Quirama
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes
desde el poder interior

AGOSTO/2020



En la foto: Cohorte 2020 del programa de Formación Avanzada de Dirigentes - FAD, diplomado de educación no formal del Colegio Altos Estudios de Quirama.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 1/AGOSTO 1 DE 2020/ BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

¡Bienvenidos!

Liderazgo y Sostenibilidad es el nuevo boletín digital de Quirama, que llegará a sus manos mensualmente con noticias sobre: hechos positivos, eventos y reseñas de libros, sobre estos dos temas medulares a la misión del Colegio Altos Estudios de Quirama. Todo ello, acompañado de una nota editorial que trazará línea en materia filosófica y conceptual, basada en el modelo institucional Quirama. Esperamos que agregue valor a su vida, a su trabajo y a sus relaciones; y que usted, como lector, nos acompañe durante mucho tiempo.

Por más de 30 años, el Colegio Altos Estudios de Quirama -Escuela de Liderazgo- ha venido formando líderes desde el poder interior que hoy desempeñan los más diversos cargos y responsabilidades desde la región para el país.

EL ÁGORA PÁG. 1

TENDENCIAS PÁG. 2

AGENDA PÁG. 3

LECTURAS PÁG. 4

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Boletín digital del Colegio Altos Estudios de Quirama. Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Buscamos propiciar la integración cultural y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con Dios. El CAEQ tiene como misión la formación integral de los líderes que requiere la nación colombiana. Su filosofía se fundamenta en la sociedad, la ética del cuidado, fortaleciendo los principios de la democracia participativa, promoviendo nuevas formas de organización política que aseguren el equilibrio y el propio reparto del poder entre las entidades territoriales y el Estado-Nación, el humanismo, la equidad y la justicia social, la solidaridad como principio fundante de la sociedad, la integración cultural y la autenticidad.

Comité editorial.

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaria Peña
Jorge Ivan Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

EL ÁGORA

Actualmente estamos presenciando en el mundo un cambio de paradigma sobre el liderazgo. La vieja concepción del líder como aquel que sabe más, que manda, que establece la visión, que convence, que consigue seguidores, que señala camino, etc., está siendo remplazada lentamente por otra concepción de liderazgo más fresca, más potente, más generativa, más incluyente, más respetuosa, y más armónica con la naturaleza. Es un liderazgo alineado con la sociedad humana, con la vida, con el cosmos y con el impulso creativo del universo. Es un liderazgo consciente y ecosistémico.

En este boletín iremos ofreciendo descripción detallada de ese nuevo paradigma que se establece alrededor del cultivo interior de las personas para que potencien su poder interior.

> ***"La mayor crisis de hoy es la falta de un liderazgo efectivo, de un liderazgo consciente."***

¿Por qué cambió el paradigma y está emergiendo el nuevo? La respuesta tiene que ver con el agotamiento de la vieja concepción de liderazgo que, de seguir viva, seguirá produciendo más daño sobre esas esferas relacionales de la realidad; por eso andamos en la crisis civilizatoria actual.

La humanidad está actualmente en rumbo de colisión contra la vida misma, haciendo insostenible la vida en la tierra y poniendo seriamente en peligro la existencia de nuestra especie. Creemos que es hora de corregir el rumbo, cosa que ya está haciendo la humanidad, pudiendo ya observarse la emergencia de numerosas iniciativas que reflejan la nueva forma que están adquiriendo las organizaciones y la nueva forma en que está siendo reconfigurada su dirigencia. Es el nuevo liderazgo.

La mayor crisis de hoy es la falta de un liderazgo efectivo, de un liderazgo conciente. Un liderazgo consciente desde donde podremos darnos cuenta de qué tan disfuncional se tornó el liderazgo en los últimos tiempos; nos damos cuenta de la mediocridad que nosotros esperamos de nuestros dirigentes (J Reenesh).

Liderazgo es pues servicio; es poner la vida al servicio de los demás a partir del cultivo interior que experimentamos cuando nos abrimos a ocuparnos de nosotros mismos y a cultivar nuestra interioridad.

"La esencia del liderazgo es cambiar el lugar interior desde el que actuamos tanto individualmente como colectivamente" según Scharmer.

Y cuando con sensibilidad abrimos nuestros corazones a las necesidades reales de los demás, les servimos incondicionalmente con empatía y alta consideración. Este es el liderazgo del siglo 21.

El fundador del Colegio Altos Estudios de Quirama, hace muchos años, había intuido esta realidad; había propuesto un nuevo modelo de formación de dirigentes, había creado una institución que se encargara de anidar esta iniciativa y a esa causa comprometió toda su energía en vida. Tal iniciativa está en el corazón de este Colegio y del programa Formación Avanzada de Dirigentes —FAD—, de Quirama.

