Quirama
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes
desde el poder interior

ABRIL /2021



¡Bienvenida, Cohorte 24! Profesionales interesados en consolidarse como líderes integrales, con una visión de la realidad social y empresarial fundamentada en el ejercicio reflexivo sobre las dimensiones trascendente, material y relacional del ser humano y su liderazgo, basado este en el poder auténtico como la práctica del servicio en favor de los demás, han comenzado el FAD Virtual 2021.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Suscríbete

EDICIÓN 9/ 1 DE ABRIL DE 2021 / BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

Próximo Encuentro Quirama

Nuestro próximo Encuentro Quirama, como ya lo anunciamos en nuestro anterior boletín, consistirá en un seriado de 5 entrevistas, cada miércoles, entre las 6:00 y las 7:30 p. m., a partir del próximo 21 de abril.

TEMA CENTRAL: LIDERAZGO Y RECUPERACIÓN.
El siguiente será el menú de temas específicos y de entrevistados:

- **Abril 21:** La cuestión del pensamiento emergente
  Dr. Alberto Merlano Alcocer
- **Abril 28:** La cuestión social
  Dr. Javier Genaro Gutiérrez Pemberty
- **Mayo 5:** La cuestión ambiental
  Dr. César Augusto Velásquez
- **Mayo 12:** La cuestión de las políticas públicas
  Dr. Rubén Fernández
- **Mayo 19:** La cuestión del liderazgo
  Dra. Claudia Ontibón



24 Cohorte

Con el apoyo de la caja de compensación Comfama, iniciamos el Programa de Formación Avanzada de Dirigentes - FAD Juventud Quirama 2021 en la región del oriente antioqueño. ¡Buena suerte para los nuevos líderes!



WWW.QUIRAMA.ORG

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EL ÁGORA

LA VIRTUALIDAD EN EL PROCESO EDUCATIVO

Históricamente presencial, el proceso educativo formativo se encontró en el camino con la tecnología, para ayudarse de ella. En un comienzo, fue lenta esa adopción; casi que se limitó a los trámites administrativos y a las ayudas audiovisuales para la presencialidad.

Por excepción, se adoptó la virtualidad para que la educación llegara a lugares apartados y a quienes no podían atender la presencialidad. En nuestro medio, como precursora de la virtualidad plena, tenemos la Universidad Católica del Norte, que muestra excelentes resultados, hasta el punto de ofrecer en la actualidad prácticas profesionales virtuales en empresas europeas.

Por fuerza de las circunstancias, con la pandemia COVID-19, las instituciones tuvieron que aceptar la virtualidad. Dispusieron equipos y conexiones y facilitaron el ingreso. Podríamos decir que muchas tuvieron que improvisar sobre la marcha. Mal que bien, más bien que mal, la virtualidad salvó en todo el mundo el año educativo 2020. La humanidad tuvo que recurrir a este mecanismo para atemperar el daño a la salud y la convirtió en instrumento indispensable también para el trabajo, tanto como que hoy es normal "asistir" por medios digitales a eventos, congresos y encuentros multitudinarios, que hasta hace apenas un año se consideraba improbable que así ocurriera.

> **"...es posible que dentro de poco tiempo las empresas llegarán a considerar la reducción de sus espacios físicos para destinar la parte restante a menesteres diferentes de la ubicación física de sus servidores."**

A propósito de esta última reflexión, es importante anotar que, a tal punto nos ha llevado la virtualidad, que es posible que dentro de poco tiempo las empresas llegarán a considerar la reducción de sus espacios físicos para destinar la parte restante a menesteres diferentes de la ubicación física de sus servidores, pues estos tendrán como oficina sus propias residencias. Aspecto este que puede ser objeto de cuestionamientos, críticas y discusiones, acompañadas de una alta dosis de sensibilidad social, amén de los vacíos que se advierten en la legislación sobre el trabajo en casa y el teletrabajo.

De todas maneras, en adelante la virtualidad seguirá teniendo mucha utilidad. Saquemos de ella lo positivo con paciencia, autodisciplina y confianza.

