Quirama
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes
desde el poder interior



En la foto: Cohorte 2020 del programa de Formación Avanzada de Dirigentes - FAD - EPM Grupo 7 diplomado de educación no formal del Colegio Altos Estudios de Quirama.

ENERO/2021

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 6 / 1 DE ENERO DE 2021 / BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

2021: EL AÑO DE LA ESPERANZA

Este año 2021 se perfila como el AÑO DE LA ESPERANZA: llega la vacunación masiva contra la COVID-19, inicia el Nuevo Pacto Verde en Europa y otras latitudes, los EE.UU. regresan al acuerdo climático de París, todo indica que nuestra civilización global entra en la era del Gran Reinicio y, lo más importante, se percibe el surgimiento de una nueva consciencia ciudadana producto de la crisis.

Por todo ello, QUIRAMA los invita a que hagamos realidad la esperanza, en un mundo urgido de un nuevo rumbo. Seamos parte de esa masa crítica que todo proceso requiere para desencadenarse, avanzar y consolidarse. El profundo sentido de esta gran empresa colectiva que es la esperanza, nos permite decirle por tanto:

¡Feliz Año 2021!

FAD VIRTUAL 2020

TESTIMONIO DE LA PARTICIPACIÓN EN EL FAD

"Este profundo y sentido viaje me llevó a recorrer mi mundo interior tan hermoso como complejo. Recorrí caminos antes no recorridos a través de otros, aprendí, amplié mi visión y comprendí la importancia del pensamiento sistémico, la interdependencia y el sentido de unidad.

En este viaje fortalecí mi observador, aquel que sin juicio me mira para traer a la conciencia mis modos de relación, descubrí que mi propósito no es otro más que la energía divina aconteciendo en mí, permitiendo desde mi humanidad ser canal de su luz y su amor. Reafirmé la necesidad de cultivar mi ser y, a través de éste, alcanzar la paz interior que me permite el discernimiento para asumir mi vida desde el poder interior que habita en mí. Entendí que la vocación humana es la entrega desinteresada de nuestros talentos a través del servicio y que nos realizamos cuando, a través de éste, cocreamos una realidad mejor, más humana y solidaria.

Conocí personas maravillosas que con sus reflexiones iluminaron mi proceso personal.

¡Gracias al Colegio Altos Estudios de Quirama por este maravilloso viaje!"

Diana María Gutiérrez R.

FAD 2021
Abrimos Inscripciones
www.quirama.org

INSCRIPCIONES

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EL ÁGORA

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Un buen año para despertar...

Inicia un nuevo año, y me pregunto: ¿qué es lo que inicia? Buena pregunta para invitar a una reflexión que debe emerger desde lo más profundo de cada ser humano. En nuestra existencia, el regalo más grande que tenemos es el estar vivos y el segundo es la oportunidad de poder contar con un nuevo inicio y quizás nacimiento.

> **“Es el nacimiento a una vida con sentido, al desarrollo de una paz interior consciente, a una experiencia de vivir en plenitud y felicidad, a servir amorosa e incondicionalmente, a Ser Sí Mismo genuina y auténticamente en cada momento y circunstancia...”**

Comienza entonces este nuevo período y, con él, está implícito para mí un llamado a continuar despertando. Y llegan preguntas como: ¿despertar a qué?; y, además: ¿qué implica despertar? Y mi respuesta es despertar a un nuevo nivel de consciencia y quizás de comportamiento; y esto implica morir para volver a vivir, esto exige dejar de hacer algo para volver a emprender ese camino que nos corresponde, esto implica aprender a renunciar y a soltar, para trascender; implica activar nuestros sentidos amorosamente a la realidad como es y no a la imposición de como creemos que debe de ser.

Activar amorosamente nuestros sentidos es una invitación profunda para que, en este nuevo comenzar, podamos morir a seguir imponiendo nuestra forma de ver las cosas y más bien aceptar, respetar y comprender al otro y lo otro como es, renunciar a quererlo cambiar y controlar; renunciar a culpar a lo otro y al otro y hacerse cargo, es decir, asumir la responsabilidad de los propios pensamientos y actos; renunciar a agredir al otro y lo otro, y elegir la posibilidad de reaccionar con serenidad y paz; renunciar a seguir sufriendo y conectarse con el sentimiento de la gratitud y la valoración de quiénes somos, sabemos, tenemos y hacemos; es decir, renunciar a quejarse, y entrar en sintonía con el disfrute de vivir y ser consciente de este corto momento de la propia existencia; renunciar a juzgar y criticar, decidir no interferir en el destino ni en la vida de nadie; renunciar a sentirse esclavo y a esclavizar a otros; renunciar a huir y a resistirse a lo que hay, y adaptarse con sabiduría a lo que es y al lugar en el que se está precisamente en este momento y presente de la propia vida.

