Quirama®
Colegio Altos Estudios

Más de 30 años formando líderes desde el poder interior

ENERO/2023

FAD JUVENTUD QUIRAMA
"OTRO MUNDO ES POSIBLE"

2023
MARZO - MAYO

JOVENES ENTRE 16 - 25 AÑOS



LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 30/1 DE ENERO DE 2023/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

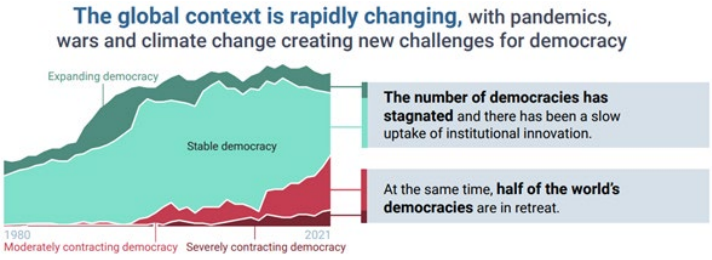
PROYECTOS QUIRAMA 2023

Queremos compartir con nuestros lectores una síntesis de las novedades en nuestros proyectos e iniciativas de cara a este nuevo año, esperando que nos acompañen en su desarrollo. Son ellos, entre otros:

- El desarrollo de nuestro programa Formación Avanzada de Dirigentes −FAD− en diferentes versiones: FAD abierto en el Recinto Quirama, FAD urbano en las instalaciones de la UPB, FAD juvenil, FAD para líderes políticos del Oriente antioqueño y FAD Manizales.
- El inicio de nuestro Sello Editorial Quirama, con la publicación del primer texto.
- La puesta en marcha de la Comunidad Quirama.
- La iniciación de nuestra línea de seminarios cortos.
- Y, obviamente, la continuidad de nuestros Encuentros Quirama y otras actividades de respaldo.

LA CRISIS GLOBAL DE LA DEMOCRACIA

A finales del año anterior, el Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral −IDEA−, con sede en Estocolmo, publicó su informe The Global State of Democracy 2022. Y el panorama, cuando menos, es desalentador. La democracia, como forma de organización social, viene declinado y deteriorándose en el mundo en los últimos años de manera preocupante. El siguiente gráfico nos resume la situación general.



Detrás de este gráfico, hay una dolorosa evidencia estadística: "...entre 2016 y 2021, el número de países moviéndose hacia el autoritarismo fue más del doble que el de los países moviéndose hacia la democracia" (traducción nuestra). Usted puede descargar el informe completo en este **ENLACE**.

FECHAS ESPECIALES — ENERO

ENERO 16	Día del Dominio Público
ENERO 18	Día de Martin Luther King
ENERO 26	Día Mundial de la Educación Ambiental
ENERO 28	Día Mundial de la Acción contra el Calentamiento Terrestre
ENERO 30	Día Escolar de la Paz y la No Violencia

Iconos gratuitos de https://www.flaticon.es/icono-gratis

A PROPÓSITO DE LA CUMBRE DEL CLIMA EN EGIPTO

Un equipo de más de 400 científicos, agrupados en la Unión de Científicos Preocupados y la campaña Clean Creatives, en carta abierta, previa a la COP27, advirtió a sus directivos de la inconveniencia de contratar a la firma de comunicaciones Hill+Knowlton, dados los evidentes conflictos de interés existentes. En efecto, esta firma lleva las cuentas de grandes petroleras como Aramco, Exxon-Mobil, Shell y la Iniciativa Climática de Petróleo y Gas. No obstante, estas voces de la ciencia FUERON DESOÍDAS. Por ello, concluyen en declaración pública:

"Una y otra vez, nuestra investigación ha demostrado cómo las compañías de petróleo y gas, y las firmas de relaciones públicas que las instigan, han desplegado desinformación climática para debilitar la política climática" ***(https://cleancreatives.org/hkletter).***

Y, en efecto, podemos decir que esta cumbre del clima (COP27), en Egipto, ha sido una frustración más. Salvo la creación del fondo para que los países ricos (¿cuáles?) financien a los países vulnerables (¿cuáles, cómo y cuándo?), para resarcir los daños ocasionados por la crisis climática, esta cumbre no dejó nada. Con la ayuda de Hill+Knowlton y otros 636 lobistas, los países productores de petróleo y gas lograron evitar cualquier decisión o referencia a los combustibles fósiles en la declaración final. Y la siguiente cumbre será en Emiratos Árabes Unidos, otro país petrolero, para ensombrecer aún más el panorama político al respecto.