IGNACIO CADAVID GÓMEZ
Director Ejecutivo
ASIESDA

Redireccionar los presupuestos militares al clima y las pandemias

Denis García es profesor asociado de ciencia política y asuntos internacionales de la Northeastern University, de Boston. En uno de sus recientes artículos para la prestigiosa revista Nature, encontramos las siguientes apreciaciones que resultan contundentes:

- "El viejo orden, en el que los gobiernos construyen arsenales para proteger el Estado, no está claramente entregando lo que la gente necesita".
- "Las naciones deberían priorizar la 'seguridad humana para el bien común' sobre el gasto militar".
- "Los gobiernos necesitan aceptar que su concepto de seguridad nacional, sostenido por el complejo militar-industrial, es anacrónico e irrelevante".
- "El precio de asegurar la seguridad humana es menor que el pago por armas: costaría 1 % del PIB global por año para implementar el acuerdo climático de París de 2015; y 5 % del PIB cada año en muchos sectores para implementar los ODS hacia 2030".

Recordemos que, desde 1989, la ONU cambió su foco en la seguridad nacional por un enfoque en la seguridad humana. Surgen entonces muchas preguntas: ¿han pasado 32 años en balde?, ¿qué tipos de liderazgo y dirigencia han predominado y qué uso del poder han hecho?, ¿no estamos urgidos, acaso, de unos tipos de liderazgo y dirigencia radicalmente nuevos y diferentes?, ¿no es ya forzosa la transición de los viejos enfoques de dominación y exclusión, hacia nuevos enfoques de cooperación y solidaridad?

Para acceder al escrito original, de clic ACÁ. La traducción ha sido nuestra.

TENDENCIAS



LA GUERRA DE LAGARDE Y EL BCE CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Christine Lagarde, presidenta del Banco Central Europeo (BCE), define diferentes estrategias para hacerle frente al cambio climático, considerando que afecta a todas las áreas de la política monetaria.

Fuente: La Razón
Leer más

LA DIVERSIDAD, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN HAN FRACASADO. ¿QUÉ TAL LA PERTENENCIA, DIGNIDAD Y JUSTICIA EN SU LUGAR?

El complejo industrial de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), que tiene la intención de crear un lugar de trabajo diverso en términos de raza, etnia y género, a través de la institucionalización de procedimientos, ha tenido un impacto mínimo y no ha cumplido su efecto; se propone un nuevo enfoque para lograr entornos saludables, que contengan la Pertenencia, la Dignidad y la Justicia.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

LA RECETA DE BILL GATES PARA EVITAR EL DESASTRE CLIMÁTICO: DE LA CAPTURA DE CO2 A LOS BARCOS DE MERCANCÍAS CON MOTORES NUCLEARES

Bill Gates en su nuevo libro Cómo evitar un desastre climático (Plaza & Janés), enuncia el reto por resolver con relación a los 51.000 millones de toneladas de gases de efecto invernadero que lanza la humanidad y explica que, para prevenir los peores efectos del cambio climático, hay que reducir en el 2050 estas emisiones a cero. Ante este desafío, en su libro propone un compendio de las tecnologías ya disponibles y otras innovaciones para intentar resolverlo.

Fuente: El País, España
Leer más

ASÍ SERÁN LAS EMPRESAS EXITOSAS DEL FUTURO: 4 CLAVES PARA SABER SI LA TUYA ESTARÁ ENTRE ELLAS

Ante la inquietud por el futuro de su empresa, un reconocido banco español sugiere que se haga 4 preguntas alrededor de seis pilares fundamentales para saber si su empresa es una empresa 2025. Los pilares a los que se refiere son: innovación, digitalización, emprendimiento, transformación cultural, diversidad y sostenibilidad.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad/el confidencial
Leer más

POR QUÉ EL LIDERAZGO MORAL IMPORTA AHORA MÁS QUE NUNCA

Luego de conocer los resultados del nuevo informe sobre el estado del liderazgo moral, que ofrece pruebas del imperativo del liderazgo moral, producto de consultar a más de 1.500 personas de diferentes empresas, destaca que el liderazgo moral tiene una gran demanda pero hay escasez. *"Los líderes ya no pueden esperar escalar el valor para los accionistas sin escalar los valores compartidos".*

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

¿EL CAOS CLIMÁTICO ES DE ORIGEN HUMANO?

El médico sintergético Jorge Carvajal plantea que estamos creando un clima invivible para toda la comunidad viviente. Además del cambio climático, se refiere al desajuste brusco del sistema de sistemas dinámico y complejo. Invita a que regresemos ahora hacia nosotros mismos, reconociendo en el camino las propias huellas de la tierra herida y la contribución que debemos hacer para resolver el desequilibrio del clima planetario.

