Quirama®
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes
desde el poder interior

DICIEMBRE/2022

EN SUMA SOCIAL BUSCAMOS SEGUIR SUMANDO

El Programa Suma Social es una iniciativa apoyada por USAID e implementada por Fhi360, que busca fortalecer el ecosistema de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) en Colombia. En abril de este año, convocó a 100 organizaciones en Bogotá y otras 100 en Antioquia para que, durante tres días, definieran sus objetivos comunes de fortalecimiento. De ese ejercicio salieron en Antioquia 21 objetivos y, para trabajar colaborativamente por ellos, Suma Social ha abierto o abrirá en los próximos meses siete grupos de interés y diez mesas de trabajo intersectoriales. Si conoce una OSC que podría estar interesada en participar en alguna de estas mesas, por favor escríbanos al correo igaviria@fhi360.org.



LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 29/1 DE DICIEMBRE DE 2022/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ SOBRE SU PENSAMIENTO EN EL CENTENARIO DE SU NATALICIO

“No puedo terminar esta intervención sin evocar unos temas de nuestro Fundador quien, en forma inspiradora y premonitoria, entendió que había que ejercer un liderazgo diferente; advertía la crisis moral y ética que se evidenciaba sobre alguna parte de nuestra sociedad y, por lo mismo, reclamaba una nueva dirigencia; observaba que el afán de poder personal les impedía a los líderes trabajar por el bien común; entendía la crisis nacional en el marco de las rupturas de la sociedad mundial; por esto su propuesta fue la formación de líderes centrados en el desarrollo de una comunidad con equidad en donde las decisiones estuvieran determinadas por el bien común, partiendo de la comprensión del sentido de todo lo creado. Del doctor Jorge Rodríguez Arbeláez heredamos lo que fuera el nuevo paradigma sobre la cultura, la sociedad y la naturaleza, el hombre mismo en su papel creador de realidad y su impacto en el ecosistema. Estudió, conversó, reflexionó y debatió como el que más acerca de nuestra nueva forma de vivir, de los alcances y repercusiones ecológicas; nos dejó el FAD, un programa para formar líderes creadores de cultura y cuidadores del medio ambiente, que esparcieran la semilla de una nueva dirigencia en el ejercicio de la administración pública y privada. Por todo eso es que mantenemos nuestro modelo de cultura que se concibe como una unidad de relaciones del hombre consigo mismo, con los demás seres humanos, con el cosmos y con Dios”.

Álvaro Jaramillo Guzmán
Presidente de la Colegiatura de Quirama

"El momento de actuar sobre la desinformación climática es ahora. El informe de InfluenceMap arroja luz sobre la asombrosa cantidad de desinformación que están difundiendo algunos de los mayores contaminadores del mundo. Este informe muestra hasta dónde están dispuestas a llegar las compañías de petróleo y gas para engañar a los ciudadanos y proteger sus propios intereses. Pero proteger el medio ambiente de sus acciones dañinas es de interés para todos. Necesitamos un cambio urgente: más transparencia, señalización y verificación de hechos, y consecuencias reales para los infractores reincidentes", expresó Gwendoline Delbos-Corfield, miembro del Parlamento Europeo (Verdes/ALE).

Fuente:
ComunicaRSE, 8 de septiembre de 2022
Ver nota completa ACÁ.

“...no es un momento para cambios graduales, sino para hacer cambios lo más transformacionales posibles”.

José Manuel Salazar-Xirinachs
Secretario Ejecutivo Cepal
Octubre 24 de 2022

“Somos tan arrogantes como seres humanos que no aprendemos de la naturaleza”.

Gunter Pauli
Autor de La Economía Azul

FECHAS ESPECIALES DICIEMBRE

DICIEMBRE 5	Día Mundial del Suelo
DICIEMBRE 10	Día Internacional de los Derechos de los Animales
DICIEMBRE 20	Día Internacional de la Solidaridad
DICIEMBRE 25	Día de la NAVIDAD

Iconos gratuitos de https://www.flaticon.es/icono-gratis

¡Feliz Navidad!





LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EL ÁGORA

LA NAVIDAD BAJO UNA NUEVA LUZ

Navidad, una palabra que evoca una época llena de encanto y fascinación, de alegrías y nostalgias para casi todo el mundo, en la cual es difícil resistir la magia de sus luces, emblemas y símbolos, hoy casi unificados, pues han traspasado fronteras, latitudes y culturas. Reflexionar sobre la Navidad implica hacerse preguntas que desentrañen su significado y su auténtico sentido: *¿qué se conmemora en Navidad?, ¿cómo celebrar esta fiesta ante la evidente crisis económica, ambiental, social que vivimos, de cara a un mundo en conflicto cuyas realidades, paradójicamente, no hablan de amor y de paz?*

El origen de esta festividad hace referencia a la Luz. En el contexto occidental cristiano, se celebra el nacimiento de Jesús, Hijo de Dios. Las religiones orientales tienen similares relatos, incluido el 25 de diciembre, día del solsticio de invierno (cuando "el sol vuelve a nacer", venciendo la oscuridad), como fecha de este suceso. Este fenómeno del nacimiento de la Luz es tomado como símbolo arquetípico de dicho acontecimiento. Los textos fundantes del cristianismo contienen alusiones claras sobre la Luz, tales como el: "Hágase la Luz" del Génesis; y, en los relatos de la historia de Israel, son varias las imágenes luminosas que simbolizan la presencia y la cercanía de Dios con el ser humano.

Del lado de la ciencia física y de las ciencias humanas (psicología, filosofía, entre otras), la luz ha sido motivo de profundas reflexiones e investigaciones, equiparando la consciencia y la luz, pues ambas permiten al ser humano "ver" (conocer) e interpretar la realidad que le circunda y su propia interioridad. Así mismo, le permiten discernir luz y oscuridad, conocimiento e ignorancia, verdad y confusión. Con todo, el fenómeno de la luz es un misterio; no en vano, Einstein expresó: "quiero dedicar el resto de mi vida a reflexionar sobre lo que es la luz".

> **"Celebrar hoy la Navidad debe dar cabida a una mirada trascendente y luminosa que derive en una Consciencia de Unidad (no dual), según la cual, la realidad es una sola, aunque diversa, (...) Esta Nueva Consciencia, acorde con el evangelio de Juan, 'es la luz que ha de iluminar a todos los hombres'. Esa luz es Jesús (su legado), cuyo nacimiento es lo que, precisamente, celebramos."**

En la evidente evolución del cosmos y de todas las especies, incluida la humana, cuyo nivel de consciencia también evoluciona, implica, hoy por hoy, *una nueva forma de ver* y, por ende, *una nueva forma de vivir y de actuar;* se trata del *Paradigma Transpersonal No-dual.* Este nuevo paradigma ve e interpreta la realidad, a partir de las tres formas de conocer, de que hablaran la filosofía y la mística medievales, los tres ojos del conocimiento: físico, mental y de la contemplación; este último olvidado, en gran medida, por nuestra cultura occidental; por ello, lo que el mundo sufre no solamente es una crisis económica, social y ecológica, sino también y, sobre todo, una crisis espiritual.

Desde hace bastante tiempo hemos celebrado la Navidad bajo la óptica de un paradigma que gira en torno a demostraciones de un ego competitivo, con sus consecuentes egoísmo, inequidad, ruido; todo ello, de alguna manera, constituye ese lado oscuro que debe preceder al nacimiento de la luz, del silencio y de la calma. Los rituales navideños que han sido entrañables por tantos años en nuestro medio (encuentros familiares, música, gastronomía, decoraciones, actos religiosos), requieren ser vistos y vividos bajo una *Nueva Luz,* al amparo del *Silencio* y dejar de lado aquellos más propios de la oscuridad y del frenético ruido, si fuéramos coherentes con el origen y el significado de esta fiesta.

Celebrar hoy la Navidad debe dar cabida a una mirada trascendente y luminosa que derive en una *Consciencia de Unidad (no dual),* según la cual, la realidad es una sola, aunque diversa, que incluye a todas las criaturas sin separación alguna y que deviene, necesariamente, en cuidado, solidaridad, fraternidad y en el anhelo profundo de paz y de justicia.

