Quirama®
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes desde el poder interior

AGOSTO/2022

En la fotografía de la izquierda: Francisco Restrepo Gallego, consultor e investigador; Juan Luis Mejía Arango, exrector de la Universidad Eafit; Tulio Elí Chinchilla Herrera, constitucionalista y consultor. Gabriel Jaime Arango Velásquez, miembro de la Colegiatura; Álvaro Jaramillo Guzmán, Presidente de la Colegiatura; Gabriel Jaime Gómez Carder, consultor y académico. En la fotografía de la derecha: una panorámica de los 78 asistentes al evento de la cátedra Jorge Rodríguez Arbeláez, conmemoración del centenario del natalicio del filántropo y humanista antioqueño.





LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 25/1 DE AGOSTO DE 2022/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ SOBRE SU PENSAMIENTO EN EL CENTENARIO DE SU NATALICIO

"De mi padre puedo decir que me enseñó que todos somos iguales y ese es el trato que se le debe dar a cada persona y que la música y la poesía llenan el alma y la lectura alimenta el pensamiento".

Patricia Rodríguez Canal –hija-

¡Gracias, Jorge! Gracias, poeta, como quisiste que te recordáramos alguna vez; gracias por habernos puesto a soñar y congregarnos aquí, hoy todavía, en este Recinto de Quirama, así sea escampados en aleros prestados, porque lo que importa es, por sobre todo, el espíritu de esta gran obra. Antioquia debe tener una empresa del pensamiento. Antioquia mucho más que un Silicon Valley…

Gabriel Jaime Gómez Carder

NOTAS DEL EDITOR

"Nuestro tiempo es el de la dominación, tanto de la naturaleza del resto como de la propia. La represión de nuestra vulnerabilidad es la dominación y esta lo transforma todo en guerra, que se impone en todas las esferas. La guerra en Ucrania es el espejo trágico del imaginario de la dominación, que tiene también otras formas: la del capitalismo financiero, la explotación de la naturaleza, la explotación de los animales, la competencia generalizada".

Corine Pelluchon
Filósofa francesa
Entrevista en EL PAÍS, mayo de 2022

"La invasión rusa de Ucrania ha puesto fin a la globalización".

Oxfam International
Inequality Kills, enero de 2022
Traducción propia

"Mientras los empresarios continúen rigiéndose fundamentalmente por parámetros de orden financiero y una perspectiva a corto plazo de los resultados, difícilmente se incorporarán en la empresa, de forma integral, los temas económicos, sociales y ambientales del desarrollo social y la sostenibilidad del planeta".

Javier Genaro Gutiérrez
Exgerente General de ISA y Expresidente de Ecopetrol, en el FAD 2022

Suscríbete

Quirama® Colegio Altos Estudios — Universidad Pontificia Bolivariana

ALIANZA QUIRAMA — UPB

Recientemente se firmó una importante alianza entre el Colegio Altos Estudios de Quirama y la Universidad Pontificia Bolivariana, la cual ya está en su fase inicial de operacionalización.

Aunque en dicha alianza tendrán cabida todos aquellos temas relacionados con el modelo pedagógico de Quirama, y sus actividades podrán realizarse en todas las sedes de la UPB en el país, inicialmente se ha abierto una convocatoria para realizar una Cohorte del Programa de Formación Avanzada de Dirigentes —FAD— en el Área Metropolitana de Medellín. Actualmente se está en fase de inscripciones y esperamos iniciar próximamente.

SEGUNDO ANIVERSARIO

Por estrictas razones de prioridad noticiosa, dejamos para este número nuestra celebración del segundo aniversario de nuestro Boletín Liderazgo y Sostenibilidad. La primera edición la pusimos en sus manos en agosto 1 de 2020. Por tal razón, con la presente edición iniciamos nuestro tercer año de reflexión e información escrita al servicio de las dos causas que nos identifican: liderazgo y sostenibilidad. Nos acompañan los mejores deseos de servir, informar y, sobre todo, provocar reflexión y transformaciones en nuestra sociedad. Esperamos que usted nos siga acompañando en ese empeño.

