Quirama®
Colegio Altos Estudios

Más de 30 años formando líderes desde el poder interior



LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 36/1 DE JULIO DE 2023/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

TERCER ANIVERSARIO

Con esta edición de nuestro boletín Liderazgo y Sostenibilidad, celebramos nuestro tercer aniversario de circulación, rigurosamente puntual. Agradecemos a todos aquellos que han contribuido con su participación activa y a todos los lectores que nos han acogido mensualmente. Nuestro propósito inicial de brindar información seria, profunda y crítica sobre nuestra realidad sigue plenamente vigente. **¡Celebramos con todos ustedes!**

FECHAS ESPECIALES JULIO

JULIO 3	Día Internacional Libre de Bolsas de Plástico
JULIO 7	Día Internacional de la Conservación del Suelo
JULIO 16	Día Mundial de las Serpientes
JULIO 26	Día Internacional de la Defensa del Ecosistema Manglar

Iconos gratuitos de https://www.flaticon.es/icono-gratis

LA FERMENTACIÓN DE PRECISIÓN: UNA NUEVA FRONTERA DE LA SOSTENIBILIDAD

De la mano de la investigación científica y de las nuevas tecnologías −incluida la inteligencia artificial−, está en marcha toda una revolución global en la agricultura y los sistemas alimentarios. Similar, o más poderosa, que la revolución agrícola iniciada hace 10.000 años. Dando paso, además, a una nueva frontera de la sostenibilidad. Pasamos así, en pocos años, de una escuela de sostenibilidad basada en la mitigación, a otra basada en la regeneración y luego a otra basada en la precisión. Esta vez, las tendencias profundizan esta última versión. Se le denomina ya la Fermentación de Precisión o *Food-as-Software.*

En un apretado resumen, así la definen los expertos: "la Fermentación de Precisión es un término acuñado por RethinkX en nuestro Reporte de Alimentación y Agricultura 2019. La Fermentación de Precisión es un proceso que nos permite programar (software, de ahí el nombre) microorganismos para producir casi cualquier molécula orgánica compleja. La Fermentación de Precisión tiene el potencial de ser disruptiva en toda la industria alimentaria y agrícola" (traducción propia y paréntesis añadido).

Industrias como la ganadera, la láctea, la de pesticidas y un larguísimo etcétera podrían estar viviendo sus últimas décadas. Grandísimos impactos ambientales positivos, en la salud e inocuidad alimentarias, en los costos y en la seguridad alimentaria mundial, al pasar de un modelo clásico centralizado de extracción y escasez a otro modelo descentralizado de creación y abundancia. De una economía construida de arriba hacia abajo *(top-down),* a otra construida de abajo hacia arriba *(buttom-up).* Pasa así la sostenibilidad, del discurso engañoso y vacío de la retórica gerencial, al discurso pragmático de la economía de los negocios, de los nuevos estilos de vida y de una nueva relación nuestra con la naturaleza.

Fuente: Institute for Noetic Sciences
Más información en este ENLACE

"De una cosa estamos seguros: la Tierra no pertenece al hombre. Es el hombre quien pertenece a la Tierra. Todas las cosas están interligadas entre sí. Lo que hiere a la Tierra, hiere también a los hijos e hijas de la Madre Tierra. No fue el ser humano quien elaboró el tejido de la vida; él es solamente un hilo de ella. Todo lo que haga al tejido, se lo hará a sí mismo... Comprenderíamos las intenciones del hombre blanco, si conociésemos sus sueños, si supiésemos qué esperanzas trasmite a sus hijos e hijas en las largas noches de invierno, qué visiones de futuro ofrece a sus mentes para que puedan formular deseos para el día de mañana".

Cacique Seattle, de la etnia de los Duwamish, pronunciado delante de Isaac Stevens, gobernador del territorio de Washington, en 1856.
Citado por Leonardo Boff

"Actualmente la ignorancia adopta formas socialmente muy aceptables. Se transforma y es muy fácil comprarla. Nunca hemos sido tan ignorantes como lo somos ahora. Nunca. Paradójicamente, ahora que tienes un teléfono móvil que tiene todo. Aquí (muestra su celular) tienes 9.000 años de memoria, historia, literatura, cultura. Todo. Sin embargo, lo usamos para mandar wasaps".