Fuente: Unalma
Leer más

PRESENCING INSTITUTE, UN TAPIZ TEJIDO CON HISTORIAS DE CAMBIO

Helio Borges comparte su propia historia (y la de muchos agentes de cambio), a través de la experiencia que tuvo con su encuentro de la metodología de cambio de sistemas basado en la consciencia, denominado Teoría U. Otto Scharmer cuenta acerca de los inicios del Presencing Institute, sus inspiradores y la intención de esta metodología de cambio.

Fuente: Helio Borges
Leer más

POR QUÉ ES MUCHO MÁS RENTABLE SER SOSTENIBLE QUE APARENTARLO

"Las estrategias de *'marketing'* para captar la atención de un consumidor cada vez más sensibilizado con la protección del medio ambiente deben mostrar compromisos reales". Cada vez más, las personas son más sensibles a las prácticas amigables con el medio ambiente; por lo tanto, es mejor evitar el "ecoblanqueo", que se refiere a las prácticas que intentan posicionar a las empresas ante los consumidores como sostenibles cuando, en realidad, no lo son.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad/el confidencial
Leer más

RETOS DEL LIDERAZGO PARA ESTOS TIEMPOS 2

En el segundo artículo, Mauricio Cardona da continuidad a la exposición de las consecuencias que trae el daño ecológico, recordando que éstas hacen parte del proceso de bifurcación en el que se encuentra la humanidad, la cual significa un *"quiebre de paradigmas en el cual desaparecemos o emergemos bajo un nuevo orden sociocultural".*

Fuente: Liderazgo y Cultura
Leer más



AGENDA

Continuando con nuestro propósito de informar mensualmente algunos eventos académicos y culturales, en esta ocasión haremos lo propio pensando siempre en temas de liderazgo y dirigencia para ustedes nuestros permanentes lectores.



1. XXVII Congreso Internacional sobre Educación Virtual, Electrónica y a Distancia, TELEDU2021.

"Aprendizaje Mezclado: modernización de la enseñanza y alfabetización digital". Este evento se cumplirá por medios virtuales los días 30 de junio, 1 y 2 de julio de 2021.

En este congreso se socializarán experiencias exitosas relacionadas con innovaciones educativas, de investigación y aplicación de las TIC para la educación actual.

Mayor información ACÁ.



2. Foro ECOSOC de la Juventud 2021: conmemoración de su décimo aniversario.

El Foro de la Juventud del Consejo Económico y Social (ECOSOC) tendrá lugar los días 7 y 8 de abril de 2021, pretendiendo proporcionar una plataforma global que vincule los Estados Miembro con los líderes jóvenes de todo el mundo en relación con soluciones a los desafíos que afectan el bienestar de la juventud.

Mayor información ACÁ.



3. Congreso Nacional de Medio Ambiente

Organiza CONAMA, entidad con sede en España, y se dictará los días 19 y 22 de abril de 2021. Este congreso se enfoca básicamente en materia de sostenibilidad para España e Iberoamérica, con el fin de fomentar el estudio de problemas ambientales y conectando sectores diferentes pero complementarios.

Mayor información ACÁ.

Convention on Biological Diversity

4. Conferencia de la ONU sobre Biodiversidad

Organiza Naciones Unidas y se llevará a cabo el 17 de mayo de 2021 en Kunming, China.

La decimoquinta reunión de la Conferencia de las Partes (COP 15) del Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB) examinará el logro y la ejecución del Plan Estratégico para la Diversidad Biológica 2011-2020 del CDB. También se prevé que se tomará la decisión final sobre el marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020, junto con decisiones sobre temas relacionados, incluida la creación de capacidad y la movilización de recursos.

Mayor información ACÁ.

5. EU Green Week 2021. Contaminación Cero

Organiza la Comisión Europea. La inauguración tendrá lugar en Lahti (Finlandia) el 31 de mayo de 2021.

La contaminación afecta a todo el mundo, a través del aire que se respira, el agua que se bebe y las tierras en las que se cultivan los alimentos. Es la causa ambiental más importante de patologías mentales y físicas, así como de muertes prematuras, sobre todo entre niños, personas con afecciones médicas específicas y los mayores.

Mayor información ACÁ.





LECTURAS

1 DE HOMINIS: Claves del Desarrollo Humano

Ramiro Restrepo González

"Ramiro Restrepo González se desempeñó como Presidente Nacional del Comité Técnico 180 de Icontec Internacional, el cual produjo la Guía Técnica Colombiana de Responsabilidad Social GTC-180; y fue experto registrado por Colombia ante la ISO en la construcción de la Guía ISO-26000, primer estándar internacional de responsabilidad social".