FECHAS ESPECIALES — AGOSTO

AGOSTO 1	Día Mundial de la Alegría
AGOSTO 9	Día Internacional de los Pueblos Indígenas
AGOSTO 15	Día Mundial de la Relajación

EL ÁGORA

LA CARRETA DE LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

He utilizado adrede una expresión que, en castellano criollo, se considera despectiva: carreta. Sinónimo de las más castizas y ortodoxas: retórica, cosmética o, como ya se conoce popularmente, lavado de imagen (verde o social). Y lo he hecho porque pienso que la manera como la mayoría de las empresas y de los políticos tratan el tema de la sostenibilidad es igualmente despectivo. Como no se trata de una apreciación personal, me atengo a la única prueba de objetividad que conozco: los hechos y los datos. Y les anticipo: ya son contundentes.

Evidencia 1:

Un riguroso estudio, recientemente publicado por New Climate Institute y Carbon Market Watch, sobre las declaraciones ambientales de 25 grandes multinacionales, ha arrojado unos resultados demoledores. En palabras de los autores del estudio:

"...solo una empresa alcanzó la calificación de 'integridad razonable' (no plena) en el compromiso de cero neto (en emisiones) y tres con 'moderada' integridad. Mientras diez resultaron con 'baja' y las doce restantes fueron calificadas como de integridad 'muy baja'". Paréntesis añadido.

En palabras de Gilles Dufrasne, de Carbon Market Watch, "Nos engañan haciéndonos creer que estas empresas están tomando medidas suficientes, cuando la realidad (carbononeutras) está lejos de serlo". Paréntesis añadido.

Evidencia 2:

Cada año, en Colombia, la Superintendencia de Industria y Comercio impone multas multimillonarias a un significativo número de empresas grandes por cartelización, fallas graves de gobernanza y abusos frente a sus consumidores. Tanto como que, en 2020, tales multas confirmadas fueron 1.130, que ascendieron a la suma de col $370.000 mlls., cifra que, por supuesto, dichas empresas trasladaron sin parpadear a los consumidores vía precios.

> **"Desde hace años se introducen criterios de responsabilidad social y ecológica, pero distan mucho de poder alterar la lógica global del sistema (y a veces se introducen no porque se crea en ellos, sino porque dan buena imagen y resultan rentables)."**
>
> ***Jordi Pigem***

Evidencia 3:

Un estudio de 2020 de la Ranking Digital Rights, según lo anuncian, "evaluó 24 de las más poderosas compañías de internet, ecosistemas móviles y telecomunicaciones del mundo, a la luz de 35 indicadores y en tres categorías: gobernanza, libertad de expresión y privacidad. Los resultados son, por decir lo menos, desalentadores:

- En rendición de cuentas, Microsoft (67%), Google (61%), Verizon Media (61%), Facebook (57%) y Twitter (55%).

- En rendición de cuentas, Microsoft (67%), Google (61%), Verizon Media (61%), Facebook (57%) y Twitter (55%).

- En exhaustividad en la evaluación del impacto en los DDHH: Verizon Media (82%), Telefónica (82%), Microsoft (77%), Facebook (59%), Google (59%). En adelante, todas de 50 % hacia abajo.

- En cuanto a transparencia en las políticas y prácticas sobre libertad de expresión: Google (61%), Twitter (60%), Verizon Media (56%), Microsoft (55%), Kakao (53%). El resto, por debajo de (50%); Y, en telecomunicaciones, Telefónica (57%), Vodafone (52%), AT&T (48%), Telenor (45%) y Deutsche Telekom (44%).

- En lo relativo a la transparencia en las políticas y prácticas que afecten la privacidad y seguridad del usuario: Deutsche Telekom (60%), Microsoft (59%), Apple (58%), Google (58%), Verizon Media (56%).