Arturo Pérez-Reverte
Entrevista para el diario argentino
LA NACIÓN
Mayo 13 de 2023
Entrevista completa AQUÍ





Visítanos en:
www.quirama.org



ENTREVISTAS

ENTREVISTAS
EL LIDERAZGO ESPIRITUAL
Parte IV

Mauricio Cardona, Coordinador Académico de Quirama, entrevista a Luis Fernando Montoya, Gerente General de Colhilados, sobre su visión y práctica del liderazgo espiritual

Continuación…

MCE: Por la asociación que hice al principio, tú eres el gerente de una compañía y un profesional de las ciencias exactas. En ese contexto, ¿las ciencias humanas no eran extrañas? O ¿cómo toda esa línea de personas que van llegando a tu vida te alimenta y de qué forma?

LFM: Cuando te escucho, lo siento muy claro: lo que se integró en el sentido profundo de vida y existencia fue el paraqué existo.

MCE: No preguntas administrativas.

LFM: No. El asunto es que yo nací para amarme, servir, dar; pero eso, hasta ahí, es un poco etéreo; entonces empieza a aparecer el talento, de cómo me siento yo hablando con las personas y como yo, a través de mi rol de gerente, encuentro que el sentido profundo de mi trabajo es hacerme uno con las personas.

MCE: Eso sí aparece, el contenido sí sale.

LFM: Yo creo que esa es la razón por la cual estoy en esta empresa. Porque los dos dueños marcan la cancha, pero el partido que se quiera jugar tiene mucha libertad. Esa cancha permite que, con esa experiencia de relacionamiento, yo pueda dar, no como gerente, sino como líder espiritual. Diríamos que la empresa se volvió el laboratorio de vida de mi liderazgo espiritual.

MCE: ¿Crees que esa cancha amplia, esa libertad que te han dado los dueños hubiera sido igual para otro gerente? ¿Por qué los dueños son así? ¿O es por ti? Y, si es por ti, ¿por qué?

LFM: Yo creo que es por mí, como creo que sucede todo. Porque yo actúo como si fuera el dueño.

MCE: En todos los sentidos de apropiación, incluyendo el capital y el cuidado de todo, tangible e intangible.

LFM: Sí, en todos los sentidos. Si los reales dueños, después de estos 20 años, vieran en mi un actuar no solo de gerente… Porque hay unas relaciones de confianza, de integridad, que experiencias complejas han podido probarla. Por ejemplo, sé que ellos llegaron a pensar que yo quería montar una secta en la empresa, al punto que, hace unos 8 a 10 años enviaron a unas personas a preguntarle a la gente si yo hablaba de la misa…

MCE: No comprendían.

LFM: Sí. Yo no pretendo desdibujar, desde lo organizacional y mi liderazgo, lo que ellos son; pero sí hay una diferencia importante; o sea, yo realmente estuve a poco de ser la oveja descarriada.

MCE: Preocupante, me imagino.

Sí, pero lo bonito de la verdad es que no se deja manosear. Si uno logra ser fiel a la verdad, pues es a donde vamos, es la fe activa, la esperanza activa, la caridad activa y yo creo que eso que todos lo tenemos es… Es algo que yo no decidí, sino que encontré para qué nací, es algo para lo cual estoy dotado con un gran talento, un gran don, entonces no hay una necesidad de reconocimiento.

MCE: Entonces esa cancha se construyó juntos. Y, a más crecías tú, más se iba ampliando. Porque un líder sabe que es líder, que está siendo mirado como líder, que es o puede ser novedoso. Y eso no es vanidad, es lo que le permite al líder decirse “yo estoy llamado para ejercer un liderazgo”; inclusive llega el momento en que dice “me faltó mucho y estoy haciendo muy poquito”. Así visto, el liderazgo no es una postura intelectual, sino vital.

LFM: Claro. Porque, a través de las crisis en la empresa, los resultados a veces se dan, a veces no. Pero esas situaciones las miro en perspectiva y con serenidad. Digamos: si nosotros, desde el nosotros, damos lo mejor, no habrá cómo llenar expectativas, pero hay una plena satisfacción; definamos una meta, pero no nos obsesionemos con ella; obsesionémonos con el proceso. Y, en el proceso, lo que debe primar no es el hacer de cada uno; hay algo más profundo donde todos estamos conectados: el bienestar. Así, lo que la organización le está diciendo al accionista es: yo le doy lo mejor de mí, pero no sé si usted queda satisfecho.