Esta *Nueva Consciencia,* acorde con el evangelio de Juan, "es la luz que ha de iluminar a todos los hombres". Esa luz es *Jesús* (su legado), cuyo nacimiento es lo que, precisamente, celebramos.

José Guillermo Jaramillo C.
Diciembre de 2022



TENDENCIAS



LA ONU TRAZA LAS LÍNEAS ROJAS CONTRA EL "BLANQUEO ECOLÓGICO"

En un informe presentado durante la COP27, determina que "una entidad no debería poder declararse como 'cero neto' si sigue construyendo o invirtiendo en combustibles fósiles, o si está contribuyendo a la deforestación o a actividades destructivas para el medio ambiente".

Fuente: El Mundo / Club de Excelencia en Sostenibilidad
Leer más

QUÉ LEER PARA ENTENDER EL CAMBIO CLIMÁTICO

En el mes de noviembre, se llevó a cabo en Egipto la COP 27, Conferencia Climática Anual de la ONU; *The Economist* sugiere siete textos que explican cómo está cambiando el clima y qué hacer al respecto.

Fuente: *The Economist*
Leer más

POR QUÉ EL MUNDO NECESITA UNA INFRAESTRUCTURA COMÚN PARA INFORMAR LOS OBJETIVOS CLIMÁTICOS

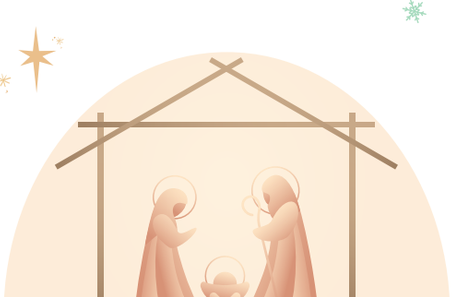
Luego del Acuerdo de París, los países acordaron compromisos para abordar el cambio climático; a estos compromisos se les conoce como Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC). Sin embargo, actualmente no existe un formato universal para las NDC, lo que hace complejo la evaluación del progreso colectivo de los acuerdos pactados.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

RENÉ BOIERO: "ENTENDER QUE LA NATURALEZA ES EL OTRO ES LA ESENCIA QUE NOS VA A SALVAR"

Durante el IV Congreso Internacional de Sostenibilidad, René Boiero expresa que "vivimos en un mundo de egoísmos, de individualidad, de odio", con los seres humanos y con la naturaleza. Dejar de pensar que somos dueños de todo y dejar el odio es lo que se necesita para hacer el cambio.

Fuente: Cambio16
Leer más



"ESTAMOS EN EL MEJOR MOMENTO PARA EL CAMBIO: TENEMOS MÁS CONCIENCIA (sic) COLECTIVA QUE NUNCA"

Lucía Velasco, exdirectora del Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), habla acerca de la responsabilidad de las empresas frente al cambio hacia un modelo más humano y responsable. Afirma que estamos en el mejor momento para el cambio debido a que tenemos una mayor consciencia colectiva que antes.

Fuente: Ethic
Leer más

OTTO SCHARMER: TRANSFORMANDO NUESTRAS ECONOMÍAS DE EGO A ECO

Otto Scharmer analiza cómo transformar el sistema económico del siglo XXI, para que sea más justo y sostenible, pasando del egosistema al ecosistema. Ofrece cinco recomendaciones clave para regenerar la economía del siglo XXI y diez consejos prácticos para desarrollar la capacidad de liderazgo transformacional.

Fuente: Helio Borges / Medium
Leer más

LIDERAR DESDE LA INCOMODIDAD, PLAN PARA DESARROLLAR EQUIPOS

Asumir los diferentes desafíos que traen los cambios y gestionar la incertidumbre son tareas constantes de los líderes. Cinco *tips* pueden ser útiles para "liderar desde la incomodidad, sin sacar a las personas del centro de la escena".

