Quirama®
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes
desde el poder interior

FEBRERO/2022



LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 19/1 DE FEBRERO DE 2022/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

EL PENSAMIENTO DE JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ EN EL CENTENARIO DE SU NACIMIENTO

"Una política cultural para Colombia debe partir de reconocer que la riqueza cultural del país está en la diversidad de sus regiones, que por esto, antes que propender por la estandarización de un tipo humano que represente a 'el colombiano', debe buscar la afirmación de la diversidad, solo así será posible la integración nacional".

"En el período moderno, no tenemos una historia comprensiva del universo...Así tenemos en el tiempo actual un modo distorsionado de presencia humana sobre la tierra"

Brian Swimme y Thomas Berry
The Universe Story
HarperCollins Publishers, 1994

"En America Latina, de acuerdo con los datos del Latinobarómetro, la insatisfacción con la democracia alcanzaba un 71 % en 2018 y un 73,4 % en 2020".

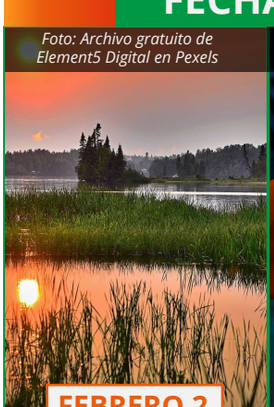
Luciana Fernández Veiga
El mundo poscovid-19: ¿cambio de paradigma?
Anuario Latinoamérica21, 2021

"Necesitamos a los filósofos más que nunca porque muchas de las preguntas filosóficas, que antes eran puramente teóricas, ahora se han convertido en cuestiones de ingeniería práctica".

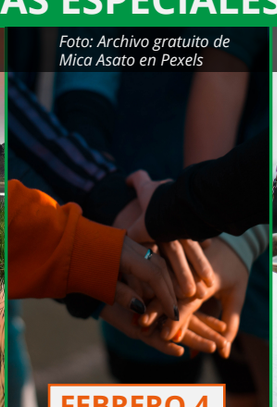
Yuval Noah Harari
Entrevista en El Correo, XLSemanal, 14 noviembre 2021.

FECHAS ESPECIALES

FEBRERO


Foto: Archivo gratuito de Element5 Digital en Pexels

FEBRERO 2
Día Mundial de los Humedales


Foto: Archivo gratuito de Mica Asato en Pexels

FEBRERO 4
Día Internacional de la Fraternidad Humana


Foto: Archivo gratuito de Sora Shimazaki en pexels

FEBRERO 20
Día Mundial de la Justicia Social

EL ÁGORA

¿VIVIR CON CORAJE O CORAJE PARA VIVIR?

Por: Gloria Lucía Cano R.

Vivir con coraje e integridad implica encontrar el balance y la alineación entre nuestro mundo interior y nuestro mundo exterior.

Pero ¿cómo encontrar el coraje para vivir con nuestros colegas, colaboradores y líderes en el trabajo, con los vecinos, familia, amigos e inclusive con nosotros mismos, en estos tiempos de desafíos constantes y extenuantes?

Especialmente en esos días en que nos sentimos emocionalmente agotados, cínicos y de plano ineptos (características todas de lo que se ha dado en nombrar *burnout*) y tenemos que utilizar parte de nuestras reservas de coraje simplemente para levantarnos de la cama.

Pues, aunque a veces creamos que el coraje es algo que sólo unas personas tienen, o que se demuestra solamente mediante actos de heroísmo que nos parecen lejanos de nuestras posibilidades, todas las personas tenemos reservas de coraje disponibles; el asunto es cómo utilizamos esas reservas en nuestra vida cotidiana.

Así, pues, el coraje tiene muchas formas de manifestarse: muestra coraje quien se atreve a salir de su zona de confort, quien se levanta todas las mañanas –llueva, truene o relampaguee- para sacar adelante a su familia, quien sueña con un mundo mejor para todos y actúa en consecuencia, haciéndose cargo de lo que le corresponde, con pequeñas o grandes acciones.

No importa cuán grande o trascendente pueda ser un paso dado, no se puede decir que ese paso implique coraje si de alguna manera no tenemos miedo de darlo.

Muchas veces, el coraje toma la forma de perseverancia frente a situaciones o desafíos que preferiríamos no enfrentar; pero que aceptamos con entereza y disposición para hacer lo que la vida nos invita a hacer. El coraje no tiene que parecer dramático o intrépido. Lo expresamos también de manera audaz y tranquila.

