Quirama
Colegio Altos Estudios

ENCUENTROS QUIRAMA

ABRIL/2022

REVIVE EL 1er CICLO 2022

# LIDERAZGO, DIRIGENCIA, PODER INTERIOR (ESPIRITUALIDAD)

ENCUÉNTRA LOS VIDEOS EN:

Suscríbete

WWW.QUIRAMA.ORG

HAZ CLIC EN CADA TEMÁTICA PARA ACCEDER AL VIDEO

## TEMÁTICAS

- PANEL: Dimensiones del liderazgo desde el nuevo paradigma
- Dimensión Humana, Trascendente y Espiritual del liderazgo
- Dimensión Relacional del liderazgo
- Dimensión Natural del liderazgo
- Desafíos del Dirigente en Tiempos de Crisis (testimonio)

# LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 21/1 DE ABRIL DE 2022/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

## NOTAS DEL EDITOR

El Colegio Altos Estudios de Quirama se solidariza con el valeroso pueblo ucranio en esta hora oscura de sufrimiento.

"También Kiev podría caer, y Ucrania podría ser conquistada, pero ya no tiene importancia, porque Zelenski y sus combatientes han entrado definitivamente en el horizonte dorado del mito. En este momento ellos son los héroes de la humanidad ante los que, incluso derrotándolos, el tirano no tiene nada que hacer. Al agrupar al mundo en su contra y al provocar la emocionante resistencia de Ucrania, Putin ya ha perdido la guerra".

**Mircea Cărtărescu**
**ABC, España**

### GREEN WASHING DESVERGONZADO

Un riguroso estudio, recientemente publicado por New Climate Institute y Carbon Market Watch, sobre las declaraciones ambientales de 25 grandes multinacionales, ha arrojado unos resultados demoledores. En palabras de los autores del estudio.

"...solo una empresa alcanzó la calificación de 'integridad razonable' en el compromiso de cero neto (en emisiones) y tres con 'moderada' integridad. Mientras diez resultaron con 'baja' y las doce restantes fueron calificadas como de integridad 'muy baja'". Paréntesis añadido.

En palabras de Gilles Dufrasne, de Carbon Market Watch, "Nos engañan haciéndonos creer que estas empresas están tomando medidas suficientes, cuando la realidad está lejos de serlo (carbononeutras)". Paréntesis añadido. En resumen, pura retórica corporativa. ¿De veras no tenemos la valentía necesaria para asumir los retos que la crisis climática nos está planteando y preferimos la cómoda posición de seguir usufructuando los bienes comunes para la apropiación privada de recursos y riqueza; o, al menos, la valentía para ser honestos?

### EL PENSAMIENTO DE JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ 2022: AÑO CENTENARIO DE SU NATALICIO

"Necesitamos una nueva universidad, un nuevo concepto educativo que se articule al cambio social y sea promotor de éste, que parta de nuestra realidad para incidir sobre ella, que forme creadores y no repetidores, investigadores antes que docentes, que tenga una función social, científica, crítica y unificadora, que rompa con el esquema tradicional y estático de transmitir las estructuras sociales de generación en generación para convertirse en factor dinámico, en agente de cambio social y económico".

### GRAN FRACASO DE LA GOBERNANZA GLOBAL Y SUS LIDERAZGOS

"El **COVID-19** sigue trastornando vidas, planes y esperanzas. **La única certeza es más incertidumbre.** Mientras tanto, las **desigualdades** crecen. La inflación está aumentando. La **crisis climática,** la contaminación y la pérdida de **biodiversidad** continúan. Nos enfrentamos a un caldero de i**nestabilidad política** y feroces conflictos. La desconfianza entre las potencias mundiales está alcanzando un punto álgido. Y la s**upercarretera de la información** se atasca de odios y mentiras, dando oxígeno a los peores impulsos de la humanidad".

