Quirama®
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes desde el poder interior

JUNIO/2022



Este es el FAD en convenio con la Universidad de Manizales. 64 horas presenciales será su duración. Se inscribieron 12 profesionales vinculados a importantes empresas manizaleñas. Los orientadores serán personas vinculadas a las dos instituciones. Las conferencias se dictarán en la Casa de Villa Amigó, situada en Chinchiná-Palestina, Departamento de Caldas. La programación se cumplirá durante cuatro concentraciones: la primera, 28 y 28 de abril; la segunda, 2 y 3 de junio; la tercera, 23 y 24 de junio y la cuarta, 14 y 15 de julio.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 23/1 DE JUNIO DE 2022/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ SU PENSAMIENTO EN EL AÑO CENTENARIO DE SU NACIMIENTO

"Ya es hora de plantear una opción educativa diferente que ofrezca programas de formación permanente, conferencias, seminarios de indagación fundamental los cuales —con participación activa— conduzcan a la búsqueda de un nuevo conocimiento mediante la autoevaluación, en un espacio donde la naturaleza se vuelva aliada del conocimiento, de la comunicación y del diálogo interdisciplinario e inter-estamentario".

"Es nuestro propósito, como Institución de Altos Estudios, que todo lo que aquí se haga esté precedido por un espíritu de investigación o de indagación libre, individual y colectiva, sin más fronteras que las éticas pero dentro del campo de lo que epistemológicamente podemos llamar, tomándome la libertad de nombrarlo, ya que el término no está acuñado, 'Ciencias de la Cultura'".

Jorge Rodríguez Arbeláez
Carta Académica
Colegio Altos Estudios de Quirama

"El cambio climático, el colapso de la biodiversidad y la explotación de los bienes globales comunes son las más grandes amenazas intergeneracionales para la resiliencia económica global".

G7 Panel on Economic Resilience
Octubre de 2021
Traducción propia

"La desigualdad contribuye a la muerte de al menos una persona cada cuatro segundos". Y Colombia es el país más desigual de la OCDE y el segundo de América Latina. Es el fracaso de los liderazgos que hemos tolerado. ¿Cuándo emergerá una verdaderamente NUEVA clase dirigente, pública y privada?

Oxfam International
Inequality Kills, enero de 2022
Traducción propia

ÍNDICE DE PAZ GLOBAL

El Índice de Paz Global 2021 fue recientemente publicado por el Institute for Economics and Peace. Es de anotarse que este índice se viene publicando desde hace 15 años. Es un índice que cubre el 99,7% de la población mundial y contempla 23 indicadores, entre cuantitativos y cualitativos, en tres ámbitos específicos: seguridad y protección social, conflictividad, y militarización. Entre los hechos relevantes de este último informe, hemos elegido los siguientes:

- El promedio global de paz se deterioró un 0,07% en 2021, siendo la novena vez que este índice presenta desmejora, sin que aún incorpore las consecuencias emergentes de la pandemia y la guerra que se libra en Ucrania.
- Islandia se mantiene en el liderazgo, posición que ocupa desde 2008. Le siguen en el top 5: Nueva Zelanda, Dinamarca, Portugal y Eslovenia.
- Costa Rica ocupa el primer puesto latinoamericano en el ranquin (puesto 39). La acompañan, también en puestos destacados, Uruguay (puesto 47), Chile (puesto 49) y Panamá (puesto 64). Colombia se ubica en el puesto 144, de 163 que componen el estudio.

Quien desee descargar el informe completo, puede dar clic ACÁ.

FECHAS ESPECIALES — JUNIO

JUNIO 5	Día Mundial del Medio Ambiente
JUNIO 8	Día Mundial de los Océanos
JUNIO 17	Día Mundial de la Lucha contra la Desertificación y la Sequía
JUNIO 21	Día Internacional del Sol
JUNIO 24	Día Internacional contra la Contaminación Electromagnética

EL ÁGORA

El nuevo gran reto para el liderazgo

En este cambio de época que sentimos, encontramos cada vez con mayor frecuencia publicaciones, libros y opiniones, con una serie de experiencias reales relatadas por diversos observadores, sobre nuevos tipos o estilos de liderazgo que surgen para transitar esta actualidad llena de disrupciones, cambios de tendencias e inflexiones, que nos ponen ante serias dificultades e incertidumbre por lo complicado y complejo que se vuelve intentar conocer cómo serán los futuros de corto y mediano plazo, pues planear el largo plazo se vuelve osado y hasta temerario.

