Quirama
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes desde el poder interior

AGOSTO/2021



En la foto: Puerta de Entrada Quirama, actualmente operado por Comfenalco Antioquia. Lugar que por años ha sido sede de nuestro Diplomado en Liderazgo: Formación Avanzada de Dirigentes - FAD.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 13/1 DE AGOSTO DE 2021/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

TERCER ENCUENTRO QUIRAMA

La democracia, como forma de organización social, está en una profunda crisis, que sugiere ser estructural y sistémica. Sus principales síntomas: incapacidad creciente para mantener la cohesión social mínima necesaria para asegurar la convivencia civilizada; insuficiencia protuberante para entregar a los ciudadanos de cada sociedad particular los bienes públicos necesarios para asegurar una vida digna; impotencia a la hora de generar la confianza pública mínima para que las libertades se ejerzan en un marco de legalidad. Y muchos más. Ya Zigmunt Bauman, el sociólogo polaco, le dedicó uno de sus últimos libros al asunto: Estado de Crisis.

Por todo ello, en Quirama queremos invitarlos a nuestro **TERCER ENCUENTRO QUIRAMA 2021: DEMOCRACIAS EN CRISIS.** Serán: un panel inicial y cuatro entrevistas sucesivas.
Temas: Democracias en Crisis (panel); Gobernanza y Democracia; Tecnología y Democracia; Educación, Cultura y Democracia; Liderazgo y Democracia.

FECHAS: agosto 4 y 18; septiembre 1, 15 y 29.
HORARIO: 5:00 a 6:00 p. m.

FECHAS ESPECIALES

AGOSTO

Foto: Archivo gratuito de Binti Malu en Pexels



AGOSTO 1

Día Mundial de la Alegría

Foto: Archivo gratuito de https://pixabay.com/es/



AGOSTO 9

Día Internacional de los Pueblos Indígenas

Suscríbete

TESTIMONIO



Federico Klinkert
Participante del Primer FAD Juventud Quirama 2021

"¡Hola Jorge y a todos! Al entrar sobre la marcha a este programa creí que no me iba a enganchar lo suficiente, más que todo porque los días jueves ya los tenía comprometidos con otros espacios muy importantes en mi organización. Sin embargo, para mí ha sido todo un éxito el programa, tanto en contenido, como en ponentes y logística. No sé si me dé para el certificado, pero más que un certificado hoy me llevo un montón de años de experiencia de personas que vinieron a entregarnos sus saberes con la convicción de que están formando a ¡los líderes del mañana! ¡Así que mil gracias por todo y esperando con expectativa la sesión de hoy!"

¡Muchas gracias!

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EL ÁGORA

DINÁMICA CLIMÁTICA Y CULTURAL

La tierra cambia continuamente en sus montañas, ríos, océanos, composición atmosférica, corrientes de aire, corrientes marinas, casquetes de hielo, etc. Esta dinámica está atada a cambios en el sol y el sistema planetario, a fenómenos orbitales, impactos de cuerpos celestes y cambios propios del planeta y, recientemente, a la actividad de la especie humana.

Desde su origen, el clima de la tierra ha sido cambiante: ha pasado desde un clima ardiente, con una atmósfera irrespirable y una superficie sin vida, o una serie de glaciaciones intensas, con enormes acumulaciones de hielo, hasta periodos cálidos repletos de vida como el que disfrutamos en los últimos milenios de nuestra historia.

> **“Por primera vez, una especie tiene en jaque al planeta y es necesario que todos, desde personas a colectividades, nos obliguemos a buscar soluciones inmediatas antes de que las pandemias y los extremos climáticos nos lancen al vacío.”**

La vida, en todas sus expresiones, desde un virus a una ballena azul, de una bacteria a un gran dinosaurio, hongos, protozoos, algas, diminutas plantas y árboles gigantes; todos, sin excepción, cambian y se adaptan a esa tierra cambiante o se extinguen por siempre. Más del 95% de las especies que han surgido se han extinguido y el hombre es una de las especies más jóvenes que ha surgido en este planeta.