"Este texto aborda los principios de la naturaleza humana, la naturaleza y dinámica de los procesos de aprendizaje, como claves del desarrollo humano; y, finalmente, aborda la cuestión del desarrollo humano, desde la óptica de tres claves fundamentales: la salud y el cuidado del cuerpo, el desarrollo de la sensibilidad y la ampliación del campo de consciencia. Todo ello, en contraposición con los modelos de desarrollo humano predicados por Naciones Unidas y de los modelos de desarrollo humano basados en competencias. Así mismo, explora en detalle la teoría y práctica de esas tres claves del desarrollo humano. Aborda, entre otras, cuestiones tales como: ¿qué entendemos por desarrollo en general y qué por desarrollo humano en particular?, ¿cuáles son los principios de la naturaleza humana?, ¿cuál es la dinámica y cuáles los estadios de los procesos de aprendizaje?, ¿cuáles son las tres claves fundamentales para activar procesos de desarrollo humano en los seres humanos?, ¿cuáles desafíos plantea el desarrollo humano a las organizaciones?, ¿qué desafíos enfrenta el desarrollo humano en la era transhumanista derivada de la cuarta revolución industrial?"

2 El liderazgo: una cuestión de ser y no de hacer.

Hesselbein, Frances; Shrader, Alan, compiladores

"Esta nueva selección de los mejores artículos aparecidos en Leader to Leader, de la Fundación Drucker, se suma aquí a los presentados en el volumen anterior. 35 capítulos escritos por los autores y líderes más exitosos del mundo, entre ellos, Peter Senge, Daniel Goleman, Andrew S. Grove, Gareth Jones, James M. Kouzes, Barry Z. Posner, Margaret J. Wheatley. El conjunto es un texto coherente y accesible, que expone el rol esencial de los líderes para alcanzar el objetivo básico de todas las organizaciones: "hacer efectivas las fortalezas e irrelevantes las debilidades", como lo expresó el propio Drucker en el lanzamiento de la publicación: 'las profundas transformaciones económicas, sociales y políticas requieren más que nunca que los líderes -ya sea en los negocios, el gobierno, las escuelas y universidades, o las organizaciones sin fines de lucro- se hagan las preguntas correctas y lleven a la práctica respuestas que funcionen', como las que encontrará en este libro".

Fuente: Granica. Ver ACÁ.

3 Cambiemos de Vía. Lecciones de la Pandemia.

Edgar Morin

"Edgar Morin, uno de los intelectuales más relevantes del continente europeo, hace un llamamiento a la resistencia contra la barbarie y la recesión a causa de la megacrisis planetaria de la COVID-19. A falta de poder darle un sentido a esta pandemia, aprendamos de ella para el futuro. Un virus minúsculo, en una lejanísima ciudad de China, ha puesto el mundo patas arriba. Es evidente que la historia ha conocido muchas pandemias, pero la novedad radical de la COVID-19 es que ha provocado una policrisis mundial de componentes, interacciones e incertidumbres múltiples e interrelacionadas. La posepidemia será una aventura incierta en la cual se desarrollarán las fuerzas de lo peor y de lo mejor, aunque estas últimas todavía son débiles y están dispersas. Pero lo peor no es seguro, y lo improbable puede acaecer. Un análisis brillante del pensador de la complejidad. «Esta crisis abierta por la pandemia me ha sorprendido enormemente, pero no ha sorprendido mi forma de pensar, más bien la ha confirmado. Porque al fin y al cabo soy hijo de todas las crisis que mis noventa y nueve años han vivido. El lector comprenderá entonces que encuentre normal esperar lo inesperado y prever que lo imprevisible pueda acontecer. Comprenderá que tema las regresiones, que me preocupen las oleadas de barbarie y que detecte la posibilidad de cataclismos históricos. Comprenderá también por qué no he perdido toda esperanza. Comprenderá por lo tanto que quiera despertar las conciencias dedicando mis últimas energías a este libro». Edgar Morin en la Introducción.

Edgar Morin (París, 1921), filósofo y sociólogo francés, autor de la teoría del pensamiento complejo, participó en su juventud en la Resistencia a la invasión alemana. Ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional en el Centro Nacional de Investigaciones Científicas de Francia. Entre sus obras, se cuentan Para una política de la civilización (1997), Breve historia de la barbarie en Occidente (2005), ¿Hacia dónde va el mundo? (2007), ¿Hacia el abismo? (2008) y La vía (2011), todas ellas publicadas por Paidós.

Fuente: PlanetadeLibros. Ver ACÁ.