TESTIMONIO SOBRE LOS ENCUENTROS QUIRAMA

Hola, Mauro*:
"Terminado el ciclo, quisiera hacer una apreciación final.
Las reflexiones que ustedes promueven tienen un efecto especial, además de los aprendizajes que se logran con la comprensión de los temas tratados; me refiero a que el nivel del ciclo es consistente con una postura filosófica de ustedes en todos los ciclos: hay que trascender esa tecnocracia que nos tiene dominados en las organizaciones; ahora hay herramientas para todo, sin detenerse siquiera a pensar en la naturaleza de los problemas.
Lo peor, estamos en el mercado de los cómos y se pasan de una empresa a otra como quien comparte de su ferretería las tijeras para podar el césped.
Increíble que en una era donde hacemos prevalecer el conocimiento, haya quienes crean que el hombre es sólo Techne.
Es fundamental mantener el desmarque para no perder la verdadera reflexión, o como diría Ramiro** para que el mundo sepa de qué lado están.
Gracias por tantos aprendizajes y por ponernos cerca de tan especiales y expertos expositores".

Jaime Palacio Escobar

* Mauricio Cardona Escobar
**Ramiro Restrepo González

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EL ÁGORA

¿Qué nos traerá el 2023?

En escalas nacional y global, el año que comienza se vislumbra como un año en el que se acentuarán las grandes transformaciones que estamos presenciando y protagonizando en los ámbitos ecológico, político, económico, social, tecnológico y espiritual. Todas ellas afectarán, para bien o para mal, las diferentes dinámicas de relacionamiento entre los seres humanos, consigo mismo, con los demás congéneres, con la vida en general y con el impulso creador del universo. En ambientes hipercambiantes, caracterizados por volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad, ejercer adecuadamente el liderazgo se convierte, con frecuencia creciente, en una tarea de adivinos, que requiere una agilidad pasmosa como la que le toca a Alicia en el juego de criquet del país de las maravillas.

> **"En este estado de consciencia, somos impulsados a dos movimientos interiores muy potentes y en los que tiene su asiento la creatividad: la presencia y la contemplación, que en mucho equivalen al saber ver y al silencio."**

Y creo que no es descabellado proponer que se lea más de una vez el título de esta nota y que reflexionemos con profundidad sobre la idea de maravilla. La vida misma es maravillosa en cuanto que produce asombro, admiración, arrobamiento y, a veces, perplejidad. Una visión maravillada implica ver las cosas más allá del orden ordinario y entrar en el campo de lo extraordinario. Todo en el existir es extraordinario y, como tal, asombroso, admirable; por tanto, maravilloso.

En este estado de consciencia, somos impulsados a dos movimientos interiores muy potentes y en los que tiene su asiento la creatividad: la presencia y la contemplación, que en mucho equivalen al saber ver y al silencio. Para el liderazgo del siglo 21, estos fenómenos tienen grandes implicaciones, pues estamos siendo invitados a comprender, en forma paradojal y no-dual, lo que es la rareza y el prodigio. Lewis Carroll (Charles Lutwidge Dodgson, 1832-1898) poseía dichas virtudes, además de que le sobraban dosis de imaginación y osadía. Se observa claramente también que Carroll sabía ver más allá de lo aparente y ordinario y, cuando miraba, veía un mundo de posibilidades y alternativas, así como de paradojas y contradicciones. Era un creador nato cuya imaginación ha perdurado por años y ha encantado a adultos y niños. Nos enseña, para el mundo de hoy, que podemos (y debemos) ir más allá del espejo, para comprender el ambiente que hemos creado, como condición para que la imagen de la realidad aparezca tal como es. En dicha visión más diáfana de la realidad, será muy útil para el líder de hoy algo que he denominado como "la visión de compás". Como en el instrumento de medición y dibujo, el compás tiene su apoyo fijo muy bien hincado en el punto que puede representar la presencia en el ahora, y el otro punto variable, movible alrededor e indicador potencial de futuro; nos ayuda así a comprender la totalidad en visión de 36O° de tal manera que, mientras más esté abierto, más incluye en la visión. Tal visión evita confundir lo complejo, maravilloso y extraordinario, con algo carente de contenido y de significado; porque hay orden en el caos y hay sentido en lo extraordinario de la ambigüedad y complejidad del mundo, mientras mantengamos la actitud contemplativa y de presencia. Recordemos la pregunta de Alicia:

