Quirama®
Colegio Altos Estudios

Más de 30 años formando líderes desde el poder interior

ABRIL/2023



En la foto: dirigentes del FAD abierto

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 33/1 DE ABRIL DE 2023/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

ENCUENTRO CON ORIENTADORES ACADÉMICOS

El pasado 24 de febrero tuvo lugar en el Club Unión de Medellín uno de los encuentros periódicos que Quirama lleva a cabo con los orientadores de sus programas académicos. Compartir metas y expectativas, en un ambiente de conversación cordial, es el objetivo de estos encuentros.

En la fotografía superior aparecen, de izquierda a derecha: Gloria Cano, María del Pilar Restrepo, Gabriel Jaime Gómez, Francisco Restrepo, Ana María Estrada, Mauricio Mejía, Alejandro Henao, Melissa Gómez, Jorge Iván Osorio, Paula Santamaría, Mauricio Cardona, César Augusto Velásquez, Claudia Ontibón, Ramiro Restrepo, Gabriel Jaime Arango y Javier Genaro Gutiérrez. Ausentes: Diego Aristizábal, Carlos Uribe y Rubén Fernández.

FECHAS ESPECIALES — ABRIL

ABRIL 1	Día Internacional de la Diversión en el Trabajo (*)
ABRIL 5	Día Internacional de la Conscienciación
ABRIL 15	Día Mundial del Arte
ABRIL 22	Día Internacional de la Madre Tierra

(*) La sabiduría popular nos dice que el ser humano ha empezado a envejecer cuando el trabajo deja de serle divertido y la diversión empieza a costarle trabajo.



Inscríbete

FALTA PENSAMIENTO CRÍTICO

"El hecho de que el estúpido sea a menudo testarudo no debe cegarnos ante el hecho de que no es independiente... Al conversar con él, uno siente virtualmente que no está tratando en absoluto con una persona, sino con eslóganes, consignas y cosas por el estilo que se han apoderado de él. Está bajo un hechizo, cegado, maltratado y abusado en su propio ser. Habiéndose convertido así en una herramienta sin sentido, **la persona estúpida** también será capaz de cualquier mal y al mismo tiempo incapaz de ver que forma parte de él".

Dietrich Bonhoeffer
Teólogo alemán, sacrificado por el nazismo

Y complementa Enrique Zamorano, comentando el texto anterior: **"No es estúpido quien no sabe razonar, sino el que no tiene el suficiente pensamiento crítico para negar las locuras que otros dicen.** O, parafraseando a Burke, **no es que *los buenos* no hagan nada, sino que *los malos* pueden** (o podemos) ser cualquiera que tenga la guardia baja en lo que se refiere a espíritu crítico".

LA BOLSA O LA VIDA

"**La decisión más importante** de nuestra civilización tecnológica está entre elegir entre beneficios comerciales y la preservación de la naturaleza".

Avi Loeb
Astrofísico de Harvard

LA NUEVA NORMALIDAD AMENAZANTE

"Por eso, nuestro futuro no es promisorio. El climatólogo Carlos Nobre ya advirtió en la COP-26 en Glasgow: 'En esta década se decidirá el futuro de la humanidad'. Recordemos los bromistas del tiempo de Noé que anunciaba el diluvio y ellos continuaban con sus fiestas y matrimonios, hasta que fueron devorados por las aguas. Hoy hay un desconocimiento general de las amenazas que pesan sobre nuestro futuro. La mayoría de los jefes de Estado no toman en serio tales cambios. Los CEO de las grandes corporaciones tampoco quieren saber de ello. Y, si saben, se dan cuenta de que deberían cambiar sus formas de producción. Pero, si lo hicieran, temen perder negocios y ser engullidos por otros más fuertes. Prefieren alegremente remar en dirección de la eventual fosa común que cambiar el sistema. El 'Titanic' se puede estar hundiendo, pero no les impide hacer sus rentables negocios. Y van a perecer como los otros al son de música clásica".

Leonardo Boff
Teólogo brasileño
Más información, de clic **ACÁ.**
Traducción propia



ENTREVISTAS

A partir del presente número, empezamos a publicar, y lo haremos periódicamente, entrevistas sobre liderazgo con dirigentes representativos de nuestro medio. En esta edición, les ofrecemos la primera parte de una amplia entrevista con Luis Fernando Montoya, Gerente de Colhilados, sobre el liderazgo espiritual. La dirige Mauricio Cardona, Coordinador Académico de Quirama.