TENDENCIAS



NUEVA GUÍA PARA MEJORAR DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

El Foro Económico Mundial publica una guía para mejorar la diversidad, la equidad y la inclusión en el lugar de trabajo post-COVID-19.

Fuente: Foro Económico Mundial

Leer más

LAS MUJERES SE AFIANZAN LENTO EN LA ALTA DIRECCIÓN

Incremento de la presencia femenina en los consejos del Ibex (España) ha avanzado casi el 30%, apenas suponen el 16% entre los altos ejecutivos.

Fuente: Club De Excelencia en Sostenibilidad /noticias / Expansión.com

Leer más

TRABAJOS VERDES PARA SALVAR EL PLANETA

Crecen las oportunidades para la sostenibilidad y la emergencia climática.

Fuente: Club De Excelencia en Sostenibilidad/ eleconomista.es

Leer más

SOBRE EL LIDERAZGO EMERGENTE

¿De qué tienen miedo los altos ejecutivos? Aflojando las Riendas. Tres investigadores del MIT exponen un dilema en el corazón de la Administración actual.

Fuente: Medium

Leer más

BANCOLOMBIA, CELSIA Y SURA SE UNEN PARA CREAR MUVERANG, UNA COMPAÑÍA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE

Muverang Impulsa es la tercera línea de negocio y se enfoca en las opciones de movilidad eléctrica para el público general.

Fuente: América Economía

Leer más

LA COVID-19 REFUERZA LA INVERSIÓN SOSTENIBLE

Ha resistido mejor a las caídas de los mercados y es el vehículo que debe financiar la inversión verde.

Fuente: Club De Excelencia en Sostenibilidad/ noticias / lavanguardia.com

Leer más

ENDESA, CULTURA CIRCULAR

Endesa (empresa del sector eléctrico español) integra principios de la economía circular en la cultura empresarial.

Fuente: Forética

Leer más

COLOMBIA OCUPA NOVENO LUGAR EN EL *RANKING* DEL ÍNDICE ODS

El país tiene grandes retos para alcanzar metas en áreas como protección de la biodiversidad y disminución de la desigualdad.

Fuente: CODS (Centro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para América Latina)

Leer más

HACIA NUESTRO PUNTO CIEGO: VER LA SOMBRA COMO UNA FUENTE DE TRANSFORMACIÓN

El último artículo de Otto Scharmer, sobre cómo nos relacionamos entre nosotros.

Fuente: Presencing Institute

Leer más

MARCO DE REFERENCIA PARA UNA ÉTICA DEL BIEN COMÚN 1

Mauricio Cardona, de Liderazgo y Cultura, ofrece un marco de referencia acerca de la ética del bien común, primera parte.

Fuente: Liderazgo y Cultura

Leer más



AGENDA

En virtud de las actuales circunstancias que restringen la presencialidad en muchos actos, ahora estamos invitados a recorrer, por medios digitales, algunos de los más importantes centros de la cultura mundial.

Así tenemos, entre otros:



Museo Thyssen de Madrid

Presenta la exposición *Los impresionistas y la fotografía,* en la que muestra diferentes secciones temáticas para distinguir con lujo de detalles la obra de los pintores y la de los fotógrafos.

Resultan muy ilustrativas las explicaciones del guía encargado de acompañarnos en el recorrido por esta bella exposición de arte.

Para visitarlo: dar clic acá



Museo de Bellas Artes de Bilbao

Además de su colección permanente, el museo propone regularmente una importante programación de exposiciones temporales.

Está caracterizado por su amplitud cronológica, cubriendo desde el siglo XIII hasta nuestros días, y por la gran diversidad de manifestaciones artísticas que contiene, como arte antiguo, clásico, moderno, contemporáneo y vasco.

Para visitarlo: dar clic acá

Capilla Sixtina

Es una de las capillas del Palacio del Vaticano, considerada “Maravilla del Renacimiento”.

Para visitarla: dar clic acá





Museo del Palacio de Bellas Artes

Está situado en Ciudad de México, es el más importante en las manifestaciones de las artes de México y una de las Casas de Ópera más renombradas del mundo.

Para visitarlo: dar clic acá



Teatro–Museo Dalí

Situado en la Provincia de Girona, España, perteneciente a la Fundación Gala–Salvador Dalí, que tiene por misión conservar y divulgar la obra artística, cultural e intelectual del pintor español Salvador Dalí.