MCE: ¿Entonces, si se les pregunta a las personas por el sentido de su trabajo, dentro de esta dinámica, qué responden?: ¿dinero, mercado o qué?

LFM: Por la problemática social que vivimos, hay dos grupos. Uno donde el salario es cercano al mínimo. Y otro con salario más alto. En este último, el índice de rotación es mínimo, y la persona logra hacer ese equilibrio fácil, sin decir que, por tener más remuneración, llegan a ese bienestar. En el otro grupo, menos estable, hay muchas personas que son admirables. Entonces, la respuesta del primer grupo y la mitad del segundo, creo yo, es lo que se siente de estar allá: un bienestar muy grande. Es haber logrado vivir una cultura de familia, de comunidad, con un comportamiento desde el bien común y el somos.

Continuará…

3ER ANIVERSARIO

EL ÁGORA

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

¿POR QUÉ EL FEDERALISMO ES UNA SOLUCIÓN PARA COLOMBIA?

Durante la vigencia de la constitución de 1886, se hicieron varias reformas que buscaron atenuar su carácter extremadamente centralista, basada en el postulado de centralización política con descentralización administrativa. Especialmente en la reforma constitucional hecha durante el gobierno de Lleras Restrepo.

Sin embargo, el avance del centralismo sobre todas las instituciones del país, en desmedro de los departamentos y municipios, nunca se detuvo. Incluso, aunque la constitución de 1991 estableció entre sus principios la autonomía de las entidades territoriales (ET), el proceso de centralización continuó profundizándose.

> **"...el centralismo a ultranza se ha convertido en un cáncer para la nación y para el propio Estado. La solución tiene que ser un modelo de Estado que garantice REALMENTE tal autonomía. Para ello existe, en la teoría general del Estado, el federalismo..."**

Prueba irrefutable de ello es la actual distribución del recaudo de los ingresos del estado: 84 % la nación, 12 % los municipios y 4 % los departamentos.

Las rentas más importantes están otorgadas a la nación (imporrenta, IVA, regalías, etc.); las de menor importancia, a las ET. A pesar del centralismo de la constitución de 1886, a mediados de la década de 1920 los ingresos del estado se repartían aproximadamente por terceras partes iguales entre nación, departamentos y municipios, con lo cual es evidente que la centralización política ha sido también, o ante todo, una centralización del recaudo tributario y de las decisiones sobre gasto público.

Esta progresiva disminución del rol de las localidades ha sido orquestada también por el congreso, cuyos integrantes están muy cómodos con ese estado de cosas; aspirando, según se ve, a negociar con el gobierno central, no a propender por una forma de estado que garantice la autonomía de las ET.

Así las cosas, el centralismo a ultranza se ha convertido en un cáncer para la nación y para el propio Estado. La solución tiene que ser un modelo de Estado que garantice REALMENTE tal autonomía. Para ello existe, en la teoría general del Estado, el federalismo, del cual el sistema de autonomías, como el de la constitución española, es una variante o derivación teórica.

Una Colombia federal (o por lo menos autonómica) permitiría que cada región tome sus propias decisiones en las principales materias que tienen que ver con su desarrollo económico, político y social, dejando en manos de la nación aquellas funciones y competencias que le son propias en tal sistema: relaciones exteriores, seguridad nacional y defensa, moneda, instituciones de justicia y de control que se justifique mantener en el nivel nacional; quizá los principales códigos vigentes y poco más.

En un sistema así, los departamentos (equivalentes a los cantones suizos, las autonomías españolas o los estados de la federación de Estados Unidos) tendrían la **CLÁUSULA GENERAL DE COMPETENCIA;** es decir, ejercerían competencia sobre todas las materias que la constitución no haya asignado a la nación o a los municipios.

Un sistema así tiene que definir con claridad las competencias o funciones de cada nivel territorial y, a la vez, repartir los ingresos del Estado en forma equitativa entre los tres niveles.

