adaptación, mitigación y educación en cambio climático. Integrarnos con modelos exitosos de nuestro continente y compartir los saberes y experiencias que generan sinergismos para nuevas ideas exitosas".

Click para **más información ACÁ**

GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT



Fechas: agosto 7 y 8 de 2025

Lugares: varios en Canadá y USA

Modalidades: presencial y virtual

Organiza: Global Leadership Network

Objetivos: es un evento dirigido a líderes religiosos para empoderar y conectar con el desarrollo de las comunidades.

Click para **más información ACÁ**

7°. FEST 2025 CONGRESO DE FINANZAS PARA LA EQUIDAD, SOSTENIBILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



Fecha: septiembre 4 de 2025

Lugar: Bogotá, Hotel Hyatt

Modalidad: presencial

Organiza: Asobancaria

Objetivos: se discutirá el rol de la banca en la transformación de la vida en los territorios, con una agenda que cubre aspectos de finanzas verdes, bonos de impacto, bonos de carbono y otros.

Click para **más información ACÁ**

SEMINARIO DE SALUD MENTAL Y ACTIVIDAD FÍSICA



Fecha: agosto 12 de 2025

Lugar: Manizales, Colombia

Modalidad: presencial

Organiza: Caja de Compensación Familiar de Caldas -CONFA-

Objetivos: "este evento presentará experiencias, estudios y reflexiones que permitirán construir estrategias colectivas que integren la salud mental, la actividad física, la nutrición y el cuidado consciente como pilares del bienestar en la vejez".

Click para **más información ACÁ**

CIENCIA DEL ÉXITO SUMMIT



Fecha: agosto 9 de 2025

Lugar: Cali, Colombia, Arena USC

Modalidad: presencial

Organiza: Instituto Técnico de Gestión Empresarial

Objetivos: es "una jornada de formación y conexiones estratégicas que reunirá a empresarios, estudiantes, creadores de contenido, *coaches* y líderes emergentes, para "contribuir al fortalecimiento del ecosistema emprendedor y profesional".

Click para **más información ACÁ**