Quirama
Colegio Altos Estudios

Más de 30 años formando líderes desde el poder interior

ABRIL/2024



Registro de la más reciente reunión de orientadores académicos del programa FAD −Formación Avanzada de Dirigentes−, realizada el pasado 22 de febrero. De izquierda a derecha: Ramiro Restrepo, Gabriel J. Gómez, Ana María Estrada, Alejandro Henao, Paula Santamaría, Juan Felipe Jaramillo, Amparo de Bedout, Juan David Escobar, Claudia Ontibón, César Augusto Velásquez, Gloria Cano, Carlos Uribe, Francisco Restrepo, Luis Fernando Montoya, Mauricio Mejía, Melisa Gómez, Mauricio Cardona. Gratitud para con cada uno de ellos.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 45/1 DE ABRIL DE 2024 | BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

LA ESTRELLA, ANTIOQUIA, A LA VANGUARDIA EN SOSTENIBILIDAD

Así tituló recientemente el periódico digital IFM Noticias una nota que da cuenta de que este municipio del Valle de Aburrá −70.445 habitantes−, con una inversión de $13.400 millones de pesos, cambió todo su alumbrado público a tecnología LED. Esto le ha permitido a este municipio generar un ahorro anual de 9.000 toneladas métricas de emisiones de GEI, lo cual equivale a la siembra de 150.000 árboles. Aparte de ello, le ha significado un ahorro del 50 % en el consumo eléctrico, lo cual representa un ahorro de $ 900 millones anuales. ¡Congratulaciones! En sostenibilidad, el tamaño no importa; importa la voluntad política.

DE POPULISMOS Y OTROS MALES

"Vamos hacia gobiernos cada vez más emotivos. Resulta difícil introducir reflexión, incluso en la política. Esto produce un deterioro del debate democrático y hace que al final se impongan las figuras extremas, que son las que dan respuestas más simples y menos moderadas. Las redes sociales no favorecen la reflexión, propician respuestas inmediatas y viscerales; no son el medio idóneo para discernir si es conveniente cultivar un sentimiento o es mejor reprimirlo".

Centro de pensamiento Ethic, España

DE FRUSTRACIÓN EN FRUSTRACIÓN

Hay un amplio consenso dentro de la comunidad científica, que no entre políticos y empresarios, sobre la frustración global que está representando el secuestro que los países petroleros han consolidado sobre las cumbres anuales del clima de Naciones Unidas. Ahora sigue la COP29, el próximo mes de noviembre, la tercera COP consecutiva que se realizará en un petroestado, esta vez Azerbayán. No se puede olvidar que el 92,5 % de las exportaciones de este país depende del petróleo. Y que, como presidente de dicha COP29, ha sido nombrado precisamente un ex alto ejecutivo petrolero, que ahora, paradójica e irónicamente, se desempeña como Ministro de Medio Ambiente, el señor Mukhtar Babayev. De suerte que, dolorosamente, veremos solo otro pomposo y costoso ejercicio de postureo y procrastinación más.

EL MODELO ECONÓMICO VIGENTE PRODUCE MÁS DESIGUALDAD QUE PIB

Según el Banco Mundial, "si 2022 fue un año de incertidumbres, 2023 es el año de la desigualdad". Esta cruda realidad queda dolorosamente retratada en la siguiente cifra: el 46 % de la población mundial (3.692 millones de personas) están condenadas hoy a vivir con la suma de col$ 27.100 diarios (US$ 6.9). Mayor información ACÁ. Todo ello, mientras vemos cómo "Desde 2020, la riqueza conjunta de los cinco hombres más ricos del mundo se ha duplicado. Durante el mismo período, la riqueza acumulada de cerca de 5000 millones de personas a nivel global se ha reducido" (Informe presentado por Oxfam en Davos este pasado enero −puede consultarlo ACÁ−.

LIDERAZGOS TÓXICOS

"La hipocresía es una enfermedad endémica e inherente al ser humano de la que hace gala, sobre todo, en cuanto alcanza puestos de responsabilidad o poder."