ENTREVISTAS
EL LIDERAZGO ESPIRITUAL
Parte I

Mauricio Cardona, Coordinador Académico de Quirama, entrevista a Luis Fernando Montoya, Gerente General de Colhilados, sobre su visión y práctica del liderazgo espiritual.

MC: Lo singular de esta conversación es que a ti te ocurre toda esa mirada de la espiritualidad, y aplicable al liderazgo y a la gerencia, siendo Gerente de compañía, estando dentro de una carrera administrativa y eso me parece muy especial.

LFM: Como es de especial cuando uno no sabe algo, porque simplemente así es. Es como el ciclista que está en Boyacá(1), que tiene 13 años, que todos los días va a la escuela en su bicicleta, y por allá lo ve un equipo y le echa el ojo, y lo montan en una máquina y le hacen un chequeo y le dicen: "oiga, mire la rareza suya". Bueno. Realmente sí.

MC: ¿Cómo entiendes el liderazgo espiritual y qué comprensión de ello te ha venido quedando clara a lo largo de tu experiencia de vida?

LFM: El liderazgo espiritual yo lo he sentido como esa expresión de unidad y de bien común que habita dentro de nosotros y que define conceptualmente lo que nos une. Entonces, digamos que, para mí, el liderazgo espiritual, en definición, es eso: todos somos uno; todos interiormente, y por eso es liderazgo espiritual, porque es desde eso que nos habita, tenemos un sentido de unidad que, si logramos en nuestro actuar, ya saliendo del interior hacia el exterior, con esa coherencia de lo que pasa dentro, verlo afuera, entonces estamos efectivamente definiendo un concepto de algo que permite ver afuera cómo somos por dentro. ¿Por qué, para mí, es un concepto tan profundamente exigente? Porque la coherencia misma es una fuerza que no se deja manosear. La coherencia misma es una fuerza que exige que la persona consigo misma sea completamente sincera. Y esa sinceridad, en mi opinión, no viene de un propósito. Porque, si la sinceridad viniera de un propósito, ya deja de ser sinceridad, porque tiene una intención diferente a la del bien común. Por lo tanto, el ejemplo, como cara visible de un líder, conceptualmente es un momento de verdad, en el cual la persona, frente al entorno, está mostrando o no realmente que vive el concepto de liderazgo espiritual.

MC: Que vive en esa unidad, ser cada vez más lo que somos; que está siendo cada vez más en coherencia lo que es, lo que somos…

LFM: Digamos que, como todo, esa frase requiere contexto. Esa frase de "ser cada vez más lo que somos y cada vez menos lo que soy" conceptualmente lo que pretende es que, cuando yo hablo del soy, hablo de cosas que no son comunes; y, cuando hablo del somos, hablo de cosas que son comunes en el sentido de unidad. Y, cuando yo me pregunto desde el somos, cualquier cosa que yo haga siempre está bien. Mientras que, cuando yo me pregunto desde el soy, algo que quiera hacer es muy probable que me raje(2), porque bien sea una forma de comportarme o que tiene un problema ético o que tiene algo que realmente no es. Entonces el ejercicio es, de alguna forma, muy sencillo; porque todo lo que pase por el filtro de "somos", debe ser; mientras que todo lo que pase por el filtro de lo que soy, de pronto en unas culturas, de pronto en unas tradiciones…, pero no es una verdad.

MC: Es una verdad parcial…

LFM: Es una verdad en minúscula.

MC: Entonces irse moviendo de lo que soy a lo que somos va caracterizando al líder.

LFM: Entonces ese movimiento, en ciertas palabras organizacionales, es del yo al nosotros. Es movernos del competir al cooperar. Es movernos, en términos de liderazgo organizacional, del control a la confianza. Entonces realmente ahí hay un movimiento que trae unos retos muy importantes. Y, sobre todo, porque la sociedad tiene unas fuerzas externas, unos vientos que, en algunos momentos, pueden desestabilizar esa capacidad de vivir desde el somos.

MC: Presiones sociales todo el día y a toda hora, para que vivamos del soy y no del somos.