Seamos realistas y honestos: con puntuales excepciones (Verizon Media, Telefónica y Microsoft en el indicador de exhaustividad en la evaluación del impacto en los DDHH), hay que reconocer que son calificaciones entre mediocres y malas. Y, además, evaluación no es ejecución, como son los casos de Verizon Media, Telefónica y Microsoft.

Habría que concluir con el filósofo catalán Jordi Pigem: "Desde hace años se introducen criterios de responsabilidad social y ecológica, pero distan mucho de poder alterar la lógica global del sistema (y a veces se introducen no porque se crea en ellos, sino porque dan buena imagen y resultan rentables)". En efecto, vemos cómo las empresas invierten dinero en temas ambientales de sostenibilidad —son los más rentables a corto plazo— y poco o nada invierten en temas sociales y de gobernanza. Sigue primando la mirada economicista que vuelve agua el discurso de la sostenibilidad empresarial.

Así nos lo confirma el ambientalista colombiano Ernesto Guhl Nannetti: "Yo ya no creo en el desarrollo sostenible. Y no creo por las evidencias... hoy estamos en medio de un capitalismo global que busca maximizar utilidades y acumular más dinero basado en el consumo. Así que simplemente esa idea no funcionó. Basta con ver los indicadores del planeta".

Digamos que la sostenibilidad es un asunto demasiado serio para seguir confiándolo en manos de políticos ansiosos de votos y empresarios ávidos de utilidades a cualquier costo. Algo anda mal en nuestro modelo de liderazgo.

Ramiro Restrepo González

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

TENDENCIAS



COLQUIRAMA Y ANTIOQUIA LE RINDIERON TRIBUTO A JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ

El Colegio Altos Estudios de Quirama rindió homenaje a Jorge Rodríguez Arbeláez por el centenario de su nacimiento. Fue uno de los hombres que más le aportó al pensamiento político, social y cultural de Antioquia. Destacados ponentes recordaron diferentes facetas del filántropo e inspirador de un nuevo paradigma en la dirigencia de la región.

Fuente: Portafolio
Leer más

ANTÓNIO GUTERRES: "LAS ENERGÍAS RENOVABLES SON EL PLAN DE PAZ PARA EL SIGLO XXI"

António Guterres, Secretario General de la ONU, expresó en su intervención, durante la Cumbre Mundial de Austria: *"Si hubiéramos invertido más en renovables en el pasado, no estaríamos en la posición en la que estamos ahora..."*. Expuso un plan de cinco puntos para el relanzamiento de las energías renovables.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / El Mundo
Leer más

LA SALUD Y EL BIENESTAR EN EL TRABAJO AUMENTAN SU PROTAGONISMO EN LAS ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS

La pandemia ha sido el acelerador de muchos de los principales retos globales, entre estos, la salud y la seguridad en el trabajo. Se evidencia un incremento de casos de ansiedad y depresión. Se hace necesario atender el ODS 3 de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Fuente: Forética
Leer más

PLAN DE 30 DÍAS PARA NO SENTIRSE FRUSTRADO POR LA CRISIS CLIMÁTICA Y SER PARTE DE LA ESPERANZA

Resolver la crisis climática es un tema que se ha centrado en los gobernantes y las entidades; sin embargo, las acciones individuales pueden generar transformaciones pequeñas que llevan a grandes cambios, creando esperanza. Un plan de 30 posibles acciones puede ser parte de esa esperanza.

Fuente: Cambio16
Leer más

¿SON LAS 'ORGANIZACIONES AUTÓNOMAS DESCENTRALIZADAS' LAS ESTRUCTURAS EMPRESARIALES DEL FUTURO?

Las Organizaciones Autónomas Descentralizadas (DAOs) son un nuevo tipo de estructura que puede reemplazar la forma de empresas que conocemos, se ejecuta a través de códigos y cadenas de bloque y tiene la gran capacidad de ser un vehículo para el espíritu empresarial en el espacio digital. Las DAOs crecen cada vez más.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

EL TELESCOPIO ESPACIAL JAMES WEBB ABRE AL PÚBLICO

"La astronomía nunca volverá a ser la misma". Con la imagen tomada por el Telescopio Espacial James Webb, se aprecia el campo profundo del cosmos, una imagen espectacular que permite por primera vez ver las galaxias como no se habían visto antes.