Hemos escuchado varios términos como tipos de liderazgo, entre ellos por citar algunos, los de liderazgo consciente, compasivo, adaptativo, emergente, integral, auténtico, transformacional, etc. De cada uno se distinguen algunas "capacidades o potencialidades" que resaltan y se fomentan en las relaciones que se dan con los otros seres humanos con los que se comparte o ejerce cada estilo en organizaciones, empresas, etc. Independientemente de los adjetivos que queramos darle para resaltarlo, todos muy importantes y relacionados, lo fundamental es que hoy en este mundo que surge tan distinto a cada instante, se hace necesaria una evolución en dicho liderazgo, uno que corresponda con las realidades que están apareciendo globalmente y que nos implican a todos, dada la cada vez mayor interconexión mundial de factores económicos, sociales, ambientales, culturales y espirituales.

> **"Este liderazgo que transforma los problemas o desconexiones mencionadas, exige una transformación individual de todas las personas comprometidas con el propósito global, universal."**

El último informe de desarrollo humano-IDH de 2020 (PNUD) muestra una situación caótica, por decir lo menos, en el cual se denota que hoy existen riesgos que suponen un peligro grave para el mundo, la acumulación de variables negativas que cada día nos muestran que sobrepasamos límites y que el bienestar actual no está siendo una opción para todos, solo para unos pocos que somos privilegiados.

Lo anterior indica que requerimos un cambio en la consciencia, un estado más expandido de la misma, la que demuestre la capacidad de integrar esta multicausalidad dinámica de variables.

En esta nueva época geológica, el Antropoceno, la era de los humanos, en la que vamos dejando todo tipo de huellas con lo que hacemos y como lo hacemos, la causa raíz de todos los problemas y la principal amenaza para la supervivencia de este linaje de la especie humana somos nosotros, con nuestro comportamiento, una cultura antropocéntrica, egoísta, en la que la acumulación y posesión orienta casi todos los haceres humanos; sentimos necesario un liderazgo colectivo, contributivo, colaborativo, siendo imposible que se centre en individuos omniscientes y omnipotentes que conocen lo real y lo posible.

Debemos cambiar los sistemas, cambiando la consciencia de las personas en estos sistemas de los que hacemos parte; como dice Otto Scharmer, está terminando una civilización enfocada en operar en torno al "EGO" y quiere nacer una civilización diferente basada en la consciencia de lo "ECO", es decir una consciencia del todo, pero al que podemos darle forma: los seres humanos existimos en el fluir de lo impermanente, en una transitoriedad y acudiendo a las palabras del inolvidable biólogo Humberto Maturana: "un presente continuo cambiante que nos permite CONSERVAR el desapego del control, de la envidia, la vanidad, la codicia, la agresión".

Este liderazgo que transforma los problemas o desconexiones mencionadas, exige una transformación individual de todas las personas comprometidas con el propósito global, universal. Se trata de descubrir e iluminar ese lugar donde surge el poder auténtico ("lo que el árbol tiene de florido, vive de lo que tiene sepultado" Francisco L. Bernárdez), un trabajo que exige entrenamiento, convicción, compromiso y mucho autoconocimiento (emocional, sensorial, mental, relacional, corporal, espiritual), una genuina y auténtica relación entre el YO y los otros y la naturaleza.

Otra cualidad a cultivar es la calidad de la atención al mundo, aquella que nos lleva a la presencialidad y sensorialidad que conecta con nuestra intención, nuestro propósito de vida y la co-inspiración entre humanos, basados en el mutuo respeto y la colaboración en búsqueda del bienestar colectivo.

Cómo se verá, el asunto no es fácil, requiere entrenamiento regular, disciplinado, trabajo interior y conocimiento de sí, para poder, junto con otros, lograr cambios concretos basados en la consciencia. Exige aceptación del devenir, captando las emergencias y las posibilidades; nos llama a una cultura regenerativa y, sobre todo, a recuperar lo humano perdido en el propio camino evolutivo y cultural.

John Jairo Granada G.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

TENDENCIAS



LA GUERRA DE RUSIA EN UCRANIA DESACELERARÁ EL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y AUMENTARÁ LA INFLACIÓN, DICE EL FMI

Sin haberse recuperado por completo la economía mundial, debido a la pandemia, con la invasión de Rusia a Ucrania, las perspectivas económicas se retrasan aún más. Según el Fondo Monetario Internacional (FMI), "ha revisado a la baja su proyección de crecimiento mundial hasta el 3,6% tanto en 2022 como en el 2023".