LFM: Incluso yo diría una cosa, y es en resolución de conflictos: facilita muchísimo empezar así. Y es: a ver, empecemos en lo común. Y así logramos encontrar que eso siempre es posible; pero en un conflicto no es tan fácil encontrar que hay algo que nos une. Desde lo común, hay una gran posibilidad de que eso tenga un desenlace favorable. Porque es desde el somos, y en el somos no hay miradas diferentes a lo que para los dos está bien.

(1) Departamento de Colombia, muy fecundo en ciclistas de élite internacional.

(2) Colombiano que, en este contexto, significa equivocarse.

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EL ÁGORA

LLAMADO URGENTE A LOS IDEALISTAS

Para limpiarnos nosotros, debemos limpiar el rio; para limpiar el rio, debemos limpiarnos nosotros
Jaison Pérez V. (Arahuaco, citado por W. Davis en MAGDALENA)

En el prólogo de una edición reciente del texto ***Naturaleza*** (R. Waldo Emerson), encuentro una frase que, por imperativa, me atrevo a citar: "...la obra de R. W Emerson, centrada en la búsqueda de la unidad y la armonía en todos los órdenes de la vida, puede ayudarnos hoy en día en la grave crisis de la relación del hombre moderno con la naturaleza y consigo mismo..." (José J. de Olañeta).

> **"La sostenibilidad no es un asunto de "medias tintas" ni de resultados parciales. Se requiere contundencia. Ya no hay tiempo para más aplazamientos."**

Emerson gestó el trascendentalismo norteamericano, basado en los pilares del idealismo alemán, que "...persigue la conciliación del finito y lo infinito, entre la naturaleza y el espíritu, entre el yo y no yo, en una palabra, una unidad trascendental que reconcilie los contrarios..." (J. J. de Olañeta).

¿Que podrá tener más vigencia y sentido de urgencia hoy que la reconciliación de los contrarios? Imbuidos, como estamos, en una dinámica que fundamenta su retórica en la polarización sistemática de las cuestiones sociales, desperdiciamos energía y recursos vitales, posponiendo infinitamente las soluciones que deberían dar paso a un nuevo contrato social basado en la armonía y construcción de unidad.

Sostenibilidad se ha convertido en un lugar común de conversación y expresión de intereses colectivos, dando paso a iniciativas que propenden por la conservación de los recursos naturales, comprometiendo a los diferentes grupos de interés; y, con ellos, las empresas han incorporado en sus planes de negocio y planeación estratégica el discurso de la sostenibilidad, por pertinente y necesario para el manejo de sus relaciones públicas. Así mismo, la administración pública (de turno) emplea a fondo sus baterías para anexar en sus planes de gobierno la sostenibilidad, como bandera de campaña que permita agregar algunos apoyos más en su carrera por sostenerse.

Pero debemos ir más lejos.

El estado de las cosas hoy demanda una coherencia de actuación por parte de (toda) la dirigencia, bien sea sector privado o público, sociedad civil toda, y el compromiso con los resultados no deberá ser negociable. La sostenibilidad no es un asunto de "medias tintas" ni de resultados parciales. Se requiere contundencia. Ya no hay tiempo para más aplazamientos.

Más allá de la sostenibilidad, hoy se plantea la **regeneración,** como propuesta holística que reconcilia al hombre con la naturaleza, un recordatorio humboldtiano de que somos parte de un todo y de que debemos retomar el lugar que nos corresponde, no como dueños y el problema mayor del planeta que habitamos, sino **como la solución misma,** como bien cita W. Davis a nuestros Hermanos Mayores de la Sierra Nevada, en su libro Magdalena.

Estamos llamados, de manera urgente, con riesgo de ser etiquetados de idealistas, a tomar decisiones arriesgadas y valientes, hasta gestar nuestra propia versión trascendental de los propósitos superiores que requerimos como sociedad y país.

Solo así podremos ser llamados dirigentes.

Alejandro Henao Pérez

TENDENCIAS



LA ONU LOGRA UN ACUERDO "HISTÓRICO" PARA PROTEGER LA ALTAMAR

Luego de años de discusiones, los países miembros de la ONU logran el 'primer tratado internacional de protección de la altamar' con el fin de conservar el 30% de la tierra y los océanos del mundo hacia 2030.