Algunos elementos puntuales que aparecen al examinar el derecho constitucional comparado merecen una reflexión aparte.

Entre ellos se destacan los siguientes: **a)** la especificación de que en adelante se sustituya el sistema general de participaciones por otro, en el cual los departamentos recauden tributos como el IVA y el imporrenta, transfiriendo a la nación el porcentaje establecido; **b)** el establecimiento de un fondo de compensación que gestione las transferencias que los departamentos más ricos harán a los de menor desarrollo; **c)** la prohibición a los departamentos de establecer ejércitos propios y la especificación de cuáles códigos seguirán vigentes en todo el país, y cuáles podrán ser modificados por los congresos de cada departamento.

Otra discusión es si estas reformas, o al menos una versión atenuada pero práctica de ellas, pueden hacerse sin modificar la constitución, haciendo uso del principio de autonomía consagrado en el artículo 1 de la constitución vigente, caso en el cual se adoptaría un sucedáneo llamado estado unitario-autonómico mediante una **LEY ORGÁNICA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.** Solución intermedia que tiene la ventaja de evitar el complejo trámite de una reforma constitucional o de una asamblea constituyente.

Herman Jiménez Carvajal



ACTUALIZACIÓN DE 2023 DE LAS LÍNEAS DIRECTRICES DE LA OCDE PARA EMPRESAS MULTINACIONALES SOBRE CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos, OCDE, acaba de actualizar las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable. Su última revisión había sido en el año 2011. Se busca con estas directrices la contribución empresarial al desarrollo sostenible y abordar los impactos adversos asociados con actividades comerciales.

Fuente: OECD
Leer más

LOS LÍMITES DE LA TIERRA YA HAN SIDO SOBREPASADOS: EL IMPACTANTE COMUNICADO DE LOS CIENTÍFICOS SOBRE EL FUTURO DE LA VIDA TERRESTRE

Por primera vez, la comunidad científica ha actualizado la cuantificación de los límites de la Tierra y advierten que "los datos obtenidos son 'bastante preocupantes', porque siete de los nueve límites marcados ya se han sobrepasado". La Comunidad Científica insiste en la importancia de que se produzca una transformación, porque el sistema Tierra está en peligro.

Fuente: El Confidencial
Leer más

8 EFECTOS SECUNDARIOS INESPERADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático está teniendo consecuencias cada vez más severas, lo que genera efectos inusuales. Esta fue una de las prioridades en la agenda de la COP-27. En este artículo se evidencian 8 cosas que están siendo impactadas por el cambio climático.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

LA ECONOMÍA CIRCULAR COMO LLAVE DE CAMBIO HACIA UN MODELO PRODUCTIVO MÁS SOSTENIBLE

La economía circular, basada en "producir los mismos bienes y, a su vez, reducir el consumo y el desperdicio de materias primas y energía", se hace necesaria para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. El reciclaje es un modelo productivo que, además de reducir el CO_2, puede convertirse en un generador de empleo sostenible.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / Expansión
Leer más

TRANSHUMANISMO: TECNOLOGÍAS MUY MODERNAS, ENSUEÑOS MUY ANTIGUOS

Luis Luque, autor de este artículo, se basa en los estudios de la directora del *Instituto de Bioética de la UFV,* Elena Postigo, para referirse a los planteamientos del transhumanismo, sus fundamentos filosóficos, su visión utilitarista, los peligros de la manipulación genética, las premisas de la perfección física y psíquica, el antihumanismo, entre otros.

Fuente: Aceprensa
Leer más

POR QUÉ PRIORIZAR LA SALUD MENTAL DE LOS EMPLEADOS ES LA CLAVE PARA UNA ADQUISICIÓN DE TALENTO EXITOSA (Sic)

Para atraer nuevos talentos, además de diseñar estrategias exitosas como el *marketing,* la responsabilidad social empresarial, los planes de beneficios, entre otros, las empresas deben ocuparse de apoyar el cuidado de la salud mental de sus empleados; esto favorece la productividad como resultado del compromiso y motivación que sienten los colaboradores.