En los últimos cinco millones de años, los humanos evolucionamos a lo que somos hoy día; estuvimos sometidos a grandes presiones ambientales durante las glaciaciones, migramos por todos los continentes en las fases más cálidas, llegamos a ser varias especies y el último ciclo cálido, llamado Holoceno (11.750 años hasta hoy), vio surgir una sola especie: *Homo sapiens.* El uso del fuego y herramientas, el fin del nomadismo y el asentamiento permanente en áreas determinadas, la domesticación de plantas y animales, la aparición de castas en esos grupos tribales humanos, etc., llevaron a lo que hoy llamamos cultura.

En muy poco tiempo, pasamos de ser una especie agrícola a una con un gran desarrollo industrial y gran poder contaminante; pasamos de consumir lo necesario a prácticamente arrasar con muchos ecosistemas, incluyendo la vida de otras especies; de unos miles, pasamos a ser miles de millones; el consumismo es voraz y, lo peor de todo, no tenemos consciencia ni visión cósmica de nosotros mismos y nos dirigimos a plena luz hacia el borde de un abismo. Por primera vez, una especie tiene en jaque al planeta y es necesario que todos, desde personas a colectividades, nos obliguemos a buscar soluciones inmediatas antes de que las pandemias y los extremos climáticos nos lancen al vacío.

Las soluciones propuestas implican cambios tan grandes como erradicación de la pobreza, eliminación de toda clase de inequidades, educación masiva sobre la problemática climática, adaptación al ambiente cambiante y mitigación de emisiones de gas carbónico en todo escenario emisor. De igual manera, hay que acelerar el uso de energías alternativas, la captura y almacenamiento de gas carbónico, la transferencia de tecnologías, la cooperación internacional y la preservación de la vida en agua y tierra.

“La vida es una explosión de sentido”

Carlo Rovelli, Físico italiano



In Memoriam: Humberto Maturana Romesín, una invitación a revisar nuestra naturaleza biológica-cultural

Segunda Parte

Por: Ana María Estrada Tobón
Directora Confluye

Retomamos este sentido homenaje a Humberto Maturana Romesín, un gigante curioso y juguetón con espíritu de niño, quién nos deleitó con sus apuntes y con sus aprendizajes a quienes tuvimos la fortuna de conocerlo. En la primera parte, veníamos abordando el concepto del Observador, mediante el cual las distinciones que hacemos pasan precisamente por ese observador que somos. Desde esa perspectiva, es nuestro mirar el que le da existencia al mundo "afuera", y esto tiene unas implicaciones enormes en nuestra manera de relacionarnos en esa unidad ecológica, organismo nicho, que se mueve y se conmueve, cuando somos capaces de responsabilizarnos de nuestro vivir.

La invitación de Maturana a conversar, desde ese "dar vueltas juntos", en el que el nos disponemos a transformar nuestro mirar en ese encuentro con el otro, nos devela el camino para el "dejar aparecer"; ya no desde lo que a mí me gusta, o lo que yo quisiera que fuera, sino desde la legitimidad de la existencia del otro. ¡Cuánta falta nos hace, por estos días, esta distinción del conversar en nuestro querido país! Y es que cuando nos abrimos a esta experiencia maravillosa que es la conversación, resultamos cambiados: nuestros sentires íntimos, nuestra forma de pensar y de mirar al otro y a lo otro, se enriquecen con el aporte y el sentir de las personas. Desde ahí, Maturana hace un llamado de atención alrededor de la diferencia entre el diálogo y la conversación: el diálogo nos trae la pregunta por la razón y, por lo tanto, por la argumentación; mientras que la conversación incluye ese emocionear que trae la pregunta por los motivos, por los deseos, por las preferencias que delimitan todo el tiempo la deriva del vivir humano.