Fuente: El Mundo / Club de Excelencia en Sostenibilidad
Leer más

LA ANTÁRTIDA Y LOS PATRONES CLIMÁTICOS

En entrevista con Ana Justel, catedrática y una de las mayores conocedoras de la Antártida, habla acerca del proyecto "Microairpolar", que busca *"comprender los procesos de colonización de las formas de vida más básicas y el impacto de los microorganismos en el medio ambiente".*

Fuente: BBVA Openmind
Leer más

EL ENORME POTENCIAL DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES EN AMÉRICA LATINA: PUEDEN INCREMENTAR MÁS DEL 460% PARA 2030

De acuerdo con el reporte presentado por la organización de investigación *Global Energy Monitor,* "si se suman los proyectos que ya han sido anunciados por las empresas, los que están en etapa previa a la construcción o efectivamente están siendo construidos, la capacidad eólica y solar a gran escala de la región aumentará en más del 460% para 2030".

Fuente: El País, España
Leer más

¿CÓMO CHINA SE CONVERTIRÁ EN EL NUEVO DUEÑO DEL MUNDO Y QUÉ PODEMOS HACER PARA EVITARLO?

En el último episodio de "Control Z" (serie documental realizada por El Confidencial, en la que se narran seis posibles futuros distópicos que amenazan a la humanidad), expertos afirman que "el camino para convertir a Pekín en el nuevo centro mundial es difícil, pero no imposible".

Fuente: El Confidencial
Leer más

¿QUÉ ES LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y QUÉ NO LO ES?

Kay Firth-Butterfield, Directora de Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático del Foro Económico Mundial, habla acerca de los diferentes tipos de Inteligencia Artificial (IA) y aclara los malentendidos sobre este tema, precisando que "la IA no es inteligencia, es predicción…".

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

CUANDO EL IMPACTO SE VUELVE *'MAINSTREAM'*

A partir de la firma de la Agenda 2030, la palabra "impacto" ha despertado interés en las agendas pública y empresarial; sin embargo, el significado que se le da es diferente. Algunos se refieren a esta palabra como sinónimo de resultado; mientras, para otros, representa cambio o transformación, siendo esta la clave hacia un mundo más sostenible.

Fuente: Ethic
Leer más

CONFIANDO EN LOS FUTUROS LÍDERES – PARTE 1

Una experiencia de transformación del liderazgo en el sector financiero de Sudáfrica, a través del método de la teoría U, da cuenta de la conexión de los líderes con sus fuentes más profundas y el paso hacia una mentalidad sistémica, generando "puntos nodales" relacionados con la colaboración, la responsabilidad social, entre otros.

Fuente: Medium / Presencing Institute
Leer más

¿CÓMO SER MEJORES PERSONAS CON NOSOTROS MISMOS Y LOS DEMÁS? ALGUNAS ORIENTACIONES

Ante la necesidad de ser mejores con nosotros mismos y con los demás, surgen diferentes posibilidades que pueden potenciar esta actitud, como ser optimista, disminuir la importancia de los problemas, dedicar tiempo a tu pasión, agradecer, perdonar, entre otras.

Fuente: Cambio16
Leer más



AGENDA

Agradecemos a nuestros amables lectores el entusiasmo con el que han acogido está columna y seguiremos aportándoles más eventos de actualidad académica.



1. Expomin 2023

Fechas: 24 y 27 de abril de 2023
Lugar: nuevo recinto ferial Parque Fisa, ubicado en el km. 16 de la Ruta 68, comuna de Pudahuel, Chile.
Objetivo: se pretende abarcar los principales temas estratégicos del sector, entre ellos, las nuevas tecnologías y equipamientos para el desarrollo de la minería del futuro; los desafíos para el desarrollo de proyectos de manera sustentable; la minería verde; electromovilidad, automatización y digitalización; las inversiones, proyectos y oportunidades de negocios, y los desafíos en torno al capital humano e inclusión, entre otros.

Más información, de clic **ACÁ.**



2. XXIII Congreso Mundial ORP Sobre Seguridad y Salud en El Trabajo

Fechas: 26 al 28 de abril de 2023
Lugar: Palacio Euskalduna de Bilbao (España).
Modalidad: presencial
Objetivo: concentrará en un mismo lugar a los más destacados especialistas a escala internacional, en las áreas que afectan el bienestar de las personas. "La evolución de la SST está destinada a ser una experiencia integral e integradora del trabajador con su empresa y el macro sistema que lo rodea. Tal vez de esta forma podamos avanzar con determinación en la consecución de ese bien común que de pleno sentido a la empresa y por extensión al Trabajo, a la Persona y al Planeta".