- "¿Podrías decirme, por favor, qué camino debo seguir para salir de aquí?
- Esto depende en gran parte del sitio al que quieras llegar -dijo el Gato-.
- No me importa mucho el sitio... -dijo Alicia.
- Entonces tampoco importa mucho el camino que tomes -dijo el Gato-".

Pues bien, muchos directivos de hoy, como Alicia, se preguntan lo mismo. Pero aquellos que sepan comprender el mundo de hoy con una visión 20/20, caracterizada por la maravilla, la admiración, el asombro, lo extraordinario, la imaginación, la audacia y creatividad, junto con una actitud serena, presente, confiada y contemplativa, sabrán encontrar un norte y una ruta que podamos transitar todos los congéneres con una buena dosis de posibilidad de que será bueno para toda la Tierra y sus habitantes, en términos de sostenibilidad, adaptabilidad y capacidad cocreadora.

Y ¿qué nos traerá este año? Nada. Un año nunca trae nada, somos nosotros los que vamos deslizándonos sobre el tiempo, a los sitios no físicos a los que nos dirigimos, creando el mundo que luego denominamos realidad.

Mauricio Cardona

TENDENCIAS



¿QUÉ LOGRÓ LA COP 27 Y QUÉ ACCIONES PODEMOS ESPERAR COMO RESULTADO?

La COP27, celebrada en Egipto y denominada como la COP de África, no presentó avances relevantes con relación a los compromisos por parte de los países sobre reducción de emisiones globales; hubo aspectos positivos, entre ellos: "el acuerdo para establecer y poner en funcionamiento un nuevo fondo de pérdidas y daños".

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

EL AVANCE DE LA SOSTENIBILIDAD PUEDE CONVERTIR EL CAMBIO CLIMÁTICO EN UNA CRISIS CIVILIZATORIA

La sostenibilidad es el camino que muestra un posible modelo de desarrollo diferente al elegido que ha causado un grave daño al medio ambiente. La lucha contra el cambio climático también trae experiencias y oportunidades de mejora, que hace pensar a muchos que "la crisis climática es como una crisis civilizatoria y restauradora".

Fuente: El Confidencial / Club de Excelencia en Sostenibilidad
Leer más

PRIMER MARCO ÉTICO EUROPEO PARA REGULAR LA MEJORA DE LA HUMANIDAD

La Unión Europea ha desarrollado un marco ético para el mejoramiento humano, que busca regular las investigaciones con relación a las tecnologías emergentes en 5 aspectos: físico, cognitivo y humano; este último incluye las mejoras en asuntos morales, cosméticos y de longevidad de las personas. Estas mejoras serán alrededor de seis valores clave.

Fuente: El Periódico
Leer más

LA BATALLA ENTRE GOOGLE Y META QUE NADIE ESPERABA: REVOLUCIONAR LA BIOLOGÍA

Las compañías tecnológicas Google y Meta han desarrollado grandes avances en el campo de la biología; sus sistemas AlphaFold de Google y ESM-Fold de Meta están al alcance de manera libre y gratuita a científicos, quienes consideran esto como un gran avance para la biomedicina.