Sin embargo, el coraje también está asociado con otras fortalezas de carácter positivas, como la persistencia y la integridad.

> **"Necesitamos disposición para tomar decisiones y realizar acciones que van más allá del propio beneficio, que implican asumir el riesgo de que nuestro status se vea afectado ante los ojos de los demás"**

De hecho, el "coraje general"[1], las acciones confiadas o aparentemente descaradas percibidas por otros, difiere del "coraje personal"[2], aquellas acciones que son valientes en la mente de los propios actores. Todo depende de cómo vemos el desafío frente a nosotros y los temores asociados con la realización de un comportamiento en particular.

En otras palabras: en estos días, algunos de nosotros podemos necesitar un "coraje personal" significativo para levantarnos de la cama y enfrentar el día.

¿Por qué simplemente presentarse ante el mundo es una muestra de coraje?

Porque los factores estresantes diarios pueden acumularse, lo que lleva al agotamiento emocional, a una sensación de desapego del trabajo y a la sensación de que simplemente no se es tan capaz como se pensaba que se era; y, si uno no se siente capaz, es posible que no se sienta particularmente confiado o seguro, y allí es donde florece el miedo.

Actualmente los investigadores concuerdan en estos **3 componentes del coraje: riesgo, intención y un objetivo que puede beneficiar a otros.**[3]

O sea, que **el coraje requiere intención, voluntad y acción decidida.**

Necesitamos disposición para tomar decisiones y realizar acciones que van más allá del propio beneficio, que implican asumir el riesgo de que nuestro *status* se vea afectado ante los ojos de los demás.

Es la acción frente al miedo lo que demuestra coraje. Por eso la forma como lidiamos con el miedo está íntimamente ligada a la forma como manejamos nuestras reservas de coraje, seamos conscientes de ello o no.

Y lo más interesante es que, cuando aprendemos a utilizar la energía del miedo, para impulsarnos hacia delante en lugar de congelarnos, pelear, huir o escondernos, logramos utilizar mejor nuestras reservas de coraje y no solo nosotros vivimos con mayor plenitud sino que contribuimos a que quienes conviven con nosotros también lo hagan.

O, dicho de otra forma, "el coraje es contagioso" y "cuando actuamos con coraje inspiramos a otros a actuar con coraje también"

Y para quienes –como yo– adoran entender de dónde vienen las palabras, no sobra decir que coraje comparte raíz con corazón, por lo que etimológicamente, coraje significa vivir con el corazón como lazarillo. Vivir con todo el corazón (comprometido, implicado, en riesgo, expuesto, vulnerable).

Hermoso, ¿no crees?

Así que te invito a vivir con coraje y a gestionar mejor tus reservas de coraje, aprendiendo a manejar la energía y resistencia del miedo para impulsarte hacia delante.

---

1 Distinctions between general and personal courage. Cynthia L. S. Pury, Robin M. Kowalski y Jana Spearman. https://www.tandfonline.com/-doi/abs/10.1080/17439760701237962

2 Ibid.

3 The Creation of the Workplace Social Courage Scale (WSCS): An Investigation of Internal Consistency, Psychometric Properties, Validity, and Utility. Matt C. Howard - James L. Farr - Alicia A. Grandey - Melissa B. Gutworth.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

TENDENCIAS



EL FRACASO CLIMÁTICO Y LA CRISIS SOCIAL SON LOS PRINCIPALES RIESGOS GLOBALES PARA 2022

El Reporte Global de Riesgos 2022, elaborado por el Foro Económico Mundial, señala que los principales riesgos a largo plazo están relacionados con el clima; sin embargo, existen diferentes preocupaciones a corto plazo que tienen que ver con las divisiones sociales y deterioro de la salud mental, entre otros. "Una encuesta global de expertos encuentra que solo 1 de cada 6 es optimista…"

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

APROVECHAR LOS ODS PARA AUMENTAR EL IMPACTO SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL DE LAS EMPRESAS

"Este artículo expone un modelo para facilitar la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en las organizaciones y realizar un seguimiento de su consecución en (sic) base a indicadores. También se presentan algunos ejemplos de buenas prácticas de compañías líderes en la implementación de los ODS".

Fuente: Harvard Deusto
Leer más

UMAIR HAQUE: ¿LLEGAMOS AL LÍMITE DE LA CIVILIZACIÓN?