Fuente: Selección Global Work / Recruiting Daily
Leer más

CONFIANZA EN LA ACCIÓN: HACIENDO CAMINO AL ANDAR. OTTO SCHARMER, EVA POMEROY

Este blog presenta el resultado de lo que Eva Pomeroy y Otto Scharmer han investigado a través de dos procesos de cambio de sistemas basados en la conciencia: *u.lab y GAIA Journey.* Los datos de los participantes dan cuenta de los aspectos más profundos que necesitamos para activar el espacio de posibilidad inactivo: "valentía", "coraje" y "confianza".

Fuente: Medium / Presencing Institute
Leer más

EL TOTALITARISMO POSITIVO

La invitación que se nos hace en el artículo tiene que ver con la pregunta acerca del "régimen emocional totalitario de lo positivo" y si este no esconde la posibilidad de subvertir el statu quo, favoreciendo injusticias y desigualdades. Las emociones que llamamos "negativas" unen y "empujan a luchar por una posible mejora".

Fuente: Ethic
Leer más

DE LA INSATISFACCIÓN LABORAL, AL AMOR POR EL TRABAJO

Este video del Dr. Jorge Carvajal, fundador de la Sintergética, ofrece una mirada introspectiva acerca del mundo laboral y la superación de la insatisfacción, a través de la comprensión del llamado al servicio y la búsqueda del equilibrio entre el crecimiento personal y la contribución a los demás.

Fuente: Unalma
Leer más



AGENDA

De nuevo estamos con nuestros amigos lectores, participándoles otros eventos de palpitante importancia. Estos son:



1. XVIII Congreso Internacional del Arte en la Sociedad

Fechas: 5-7 de julio 2023
Lugar: Universidad Jaguelónica, Cracovia, Polonia + Online
Objetivo: debatir sobre el papel de las artes en la sociedad. Es un entorno de análisis crítico, examen y experimentación, que busca desarrollar ideas para relacionar las artes con sus diversos contextos en el mundo: la escena, los estudios y teatros, las aulas, los museos y galerías, las calles y comunidades. Como Red de Investigación, nos definimos por nuestro enfoque temático y la motivación para construir estrategias de acción determinadas por los temas comunes.

Más información **AQUÍ**



2. XXX Congreso Internacional sobre Aprendizaje. Alfabetización y cambios educativos: Rediscutiendo el aprendizaje digital, el neoliberalismo y las políticas pospandémicas

Fechas: 12-14 de julio de 2023
Lugar: Universidad de São Paulo, São Paulo, Brasil + Online
Objetivo: se reúne en torno a un interés común por el aprendizaje —en sus vertientes tanto formal como informal—, abarcando todos sus niveles: desde el aprendizaje durante la primera infancia, pasando por el periodo escolar, enseñanza secundaria y universitaria, hasta la educación para adultos que se desarrolla en las diferentes poblaciones y ámbitos laborales.

Más información **AQUÍ**



3. XVIII Congreso Internacional de Ciencias Sociales Interdisciplinares

Fechas: 19 - 21 de julio de 2023
Lugar: Oxford Brookes University, Oxford, Reino Unido + Online
Objetivo: en torno a un interés común por las aproximaciones disciplinar e interdisciplinar, reúne a las distintas ciencias sociales y a su interacción entre sí; así como a la vinculación e interacción de las ciencias sociales con las ciencias naturales y aplicadas. Buscamos construir una comunidad epistémica, donde se puedan establecer relaciones transdisciplinares, geográficas y culturas.

Más información **AQUÍ**

ESG Spain 2023 Corporate Sustainability Forum | forética

4. Foro ESG Spain 2023: Corporate Sustainability Forum

Fecha: 14 de septiembre de 2023
Organiza: Forética
Lugar: España
Objetivo: reunir líderes de opinión nacionales e internacionales, para analizar las tendencias del presente y futuro de la sostenibilidad, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Desde la óptica empresarial, se abordan las principales tendencias en el ámbito social, ambiental y de buen gobierno, que sentarán las bases hacia un reto común: alcanzar un futuro sostenible.