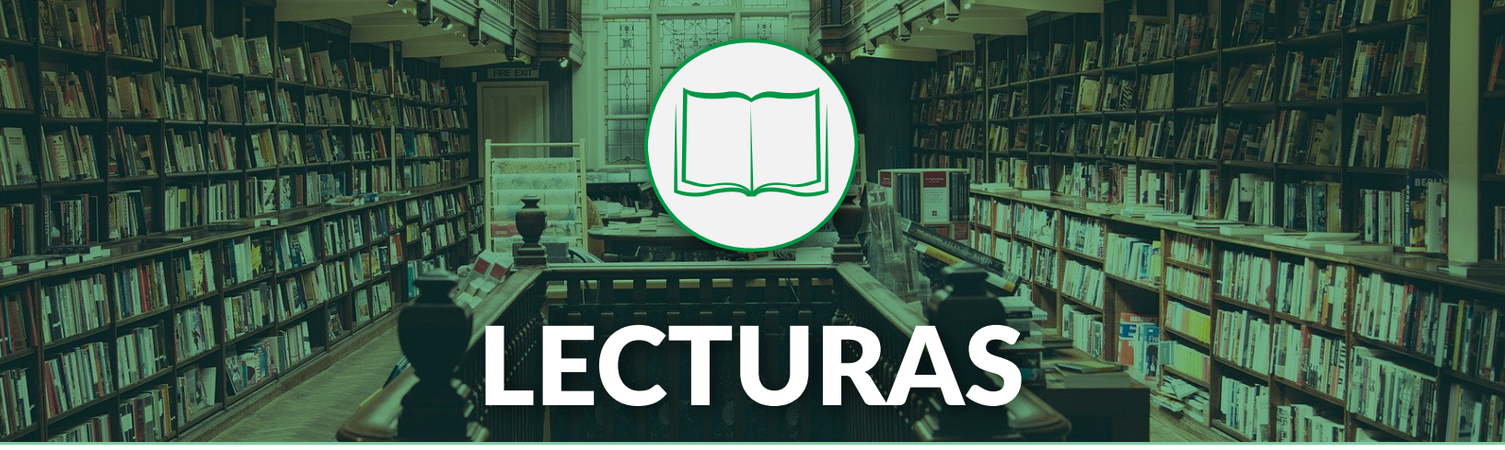
Para visitarlo: dar clic acá



Museo Nacional del Prado

Situado en Madrid. Se dice que es rico en cuadros de maestros de los siglos XVI al XIX. Esta visita se acompaña con un audio explicativo.

Para visitarlo: dar clic acá



LECTURAS

1 Chatterjee, Dabashis.
El liderazgo consciente.
Barcelona, Ediciones Granica, 2001.

El liderazgo consciente, una magnífica síntesis de los descubrimientos científicos contemporáneos de Occidente y la sabiduría clásica de Oriente, conecta la realidad empírica de la empresa con las habilidades del autocontrol espiritual. Presenta así un revolucionario enfoque de temas que atañen al desarrollo organizacional, como motivación en el trabajo, toma de decisiones, comunicación, gestión del tiempo y psicología laboral. En este libro, Chatterjee comparte con el lector su doble experiencia como ejecutivo y consultor en compañías del prestigio de Ford Motor Company, AT&T, Motorola o 3M, al mismo tiempo que como místico y contemplativo, discípulo de la Madre Teresa de Calcuta, entre otros hombres y mujeres santos de la India. Debashis Chatterjee es especialista en gestión, becario Fulbright, académico, consultor empresarial, pensador y escritor. Miembro del departamento de ciencias conductistas del Indian Institute of Management, en Lucknow, India; ha dictado clases y conferencias en la Harvard Graduate School of Business, en la University of St. Thomas, en la Tufts University y en el Indian Institute of Management, Calcuta. Es también un orador sumamente popular que organiza frecuentes seminarios sobre liderazgo en todo el mundo.



2 Laloux, Frederic.
Reinventar las organizaciones.
Barcelona, Arpa Editores, 2015.

Un innovador manual para líderes, consultores y trabajadores que sienten que algo falla en la manera actual de gestionar las organizaciones, que creen que puede hacerse mucho más y se preguntan cómo.

Cada vez que la humanidad ha accedido a un nuevo estadio de consciencia, ha creado modelos de colaboración radicalmente más productivos que los anteriores. Frederic Laloux está convencido de que nos hallamos en un momento crítico de cambio y, en su libro, vislumbramos los albores de un nuevo gran salto hacia adelante.

Reinventar las organizaciones analiza casos reales de organizaciones de dimensiones, sectores y países distintos que encabezan una nueva y más auténtica manera de funcionar, basada en la autogestión de los grupos de trabajo, la integridad de las personas y la estrategia evolutiva de empresa.

Laloux asesora a líderes corporativos que exploran maneras radicalmente distintas de organizarse. Fue director asociado en McKinsey & Co. y tiene un MBA por el INSEAD.

> La gente lleva mucho tiempo preguntándome qué aspecto tendría en la realidad una organización del '5º orden', o de 'etapa superior'. Este libro, tan impecablemente documentado, presenta la explicación que más se acerca a la respuesta. Una lectura estimulante e inspiradora».
>
> Robert Kegan, Harvard University