**Antonio Gutérres**
**Secretario General ONU**
**75ª Asamblea General ONU, Enero de 2022**

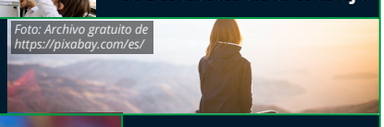
### FECHAS ESPECIALES

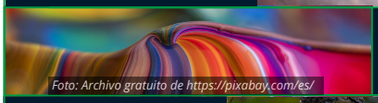
ABRIL




**ABRIL 1**
Día Internacional de la Diversión en el Trabajo

**ABRIL 5**
Día Internacional de la Consciencia




**ABRIL 15**
Día Mundial del Arte

**ABRIL 22**
Día Internacional de la Madre Tierra



LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

# EL ÁGORA

## UN NUEVO LIDERAZGO PARA UN NUEVO MUNDO

Estamos en la aurora de una nueva civilización. La civilización construida sobre la base del ser humano como patriarca, amo y señor de la naturaleza y de los otros seres humanos, se disuelve a pasos agigantados. Sus efectos devastadores ya no son soportables ni para la naturaleza ni para la humanidad: crisis ambientales y cambio climático, desigualdad, pobreza y discriminación, concentración escandalosa de la riqueza, conflictos que hacen cada vez más inestables las instituciones y la posibilidad de la convivencia pacífica, una compleja sensación de infelicidad personal y colectiva.

En lo más oscuro de la noche, emergen los gritos de la Tierra y de la humanidad herida, sacudiendo la conciencia de muchos seres humanos y poniendo en marcha la construcción de una nueva propuesta civilizatoria. Un número creciente de hombres y mujeres de todo el planeta, de todas las condiciones sociales, de todas las razas y etnias, de todas las regiones y países, de todas las edades, sienten que su destino personal tiene sentido en la construcción de un nuevo destino colectivo.

Cada vez más, el liderazgo del patriarca siente debilitado estratégicamente su poder y por eso se resiste ferozmente a morir o a transformarse. El nuevo tipo de liderazgo tiene la tarea, en este momento de la historia, de gestionar cambios profundos y duraderos, en medio de una gran confrontación de paradigmas y de modelos civilizatorios. Los rasgos más relevantes del nuevo liderazgo son:

Una profunda ***compasión*** por todas las formas de vida sobre la tierra, incluida la humana. En el centro del proyecto personal y del proyecto colectivo está la vida como valor supremo. Por ello, es un líder profundamente amoroso, pacífico, solidario y respetuoso de toda forma de vida, que sabe poner en su justo lugar las necesidades humanas de poder, tener y placer, estando al servicio de la vida de todos y no por encima de ellos o contra ellos.

Una ***inteligencia*** capaz de ver la totalidad de la realidad como una unidad y comprender el sentido y la interrelación de las dimensiones y elementos que la componen. Eso le permite ver la unidad en las diferencias, respetar el lugar de cada elemento en la totalidad; ver, entender y ayudar a gestionar las relaciones que hay entre los elementos en dicha totalidad.

Una ***conciencia en donde la realidad es conflictiva*** y tiene capacidades desarrolladas para gestionar los conflictos, tanto en la realidad que lo circunda, como en los grupos que lidera y en sí mismo. Estas capacidades se apoyan en la visión compasiva y sistémica de la realidad y se expresan en una mente despierta y en un corazón abierto al diálogo constructivo y a la negociación entre elementos opuestos o en competencia.

Una gran ***capacidad de transformación*** **personal y apertura al cambio**, que inspira el camino de transformación de los otros. Alguien que se percibe a sí mismo como un proyecto en construcción permanente supera la tentación de creerse más que los demás y evita la soberbia de creerse terminado e inmejorable. Una actitud humilde reconoce la grandeza y el poder de los demás y el propio, en sus justas dimensiones.

> **"El nuevo tipo de liderazgo tiene la tarea, en este momento de la historia, de gestionar cambios profundos y duraderos, en medio de una gran confrontación de paradigmas y de modelos civilizatorios."**

**Capacidad de lectura de la realidad, capacidad práctica, proactiva y propositiva.** La capacidad de leer las realidades emergentes, sea como crisis de lo antiguo o surgimiento de nuevas realidades, le dará al liderazgo la posibilidad de tomar mejores y más acertadas decisiones, la capacidad de hacerlas concretas y realizables, la capacidad de trabajar con otros tejiendo lazos y poniendo en movimiento la acción colectiva y la capacidad de proponer salidas innovadoras a los desafíos del presente y del futuro.

Este estilo de liderazgo surge de la combinación entre cualidades innatas de las personas, ambientes que favorecen la emergencia de este tipo de liderazgos y el desarrollo consciente, disciplinado y sostenido en el tiempo de las capacidades que él implica.

**Juan Sierra**

### Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.


### Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González



**Dirección**
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
**Celular** +57 3202674215
**Oficina** +57 4 3140484

**comunicaciones@colquirama.com**


Visítanos en:
***www.quirama.org***

Encuéntranos en:

Suscríbete

# TENDENCIAS




### IPCC CAMBIO CLIMÁTICO 2022: IMPACTOS, ADAPTACIÓN Y VULNERABILIDAD

El pasado 28 de febrero fue publicado el último informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), en el cual advierten las peligrosas alteraciones en la naturaleza y el daño causado a la vida de miles de millones de personas en el mundo; por lo tanto, se insta a tomar medidas urgentes y ambiciosas de adaptación al cambio climático.

**Fuente:** Naciones Unidas
Leer más

### ESTAS 9 INNOVACIONES ESTÁN LABRANDO EL CAMINO HACIA LA JUSTICIA CLIMÁTICA

Pese a que el impacto climático nos afecta a todos, los desastres climáticos recaen en las comunidades más desfavorecidas; es por esto que *Challenge por la Justicia Climática* buscó soluciones en las comunidades más afectadas y seleccionó 9 *Innovators* provenientes de 5 continentes, con el fin de ofrecer soluciones medioambientales y socioeconómicas.

**Fuente:** Foro Económico Mundial
Leer más

### ¿POR QUÉ VLADIMIR PUTIN YA HA PERDIDO ESTA GUERRA?

Putin, ha expuesto en su discurso que *"Ucrania no es una nación real y no son un pueblo real",* lo cual es desmentido y evidenciado por el pueblo ucraniano que se *"resiste con todo su corazón",* logrando la admiración y apoyo de gran parte del mundo, por sus acciones valientes e inspiradoras. *"La guerra en Ucrania dará forma al mundo entero".*

**Fuente:** The Guardian
Leer más

### PUTIN Y EL PODER DE LA ACCIÓN COLECTIVA DESDE LA CONSCIENCIA COMPARTIDA: UNA MEDITACIÓN DE 12 PUNTOS SOBRE NUESTRO MOMENTO ACTUAL

En esta primera entrega (Parte I: La Gramática Social de la Destrucción), Otto Scharmer, autor de la "Teoría U", invita a un viaje meditativo sobre diferentes puntos de la guerra actual, expone algunas de las fuerzas sistémicas que hacen parte de la situación y concluye cuál es la superpotencia emergente del siglo XXI.

**Fuente:** Medium/ Presencing Institute
Leer más

### LA GUERRA Y LAS SANCIONES HAN PROVOCADO EL CAOS DE LAS MATERIAS PRIMAS

La invasión de Rusia a Ucrania provoca escasez de materias primas y caos en los mercados de energía, metales y alimentos, incrementando los índices generales de los precios, situación que puede empeorar debido a las sanciones impuestas a Rusia. Es necesario que occidente fortalezca la red de seguridad financiera mundial y su liderazgo en medio de este caos.

**Fuente:** The Economist
Leer más

### LA ONU ADVIERTE QUE LA HUMANIDAD SE SIENTE ANGUSTIADA

"Seis de cada siete personas en el mundo presentaban ansiedad e incertidumbre antes de la COVID-19, pese a los progresos existentes en desarrollo humano, según informa el PNUD. Con la pandemia, los conflictos crecientes y la crisis climática todo es ahora peor: una vida cómoda ya no es garantía de tranquilidad".

**Fuente:** El País
Leer más

### "LAS EMPRESAS QUE MEJOR FUNCIONAN SON LAS QUE ANULAN LOS EGOS Y NO TIENEN DIRECTIVOS"

En entrevista a Frederic Laloux, autor del libro "Reinventar las Organizaciones", quien habla de la evolución de las organizaciones y las clasifica por color, se refiere al desgaste de algunos de los modelos organizacionales y la obsolescencia de sus estructuras. Explica el modelo "Teal" (empresas turquesa), sus pilares fundamentales, y aclara cómo las compañías que se autogestionan funcionan mejor.

**Fuente:** El Confidencial
Leer más

### CORAJE EN LA ACCIÓN

Preguntarse acerca de las motivaciones por las cuales surge el coraje, sus diferentes dimensiones, cómo hacer uso de las reservas de coraje que poseemos, de dónde viene esta palabra y por qué es contagiosa, son algunas de las reflexiones que ofrece Gloria Cano, autora de Coraje en la Acción.

**Fuente:** Blog PWG
Leer más



# AGENDA

Continuando con el propósito de difundir eventos académicos y científicos, en esta nueva oportunidad también procedemos a informarles los siguientes a nuestros muy apreciados lectores.