Fuente: El Confidencial
Leer más

JOSÉ ANTONIO MARINA: "QUE SE HAYA PUESTO DE MODA LA FELICIDAD ES CATASTRÓFICO"

En entrevista, el filósofo Español José Antonio Marina habla acerca de su nuevo libro "El Deseo Interminable" y aborda aspectos de "la historia a partir de los deseos y las emociones". Enfatiza en el riesgo de ruptura en "la relación de la felicidad con la justicia, con la ética y con la felicidad pública".

Fuente: El País
Leer más

RANKING DE LAS PRINCIPALES TENDENCIAS DE RRHH PARA 2023

15 principales tendencias de RRHH para 2023 son enunciadas en el texto, anticipando el gran desafío que supone para las organizaciones la ampliación del trabajo híbrido, los cambios estratégicos y tecnológicos y la atención y cuidado a los colaboradores en cuanto a su formación y salud mental.

Fuente: Altamira
Leer más

CAMBIAR EL MUNDO CAMBIÁNDONOS

El Médico Sintergético Jorge Carvajal invita a una reflexión revolucionaria en la que se cambie la visión que tenemos del mundo; sugiere mirar el mundo adentro sin separarlo de sí mismo. Al descubrir un nuevo modo de percepción y nos cambiamos a nosotros mismos, cambia el mundo.

Fuente: Unalma
Leer más

LA MUERTE COMO TRAMPOLÍN A LA VIDA

La autora Manuela Fonseca reflexiona acerca de la muerte, una idea que es rechazada y genera profundo sufrimiento; sin embargo, la muerte puede llevar también a descubrir en nosotros la vida eterna, la vida que se descubre en el silencio y la presencia que conecta con lo que realmente somos.

Fuente: Cambio16
Leer más



AGENDA

Queremos terminar este nuevo año de la publicación mensual de nuestro Boletín Quirama, anunciando nuevos eventos académicos que se servirán en el primer trimestre del año 2023. A todos nuestros lectores, un sincero agradecimiento por su fidelidad y muchas venturas en el próximo año.



1. XI FONCEI Foro Nacional Cervantes Escuela Internacional

Fechas: 27 y 28 de enero de 2023
Ubicación: Málaga, España
Objetivo: alentar nuestras intenciones de seguir adelante, formándonos, investigando y poniendo alma y corazón en un proyecto en el que creemos firmemente con expertos lingüistas que hablarán de temas de relevante importancia para la enseñanza del español.

Más información, dando clic AQUÍ.



2. VIII Congreso internacional sobre innovación, tecnología y aprendizaje CIITA2023. "Investigación, desarrollo y cambio social"

Fechas: 15, 16 y 17 de febrero de 2023
Modalidad: medios virtuales desde Bogotá, Colombia
Objetivo: la modernización en los procesos de mejoramiento continuo de la educación lleva a la innovación. Experiencias y resultados de investigación científica en Iberoamérica y el Caribe. El cambio social en la sociedad de la información, entre otros.

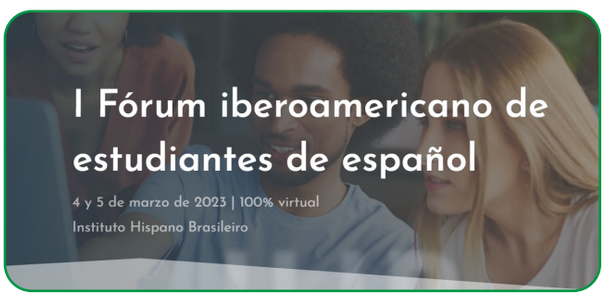
Más información, dando clic AQUÍ.



3. XXIII Congreso de la Asociación Alemana de Hispanistas

Fechas: 22 al 25 de febrero de 2023
Presencial: Graz, Austria.
Comité Organizador: Asociación Alemana de Hispanistas, Universidad de Graz
Objetivo: abrir un abanico de distintas perspectivas que serán tratadas en las diversas secciones temáticas. Estas se organizan tanto en las tradicionales disciplinas (lingüística, literatura y estudios culturales, didáctica ELE) como en sus interfaces adoptando enfoques transversales.

Más información, dando clic AQUÍ.