Más información **AQUÍ**

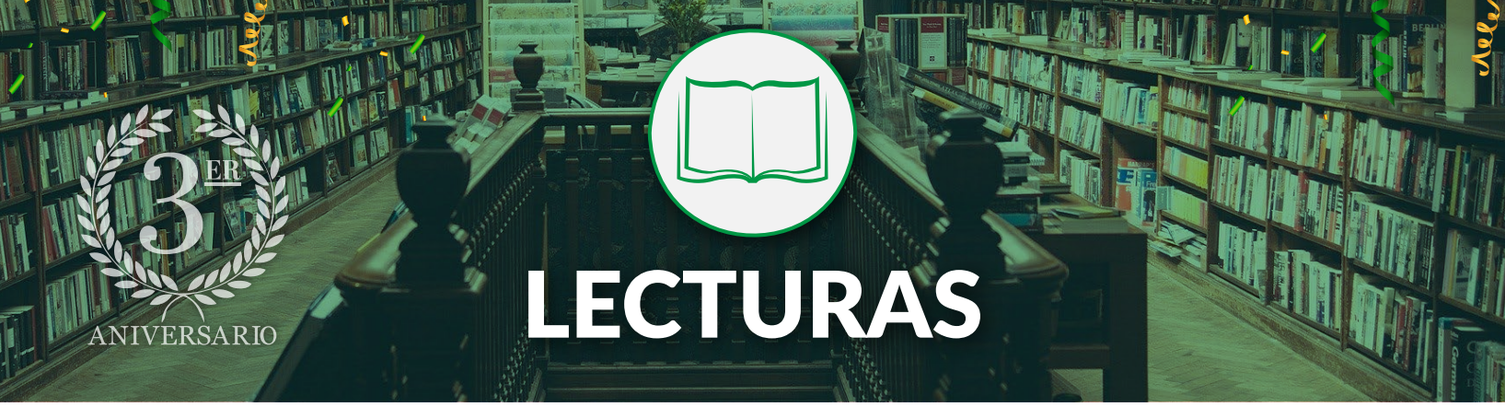
5. Seminario Experiencias Latinoamericanas en Legislación y Políticas Públicas para la Economía Social Solidaria

Fecha: 17 de julio de 2023
Lugar: San José de Costa Rica
Organiza: Cepal
Objetivo: por un lado, exponer los procesos sociales, políticos y legislativos que han llevado a los países latinoamericanos a tener leyes de economía social y solidaria, de modo de poder pensar los procesos futuros de Costa Rica a la luz de estas otras experiencias. Por otro lado, se presentarán las políticas públicas de otros países, que puedan sumar información y conocimiento para la ejecución de la actual Política Pública de Economía Social Solidaria 2021- 2025. El seminario está dirigido a actores de los poderes legislativo y ejecutivo relacionados con la economía, la educación y la gestión del territorio, a funcionarios de gobiernos locales e instituciones autónomas y semiautónomas del Estado y a miembros de la economía social solidaria.

Más información **AQUÍ**

NACIONES UNIDAS
CEPAL
Seminario "Experiencias Latinoamericanas en legislación y políticas públicas para la Economía Social Solidaria"

Nota: En cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos la respectiva página web indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción y su modalidad.



¿Necesitamos líderes?

Margaret Wheatley, en How do we choose to be, habla de que el mundo necesita líderes de verdad y da una serie de argumentos para sustentar su lamento. Para ella el liderazgo fue desvirtuado para convertirse en dominio. John Renesh, igualmente, nos hablaba en su blog de que la mayor crisis del mundo es la ausencia de liderazgo consciente, especialmente en aquellos que tienen la responsabilidad de dirigir. Acá, en Lecturas del mes pasado, mencionamos la necesidad creciente de autoliderazgo personal y de la decreciente necesidad de figuras que nos lideren por lo positivas que sean. Entendemos que el mundo está cambiando aceleradamente y bien cabe preguntarnos: ¿qué tipo de liderazgo es el que necesitamos hoy en día en el mundo, ante lo que va emergiendo como una nueva sociedad humana? La actual transición supone un cambio cultural profundo, que suele acelerar cuando se entra en el denominado "punto de caos" (Laszlo). En este punto, a manera de una gran ruptura, y de cruce de un umbral, se llega a una bifurcación, es decir, a un punto de inflexión, en donde dos vías alternativas aparecen en el camino de la evolución humana (una encrucijada). Una vía, a manera de un salto evolutivo, nos conduce a un estado de mayor complejidad, consciencia, y autonomía; y la otra vía nos conduce a una dinámica de extinción. En cualquier caso, y ante las opciones, la sociedad tendrá que elegir. En la cultura planetaria actual hay muchos indicios de que una nueva consciencia posegoica, en un nuevo tipo de seres humanos más integrados, sensibles, compasivos y trascendentes, está emergiendo. No obstante, los peligros ecosistémicos creados por el hombre y los riesgos de extinción están lejos de haber desaparecido. Lo que sí está claro es que la humanidad necesita cambiar de vía; ya lo está haciendo y, para ello, necesita repensar el liderazgo personal y relacional, ya que la amenaza planetaria de extinción se debe, en mucho más de lo que estamos dispuestos a aceptar, al tipo de liderazgo hasta ahora ejercido por la dirigencia. Un nuevo liderazgo trascendente es el que nos impulse por el camino de la evolución consciente. Para ello, es imperativo comprender bien la encrucijada y el momento axial en que nos encontramos, y dos libros que nos ayudarán a ello son los que reseñamos a continuación.