Fuente: Revista Empresarial
Leer más

SER EL TIEMPO QUE SOMOS

El médico sintergético Jorge Carvajal reflexiona acerca del tiempo y la percepción que tenemos del tiempo como algo que se tiene y no como algo que es, o como algo externo y no como algo unificado al ser humano. Invita a tomar posesión del tiempo profundo del presente y de la presencia.

Fuente: Unalma
Leer más





AGENDA

Al igual que en las anteriores oportunidades, esta vez también, con toda vocación académica y cultural, les participamos algunos eventos internacionales que pueden ser del interés de nuestros amables lectores:



1. Encuentro para la reflexión sobre seguridad y convivencia en las ciudades

Fechas: 1 y 2 diciembre de 2022
Presencial: Palacio de Congresos de Valencia. Valencia, España
Hora: a partir de las 9:00 a. m., hora local del evento
Objetivo: reflexionar sobre el marco normativo en el que nos movemos. ¿Es suficiente con las actuales leyes para abordar los problemas presentes?, ¿hacen falta una adecuación, una puesta al día, algún retoque?, ¿es suficiente una interpretación amplia y abierta para responder a las necesidades que tenemos, en especial, en las grandes plantillas de Policía Local?... Estos y otros muchos interrogantes son los que queremos abordar durante estos días, en los que todas las voces serán tenidas en cuenta, donde todas las opiniones cuentan.

Más información, **AQUÍ.**



2. XII Congreso Internacional Beta. Construcción y reconstrucción del mito en la literatura hispánica. Asociación de jóvenes doctores/as en hispanismo

Fechas: 1, 2 y 3 de diciembre de 2022
Presencial: Universidad de Alicante
Comité Organizador: Facultad de Filosofía y Letras y Facultad de Educación de la Universidad de Alicante
Objetivo: a través de la configuración de un texto de tradición oral, explicar, por ejemplo, tanto el origen de una ciudad (Roma o México, pongamos por caso) como la actualización de dicho relato en las publicaciones o representaciones literarias más recientes del ámbito hispánico.

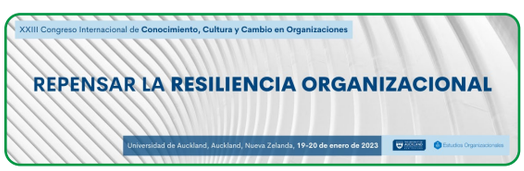
Más información, **AQUÍ.**



3. Congreso Internacional: La protección jurídica del menor en el siglo XXI

Fecha: 12 de diciembre de 2022
Modalidad: virtual
Comité Organizador: Agnese Alamanni, Pedro Botello Hermosa, Sara Cirelli y otros
Objetivo: "Retos del Derecho Civil en materia de protección de menores, con especial referencia a la era digital" (IP Javier Martínez Calvo), del Proyecto de la Agencia Estatal de Investigación (PID2019-105489RB-I00) "Vulnerabilidad patrimonial y personal: retos jurídicos" (IIPP Mª Victoria Mayor del Hoyo / Sofía de Salas Murillo) y del Grupo de Investigación Ius Familiae (IP Carlos Martínez de Aguirre Aldaz).

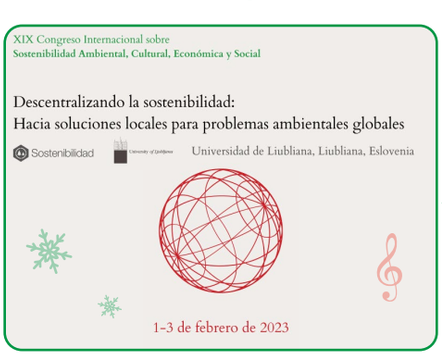
Más información, **AQUÍ.**



4. XXIII Congreso Internacional de Conocimiento, Cultura y Cambio de Organizaciones. Repensar la resiliencia organizacional: Significados compartidos en tiempos turbulentos

Fechas: 19 y 20 de enero de 2023
Organiza: Universidad de Auckland, Auckland, Nueva Zelanda
Modalidad: virtual
Objetivo: Explorar nuevas posibilidades en el conocimiento, cultura y gestión de cambios en el contexto más amplio de la naturaleza y futuro de las organizaciones, así como su impacto en la sociedad. Como Red de Investigación, nos definimos por nuestro enfoque, planteamiento y motivación, para construir estrategias determinadas por nuestros temas comunes y sus problemáticas.