4. I Fórum Iberoamericano de Estudiantes en Español

Fechas: del 4 al 5 de marzo de 2023
Modalidad: en línea 100%
Comité Organizador: Instituto Hispano Brasileiro
Objetivo: tratará de agrupar los trabajos que los estudiantes de Iberoamérica realizan en las universidades, a lo largo de sus estudios, en varios ejes temáticos.

Más información, dando clic AQUÍ.

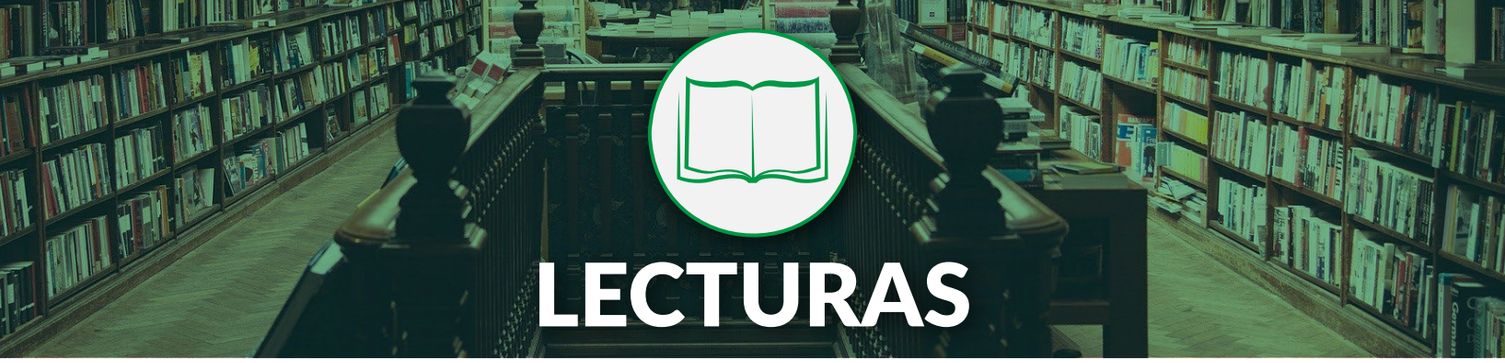
5. VII Jornadas ELE en Bangkok.

Fechas: 11 al 12 de marzo de 2023
Organiza: Universidad de Chulalongkorn
Modalidad: presencial. Bangkok, Tailandia
Objetivo: las Jornadas ELE Bangkok tienen como objetivo crear un punto de encuentro profesional para docentes, dónde compartir experiencias, intercambiar ideas, proponer nuevos planteamientos y debatir los distintos puntos de vista sobre la enseñanza del español, así como presentar propuestas o experiencias didácticas que favorezcan una red colaborativa entre la comunidad investigadora del español.

Más información, dando clic AQUÍ.



Nota: en cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos la respectiva página web indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción.



LECTURAS

EL ALMA DEL LÍDER

Un auténtico líder le da nueva vida al concepto de liderazgo. El auténtico liderazgo es aquel que nace desde la autenticidad personal y, por consiguiente, desde la verdadera autoridad. Posee autoridad legítima quien ejerce su rol de líder de una manera genuina, transparente y conectada con lo más profundo de su esencia, su alma; así, su personalidad está totalmente sincronizada con su alma; tal es la fuente del auténtico poder. Y poder auténtico es lo que constituye el cimiento del líder, ejerciendo auténtico liderazgo. Desde este sólido basamento, un líder produce dos efectos transformadores en el mundo: inspiración y trascendencia. Un líder es inspirador, porque naturalmente vive conectado a la inspiración, está inspirado, está en el espíritu y el espíritu está en él. Y, al estar conectado con su esencia espiritual, el efecto que produce en su relacionamiento con los demás y con el mundo, al ejemplificar y modelar su propia inspiración, es de influir pacíficamente para que estos encuentren dentro de sí su propia inspiración; se inspiren. Inspira quien está inspirado, y es inspirado quien está abierto a su naturaleza trascendente. Trascendemos cuando interiormente estamos inspirados porque no nos quedamos estancados en el nivel físico, o en el mental, de nuestra propia naturaleza. Nos hemos movido (trascendido) a nuestra naturaleza espiritual. Habiendo trascendido, en nuestras relaciones, y sin ningún esfuerzo, inspiramos a otros a trascender sus niveles físico y mental hacia el nivel espiritual. Tal es la esencia del nuevo liderazgo. Un auténtico líder no puede no ser trascendente e inspirador. Este nuevo liderazgo, basado en el poder auténtico, está emergiendo poco a poco hoy en el mundo. Es un nuevo hombre, es el hombre universal. Los libros que a continuación se reseñan nos ayudan a comprender mejor el camino transformador del liderazgo hoy en el mundo.