Fuente: Foro Económico Mundial

Leer más

EL CALENTAMIENTO AVANZA Y SE ACERCA A LOS LÍMITES DE SEGURIDAD QUE FIJA EL ACUERDO DE PARÍS

Expertos de la Agencia Meteorológica del Reino Unido (Met Office) y de la Organización Meteorológica Mundial (OMM) sostienen que "existe una probabilidad de alrededor del 50% de que la temperatura media global de la superficie del planeta, supere los 1,5 grados en algunos de esos 5 años (los próximos)". Paréntesis nuestro.

Fuente: El País

Leer más

LA AGRICULTURA HA DEGRADADO MÁS DEL 40% DE LA SUPERFICIE DEL PLANETA

A través de un informe, la ONU afirma que "hasta el 40% de la tierra del planeta está degradada", en parte, debido a la expansión de la agricultura intensiva. Se pide desde la Convención de las Naciones Unidas para Combatir la Desertificación (UNCCD), preservar y rehabilitar tierras y ecosistemas.

Fuente: Cambio 16

Leer más

¿CUÁNTO NECESITA LA RAZA HUMANA PARA CONVERTIRSE EN UNA CIVILIZACIÓN DE TIPO I?

Investigadores determinan que en 350 años más, la humanidad podría convertirse en una civilización de tipo I, de acuerdo a la "Escala de Kardashev", la cual clasifica las civilizaciones en tres tipos: planetaria, estelar y galáctica o de tipo I, II y III, según la cantidad de energía que cada civilización utiliza.

Fuente: DW

Leer más

CAMPOS SOCIALES: CAMBIANDO LA CALIDAD DE NUESTRO SER COLECTIVO

Eva Pomeroy, líder de investigación del Presencing Institute, expone cómo el "campo social" es un poderoso punto de palanca para el cambio. Detalla algunas líneas de trabajo necesarias para aprovechar su potencial y destaca la importancia de la calidad del pensamiento colectivo.

Fuente: Medium / Presencing Institute

Leer más

EL 70% DEJARÍA UNA MARCA POR NO ASUMIR ÉSTA (sic) LA SOSTENIBILIDAD

El estudio realizado por Oracle y Pamela Rucker, No Planet B, a más de 11.000 consumidores y líderes empresariales de 15 países, concluye que el 70% de las personas estaría dispuestas a dejar marcas no sostenibles y el 69% dejaría su empresa actual para trabajar en marcas sostenibles.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / Expansión

Leer más

GUIANDO EL PENSAMIENTO HOLÍSTICO: 7 MARCOS DE LA INNOVACIÓN QUE NOS AYUDAN A MIRAR MÁS ALLÁ DE LA VIABILIDAD, FACTIBILIDAD Y CONVENIENCIA

Para pensar de manera más amplia la innovación, trascendiendo la viabilidad, factibilidad y conveniencia, se proponen nuevos métodos que consideran factores sociales y ambientales que facilitan la comprensión de impactos, riegos y oportunidades.

Fuente: Medium

Leer más

NO TE RESISTAS AL CAMBIO

"Quien se resiste al cambio, se resiste al aprendizaje y a la vida". El Dr. Jorge Carvajal, fundador de la Sintergética, expone la oportunidad que trae el cambio para el aprendizaje, transformación y evolución de la vida. La aceptación y adaptación se hacen fundamentales para este proceso.

Fuente: Unalma

Leer más



AGENDA

De nuevo, este Boletín se interesa por mantener informados a nuestros distinguidos lectores de algunos muy importantes eventos que se ofrecen nacional e internacionalmente. Esperamos que esta información sea de sumo interés para ustedes.



1. II Congreso Internacional de Innovación

Fecha: 1 y 2 de junio de 2022
Lugar: Bilbao Exhibition Centre
Organiza: Apd
Objetivo: «La innovación viene de conocer gente en los pasillos». Y eso es precisamente lo que vamos a replicar: un recorrido por las organizaciones y sus personas para aprender cómo se impulsa una cultura verdaderamente innovadora.

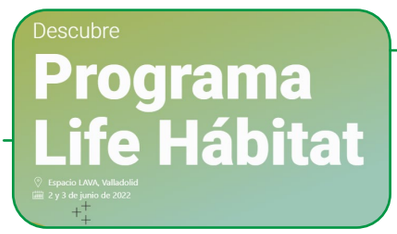
Para más información, de clic ACÁ.



2. I Congreso Internacional de Empresas Responsables y Sostenibles

Fecha: 2 y 3 de junio de 2022
Organiza: Club de Excelencia en Sostenibilidad
Modalidad: presencial
Inversión: 120€ (+IVA)
Lugar: BIO HUB Valencia, España
Objetivo: difundir y promover la sostenibilidad como estrategia integral, transversal e inherente, que impulse la eficiencia y ventajas competitivas, además de poner en valor la sostenibilidad como un verdadero factor diferencial y de innovación.