## 1. 4ª Conferencia Internacional sobre Investigación Moderna en Educación, Enseñanza y Aprendizaje

**Fechas:** del 22 al 24 de abril de 2022
**Organiza:** ICMETL
**Lugar:** Barcelona, España
**Objetivo:** reunir académicos e investigadores con el fin de abordar temas apremiantes, como el papel de la tecnología en la educación, las diferencias culturales y geográficas en los enfoques, las últimas metodologías y otras más.

Para más información, de clic AQUÍ.

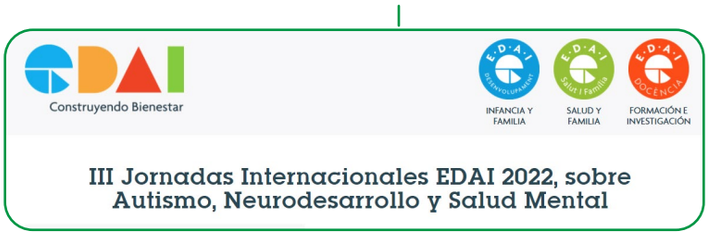



## 3. II Congreso Internacional de Investigación en Turismo 2022. Crisis e Incertidumbre en el Turismo del Siglo XXI: Escenarios y Perspectivas

**Fechas:** 11 al 13 de mayo de 2022
**Formato:** híbrido (presencial y virtual)
**Organiza:** Universidad Externado de Colombia
**Lugar:** Bogotá, Colombia, Universidad Externado de Colombia
**Objetivo:** convocar a académicos, investigadores, docentes y profesionales del turismo interesados en reflexionar sobre nuevos escenarios y perspectivas, hacia la transformación y el cambio en el sector turístico de cara al futuro, teniendo en cuenta no solo la coyuntura social y económica, asociada a la pandemia mundial producto de la COVID-19, sino a la complejidad del contexto global y a los retos frente al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

Para más información, de clic AQUÍ.

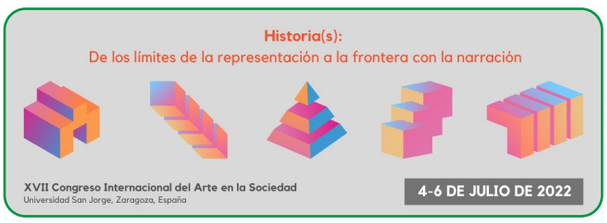



## 2. III Jornadas Internacionales EDAI 2022 sobre Autismo, Neurodesarrollo y Salud Mental

**Fechas:** 27, 28 y 29 abril de 2022
**Organiza:** EDAI Construyendo Bienestar
**Modalidad:** presencial
**Lugar:** CosmoCaixa Barcelona C/Isaac Newton, 26
**Objetivo:** con una visión transdisciplinaria y con diferentes itinerarios de neuropsicología y salud mental, logopedia, fisioterapia, trabajo social y neuropediatría, donde se presentarán metodologías innovadoras en el ámbito de la infancia, la adolescencia y la familia.

Para más información, de clic AQUÍ.




## 4. XVII Congreso Internacional del Arte en la Sociedad

**Fechas:** 4 al 6 de julio de 2022
**Organiza:** Universidad San Jorge, Zaragoza, España
**Objetivo:** buscar respuestas a las siguientes inquietudes:

-Enseñar y aprender mediante y sobre las artes
-Interrogar historias del arte, teorías, paradigmas y marcos de análisis crítico
-Dar sentido a las tecnologías emergentes, sus prácticas y agentes
-Establecer agendas sociales, políticas y comunales en las artes

Para más información, de clic AQUÍ.

## 5. XVII Congreso Internacional de Ciencias Sociales Interdisciplinares

**Fechas:** del 21 al 23 de julio de 2022
**Organiza:** Universidad Nacional y Kapodistríaca de Atenas, Atenas (Grecia).
**Objetivo:** buscamos construir una comunidad epistémica donde se puedan establecer relaciones transdisciplinares, geográficas y culturales.

Para más información, de clic AQUÍ.



# LECTURAS

## INDAGANDO LO QUE FUNCIONA BIEN Y DA VIDA A UNA ORGANIZACIÓN

Una contribución significativa al arte de administrar organizaciones de forma efectiva proviene de la Indagación Apreciativa (IA), enfoque que en los años 80 descubrió David Cooperrider en la Universidad Case Western de Estados Unidos. La IA es tanto una nueva manera de ver las organizaciones, aplicando elementos del enfoque positivo en las disciplinas del comportamiento humano, como una metodología de trabajo para el cambio organizacional. Por ello, suele decirse que es una filosofía de trabajo y una serie de herramientas para la transformación organizacional. Ante todo, la IA es una forma de ver la dinámica de los sistemas organizacionales enfocando su mirada sobre lo que da vida a estas y ayudando a descubrir todo su potencial, a veces invisible, para contribuir a soñar con el estado futuro que se desea alcanzar y poder así potenciar sus fortalezas.