Más información, **AQUÍ.**

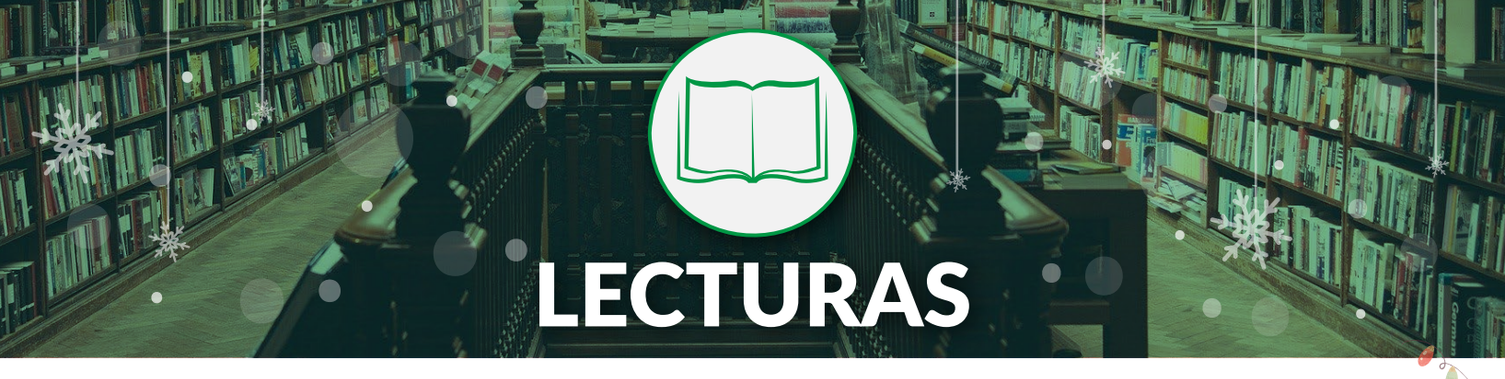


5. XIX Congreso Internacional Sobre Sostenibilidad Ambiental, Cultural, Económica y Social. Descentralizando la sostenibilidad: hacía soluciones locales para problemas ambientales globales

Fechas: 1 al 3 de febrero de 2023
Organiza: Universidad de Liubliana, Liubliana, Eslovenia
Modalidad: virtual
Objetivo: la Red de Investigación de Sostenibilidad emerge como consecuencia de un interés común por la sostenibilidad, desde una perspectiva holística, donde se imbrican las múltiples dimensiones económicas, culturales y sociales.

Más información, **AQUÍ.**

Nota: En cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos la respectiva página *web* indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción, así como la modalidad de cada evento.



LECTURAS

No debemos suponer que, por ser un vocablo ampliamente utilizado, sabemos bien lo que es liderazgo. La búsqueda por lo que es realmente el liderazgo continúa más viva que nunca en las disciplinas del conocimiento que se ocupan del gobierno y dirección de instituciones de todo orden. La dinámica de esta exploración, y la motivación que subyace a ella, se han discutido ampliamente en estas páginas, pudiendo sintetizarse en que residen en la necesidad sentida de auténtico liderazgo por parte de las sociedades del planeta, ante el evidente fracaso de las viejas formas de concebir lo que es un líder y lo que es un liderazgo. Para esta edición del boletín, queremos traer dos voces muy diferentes; la una, ampliamente conocida por sus éxitos editoriales, Stephen R. Covey; y la otra, la de un autor poco conocido por el público en general, pero cercano a uno de nosotros en este comité editorial, la de G. Ross Lawford, quien generosamente nos suministró su libro sobre el poder auténtico. El libro de Covey constituye un clásico, y en estas páginas nos habíamos demorado en reseñarlo, pero sobre todo invitar a leer, por quienes están interesados en seguir de cerca la evolución del concepto de liderazgo. Para el autor, los principios fundamentales del liderazgo son primero. Ya Lawford, en cambio, en esta excelente obra, invita a revisar los supuestos que subyacen al concepto y a la práctica de un liderazgo efectivo, y a reconsiderar la noción misma de liderazgo. Y, como hemos invitado a considerar desde Quirama y desde este boletín, el trasfondo del liderazgo es el ejercicio del poder personal. Y, cuando profundizamos en el concepto de poder encontramos varias distinciones importantes entre las cuales encontramos la de poder interno, denominado por Lawford y por Zukav como poder auténtico. Lawford, utilizando una aproximación sencilla y potente, utilizada en el método científico, se pregunta el qué, el por qué, el para qué, y el hacia dónde del poder auténtico, dándole formas muy lógicas a los capítulos del libro. Los invitamos a considerar en sus lecturas estas dos interesantes obras.