Con la matriz biológica de la Existencia Humana, Maturana nos explica cómo las personas nos transformamos a partir de la curiosidad y del dolor. Curiosidad que invita a detenernos para preguntarnos; y el dolor que nos cambia la forma de mirar, al profundizar nuestro aprendizaje en el vivir. La pregunta es central: no tanto por las respuestas que podamos encontrar, como por el movimiento que le damos al nicho sistémico amplio. La curiosidad sacude nuestras certezas, trayéndonos al orden del día lo que queremos conservar. Por eso, el desapego se vuelve necesario, en el movimiento y en la renovación permanentes de la unidad ecológica organismo-nicho.

La pregunta por los pilares de la conducta ética está más presente que nunca: la comprensión, el entendimiento que invita a la ampliación de la conciencia de los seres que somos y las consecuencias que tiene nuestro operar en el nicho. Y, como si fuera poco, incluye, ni más ni menos, la acción oportuna y a la mano, centrados en una ética espontánea, alejada de los modelos a los que estamos tan acostumbrados. La ética espontánea aparece porque, cuando uno se da cuenta de algo, ya no puede hacerse el que no ve, sin estar mintiendo.

El legado maturanezco adquiere un enorme sentido en los desafiantes y actuales retos de nuestro país y del planeta: la necesidad de volver a lo esencial, en donde permitamos que el otro aparezca legítimamente y en donde reconectemos con el sentido profundo de la conversación, más que con el diálogo o la negociación. Desde esa perspectiva, no se trata de cómo hago para no perder, sino como me dispongo a construir, con el otro, un mundo posible para todos.

TENDENCIAS



EL G7 ACUERDA POTENCIAR LA ACCIÓN ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO CON 82.000 MILLONES DE EUROS

Los líderes del G7 se han comprometido a incrementar su contribución a la financiación de "acciones significativas de mitigación" del cambio climático. David Attenborough, advierte acerca de la importancia histórica que tienen las decisiones y, en particular, las económicas. Expresa además que ya se tienen las herramientas y las habilidades para hacer frente al cambio climático, lo que falta es la voluntad global para hacerlo.

Fuente: El Mundo
Leer más

LA ECONOMÍA CIRCULAR SE ABRE PASO EN LA ESTRATEGIA DE LAS EMPRESAS

La economía circular es un modelo económico que conjuga el crecimiento y la generación de empleo, sin comprometer el medio ambiente; es aplicable a todos los sectores y está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), minimizando el impacto ambiental y aportando valor, lo cual genera un impacto positivo en la eficiencia y calidad de los productos.

Fuente: Expansión
Leer más

UNA TEORÍA SOBRE EL POSIBLE ORIGEN DE LA PRÓXIMA GRAN CRISIS

Un resumen en pocas palabras de la última reunión del G7: *"Más gasto, más deuda".* La factura del confinamiento y los problemas medioambientales se pagarán con deuda pública y emisión de billetes, lo que traerá consecuencias como la inflación y la pérdida de confianza en el papel moneda y en la solvencia de los emisores de deuda.

Fuente: El Economista
Leer más

BLACKROCK DICE AL G20 QUE HAY UN POTENCIAL EXTRA DEL 20 % DEL PIB CON LA TRANSICIÓN VERDE

Larry Fink, CEO de BlackRock, la mayor gestora de fondos del mundo, ha dicho que *"los desafíos para conseguir llegar a emisiones netas cercanas a cero 'son enormes' pero es 'una oportunidad histórica'". Expresa el CEO que se necesita una mayor coherencia global en dejar la política a un lado y crear una taxonomía estándar para los informes de sostenibilidad o no funcionará.*

Fuente: Club de la Excelencia en Sostenibilidad / El Confidencial
Leer más

CÓMO LIDIAR CON EL ESTRÉS EN EL LUGAR DE TRABAJO (sic)

En 2019, la Organización Mundial de la Salud identificó un síndrome que nombró como "agotamiento"; se refiere al estrés crónico en el lugar de trabajo, asunto que debe ser prevenido a través de programas que rastreen la seguridad psicológica en el lugar de trabajo y la creación de políticas laborales respetuosas.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

A VUELTAS CON LA REDUCCIÓN HORARIA: ¿REALMENTE AUMENTA LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR?