Es el nacimiento a una vida con sentido, al desarrollo de una paz interior consciente, a una experiencia de vivir en plenitud y felicidad, a servir amorosa e incondicionalmente, a Ser Sí Mismo genuina y auténticamente en cada momento y circunstancia, y esto no quiere decir que desconozcamos la propia fragilidad y vulnerabilidad humanas; no, esto quiere decir que se estará más preparado, más consciente para asumir y disfrutar esta experiencia humana, a pesar de la adversidad, de los errores y fracasos.

Que este año sea para todos de mayor consciencia, bienestar, prosperidad y abundancia.

Un abrazo fraterno,

Jorge Hernán Villa Hoyos



“Comienza entonces este nuevo período y, con él, está implícito para mí un llamado a continuar despertando”.

TENDENCIAS



INFORME SOBRE EL FUTURO DEL EMPLEO

Este es un informe descargable que expone "un mapa de los trabajos y las habilidades del futuro, siguiendo el ritmo del cambio. Su objetivo es arrojar luz sobre las interrupciones relacionadas con la pandemia en 2020..."
Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

LA HORA MÁS OSCURA ES JUSTO ANTES DEL AMANECER. ¿CÓMO TRANSFORMAR EL TRUMPISMO DESPUÉS DE TRUMP?: SOBRE LA POSVERDAD, LA POSDEMOCRACIA Y LA POSHUMANIDAD

Otto Scharmer expone la relación que hay tras las elecciones presidenciales y las implicaciones que esto trae más allá de Estados Unidos. Revela tres condiciones actuales y tres capacidades fundamentales para transformar el trumpismo.
Fuente: Presencing Institute
Leer más

LAS METAS CLIMÁTICAS DE LA ONU ESTÁN "AL ALCANCE", TRAS EL REGRESO DE EE.UU.

Tras el retorno de EE.UU. al Acuerdo de París, se espera que los objetivos contra el cambio climático, pactados allí, estén al alcance.
Fuente: LaVanguardia / Club de la Excelencia en Sostenibilidad
Leer más

LECCIONES DE LIDERAZGO

Luego de entrevistar durante los pasados seis meses a 24 líderes del país (Colombia), para el programa "Somos Parte de la Solución", el autor, expresa lecciones inspiradoras que pueden ser útiles a otros líderes.
Fuente: El Tiempo
Leer más

ESTE CEO DICE QUE LAS EMPRESAS DEBEN OFRECER NUEVAS HABILIDADES AL PERSONAL, PARA TENER ÉXITOS

El Presidente y Director Ejecutivo de Manpower Group, así como el Foro Económico Mundial, hablan del desafío y la necesidad de desarrollar las capacidades de los empleados.
Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

LA ONU PIDE DECLARAR ESTADO DE "EMERGENCIA CLIMÁTICA" HASTA CUMPLIR REDUCCIÓN DE EMISIONES CO2

Durante la cumbre sobre Ambición Climática 2020, y en el marco de los 5 años del Acuerdo de París, se instó a las naciones a declarar la "emergencia climática" hasta que sea alcanzada la meta de cero neto en las emisiones de gases de efecto invernadero.
Fuente: France24
Leer más

EL COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS, LA GESTIÓN DEL TALENTO Y UNA CULTURA COMPARTIDA, CLAVES PARA UNA EMPRESA DE ÉXITO

A través del reconocimiento en el 2020 de la empresa Applus+, es posible ver por qué el compromiso de los empleados, la gestión del talento y la cultura compartida, convierten a una organización en líder global.
Fuente: elEconomista
Leer más

ESTO ES LO QUE HACEN TODOS LOS DÍAS LOS LÍDERES CON INTEGRIDAD

La integridad es la característica que hace grandes a los buenos líderes. Puede conocer 6 hábitos que practican los líderes con integridad.
Fuente: Medium
Leer más

"MI TEMOR ES QUE TRAS ESTA PANDEMIA SIGAMOS ADELANTE COMO SI NADA"

En entrevista con Jane Goodall, invita a "no seguir así" y, tras la salida de la pandemia, reflexiona acerca de la importancia de encontrar una economía verde.
Fuente: El Tiempo
Leer más

CUATRO LECCIONES DE BUTÁN SOBRE LA BÚSQUEDA DE LA FELICIDAD POR ENCIMA DEL PIB

El cuarto Rey de Bután, y líder progresista, reconoció que el PIB no tenía en cuenta el objetivo final de todo ser humano: la felicidad. Por esto, han creado el GNH (que contiene cuatro pilares fundamentales) como componente central de la estrategia de desarrollo de Bután. Conozca cuatro lecciones para la búsqueda la felicidad.
Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más



AGENDA

Debido a la incertidumbre sobre la fecha en la que los diferentes países levantarán las restricciones originadas en la actual pandemia, es generalizada la idea de continuar programando eventos con la modalidad *online.* Para el año 2021, algunos de tales congresos son los siguientes:



1. XXI Congreso Internacional de Conocimiento, Cultura y Cambio en las Organizaciones

Tendrá lugar en la universidad de Auckland, Nueva Zelanda, los días 15 y 16 de enero de 2021.