Fuente: The Economist
Leer más

LAS RECOMENDACIONES DE LA COMISIÓN DE LA VERDAD PARA PONER FIN AL CONFLICTO

Francisco de Roux, sacerdote y presidente de la Comisión de la Verdad, presentó las recomendaciones luego de la entrega del informe final. Entre las más importantes, está la creación de un ministerio para la Paz y la Reconciliación, desmontar el concepto de "enemigo interno", entre otras.

Fuente: Cambio Colombia
Leer más

LA FÓRMULA DE LEONARDO DA VINCI PARA UNA VIDA FELIZ

Andy Murphy, autor del artículo, comparte los 7 principios "vincianos", indicando que fueron la fórmula definida por Da Vinci para tener una vida feliz. Algunos de los principios son: la curiosidad, el pensamiento independiente, la aceptación de la incertidumbre, la interconexión, entre otros.

Fuente: Unalma
Leer más

CÓMO RECONOCER LAS GRANDES CONFUSIONES QUE TE IMPIDEN VIVIR DE VERDAD

Jorge Carvajal, Médico Sintergético, expone tres confusiones que vive la humanidad y que impiden vivir una vida con sentido y en autenticidad. En las tradiciones orientales, las tres confusiones se denominan: *"Maya, espejismo e ilusión".* Reconocerlas, evita la confusión y la vida se hace *"sencilla y bella".*

Fuente: Unalma
Leer más



AGENDA

De nuevo, nos interesamos en que los lectores del Boletín continúen conociendo la agenda de importantes eventos que próximamente se dictarán en algunas localidades del país y del exterior. Esta vez anunciamos los siguientes:



1. 5° Encuentro Nacional BIMCO 2022

Fechas: 4 y 5 de agosto de 2022
Lugar: BIM Foro Colombia y Camacol
Inscripción: sin costo
Modalidad: virtual
Objetivo: se busca fortalecer los conocimientos adquiridos a la fecha en el país, con experiencias reales del sector, bajo el contexto del ciclo de vida de los proyectos. Adicionalmente queremos mostrar el trabajo de las organizaciones y compañías que en el mundo se han enfocado en la evolución de la industria en contextos de transformación digital.

Más información, de clic ACÁ.



2. ECER 2022, Yerevan and ECER plu

Fechas: del 23 al 26 de agosto de 2022
Lugar: Yerevan State University, ciudad de Ereván, Armenia
Objetivo: tiene como trasfondo la experiencia de la pandemia de COVID-19. Las dos fuerzas centrífugas de la interdependencia y la individualidad permanecen en el corazón de la mayoría de los esfuerzos sociales y continúan teniendo un profundo impacto en la educación y la investigación educativa.

Más información, de clic ACÁ.



3. 9° Congreso Interamericano de Residuos Sólidos DIRSA/AIDIS

Fechas: 31 de agosto, 1 y 2 de septiembre de 2022
Organiza: ACODAL y DIRSA
Modalidad: presencial
Lugar: Hotel Intercontinental, Medellín, Colombia
Objetivo: desarrollar y perfeccionar las actividades de Ingeniería Sanitaria y de las Ciencias del Ambiente para la mejoría del medio ambiente, la salud pública, el desarrollo sostenible y la calidad de vida de los habitantes de las Américas.

Más información, de clic ACÁ.



4. IV Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Sociales - CIICS 2022

Fechas: del 12 al 14 de septiembre de 2022
Organiza: Universidad Casa Grande, CINDE
Modalidad: híbrida y presencial en el Politécnico Gran Colombiano
Objetivo: difundir, promover y generar debates y reflexión sobre la función de la academia en el análisis teórico y práctico de los procesos sociales, nacionales y globales.

Más información, de clic ACÁ.