En diferentes países europeos y en EE.UU., se está discutiendo la necesidad de reducir la jornada laboral, con el fin de aumentar la productividad al mismo tiempo que el bienestar. Algunos experimentos van dando luces de lo que sucede con esta disminución horaria; aparecen aspectos positivos, sin embargo, otros (muy importantes) no son tan buenos como parece.

Fuente: Club de Excelencias en Sostenibilidad / El Confidencial
Leer más

5 PODEROSOS CONCEPTOS BUDISTAS QUE AHORA APLICO A LA VIDA DIARIA

El autor describe cómo su experiencia a través de un viaje por Tailandia cambió su vida, tomando como mayor lección un conjunto de herramientas para superar los desafíos más difíciles que una persona puede enfrentar; ellos son: dejar ir tu ego, participar en la acción justa, tener la comprensión correcta, compasión y alegría.

Fuente: Medium
Leer más

UBUNTU, LA FILOSOFÍA QUE AYUDA A VIVIR MEJOR

Mungi Ngomane, nieta del Premio Nobel de Paz y arzobispo sudafricano Desmond Tutu, ha escrito un libro basado en la filosofía Ubuntu que expresa: "una persona es una persona a través de los demás". En su libro, ofrece sus enseñanzas a través de 14 lecciones que ayudan a vivir mejor.

Fuente: El País
Leer más

EL ESTRÉS Y LA VIDA

El Dr. Jorge Carvajal ofrece una mirada acerca de la experiencia que suscita el estrés, expresa que tiene que ver con una tensión adaptativa y "una fuerza regresiva que nos precipita a niveles de orden inferior". Sugiere varias líneas que pueden contribuir a una comprensión mayor del estrés, el distrés y la manera de afrontarlo.

Fuente: Unalma
Leer más



AGENDA

Continuando con nuestro propósito informativo, en esta nueva edición también les daremos a conocer a ustedes, los lectores del Boletín Quirama, algunos importantes eventos que consideramos fueron juiciosamente programados por académicos con fines profesionales y culturales.



1. El Congreso Mundial de la Naturaleza

Fecha: 3 al 11 de septiembre de 2021
Lugar: Marsella (España)
Objetivo: mejorar la gestión del ambiente natural para el desarrollo humano, social y económico, con el apoyo de verdaderos líderes que entiendan y predi-quen la responsabilidad que tenemos frente a conse-cuencias que, con civismo, se pueden evitar.
Organizan: UICN

Para más información, de clic AQUÍ.



4. III Seminario Internacional de Educación Rural en América Latina

Fechas: 27 al 29 de octubre de 2021
Lugar: Colegio San Luis, México
Objetivo: «Balance y memoria de un siglo de educa-ción rural en América Latina»
Organiza: Colsan

Para más información, de clic AQUÍ.



5. IV Congreso Internacional de Buenas Prácticas en Discapacidad

Fechas: 3 y 4 de septiembre de 2021
Lugar: virtual
Objetivo: fomentar la difusión y producción de cono-cimiento en torno a prácticas inclusivas y a revalorizar la gestión de calidad como garantía de las intervencio-nes propuestas, donde hacer, planificar, registrar y evaluar, con la participación activa de las personas destinatarias, sea la base para la mejora continua de quienes tienen proyección profesional.
Organizan: Buenas Prácticas

Para más información, de clic AQUÍ.



2. XVIII Congreso Internacional: Integración regional, fronteras y globalización en el continente americano.

Fecha: 25 al 30 de octubre de 2021
Lugar: Unah Curla, La Ceiba, Honduras
Objetivo: exponer los impactos de las crisis globa-les en los ámbitos económicos, políticos y sociales del continente americano, aproximando a los académicos con las organizaciones sociales locales, por medio de visitas a terrenos y espacios de inter-locución para el intercambio de experiencias en perspectiva global.
Organiza: Grupo de Trabajo CLACSO Fronteras, regionalización y globalización.

Para más información, de clic AQUÍ.