Más información, de clic **ACÁ.**



3. XVIII Cumbre Mundial de Comunicación Política

Fechas: 3 al 5 de mayo de 2023
Lugar: Hotel Intercontinental, Medellín, Colombia
Objetivo: congregar políticos, periodistas, funcionarios, legisladores, académicos, profesionales, consultores, empresas, medios de comunicación y estudiantes. Estarán los máximos exponentes de la comunicación política mundial.

Más información, de clic **ACÁ.**



4. 1er. Congreso Camacol Verde 2023. Sostenibilidad en Construcción

Fechas: 11 y 12 de mayo de 2023
Lugar: Hotel Movich, Pereira, Colombia
Objetivo: se tendrá a líderes destacados en ejes temáticos que compartirán desarrollos e intercambiarán ideas y mejores prácticas de construcción; habrá oportunidad de *networking* para generar redes de colaboración y de impulso a proyectos innovadores, entre otros.

Más información, de clic **ACÁ.**

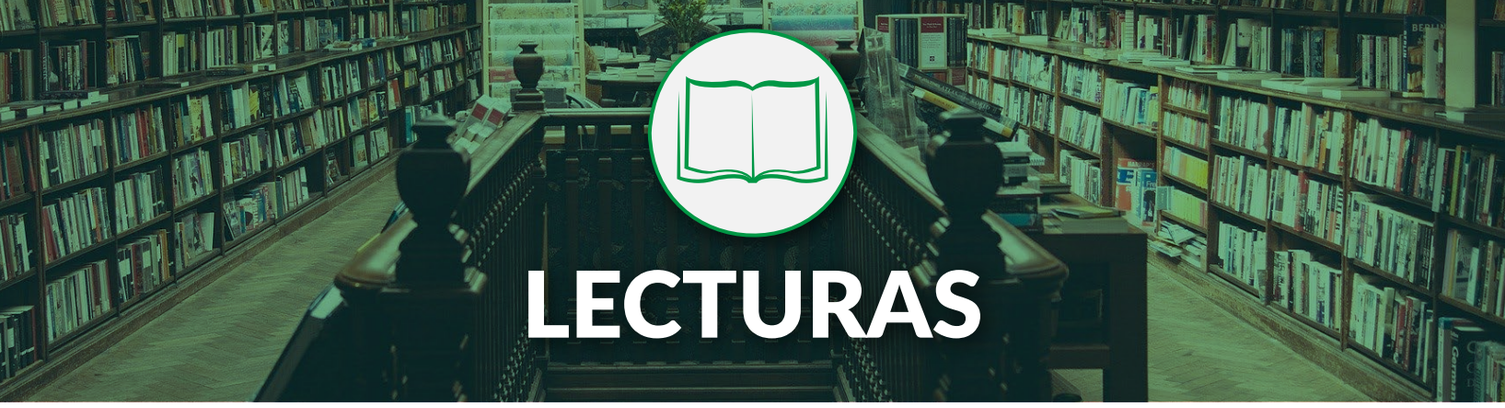
5. BizCann Expo

Fechas: 20 al 21 de mayo de 2023
Lugar: Plaza Mayor, Medellín, Colombia
Objetivo: se busca concentrar toda la industria del cannabis en un evento integral, con los servicios necesarios para impulsar tu negocio, como son: inversionistas o nuevas compañías con gran potencial; agencias de mercadeo para satisfacer tus necesidades de manera eficiente y dentro de lo legal; expertos en administración de empresas de cannabis de los que puedes aprender; empresas de consultoría que pueden guiarte hacia tus metas. ¡Y mucho más!

Más información, de clic **ACÁ.**



Nota: en cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos el respectivo portal indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción y su modalidad.