En tal evento, el tema central será: *"Preparando organizaciones para nuevos futuros digitales: ¿nuevas reglas de compromiso para la 4ª revolución industrial?".*

Lo anterior, dado el interés en explorar nuevas posibilidades en el conocimiento, cultura y gestión de cambios en el contexto más amplio de la naturaleza y futuro de las organizaciones, así como su impacto en la sociedad.

Para más información, dar clic acá.



2. XVII Congreso Internacional sobre Sostenibilidad Medioambiental, Cultural, Económica y Social

Programado por la Universiteit de Amsterdam desde el 24 hasta el 26 de febrero de 2021, el tema destacado será: *"Acelerando la transición a la sostenibilidad: soluciones políticas para la emergencia climática",* para alertar a la sociedad sobre la urgencia de cambiar su curso, con el fin de evitar socavar fatalmente los sistemas planetarios de los que dependen la vida y el desarrollo humanos.

Como se dice en la convocatoria, *"El congreso está abierto a contribuciones de una amplia variedad de perspectivas, incluyendo científicos, gestores de paisaje, planificadores urbanísticos, políticos y experimentadores de innovaciones".*

Para más información, dar clic acá.



3. XVII Congreso Internacional de Tecnología, Conocimiento y Sociedad

Tendrá lugar en la Universidad del Egeo Rodas, Grecia, los días 5 y 6 de mayo de 2021.

Tema central: *"Trascendiendo la distancia social: prácticas emergentes en e-learning",* para tratar el interés común por las complejas y sutiles interrelaciones que sostienen la tecnología, el conocimiento y la sociedad; sin dejar de lado la necesidad de abrir espacios de comunicación, debate y participación que sean flexibles y, al mismo tiempo, resilientes.

Para más información, dar clic acá.



4. XVI Congreso Internacional de Ciencias Sociales Interdisciplinares

Su tema será: *"Las oportunidades de la crisis: resiliencia y cambios en la historia del mundo".*

El escenario será *Oxford Brookes University Headington Campus,* del 21 al 23 de julio de 2021. En el evento, se explicará la aproximación disciplinar e interdisciplinar a las diferentes ciencias sociales y a la interacción entre sí; así como la vinculación e interacción de las ciencias sociales con las ciencias naturales y aplicadas.

Para más información, dar clic acá.



5. IV Conferencia Científica Internacional UCIENCIA 2021

Programada del 5 al 7 de octubre de 2021 en el Hotel Nacional, La Habana, Cuba.

Pretende propiciar un espacio para el intercambio de experiencias, reflexiones y resultados en torno a la actividad científico–técnica y formativa, en el campo de las ciencias informáticas y de computación.

Para más información, dar clic acá.