El escritor y conferencista Humair Haque, reflexiona acerca de los límites de la civilización humana y considera pertinente preguntarse acerca de ¿dónde estamos y hacia dónde vamos? En su artículo, expresa la necesidad de pasar tres pruebas para superar esta coyuntura de la historia de la civilización humana y sus límites.

Fuente: Cambio16
Leer más

KLAUS SCHWAB LANZA "THE GREAT NARRATIVE" COMO SECUELA DE "THE GREAT RESET"

El fundador y presidente ejecutivo del Foro Económico Mundial, Klaus Schwab, y su coautor, Thierry Malleret, lanzan el libro "La Gran Narrativa". El libro es la segunda entrega de la serie "The Great Reset" y explora cómo dar forma a una narrativa común y constructiva para el futuro.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

EL NUEVO FICHAJE ESTRELLA QUE DEMANDAN CADA VEZ MÁS LAS TECNOLÓGICAS: EJECUTIVO VERDE Y COMPROMETIDO

Las grandes compañías tecnológicas se han transformado y apuestan cada vez más por una "Tecnología Sostenible", lo que está generando una alta demanda de profesionales que den sentido a la estrategia social y ambiental de estas grandes empresas. Empresas como Apple, Google, Amazon dan un lugar relevante a este perfil profesional.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / El Mundo
Leer más

REALISMO RADICAL

Otto Scharmer, director del Presencing Institute, plantea una reflexión acerca de los aspectos aprendidos en 2021 y la necesidad de establecer las intenciones para 2022. Dentro de los aprendizajes, destaca los tres más importantes debido a que *"nos llaman a cultivar nuestra condición interior":* humildad, reflexividad y acción confianza.

Fuente: Medium / Presencing Institute
Leer más

QUÉ ES EL SALARIO EMOCIONAL Y POR QUÉ ES MÁS IMPORTANTE QUE EL DINERO

El salario emocional es *"las ganancias no financieras que obtienen los empleados en una empresa".* En una encuesta realizada a las principales empresas del país, más del 60% de los empleados prioriza los beneficios emocionales y de bienestar por encima del salario económico. El contexto, la flexibilidad horaria, los programas de bienestar, entre otros, generan confianza y autonomía en los colaboradores.

Fuente: Forbes
Leer más

EL APRENDIZAJE DE ESTA GRAN TRANSICIÓN

Jorge Carvajal, médico y fundador de la Sintergética, habla acerca de los aprendizajes que nos trae la crisis actual y expresa que "muchas cosas están cambiando aceleradamente y, más que reaccionar […], es ahora crucial adaptarnos". Invita a vivir esta crisis con 'actitud de aprendices', asimilando las lecciones y atesorando el aprendizaje. Expone los 5 niveles de aprendizaje en la vida humana.

Fuente: Unalma
Leer más

SOBRE EL FUTURO DE LA HUMANIDAD // YUVAL

En entrevista al historiador y escritor Yuval Noah Harari, acerca del futuro de la humanidad, habla sobre el impacto tecnológico y sus riesgos, expresa la necesidad de la búsqueda espiritual ante el riesgo que corre al ser humano de ser devaluado por la tecnología.

Fuente: Enrique Martínez Lozano
Leer más



AGENDA

Como siempre, pensando en nuestros muy amables lectores hemos iniciado este nuevo año con renovado entusiasmo y tratando al máximo de mantenerlos informados de algunos eventos con marcado interés cultural y académico.



1. Expo Manufactura 2022

Fechas: 15 y 17 de febrero de 2022
Modalidad: presencial. Cintermex, Monterrey, Nuevo León.
Organiza: Tarsus, México
Objetivo: reactivar la economía, los negocios e impulsar el talento humano mexicano.

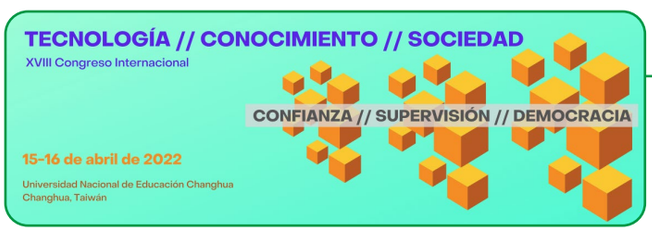
Para más información, de clic AQUÍ.



2. II Congreso Internacional de Alares

Fechas: 23 y 24 de marzo de 2022
Organiza: Fundación Alares
Objetivo: reunir profesionales, directivos, empresarios y personas implicadas y comprometidas con la gestión empresarial, la innovación y la responsabilidad social, y dispuestas a contribuir con sus ejemplos a resolver problemas complejos de nuestra sociedad, contribuyendo a mejorar la calidad de vida.