3. V Jornadas Internacionales de Estudios de América Latina y el Caribe

Fechas: 27 al 29 de octubre de 2021
Lugar: Buenos Aires, Argentina
Objetivo: análisis de las situaciones que se presen-tan en las sociedades, donde asistimos a una ola de resistencias y rebeliones populares, que desbordan los límites nacionales y se pueden proyectar como nuevas alternativas sociales y políticas.
Organizan: Instituto de Estudios de América Latina y el Caribe IEALC (Argentina), Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires.

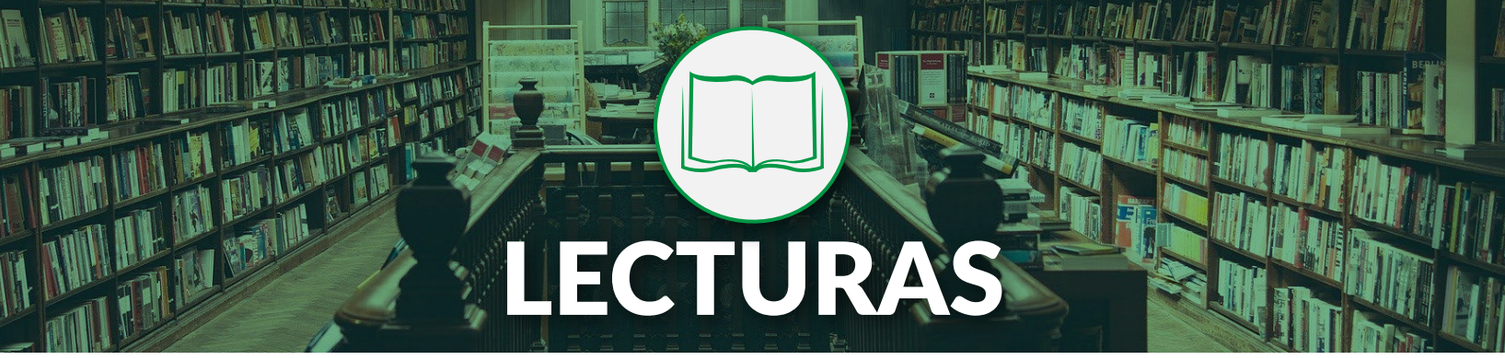
Para más información, de clic AQUÍ.



6. Foro Internacional: Caminos hacia la Regenera-ción

Fechas: agosto 19
Lugar: virtual gratuito
Objetivo: "Este evento lo realizamos con el objetivo de proponer soluciones integrales y abrir el diálogo al concepto de Regeneración, como una estrategia para adoptar acciones que revitalizan nuestros ecosistemas y, a su vez, transforman la economía y los sistemas productivos".
Organizan: Low Carbon City.

Para más información, de clic AQUÍ.



LECTURAS

1 CONSCIOUS LEADERSHIP
John Mackey y sus coautores.

"Del CEO de Whole Foods, John Mackey, y sus coautores, (este es) un seguimiento del revolucionario éxito de ventas Conscious Capitalism, que revela lo que se necesita para liderar un negocio sostenible impulsado por un propósito.

John Mackey inició un movimiento cuando fundó Whole Foods, llevando alimentos naturales y orgánicos a las masas y no solo cambiando el mercado, sino rompiendo moldes. Ahora, por primera vez, Conscious Leadership explora de cerca la visión, las virtudes y la mentalidad que han informado el propio viaje de liderazgo de Mackey, proporcionando una hoja de ruta para un liderazgo innovador basado en valores, en los negocios y en la sociedad.

Conscious Leadership desmitifica las estrategias que han ayudado a Mackey a guiar a Whole Foods a lo largo de cuatro décadas de increíble crecimiento e innovación, incluida su reciente venta a Amazon.

Cada capítulo lo desafiará a repensar la sabiduría empresarial convencional a través de anécdotas, estudios de casos, perfiles de líderes conscientes y técnicas innovadoras para el autodesarrollo, que culminan en un llamado a la acción empoderador para emprendedores y pioneros: para avanzar como líderes que ven más allá de la línea de fondo". Tomado de este ENLACE.