Rafael Hernández Estefanía
Cirujano Cardiovascular



ÍCONOS GRATUITOS TOMADOS DE WWW.FLATICON.ES

EL ÁGORA

ACERCA DEL PROGRAMA FAD –FORMACIÓN AVANZADA DE DIRIGENTES–

Escrito por: Mauricio Cardona Escobar

Desde 1993, el Colegio Altos Estudios de Quirama, entidad que tiene más de 60 años de vida, ha venido ofreciendo a la sociedad el programa Formación Avanzada de Dirigentes −FAD−, dentro nuestra intención misional de definirnos como una escuela de liderazgo. En el mes de mayo, estaremos dando inicio a nuestra cohorte número 27 de la cual usted, amigo lector, podrá encontrar detalles en nuestro portal www.colquirama.com. Este icónico programa, único en Colombia, busca ante todo:

a) Contribuir a la ampliación de la visión y el campo de consciencia de los participantes, de tal forma que profundicen en la comprensión del mundo en el cual vivimos, tanto en las dimensiones tiempo y espacio, como en los ámbitos local, regional y planetario. Su objetivo, pues, es llevar el pensamiento gerencial y dirigencial a un nuevo plano de pensamiento, en el marco de un nuevo paradigma civilizatorio.



b) Contribuir a hacer claridad sobre un conjunto de aspectos culturales, que son esenciales para el mundo de hoy, como la identidad, la ubicación, la pertenencia y el compromiso de los ciudadanos, de tal manera que estos puedan ver, percibir, analizar, comprender, elegir y actuar, en su toma de decisiones de vida, de una manera responsable, prospectiva y basada en el bien general.

c) Revertir una tendencia que se hizo práctica común en el viejo paradigma cultural y es la de perder la visión de conjunto de los fenómenos, mediante el abuso de miradas exclusivamente especializadas, que nos encerraron en aspectos estrechos de la realidad, encegueciéndonos a aquellos aspectos que hoy entendemos como profundamente interconectados dentro de una unidad macrosistémica y cosmológica. Necesitamos dirigentes que vean el todo y no solo la parte, y que comprendan la interrelación e interdependencia de todo, y que ayuden a visualizar prospectivamente los grandes retos planetarios. Dirigentes multilingües con un nuevo set mental. Recordemos el viejo consejo de Einstein “Ningún problema puede ser resuelto en el mismo nivel de conciencia en el que se creó”.

d) Contribuir a la renovación de la vieja idea que hizo carrera en el siglo pasado, y que se convirtió en elemento causal de la ceguera de muchos niveles de dirección, que sostuvo que la formación de líderes y dirigentes debía basarse en técnicas y herramientas gerenciales limitadas a capacitar en las disciplinas propias de la actividad operacional de las diferentes organizaciones; y entendiendo, por tanto, la dimensión estratégica de una manera cerrada y ciega a las dimensiones políticas, sociales, culturales y espirituales de la sociedad humana. Por ello, el programa FAD no ofrece ningún módulo sobre técnicas y herramientas. El FAD tiene un enfoque visionario y más necesario que nunca en el contexto actual, cuando los problemas, que 300 años de era industrial y pensamiento economicista nos han creado, hoy ya han llegado a su punto de insostenibilidad.

> *El **FAD** busca contribuir a la ampliación de la visión y el campo de consciencia de los participantes, de tal forma que profundicen en la comprensión del mundo en el cual vivimos, tanto en las dimensiones tiempo y espacio, como en los ámbitos local, regional y planetario.*

Fiel al propósito del FAD descrito arriba, el programa incluye en su temática módulos de liderazgo auténtico, liderazgo y poder interior, liderazgo compasivo, liderazgo biosistémico, ecología, sostenibilidad, legislación ambiental, economía, política y geopolítica, educación, astronomía, relaciones interpersonales, creatividad y cerebro, innovación, espiritualidad, literatura, arte y música, además de una serie de testimonios que dan cuenta de experiencias de liderazgo exitoso. Estos temas se trabajan en concentraciones mensuales de dos días y medio en el Recinto de Quirama.