LECTURAS

Líderes y organizaciones relexivas

Este mes invitamos a nuestros lectores a centrar su atención en la reflexividad, entendida como aquella capacidad, de las organizaciones y sus dirigentes, de volverse hacia su interior y reconocer su propia realidad. A primera vista, estos dos libros parecen contener un enfoque diferente, cosa que de hecho se percibe en el léxico que utilizan. Pero una mirada más profunda nos permite descubir la relación fractal que hay entre ellos. Así como las organizaciones sanas se miran a sí mismas como organizaciones reflexivas y conscientes de ser relación activa, rasgos nítidamente explicados por los autores del libro *Developing Relational Leadership*, practican estos rasgos como una dimensión sistémica fractal de lo que explica Lencioni en *El Motivo* para el caso del liderazgo. Como las organizaciones son un macrosistema humano constituido por quienes las conforman, quiénes realmente están practicando la capacidad reflexiva son todos sus miembros, dentro de una dinámica que sus directivos ejemplifican muy bien. Un ser humano reflexivo (que es capaz de flexionarse hacia sí mismo, para reconocerse adecuadamente), es aquel que cultiva la atención consciente y, sobre todo, la autoconsciencia. Al ser más atento a su propia realidad, interior y exterior, se redescubre de tal manera que incrementa su identidad y valía, y aprende naturalmente a darse cuenta de que es uno con todos los demás; y, por consiguiente, valora y aprecia a los demás congéneres. Al practicar la capacidad reflexiva, en términos de volverse a su interior y reconocer su propia realidad, los directivos de muchas organizaciones se descubren sorprendidos por una doble realidad: de un lado, con frecuencia no tienen claro el motivo por el cual quieren ejercer liderazgo en los cargos de dirección; y, dos, muchos creen que se merecen la posición de liderazgo porque es una recompensa a los méritos que han acumulado. Nada más alejado de la realidad nos explica Lencioni en este interesante libro. La motivación y las responsabilidades reales de un líder aparecen claramente explicadas de una forma sencilla y contundente por Lencioni en la historia que magistralmente narra. Así, pues, este par de libros deben considerarse como de lectura obligada para todas las personas que, en posiciones de dirección, deseen convertirse en auténticos líderes.

Developing relational leadership

El desarrollo del liderazgo relacional ofrece al erudito, al practicante y, lo que es más importante, al erudito-practicante, una exuberancia de riquezas. Los autores brindan una incursión profunda en los mundos de las ideas sistémicas, cibernéticas y construccionistas, al tiempo que llevan esas ideas a los mundos del liderazgo, el cambio y la práctica organizacional. Los autores comparten casos que presentan herramientas para explorar estas ideas y prácticas. Si bien los autores posicionan las dos mitades de este volumen como “herramientas para pensar” y “herramientas para la acción”, marcando este como un libro sobre teoría y práctica, el lector experimenta “herramientas para pensar sobre la relación entre el pensamiento y la acción”, y esta conexión es todo un placer. La relación y el contexto están continuamente en primer plano. El desarrollo del liderazgo relacional analiza la importancia de las preguntas que hacemos, y lo que hacen nuestras preguntas para la investigación y la praxis sistémicas. Vale la pena leer el enfoque en diversas formas de hacer preguntas poderosas. Este libro es para quienes estén interesados en la teoría de sistemas, la cibernética, el construccionismo y la teoría de la comunicación, así como en el liderazgo, el *coaching* y el desarrollo organizacional. Los autores, fieles a su apuesta por posicionarnos en multitud de roles, nos invitan a conversar con una ecología de ideas, y abren espacio para una profunda práctica reflexiva. Una lectura alegre que cambiará la forma en que piensan los practicantes de sistemas y actúan los teóricos de sistemas.

Tomado de este **ENLACE**.

El Motivo

Del mismo autor de *Las cinco disfunciones de un ejecutivo y de Equipos ideales,* llega una actual, entretenida y profunda historia sobre liderazgo, con la cual se identificarán todas las personas que tengan gente a su cargo. A través de sus páginas, el autor revela cuál es la principal función de todo líder, algo de lo que la mayoría de líderes prefiere abdicar.

Básicamente el autor explora cuáles son los dos motivos del liderazgo (centrados en la recompensa o centrados en la responsabilidad), y las cinco principales responsabilidades que los líderes omiten realizar (dirigir el equipo, gestionar a los subordinados, tener conversaciones incómodas, dirigir buenas reuniones, y comunicarse constantemente con los empleados).

Tomado de este **ENLACE**.

Para más información, dale clic **ACÁ**.