Para más información, de clic AQUÍ.



3. XVIII Congreso Internacional de Tecnología, Conocimiento y Sociedad

Fechas: 15 y 16 de abril de 2022
Modalidad: virtual, por la plataforma CGScholar
Organiza: Universidad Nacional de Educación. Changhua, Taiwán
Objetivo: reunir en torno a un interés común, por las complejas y sutiles interrelaciones que sostienen, la tecnología, el conocimiento y la sociedad. Como Red de Investigación, nos definimos por nuestro enfoque temático y la motivación para construir estrategias de acción determinadas por los temas comunes.

Para más información, de clic AQUÍ.



4. XV Congreso Internacional de Museos Inclusivos

Fechas: del 22 al 24 de abril de 2022
Modalidad: mixta
Objetivo: acoger a todos aquellos que comparten un interés por el papel que desempeñan los museos de cara al futuro, así como el afán por dotar a estos espacios culturales de una mayor inclusividad. “Como Red de Investigación, nos definimos por nuestro enfoque temático y la motivación para construir estrategias de acción determinadas por los temas comunes”.

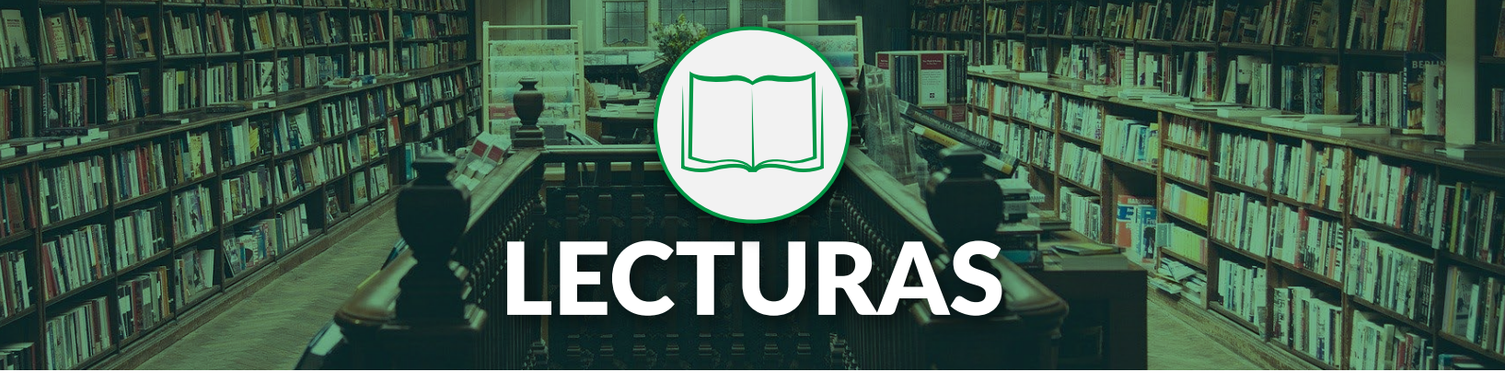
Para más información, de clic AQUÍ.

5. II Congreso Internacional de Ciencias Sociales y Humanas: “La Amazonía brasileña: problemas y desafíos”

Fechas: del 28 de marzo al 1° de abril de 2022
Organizadores: Centro de Estudios Brasileños/ Universidad de Salamanca
Objetivo: abrir un espacio de debate multidisciplinar, con el fin de aportar luz sobre un tema complejo y de difícil solución.

Para más información, de clic AQUÍ.





LECTURAS

Hablar de los atributos y características de un líder, y del ejercicio del liderazgo, es fascinante al tiempo que complejo. Hay innumerables tratados que lo han intentado y muchos de ellos con mucho acierto. Acierto que depende de lo que previamente se considere que debe hacer un líder y de lo que este debe estar logrando en una comunidad, ya sea empresarial o en la colectividad del mundo sociopolítico. Lo que a veces no aparece tan explícito en muchas de esas descripciones es lo relativo a **la condición interior** del líder, de tal manera que estas queden completas en un modelo útil. Pudiera decirse que, antes de las consideraciones sobre el hacer del líder y de lo que debe estar logrando, está siempre la reflexión sobre desde donde un líder analiza, juzga, toma decisiones y actúa. Esto nos remite necesariamente a la reflexión sobre la cosmovisión de un líder y del "set mental" desde el cual actúa (supuestos, intenciones, valores, creencias, etc.). Y, cuando la investigación se enfoca sobre esta condición interior, se descubre que los verdaderos líderes operan desde un enriquecido mundo interior, que incluye dimensiones como una visión integral del mundo (tanto en tiempo como en espacio), un amplio campo de consciencia, una intención diáfana y un poder interior que les hace ser movidos por el amor, la compasión y la fuerza espiritual.