The Quest for Authentic Power

El poder auténtico, el poder de obtener consistentemente lo que realmente deseamos, viene de adentro. Ese poder, el poder de determinar tu propio destino, no se logra imponiendo tu voluntad a los demás. La visión predominante del poder se define por la autoridad, el control, la fuerza y el estatus. Lawford explica que el poder basado en la autoridad, el control, la fuerza y el estatus no es válido, es ineficaz, suele ser de corta duración y es más una ilusión que una realidad. La búsqueda del poder auténtico muestra que, al adoptar nuevas formas de pensar sobre el poder, las personas pueden lograr un poder auténtico basado en la capacidad de inspirar. El autor sugiere que el poder real no se obtiene mediante pensamientos generados por el ego, sino integrando las capacidades de la mente con la dirección sabia del corazón. Basándose en la espiritualidad, la psicología, la teología y los negocios, Lawford describe una nueva visión del poder basada en la autenticidad, proporcionando estrategias para aplicar esta nueva visión del poder en todos los aspectos de su vida, incluido su trabajo, su familia y sus relaciones personales, con consejos prácticos para lograr sus deseos más profundos sin manipulación, coerción o intimidación.

Tomado de este **ENLACE** y **ESTE**.
Para más información, de clic **ACÁ** y, para la versión en castellano, de clic **ACÁ** y **ACÁ**.

Liderazgo centrado en principios

Según el propio autor de este libro, el aclamado Stephen R. Covey, la gente ineficaz trata de administrar su tiempo basándose en prioridades, mientras que la gente eficaz organiza su vida y sus relaciones basándose en principios, es decir, en leyes naturales y normas que tienen validez universal. El liderazgo es la habilidad de aplicar estos principios a los problemas, lo que se traduce en calidad, productividad y relaciones fructíferas para todos. Así, en esta obra que promete guiarnos hacia la realización personal y el éxito profesional a través del "liderazgo centrado en principios", el autor del *best-seller Los siete hábitos de la gente altamente efectiva* (publicado por Paidós) invita a los lectores a centrar su vida y su liderazgo en principios intemporales. Y, para ello, demuestra que ninguna persona u organización puede sentirse satisfecha sólo con mantenerse en el punto al que ha llegado, es decir, que las metas de excelencia y calidad total expresan una necesidad innata del ser humano de progresar en el terreno personal, interpersonal y laboral. Basándose en sus veinticinco años de experiencia como docente y asesor, Covey explica cuáles son las seis condiciones de la eficacia y los métodos para lograr la excelencia en una organización. En este sentido, afirma por ejemplo que no hay nada que tienda tanto al fracaso como el propio éxito, y que es necesario comprender las posibilidades de la gente y no únicamente su conducta. Con la integridad, sensibilidad e intuiciones que hicieron de *Los siete hábitos de la gente altamente efectiva* un extraordinario éxito de ventas, El liderazgo centrado en principios demuestra que el aprendizaje permanente es lo único capaz de fortalecer las relaciones humanas tanto en el trabajo como en el hogar.

Tomado de este **ENLACE**. Para más información, de clic **ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ** y **ACÁ**.