LIDERAZGO CON ALMA

Inspirados en el trabajo de escritores tan visionarios como M. Scott Peck y Max De Pree, los autores Lee Bohman y Terry Deal han confeccionado una poderosa historia acerca de la búsqueda de pasión y sentido, tanto en su trabajo como en su vida, que realiza un ejecutivo abrumado. Liderazgo con alma nos enseña que el corazón del verdadero líder solo puede ser encontrado en el corazón de un líder. En esta parábola contemporánea se presenta una crónica del viaje de Steve, un líder falto de espíritu, que busca algo más profundo y satisfactorio que la mera preocupación de las actividades cotidianas. Trata de encontrar respuestas en María, una persona sabia, quien forjó su sabiduría en su propia carrera para ganar dentro del mundo de los negocios. Aunque la primera pregunta que le plantea María parece totalmente alejada del mundo de los negocios, Steve logra, de una manera inesperada, descubrir el verdadero significado del liderazgo. Al redescubrir su propia alma, aprende cómo encender de espíritu a su organización. Los autores recurren a una mezcla de muchas de las tradiciones espirituales del mundo, poesía, filosofía, las enseñanzas de las ciencias sociales dentro del liderazgo y las organizaciones, así como su propia y vasta experiencia como consultores, para ofrecer una fuente de inspiración o guía a los líderes actuales. Acorde con la esencia del liderazgo, Bolman y Deal hacen una invitación a participar con ellos en la comprensión de los lazos que unen a la espiritualidad y el liderazgo. A través de interludios entre capítulos, exploran la aplicación en el trabajo diario de las lecciones que Steve aprende y ofrecen una aplicación práctica para obtener lo mejor de la vida y el trabajo.

Tomado de este **ENLACE**. Para más información, dale clic **ACÁ**, **ACÁ**, **ACÁ** y **ACÁ**.

DEVELOPING RELATIONAL LEADERSHIP

El desarrollo del liderazgo relacional al erudito-practicante, una exuberancia de riquezas. Los autores brindan una incursión profunda en los mundos de las ideas sistémicas, cibernéticas y construccionistas, al tiempo que llevan esas ideas a los mundos del liderazgo, el cambio y la práctica organizacional. Los autores comparten casos que presentan herramientas para explorar estas ideas y prácticas. Si bien los autores posicionan las dos mitades de este volumen como "herramientas para pensar" y "herramientas para la acción", marcando este como un libro sobre teoría y práctica, el lector experimenta "herramientas para pensar sobre la relación entre el pensamiento y la acción" y esta conexión es todo un placer. La relación y el contexto están continuamente en primer plano. El desarrollo del liderazgo relacional analiza la importancia de las preguntas que hacemos, y lo que hacen nuestras preguntas para la investigación y la praxis sistémicas. Vale la pena leer el enfoque en diversas formas de hacer preguntas poderosas. Este libro es para quienes estén interesados en la teoría de sistemas, la cibernética, el construccionismo y la teoría de la comunicación, así como en el liderazgo, el coaching y el desarrollo organizacional. Los autores, fieles a su apuesta por posicionarnos en multitud de roles, nos invitan a conversar con una ecología de ideas y abren espacio para una profunda práctica reflexiva. Una lectura alegre que cambiará la forma en que piensan los practicantes de sistemas y actúan los teóricos de sistemas.

Para más información, dale clic **ACÁ**.