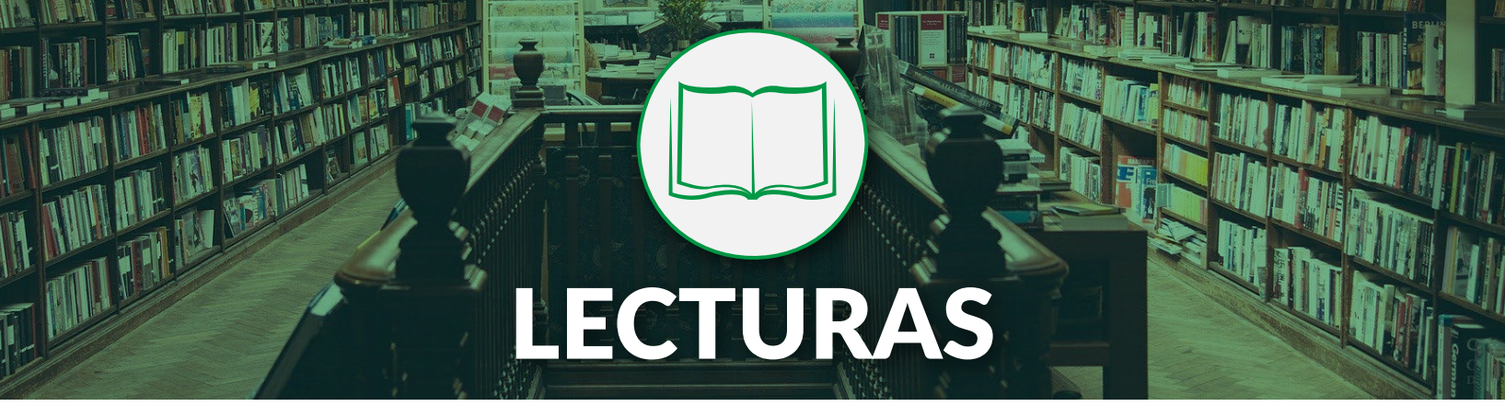


5.ESG Spain 2022: Corporate Sustainability Forum

Fecha: 29 de septiembre de 2022
Organiza: Forética
Lugar: Madrid, España
Formato: un programa de televisión en directo y vía *streaming*
Objetivo: desde la óptica empresarial, se abordan las principales tendencias en el ámbito social, ambiental y de buen gobierno, que sentarán las bases hacía un reto común: alcanzar un futuro sostenible.

Más información, de clic ACÁ.

Nota: En cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos la respectiva página web indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción.



LECTURAS

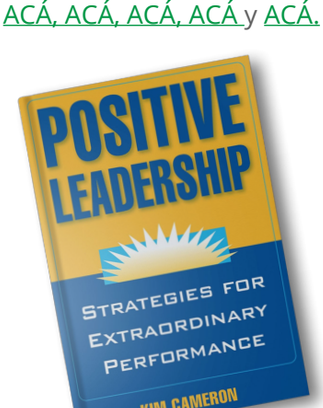
Liderazgo positivo

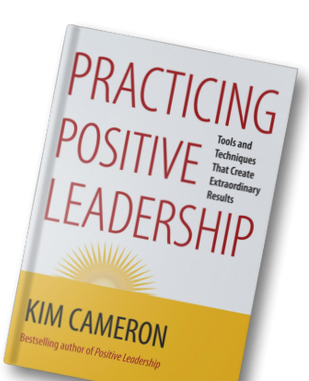
Todo liderazgo es positivo o no es liderazgo. Hemos venido mostrando en este boletín, que el liderazgo auténtico es un modo de ser y estar en el mundo, en el cual las actuaciones (prácticas) de quienes luego son llamados líderes potencian lo mejor de sí mismos, y contribuyen a potenciar el potencial de las personas, así como el potencial de los grupos e instituciones en las cuales conviven. Esa potenciación es positiva porque, ante todo, nos permite estar comprendiendo la vida con una mirada que amplía el ángulo de visión de la consciencia. Y, es más, con esa visión ampliada nos influencia de tal manera que salimos del egocentrismo y nos sintonizamos con todo lo demás (las personas, el cosmos y el impulso creativo del universo). De esa forma, trascendemos las habituales formas de pertenecer, integrando lo inmediato con lo mediato, y el corto plazo con el largo plazo (en espacio y tiempo integrados), pudiendo ser una fuerza creadora continua; tal es la dimensión positiva del ser que, cuando lo practicamos, nos convierte en líderes (positivos). El autor que hoy referenciamos explica claramente esta dimensión positiva del liderazgo (auténtico liderazgo) en el par de libros que se referencian a continuación.