Desde sus orígenes, el FAD ha respondido a la necesidad que visionariamente vislumbró el fundador, Jorge Rodríguez Arbeláez, de preparar para Colombia una dirigencia política y organizacional que respondiera a los retos que estaba enfrentando la sociedad colombiana en la segunda mitad del siglo 20, así como a los desafíos que traería el nuevo milenio que se avecinaba. Comprendía la gran transformación cultural, y en el pensamiento, que estaba experimentando la sociedad humana planetaria. Podemos decir que él llegó a tener noticia de primera mano de lo que muchos pensadores han llamado un cambio de paradigma.

TENDENCIAS

HACER LA PAZ CON LA NATURALEZA A TRAVÉS DE UNA AGRICULTURA MÁS SOSTENIBLE

En octubre de 2024, se llevará a cabo en Cali, Colombia, la COP16 que tendrá como lema: “Paz con la Naturaleza”. Este lema tiene la intención de reflexionar acerca de cómo se podrá alimentar a la población, a través de un modelo de producción agrícola que ofrezca resultados suficientes para la alimentación de la población con dificultades de nutrición y minimice la degradación del planeta a través de la pérdida de biodiversidad, la degradación de los recursos hídricos, etc. Lograrlo requiere un cambio de pensamiento que facilite un trabajo colectivo e innovador de las comunidades agrícolas. Se evidencia que “retener al menos un 20 por ciento del hábitat seminatural por km^2 en las áreas agrícolas nos ayuda a mantener los servicios de la biodiversidad…”.

Fuente: El País
Leer más

DESDE ESCUELAS FORESTALES HASTA RECICLAJE DE AGUAS GRISES: ESTAS EMPRESAS EMERGENTES ESTÁN IMPULSANDO UNA REVOLUCIÓN VERDE EN TODA AMÉRICA LATINA

“Una investigación de la OCDE revela que, de los 50 países más afectados por la crisis climática a nivel mundial, 13 están ubicados en América Latina y el Caribe”. A través de la plataforma UpLink del Foro Económico Mundial, se escalan innovaciones para que el mundo pueda dar cumplimiento a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Cinco empresas emergentes de la plataforma UpLink están impulsando el desarrollo sostenible en América Latina, de formas innovadoras, mediante acciones como: la eficiencia hídrica impulsada por IA, las compras comunitarias, los tratamientos de aguas grises, entre otros.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

EL DECLIVE DEMOGRÁFICO DE LA HUMANIDAD

“El declive demográfico de la humanidad ha comenzado”. El año 2023 fue un año único en la historia: “por primera vez los seres humanos ya no nos reemplazamos”. La explicación para esta afirmación proviene de la relación entre la tasa de fecundidad y la tasa de reemplazo. Los datos de las Naciones Unidas indican que, durante el 2023, la tasa de fecundidad fue de 2,31, y la tasa de reemplazo estuvo por debajo del 2,22. La tasa bruta de natalidad irá reduciéndose rápidamente en las próximas décadas y la tasa bruta de mortalidad subirá a medida que la población envejezca. “La población mundial caerá en algún momento, cerca de 2055”.

Fuente: El Confidencial
Leer más

HACIENDO REALIDAD UNA CULTURA DE EXCELENCIA

Resignificar el concepto de excelencia en las organizaciones es necesario, para no confundirlo con “perfección”, un concepto estático que no representa la excelencia. La excelencia da cuenta de la cultura organizacional (normas, valores, comportamientos, etc.) y tiene que ver con crear nuevas formas de actuar, sin miedo a equivocarse. La excelencia orienta a la empresa a la mejora continua.

Una de las preguntas fundamentales, necesarias para lograr la excelencia, tiene que ver con el ¿para qué?; y, una vez descubierto, orientarse al ¿cómo?, a través de algunos aspectos claves relacionados con el equipo, la comunicación, la medición, entre otros, que llevarán a la organización a una cultura de excelencia.