Para más información, de clic ACÁ.



3. Congreso Internacional de Ingeniería, Arquitectura, Salud y Bienestar

Fecha: 2 y 3 de junio de 2022
Organiza: LifeHábitat
Modalidad: presencial
Lugar: Espacio LAVA, Valladolid
Objetivo: en los dos días de congreso, se tratarán diversos temas, entre ellos: "La urgencia de un cambio de perspectiva"; "Una escala que favorece la calidad de vida", entre otros.

Para más información, de clic ACÁ.



4. La Economía Circular en las Estrategias Públicas y Empresariales

Fecha: 8 de junio de 2022
Organiza: Club de Excelencia en Sostenibilidad
Modalidad: presencial
Lugar: Barcelona, España
Inscripción: gratuita
Objetivo: aportar información sobre esta nueva estrategia, a través de la exposición de políticas públicas y prácticas empresariales.

Para más información, de clic ACÁ.



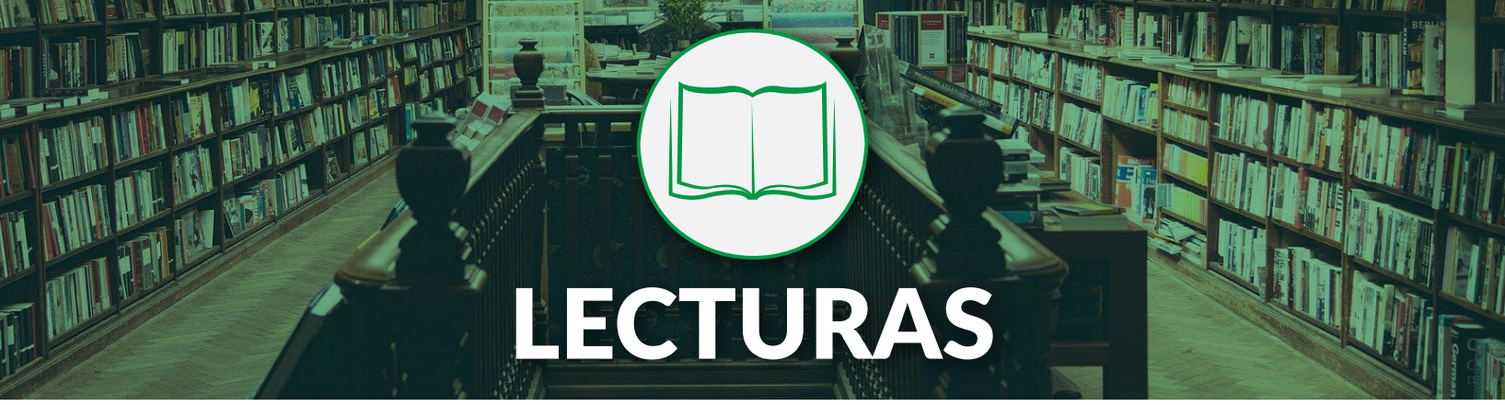
5.Curso Virtual Sincrónico: Economía Circular y Responsabilidad Extendida del Productor

Fecha: : junio 22, 24, 28 y 30; julio 6 y 8 de 2022
Lugar: Red Pacto Global Colombia
Modalidad: virtual con costo
Objetivo:

- Entender los conceptos de Posconsumo, Responsabilidad Extendida del Productor (REP) y Economía Circular.
- Identificar el marco legal/jurídico asociado a estos conceptos.
- Conocer experiencias nacionales e internacionales de posconsumo, REP y Economía Circular.
- Entender cómo se aplican estos conceptos en la práctica en las organizaciones.
- Identificar cómo aplicar la Resolución 1407 de 2018 y la Resolución 1342 de 2020: gestión ambiental de residuos de envases y empaques.

Para más información, de clic ACÁ.

Nota general: en cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos la respectiva página web indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados en uno o más eventos a consultar directamente las condiciones de la inscripción.



LECTURAS

Serie Inteligencia Emocional HBR

Esta serie sobre inteligencia emocional, extraída de artículos de la Harvard Business Review, presenta textos cuidadosamente seleccionados sobre aspectos humanos de la vida laboral y personal. Se trata de lecturas estimulantes y prácticas que ayudan a conseguir nuestro bienestar emocional. Cómo ser más humanos en nuestras relaciones personales y profesionales. Esta es la FUENTE.