Acerca de John Mackey, Co-Fundador y CEO de Whole Foods Market

John Mackey, cofundador y director ejecutivo de Whole Foods Market, ha llevado al comercio natural y orgánico a convertirse en una empresa de la lista Fortune 500 de 13.000 millones de dólares. Con más de 370 tiendas y 80.000 miembros del equipo en tres países, la empresa ha sido nombrada por la revista Fortune como la "Mejor empresa para trabajar" durante 16 años consecutivos y la empresa de tiendas de alimentos y medicamentos número uno más admirada del mundo en 2012.

Mientras dedica su carrera a ayudar a los compradores a satisfacer sus necesidades de estilo de vida con alimentos orgánicos y naturales de calidad, Mackey también se ha centrado en construir una forma más consciente de hacer negocios. Fue el visionario (fundador) de Whole Planet Foundation para ayudar a acabar con la pobreza en las naciones en desarrollo, del Programa de Préstamos para productores locales para ayudar a los productores de alimentos locales a expandir sus negocios, la Escala de Calificación de The Global Animal Partnership para el tratamiento humanitario de los animales de granja y la iniciativa Health Starts Here para promover la salud y el bienestar.

Mackey ha sido reconocido como el ganador empresario del año para el Ernst & Young de los Estados Unidos, el "mejor director ejecutivo en Estados Unidos" de Institutional Investor, el "mejor director ejecutivo del mundo" de Barron, el "director ejecutivo del año" de MarketWatch, el "empresario del año" de FORTUNE, y el "CEO más inspirador" de Esquire.

Un firme creyente en los principios del libre mercado, Mackey cofundó el Conscious Capitalism Movement (https://consciouscapitalism.org/) y fue coautor del libro más vendido del New York Times y el Wall Street Journal titulado Conscious Capitalism, Liberating the Heroic Spirit of Business para defender y reimaginar con valentía el capitalismo y fomentar una forma de hacer negocios basada en la conciencia ética.

Mackey recortó su salario a US$ 1 en 2006 y continúa trabajando para Whole Foods Market debido a su pasión por ver que la empresa se de cuenta de su potencial para un propósito más profundo, por la alegría de liderar una gran empresa y por responder a la llamada al servicio que siente su corazón. Tomado de este ENLACE.

Para más información, dar clic UNO, DOS, TRES, CUATRO, CINCO y SEIS.

2 REINVENTANDO LA ORGANIZACIÓN
CÓMO CREAR MAYOR VALOR EN MERCADOS EN CONSTANTE EVOLUCIÓN

Las organizaciones tradicionales, muy jerarquizadas y burocráticas, están desapareciendo. Los directivos saben que el entorno y la tipología de estrategias están en continuo cambio y que su organización debe evolucionar conforme a los cambios, si quiere mantenerse en el mercado. Esta evolución ha dado lugar a nuevos modelos organizativos, como plataformas propias y *networking,* además de organizaciones ágiles y ambidiestras, es decir, aquellas que pueden abarcar la innovación y el cambio continuo.

En este contexto, los directivos necesitan conocer e implementar estos nuevos modelos de trabajos emergentes y disponer de un marco de trabajo práctico que ayude a los líderes a tomar las decisiones más adecuadas. Ulrich y Yeung proporcionan esa guía y ofrecen a los líderes los elementos imprescindibles para innovar en su organización, tomar las decisiones adecuadas para cada uno de los nuevos sistemas, estructuras, capacidades y gestión; y, de esta manera, poder responder a las nuevas oportunidades del mercado.

Reinventando la organización se basa en la investigación sobre nuevos modelos organizacionales en algunas de las compañías más dinámicas del mundo como Tencent, Alibaba, Huawei, DiDi o Amazon. Analiza ocho ecosistemas orientados al mercado que sirven de modelo y dan las claves necesarias para poder trasformar tu organización de manera creativa y ágil, para que se adapte a los nuevos mercados y sea realmente competitiva.
Tomado de este ENLACE.

Para más información, dar clic ACÁ. Localízalo ACÁ.

