Quirama®
Colegio Altos Estudios

Más de 30 años formando líderes desde el poder interior

JUNIO/2023



En la imagen, podemos apreciar nuestro FAD 2023 en acción. El orientador César Augusto Velásquez conduce el módulo *El estado de nuestra casa común en la dimensión ecológica.* Es de recordar que el FAD busca una conexión profunda con las dimensiones esenciales de la existencia: la interioridad del ser humano, su relación con la naturaleza, con los otros, con el cosmos y con el todo del que somos parte.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 35/1 DE JUNIO DE 2023/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

LA TRANSFORMACIÓN DE LA CONSCIENCIA

"...la transformación (de la consciencia) comienza con una experiencia subjetiva de conocimiento interior (noético) y luego sigue un proceso continuo de exploración y práctica, que conduce al enriquecimiento tanto del individuo como del colectivo. Implícita en nuestro modelo de transformación está la creencia de que unir la experiencia individual, la sabiduría de las tradiciones espirituales del mundo y el rigor y el discernimiento de la ciencia conduce a nuevos conocimientos, comprensión y aplicaciones prácticas de los poderes y potenciales de la conciencia humana" (primer paréntesis añadido, traducción propia).

Fuente: Institute for Noetic Sciences
Más información, ACÁ.

FECHAS ESPECIALES JUNIO

JUNIO 5	Día Mundial del Medio Ambiente
JUNIO 8	Día Mundial de los Océanos
JUNIO 12	Día Mundial contra el Trabajo Infantil
JUNIO 17	Día Mundial de la Lucha contra la Desertificación y la Sequía
JUNIO 20	Día Mundial de los Refugiados
JUNIO 21	Día Internacional del Sol Día Internacional del Yoga
JUNIO 24	Día Internacional contra la Contaminación Electromagnética

Iconos gratuitos de https://www.flaticon.es/icono-gratis

REFLEXIONES

"Cada bando quiere ganar y muchas veces una guerra no necesita un ganador".

Luiz Inácio Lula da Silva

"...creo en el Dios de Einstein, en que el universo en cierto sentido no fue un accidente, que no es solo caótico, sino que realmente hay una razón de ser para el universo".

Michiu Kaku
Físico cuántico

"Humildemente debemos reconocer que somos unos analfabetos espirituales en un mundo hipertecnologizado. Y que eso es resultado de que hemos invertido nuestra historia en mirar hacia fuera y apenas recién empezamos a mirar hacia nuestro interior".

Ramiro Restrepo

"La verdad, para ser ocultada, requiere una dosis importante de violencia ideológica o física".

David Cerdá
Sevillano, PHD en Filosofía

FEDERALISMO: UNA PROPUESTA SERIA Y PLENAMENTE VIGENTE

El pasado 8 de mayo, los gobernadores del país, agremiados en la Federación Colombiana de Gobernadores, llevaron a cabo la Convención Rionegro 2023 Colombia Federal – Colombia Unida, en el marco de la celebración de los 160 años de la Convención de Rionegro, que estuvo inspirada en los principios del Federalismo y la Autonomía Territorial.

Producto de esta Convención, quedó un documento guía de 10 puntos, denominado la Declaración de Rionegro. Estos son, en apretado resumen, dichos puntos:

1. "La autonomía y la descentralización territorial son una deuda histórica pendiente".

2. Como tal, "...es un mandato constitucional que se ha quedado en el papel", constriñendo el desarrollo territorial, por falta de desarrollo legislativo.

3. "Que, sin un Estado fuerte con presencia integral en los territorios, no se podrá asegurar y consolidar la paz en Colombia", y ello solo se logra empoderando a los territorios.

4. "Que debe superarse la visión paternalista, centralista y homogeneizadora en la gestión y participación de los recursos públicos".

5. "Que, con posterioridad a la Constitución Política de 1991, se han expedido contrarreformas que, en vez de enriquecer, han desdibujado la esencia de la Carta Política basada en la descentralización, autonomía y el poder ciudadano".

6. "Que se hace imperativo que los territorios tengan una verdadera incidencia en la definición de sus modelos de desarrollo", según su propia vocación y capacidades.

7. "Que es hora de volver a mirar los territorios como verdaderos motores del desarrollo".

8. "Que, para garantizar los fines esenciales del Estado en los departamentos, es necesario aumentar considerablemente la participación de estos en los recursos públicos".

9. Que "los Gobernadores como líderes naturales de los departamentos convocamos al país a una abierta y masiva discusión pública a lo largo y ancho de nuestros territorios, con la más amplia y activa participación de los diversos sectores".

10. "...que se hace necesaria una adecuada organización territorial descentralizada con autonomía que ligue la política pública con la realidad nacional".

Más información en este ENLACE.



ENTREVISTAS

ENTREVISTAS
EL LIDERAZGO ESPIRITUAL
Parte III

Mauricio Cardona, Coordinador Académico de Quirama, entrevista a Luis Fernando Montoya, Gerente General de Colhilados, sobre su visión y práctica del liderazgo espiritual

Continuación…

LFM: … creo que mis primeros 43 años fueron de una espiritualidad inconsciente.

MCE: Ajá, así lo escribiste.

LFM: Porque, de alguna manera, siempre ha sido; pero en otro nivel de consciencia y, desde la experiencia, es como si eso hubiera sido un sueño, como si hubiera sido algo realmente con un tiempo cronológico; y yo me veo y lo vi todo pues muy evidente: las fotos y lo que hablo con mis papás y todo el mundo; pero realmente, así como en experiencia espiritual, casi vacío.