Empatía

Hoy sabemos que la empatía es un factor fundamental para mantener buenas relaciones y que incluso contribuye a mejorar el proceso de desarrollo de un producto. Es fácil decir que, para comprender las motivaciones y emociones de los demás, basta con ponerse en su lugar, pero muchas veces la realidad es bien distinta. Este libro te ayuda a entender qué es la empatía y por qué es importante, así como a superar los obstáculos que te impiden desarrollarla o, por el contrario, a limitarla en aquellos casos en los que sea conveniente.

En el libro han participado los autores Daniel Goleman, Annie McKee, Adam Waytz, Emma Seppala, Jack Zenger, Joseph Folkman, Rachel Ruttan, Mary-Hunter McDonnell, Loran Nordgreen, Lou Solomon, Jon Kolko, Melissa Luu-Van, Andrea Ovans. Esta es la FUENTE.

Saber escuchar

Saber escuchar es una habilidad crítica, que a menudo se da por sentado. Al aprender a escuchar atentamente, conseguirás mantener a tus empleados más comprometidos, fomentar el descubrimiento de nuevas ideas y escuchar lo que necesitas escuchar en una reunión, en lugar de lo que esperas escuchar. A través de las investigaciones de reputados especialistas de la Harvard Business Review, este libro te enseñará lo que hacen los grandes oyentes, cómo mantenerse completamente presente en conversaciones desafiantes y cómo la escucha empática puede ayudar a otros a aprender y a crecer. Esta es la FUENTE.

El Auténtico Liderazgo

Este libro explica el papel de la autenticidad en el liderazgo emocionalmente inteligente y cómo poner en práctica los principios y valores que harán que consigas ganarte el respeto de los demás. A través de las investigaciones de reputados especialistas de la Harvard Business Review, la obra ofrece referencias clave para saber cuándo son apropiadas las respuestas emocionales y cuándo no, y cómo conseguir el equilibrio adecuado entre vulnerabilidad y autoridad en el trato con las personas en el entorno de trabajo. Esta es la FUENTE.



Autoconsciencia

La autoconsciencia es el componente más importante de la inteligencia emocional e implica tener un conocimiento profundo de nuestras emociones, fortalezas, debilidades, necesidades e impulsos. Las personas con niveles altos de autoconciencia reconocen cómo sus sentimientos les afectan a ellas mismas, a los demás y a su rendimiento en el trabajo. La autoconsciencia es la habilidad de la inteligencia emocional que te permite reconocer tus valores y objetivos. Pero no serás capaz de conseguir una autoconsciencia plena empleando únicamente la retroalimentación y autorreflexión habituales. Este libro te enseñará a comprender tus pensamientos y emociones, a persuadir a tus colegas para que compartan lo que realmente piensan de ti y a conseguir establecer relaciones más productivas y gratificantes con tus empleados y jefes. Dirigido a un amplio abanico de público, desde lectores interesados en temas de inteligencia emocional, motivación y desarrollo personal, hasta ejecutivos, directivos y responsables de recursos humanos, psicólogos sociales y organizacionales y emprendedores, este volumen incluye el trabajo de Daniel Goleman, Robert Steven Kaplan y Susan David. Estas son las FUENTE1 y FUENTE2.

Liderazgo

Muchos líderes consideran que la "presencia ejecutiva" es un factor decisivo en las promociones de alto poder. Pero, ¿qué es esta cualidad elusiva y cómo la desarrollas? De la mano de los especialistas de Harvard Business Review, este libro explica cómo construir el carisma, la confianza y la decisión que proyectan los principales líderes. Ya sea que esté entregando una presentación crítica o dirigiendo una reunión agitada, se sentirá inspirado para abordar la situación con nueva fuerza.

Los autores de este libro: Amy JC Cuddy, Amy Jen Su, Deborah Tannen, John Beeson, Rebecca Shambaugh, Matthew Kohut, John Neffinger, Filip de Fruyt han contribuido al libro. Esta es la FUENTE.

Confianza

Necesitas confianza para transmitir seguridad, comunicarte de forma efectiva y tener éxito en tu organización. Pero tus propias inseguridades y tus temores pueden mermar tu capacidad para actuar con decisión y persuadir a otros. ¿Qué puedes hacer para superar esas inseguridades? Este libro te explica cómo utilizar la inteligencia emocional para sentirte más seguro en el trabajo y en tu vida personal.

Aprende a corregir lo que te está obstaculizando:

- Supera el síndrome del impostor.
- Descubre los secretos de preparación mental de los deportistas de élite.
- Aprende a reconocer que estar demasiado seguro de ti mismo puede ser contraproducente.
- Ayuda a los demás a vencer su inseguridad.

Esta es la FUENTE.