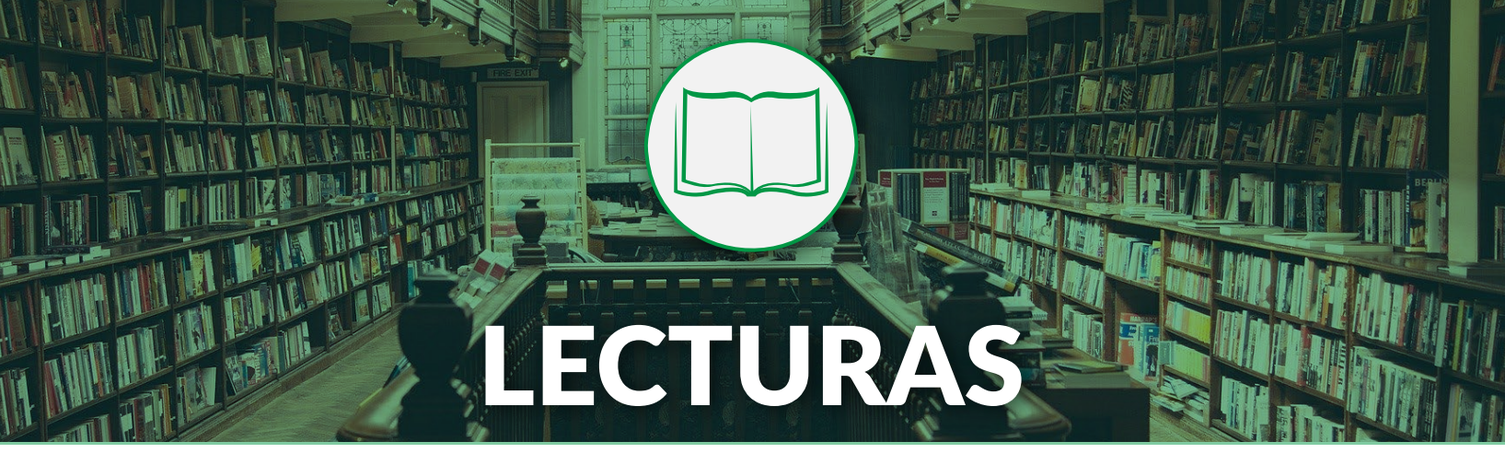


6. IX Congreso Internacional Multidisciplinar de Investigación Educativa

Tendrá lugar en Barcelona los días 1 y 2 de julio de 2021.

Se abordarán temas como multiculturalismo y minorías étnicas, educación para personas adultas, tecnologías de la información y las comunicaciones, educación infantil y primaria, formación del profesorado, entre otros.

Para más información, dar clic acá.



LECTURAS

1 El arte de preguntar: administración por Sócrates

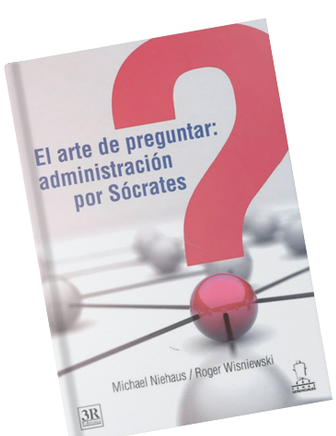
Niehaus, Michael y Wisniewski

Es urgente cambiar el modo de pensar, ante la crisis económica global. *El arte de preguntar: administración por Sócrates* se sirve del método socrático de cuestionar de una manera sistemática, por medio del diálogo, lo aparentemente obvio. La práctica filosófica, aplicada de esta forma, cambia fundamentalmente la perspectiva y abre nuevas opciones para actuar permitiendo a los administradores, empresarios y líderes en general, llegar al fondo de los asuntos y, con ello, sacar las conclusiones más puras y rescatar lo realmente importante. Este método facilita tomar decisiones acertadas y oportunas, y llevar los negocios y las reuniones empresariales por el camino seguro del éxito.

El libro trae ejemplos de dudas que se pueden plantear en algunos escenarios y nos explica por qué el método socrático nunca pierde vigencia. El libro convierte el potencial de filosofar sobre la empresa y los empleados en algo gráfico y práctico. No es una guía de consejos precipitados sino, más bien, ofrece ideas consolidadas para la propia reflexión.

Niehaus, Michael y Wisniewski, *El arte de preguntar: administración por Sócrates,* 3R Editores, 2013.

Para más información, dar clic acá.



2 Preguntar con humildad

Edgar H. Schein

La comunicación es esencial en una organización saludable pero, muy a menudo, cuando interactuamos con la gente, especialmente con aquellos que reportan a nosotros, simplemente les decimos lo que creemos que necesitan saber. Esto hace que se cierren. Para generar nuevas ideas, evitar desastrosos errores, desarrollar agilidad y flexibilidad, necesitamos preguntar con humildad.

El experto en desarrollo organizacional Edgar H. Schein, el autor que redefinió su propio campo de estudios, la cultura organizacional, y quien tiene medio siglo de experiencia como consultor, comparte sus saberes para enseñarle a desarrollar la importante práctica de preguntar con humildad. Schein define "preguntar con humildad" el delicado arte de conseguir que otro se muestre, de preguntar cosas cuya respuesta uno desconoce, de construir una relación basada en el interés y la curiosidad de la otra persona". Schein contrasta el preguntar con humildad con otro tipo de formas de requerir cosas y brinda asesoramiento acerca de cómo sobrellevar las barreras psicológicas, organizacionales y culturales que se nos interponen para practicar la pregunta humilde. Aunque el texto puede parecer al principio un tanto reiterativo sobre ciertas ideas, a medida que la lectura avanza, dichas nociones se van revelando con mayor detalle y profundidad. Mediante una exposición clara y amena, apoyada en nociones de los negocios, la sociología y la psicología, así como en ejemplos y ejercicios, Schein guía al lector de manera didáctica en el aprendizaje del arte de plantear preguntas con humildad.

Se recomienda esta útil obra a las personas en posiciones de liderazgo, a los ejecutivos de todo nivel y a quien desee comunicarse mejor y generar relaciones más sanas y efectivas, tanto en su entorno profesional como personal.

Para más información, dar clic acá y acá.