Esta novedad ha invitado a muchos pensadores a hablar de la emergencia de un nuevo paradigma en liderazgo; y, cuando examinamos sus escritos, descubrimos que a este tipo de líderes se les denomina de varias maneras como, por ejemplo, líderes integrales, líderes biosistémicos, líderes trascendentes, líderes sistémicos, líderes ecosistémicos, líderes evolucionarios, líderes globales, líderes para sostenibilidad, etc. A continuación se referencian dos libros que ayudan mucho a comprender toda esta fenomenología del liderazgo necesario para el siglo 21. El de Peter Merry es uno de los mejores libros sobre liderazgo que he leído en los últimos tiempos, y con Richard Barrett he estado personalmente en un par de ocasiones, dedicado a comprender bien su modelo de niveles de consciencia y su aplicación al tema de liderazgo; este libro es altamente recomendable.

1 EVOLUTIONARY LEADERSHIP
Peter Merry

"El Liderazgo Evolutivo proporciona un mapa claro del paisaje que estamos navegando actualmente, una vista de helicóptero de la dinámica del desarrollo individual y colectivo. Dadas las nuevas realidades a las que nos enfrentamos, nuestros viejos mapas están demostrando ser inadecuados. Necesitamos nuevos mapas que nos ayuden a ver con más claridad para que podamos actuar de manera más eficaz por el bien de todos. Tomando las últimas ideas y prácticas de vanguardia, Peter Merry transforma la complejidad en una visión general clara y convincente de cómo encaja todo, cuáles son las implicaciones para nuestro propio liderazgo personal y cómo podemos empezar a aprovechar las mejores prácticas transformadoras emergentes para mover a la humanidad hacia adelante en la dirección correcta. El poder de este libro radica en su claridad, pasión y aplicabilidad inmediata".

Tomado de este ENLACE

Dos respetadas apreciaciones sobre el libro son:

- "Necesitamos un liderazgo que mueva a nuestro mundo más allá del *statu quo*, porque el *statu quo* no es sostenible, la esencia de la 'insostenibilidad'. Esto significa que necesitamos un liderazgo evolutivo. El libro de Peter Merry explica por qué lo necesitamos y, sobre todo, qué podemos hacer al respecto: cómo podemos convertirnos en un 'líder evolutivo' responsable. Lectura recomendada para todos los que buscan ser un líder responsable, consciente y modesto pero verdadero". **Prof Ervin Laszlo.**
- "A diferencia de muchos que profesan comprender la Dinámica Espiral o la Perspectiva Integral, Peter Merry está descifrando los códigos de la espiral misma y es el único capaz de hacer que este conocimiento sea comprensible y aplicable. Vaga libremente entre conocimientos conceptuales ricos y la capacidad de movilizar a otros para centrarse en problemas prácticos en nuestros mundos complejos y caóticos. El liderazgo evolutivo combina conocimientos de investigaciones de vanguardia mientras navega por la espuma del cambio transformacional. Esta es una lectura obligada para aquellos que luchan por identificar y conectar más puntos".
  Dr. Don Beck.

Para más información, de clic ACÁ.

2 THE NEW LEADERSHIP PARADIGM
Richard Barrett

Nuevo de Richard Barrett, The New Leadership Paradigm es más que un libro de texto de liderazgo (530 páginas); es un sistema de aprendizaje de vanguardia para los líderes del siglo XXI. El libro consta de seis partes. La Parte 1 describe los principios y conceptos fundamentales que se encuentran en el centro del sistema de aprendizaje del Nuevo Paradigma de Liderazgo. Las partes 2, 3, 4 y 5 aplican estos principios a Liderarse a sí mismo, Liderar un equipo, Liderar una organización y Liderar en la sociedad. La parte final incluye tres anexos: información sobre el sistema de aprendizaje de desarrollo de liderazgo del Nuevo Paradigma de Liderazgo; una descripción general de las herramientas de transformación cultural y una descripción general de los orígenes del modelo de siete niveles de consciencia.

Tomado de este ENLACE
Para más información, dar clic ACÁ, ACÁ, ACÁ y ACÁ.