Novaceno

James Lovelock, creador de la hipótesis Gaia y el mayor pensador ambiental de nuestro tiempo, ha creado una asombrosa y novedosa teoría sobre el futuro de la vida en la Tierra. Sostiene que el Antropoceno –la era en la que los humanos adquirimos tecnologías a escala planetaria–, está llegando a su fin, después de trescientos años. Una nueva era, el Novaceno, ha comenzado ya. Surgirán nuevos seres a partir de los sistemas de inteligencia artificial existentes. Pensarán diez mil veces más deprisa que nosotros y nos verán como nosotros vemos hoy a las plantas: como criaturas que actúan y piensan con una lentitud desesperante. Pero no se tratará de la cruel y violenta toma del poder del planeta por parte de las máquinas, imaginada por escritores y cineastas de ciencia ficción. Estos seres hiperinteligentes serán tan dependientes de la salud del planeta como lo somos nosotros. Necesitarán tanto como nosotros que el sistema de refrigeración planetaria de Gaia los defienda del creciente calor del Sol. Y Gaia depende de la vida orgánica. Seremos aliados en este proyecto. A juicio de Lovelock, resulta crucial que la inteligencia de la Tierra sobreviva y prospere. No cree que existan alienígenas inteligentes, por lo que seríamos los únicos seres capaces de comprender el cosmos. Quizás, especula, el Novaceno podría ser incluso el comienzo de un proceso que conduzca finalmente a que la inteligencia impregne el cosmos en su totalidad. A sus cien años, James Lovelock ha creado la obra más importante y convincente de su vida.

Tomado de este **ENLACE** más información **ACÁ**

Cambiemos de Vía

A falta de poder darle un sentido a esta pandemia, aprendamos de ella para el futuro. Un virus minúsculo, en una lejanísima ciudad de China, ha puesto el mundo patas arriba.

Es evidente que la historia ha conocido muchas pandemias, pero la novedad radical de la COVID-19 es que ha provocado una policrisis mundial de componentes, interacciones e incertidumbres múltiples e interrelacionadas. La pospandemia será una aventura incierta en la cual se desarrollarán las fuerzas de lo peor y de lo mejor, aunque estas últimas todavía son débiles y están dispersas. Pero lo peor no es seguro y lo improbable puede acaecer. Un análisis brillante del pensador de la complejidad.

«Esta crisis abierta por la pandemia me ha sorprendido enormemente, pero no ha sorprendido mi forma de pensar, más bien la ha confirmado. Porque al fin y al cabo soy hijo de todas las crisis que mis noventa y nueve años han vivido. El lector comprenderá entonces que encuentre normal esperar lo inesperado y prever que lo imprevisible pueda acontecer. Comprenderá que tema las regresiones, que me preocupen las oleadas de barbarie y que detecte la posibilidad de cataclismos históricos. Comprenderá también por qué no he perdido toda esperanza. Comprenderá por lo tanto que quiera despertar las conciencias dedicando mis últimas energías a este libro.» Edgar Morin en la Introducción.

Tomado de este **ENLACE** y de este **OTRO**
Más información **ACÁ** y **ACÁ**