Positive Leadership

“El liderazgo positivo muestra cómo ir más allá del éxito ordinario, para lograr una efectividad extraordinaria, resultados espectaculares y lo que Kim Cameron llama "desempeño positivamente desviado": un desempeño muy por encima de la norma. Citando una amplia gama de investigaciones en comportamiento organizacional, ciencia médica y psicología, así como ejemplos del mundo real, Cameron muestra que para lograr un éxito excepcional, los líderes deben enfatizar las fortalezas en lugar de simplemente centrarse en las debilidades; fomentar acciones virtuosas como la compasión, la gratitud y el perdón; fomentar las metas de contribución además de las metas de logro; y permitir la significación en el trabajo. En esta guía concisa, inspiradora y práctica, Cameron describe cuatro estrategias de liderazgo positivas, establece un proceso comprobado para implementarlas e incluye un instrumento de autoevaluación. Esta segunda edición se ha actualizado con nuevos hallazgos de investigación y nuevas ideas para implementar un liderazgo positivo”.

Tomado de este ENLACE. Para más información, de clic ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ y ACÁ.





Practicing Positive Leadership

“Se han realizado muchas investigaciones sobre por qué las empresas van terriblemente mal, pero ¿qué hace que las empresas vayan espectacularmente bien? Esa es la pregunta que Kim Cameron hizo hace más de una década. Desde entonces, Cameron y sus colegas han descubierto los principios y prácticas que distinguen a las organizaciones extraordinariamente efectivas de las meramente exitosas”.

“El énfasis reciente en el liderazgo positivo ha revolucionado los enfoques tradicionales de liderazgo y gestión. Producir un desempeño extraordinariamente alto, generar resultados positivamente desviados (resultados que son dramáticamente mejores de lo normal) y crear una vitalidad notable en el lugar de trabajo son las consecuencias más frecuentes del liderazgo positivo. La investigación empírica de Kim Cameron ha confirmado estos resultados, pero la pregunta persistente es '¿cómo?' ¿Qué pueden hacer específicamente los líderes para practicar el liderazgo positivo? Este libro proporciona cinco prácticas comprobadas (herramientas y técnicas) para practicar el liderazgo positivo. Se ha confirmado que estas herramientas y técnicas tienen un gran éxito en la conducción de empleados individuales y organizaciones para alcanzar niveles extraordinariamente altos de florecimiento y eficacia. Se basan y complementan el libro anterior de Kim Cameron, Positive Leadership, que describió la teoría pero, en aras de la brevedad, omitió detalles sobre la implementación. En el libro se proporcionan ejercicios de desarrollo y actividades de acción asociadas con cada práctica positiva para ayudar a que las prácticas se implementen instantáneamente”.

“En su libro anterior, Liderazgo positivo, Cameron identificó cuatro estrategias que permiten que estas organizaciones, y los individuos dentro de ellas, florezcan: crear un clima positivo, relaciones positivas, comunicación positiva y significado positivo. Aquí expone tácticas específicas para implementarlas. Estos no son panaceas para sentirse bien: estudio tras estudio (algunos citados en este libro) han demostrado que el liderazgo positivo ofrece resultados finales innovadores. Gracias a la concisa guía práctica de Cameron, ahora cualquier organización puede ser "positivamente desviada", logrando resultados que superan con creces la norma”.

Tomado de este ENLACE y de este ENLACE.
Para más información, de clic ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ y ACÁ.