Se diferencia de muchos otros sistemas y modelos de cambio, que concentran la energía en arreglar lo que no ha venido funcionado bien; lo que ha sido denominado como el "enfoque deficitario" del cambio organizacional (el cual enfatiza el no; aquello que no...). La IA, en cambio, enfoca su arsenal de herramientas en potenciar lo que sí viene funcionando bien y lo que está siendo una fuente creadora de vida, para que se convierta en una fuente de generación de más vida; es un enfoque centrado en la abundancia para la prosperidad. En este empeño, la IA ha bebido abundantemente de la psicología positiva, logrando ser vista como el "enfoque apreciativo" de la realidad. En su esencia, la IA indaga y descubre lo que es apreciable y potenciable, y las metodologías hasta ahora desarrolladas se enfocan en estos dos componentes. Para implementar la IA, han aparecido en el mundo, principalmente en EEUU, una serie de agrupaciones de investigación y desarrollo, así como de servicios de consultoría. Entre los numerosos libros sobre el tema, destacamos los siguientes.

### Indagación apreciativa
***Miriam Subirana y David Cooperrider***

"El cambio ocurre en todas partes; y, en ocasiones, las perturbaciones, los sufrimientos y la volatilidad dan la impresión de ser un caos apenas controlado. No obstante, en el interior de esta confusión, se encuentran las semillas de un futuro mejor. En la naturaleza, cuando de las cenizas de lo viejo surge un sistema nuevo y a menudo más sano, se da un proceso que los científicos denominan emergencia evolutiva, que convierte el trastorno y la agitación en oportunidad a través de nuevas combinaciones de nutrientes o materiales vivificantes. En los sistemas humanos, cuando la fortaleza alcanza la fortaleza, y dispara una espiral ascendente, lo denominamos cambio basado en las fortalezas; y la pregunta que cada vez se hace más gente es: ¿cómo podemos convertir con más confianza y de manera más activa los desafíos y épocas de agitación en ciclos positivos basados en las fortalezas, de renovación y avance, en oportunidades que inspiren la innovación y el emprendimiento, el avance creativo, una prosperidad económica más sostenible y un florecimiento o una prosperidad humanas?, ¿y cómo podemos mejorar a la hora de diseñar y navegar por este tipo de cambio intencional positivo adelantándonos a los acontecimientos, es decir, antes de que el cambio se convierta en un suceso traumático o en una experiencia paralizadora?".

"Indagación apreciativa. Un enfoque innovador para la transformación personal y de las organizaciones está escrito por el creador del método, David Cooperrider, y por su principal abanderada en el mundo de habla hispana, Miriam Subirana. Esta obra es una síntesis perfecta de una metodología que está revolucionando el mundo de las organizaciones y las relaciones humanas: la Indagación Apreciativa (IA); un método basado en la nueva psicología positiva, la biomímesis, el pensamiento de diseño y la construcción social de la realidad. El libro trata de la forma en cómo promover el cambio a nivel personal, familiar, social, institucional o empresarial". Tomado de este ENLACE

Para más información, de clic ACÁ, y ACÁ.

### Appreciative Inquiry
***David Cooperrider and Diana Whitney***

Originalmente parte de la serie Colaborando para el cambio, de Berrett-Koehler Communication, esta breve introducción a la Indagación Apreciativa es la mejor manera para que las organizaciones sean introducidas a la IA por los creadores y líderes del propio movimiento. Ahora, con una nueva introducción y actualizada con revisiones en todas partes, la Indagación Apreciativa ofrece un enfoque que funciona porque reconoce las actitudes predominantes hacia el cambio. Ofrece una nueva visión basada en la posibilidad de un futuro más deseable, experiencia con todo el sistema y actividades que indican que "algo diferente está sucediendo esta vez". Esa diferencia aprovecha sistemáticamente el potencial de los seres humanos para hacerse a sí mismos, a sus organizaciones y a sus comunidades más adaptables y más eficaces. Este enfoque se basa en principios sólidos y probados para dar rienda suelta a la creatividad, el conocimiento y el espíritu de las personas hacia un propósito común. Tomado de este ENLACE

Para más información, de clic ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ y ACÁ.