Fuente: Harvard Deusto
Leer más

“UNA POBLACIÓN, QUE NO PUEDE PRESTAR ATENCIÓN, NO PUEDE SER A LARGO PLAZO UNA DEMOCRACIA”

En entrevista con Johann Hari, autor del libro El valor de la atención, se discuten temas de interés y actualidad relacionados con la atención y su impacto. El autor señala que la “atención sostenida está en el centro de los logros de todos los seres humanos” y que “prestar atención es nuestro superpoder como especie”; sin embargo, el autor afirma que estamos viviendo una gran crisis de atención y, en gran parte, tiene que ver con el “capitalismo de vigilancia”. Se refiere a una enorme maquinaria que busca que estemos enganchados en las pantallas.

Además, expone la coincidencia que existe entre la crisis de atención individual y la crisis de la democracia; considera que “una población que no puede prestar atención y pensar profundamente no puede ser, a largo plazo, una democracia”.

Fuente: Ethic
Leer más



AGENDA

4 al 5 de abril de 2024

SEMINARIO ASPEN-UNIVERSIDAD DE ALCALÁ LIDERAZGO Y VALORES

Ubicación: Colegio San Ildefonso, Rectorado de la Universidad de Alcalá, San Sebastián, España
Objetivo: este seminario, organizado por Aspen Institute España y la Universidad de Alcalá, en colaboración con CaixaBank, se centra en debatir sobre los valores que inspiran nuestras decisiones en el ámbito personal y profesional, así como las contribuciones al bien común. A través del diálogo socrático y la lectura de textos clásicos y contemporáneos, se analizan los valores fundamentales de una sociedad abierta.
Más información AQUÍ.

10 al 12 de abril de 2024

CONFERENCIA DEL DECENIO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LOS OCÉANOS 2024

Ubicación: ciudad costera de Barcelona, España
Objetivo: esta conferencia reunirá a la comunidad y los socios del Decenio de los Océanos para celebrar los logros y establecer prioridades conjuntas para el futuro. Se abordarán temas cruciales relacionados con la gestión sostenible de los océanos y la innovación basada en la ciencia.
Más información AQUÍ.

10 al 12 de abril de 2024

XII CONGRESO NACIONAL DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL (CONEIA 2024)

Lugar: Vitoria-Gasteiz, España
Objetivo: organizado por la Asociación Española de Evaluación de Impacto Ambiental, este congreso se centrará en la evaluación ambiental como garantía de sostenibilidad social, ambiental y económica.

Mas información AQUÍ.

17 al 19 de abril de 2024

II CONGRESO INTERNACIONAL TRADUCCIÓN Y SOSTENIBILIDAD CULTURAL: RETOS Y NUEVOS ESCENARIOS

Modalidad: presencial
Lugar: Universidad de Salamanca
Objetivo: en un mundo cada vez más globalizado, y en el que las interacciones humanas están condicionadas por la intervención de herramientas tecnológicas sofisticadas, se hace imperativo mirar hacia delante y debatir acerca de cuáles son las vías por las que la traducción pasará a transitar. Nuestro octavo centenario es un excelente momento para mirar con orgullo hacia nuestro pasado, pero también para empezar a labrar con decisión nuestro futuro. La traducción y la interpretación beben de las mejores páginas de nuestras tradiciones y saberes universitarios: de las humanidades en general y del estudio de las lenguas en particular. Y también se proyectan hacia el futuro, desempeñando una labor fundamental de mediación lingüística y cultural en un marco genuinamente interdisciplinar.

Más Información AQUÍ.

25 al 29 de abril de 2024

10º FORO MUNDIAL DEL AGUA

Modalidad: 100 % en línea
Lugar: Bali, Indonesia
Objetivo: este evento se centra en la gestión sostenible del agua y la promoción de prácticas responsables. Expertos en recursos hídricos, líderes gubernamentales y representantes de la sociedad civil compartirán conocimientos y experiencias para abordar los desafíos relacionados con el agua

Más información AQUÍ.

Nota:
En cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos el respectivo portal indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción y su modalidad.



LECTURAS

LA CONFIANZA COMO RASGO DEL LIDERAZGO

El cultivo del poder auténtico, el trabajo que busca disponernos a que ocurra la unidad entre nuestra personalidad y nuestra alma, naturalmente conduce a la iluminación de factores que residían en las oscuridades de nuestro ser. Tal es la dinámica de la iluminación del corazón, centro del liderazgo. Uno de aquellos factores que emergen de la sombra es la confianza. El poder interior se convierte en auténtico poder, cuando nace de un SÍ a la vida, un SÍ a la existencia. Cuando conectamos con nuestra alma y descubrimos que no somos la sola personalidad, alcanzamos eso otro que es y que somos. Y eso otro, ante nuestro corazón, toma forma de confianza. Confianza que es convicción profunda de que el Todo que percibimos tiene una energía, una dinámica y un propósito que le son propios. Confianza que es la certeza implícita que explica y cobija todas las manifestaciones del impulso evolutivo. Confianza que es el sentido último de todos los sentidos. Confianza en que la alegría del corazón se encuentra en el hecho de que la vida tiene sentido. Así, las derivaciones de esa confianza nos llevan a la luz, a la claridad, a la comprensión, a la humildad, al amor y a la capacidad de perdonar; a tener nuevos ojos para realmente ver. Esa es la naturaleza del poder interior convertido en auténtico.

El poder que emana del miedo, y que se convierte en afán de atraer, manipular, controlar, dominar, ser famoso, entre otros rasgos que produce el miedo (como la incapacidad de sentir y de ver corazones), constituye el poder contrario al auténtico, el poder externo o poder falseado. Es la base del anti-liderazgo. Lastimosamente, un poder que todavía pulula en la sociedad, ya que reside también en nuestro interior, y que, como el ego, pulsa continuamente por manifestarse. Para profundizar sobre el tema de la confianza, recomendamos este par de libros:





La empresa emergente

El motor actual de las transformaciones históricas mundiales viene dado, principal e indiscutiblemente, por las empresas. Este factor las sumerge en una situación paradójica en la que tienen que liderar la construcción del futuro a la vez que su propia transformación. Entre los múltiples cambios asociados a esta situación, se destacan dos. En primer lugar, una profunda modificación en la figura central de autoridad, que predominó en la empresa tradicional, marcada por la sustitución de un gerente/capataz, por un gerente/coach, al servicio de la capacidad de desempeño de su gente. En segundo lugar, y más importante, una transformación radical en el sustrato emocional que definía a la empresa tradicional, que se apoyaba en el miedo; en la empresa emergente, el miedo debe de ser sustituido por la confianza. Este no es un tema nuevo en el debate empresarial, pero el atractivo adicional de la propuesta del autor es precisamente la manera como nos guía en una comprensión rigurosa sobre el fenómeno de la confianza y cómo, a partir de ella, logramos entender su importancia, y también los factores que contribuyen a construirla, destruirla y reconstruirla. Rafael Echeverría es sociólogo de la Universidad Católica de Chile, Doctor en Filosofía de la Universidad de Londres y Doctor Honoris Causa por la Universidad Siglo 21 de Argentina. Es también el creador a nivel mundial de la propuesta conocida como la ontología del lenguaje y de la práctica del coaching ontológico.

Tomado de este ENLACE.
Para más información, de clic ACÁ, ACÁ y ACÁ.

Confianza

Necesitas confianza para transmitir seguridad, comunicarte de forma efectiva y tener éxito en tu organización. Pero tus propias inseguridades y tus temores pueden mermar tu capacidad para actuar con decisión y persuadir a otros. ¿Qué puedes hacer para superar esas inseguridades? Este libro te explica cómo utilizar la inteligencia emocional para sentirte más seguro en el trabajo y en tu vida personal:

- Aprende a corregir lo que te está obstaculizando
- Supera el síndrome del impostor
- Descubre los secretos de la preparación mental de los deportistas de élite
- Aprende a reconocer que estar demasiado seguro de ti mismo puede ser contraproducente
- Ayuda a los demás a vencer su inseguridad

En el libro, han participado los autores Peter Bregman, Rosabeth Moss, Amy Jen Su, Amy Gallo, Andy Molinsky, Sarah Green, Daniel McGinn, Carmen Sanchez, David Dunning, Cathy Salit, Kasia Wezowski, Tara Sophia Mohr, Margarita Mayo, Tomas Chamorro-Premuzic.

Tomado de este ENLACE.
Para más información, de clic ACÁ.