MCE: Bueno, pero entonces profundicemos un poquito más en esta historia y, pues sí, entonces ya, porque aquí lo dices, en la respuesta que alcanzaste a dar y ya en la experiencia más consciente, de los 43 para acá, hace 9 años… Ahí, ¿cómo se dio la cosa? La separación, la crisis, todo eso.

LFM: Pero no, yo creo que empieza más es en el FAD (Programa de Formación Avanzada de Dirigentes), yo creo que el gran disparador fue el FAD. Yo nunca me convencí a mí mismo de estudiar nada después del pregrado en ingeniería mecánica.

MCE: ¿No tenías ese propósito?

LFM: Nunca. O sea, nunca pasó por la mente hacer un MBA; y digamos que, desde el trabajo, me lo pagaban. Pero yo no le veía sentido a hacer un MBA, una maestría en finanzas. Pienso que eso es porque, para mí, hasta esa época, la vida estaba muy distante de las ciencias humanas. Pero un buen día alguien me dice: mira es que yo hice algo, que se llama el FAD y yo creo que eso es para vos. Entonces no era fácil; pero, cuando yo leí el pénsum, algo me pasó y entonces yo le dije "Luis: ven, háblame" y la persona me habló.

MCE: ¿Sabes quién es, como se llama?

Se llama Luis Fernando González. Él es un abogado e hizo el FAD por ahí en 2012 o 2013. Yo lo hice en 2014.

MCE: ¿Recuerdas alguna emoción, algún sentimiento…?

LFM: Curiosidad, y es como esa falta de balance entre la mente y el corazón. Digamos que todos los primeros años fue un desarrollo muy fuerte, personal…

MCE: Bueno, hay un proceso ahí, que es por el que yo te estoy preguntando.

LFM: Claro, porque mira que esa experiencia del FAD resultó ser para mí una experiencia mística realmente. ¿Por qué? Bueno, porque el sitio, la logística, el ambiente, el ritmo, el andar por esas ciencias humanas, ¡uy, no! En mi caso, eso fue muy profundo y me quedaban preguntas y preguntas, pero yo no sentía ansiedad con las preguntas, no, más bien como sabor, yo me imagino que es como tú con tus libros; yo, con mis preguntas, soy así; puede que acá se me quedó una y se me quede 2–3 años; después la saco y la empiezo a desarrollar; entonces ese ha sido un disparador muy grande en mi liderazgo.

MCE: La frase que tal vez me la has oído…: que las preguntas no son para ser respondidas sino para ser comprendidas, sentidas y no entendidas, porque el entendimiento es de la mente y la comprensión es más integral.

LFM: Discernir…

MCE: Y no resueltas…

LFM: Pues yo y tú y mucha gente tenemos preguntas toda la vida.

MCE: Las tendremos toda la vida, no resueltas, pero ahí vamos viendo; ¿por qué tenemos la pregunta?, ¿para qué tenemos la pregunta? Y eso es lo que necesitamos a veces en los grupos empresariales: que la gente se haga preguntas, que construya esas preguntas, las aclare y siga con ellas. Ok, pero ¿después del FAD qué pasa?

LFM: Aparece el padre Hernando Uribe y ahí surge la inquietud…

MCE: ¿Hernando llega a tu vida en el FAD?

LFM: Así es. El padre Hernando se sentó ahí, en el FAD, y nos entregó como el separador: eso fue muy fuerte para mí, muy fuerte; porque es como todo ese conjunto de su testimonio, de su presencia en la vida, y eso fue una puerta. Una de las puertas más grandes ha sido el FAD. El padre Hernando, y la curiosidad que apareció de los ejercicios espirituales personalizados jesuitas, yo creo que todo eso tiene mucho que ver.

MCE: ¿Cómo llegaste a eso?

LFM: Eso sucedió con el padre Julio Jiménez. El padre Julio apareció en alguna conversación del FAD con lo del eneagrama . Entonces, como yo había tenido una experiencia con el eneagrama y sentía que me estaba nutriendo mucho, ya apareció ese. De suerte que sí, básicamente fue en el FAD: simplemente como ver algo del eneagrama con una mirada espiritual y con eso tuve y pasó la curiosidad.

Continuará…

EL ÁGORA

FEDERALISMO: ¿LA RUTA?

Una ruda e inesperada lección ha debido asimilar a contrapelo la humanidad en los últimos tres años: la globalización y el statu quo del orden mundial han volado por los aires, con todas sus consecuencias. Dos han sido los detonantes:

- La pandemia del coronavirus, que colapsó todas las redes mundiales de distribución, paralizando fábricas, generando escasez y elevando el costo de vida. Las empresas se vieron obligadas, así, a cambiar de una estrategia de off-shore a una de near-shore. Redes globales de valor tan extendidas no resultaron sostenibles y fue forzoso regresar a redes locales y regionales de valor.
- La guerra de Rusia contra Ucrania, que desató una oleada de barreras comerciales, financieras y logísticas, para finalmente terminar dividiendo al mundo en tres bloques muy definidos y cerrados: a) los Estados Unidos y la Unión Europea con sus aliados; b) China con sus aliados; y c) Rusia con sus aliados, de alguna manera satélites todos estos del gigante chino.

Con este panorama, el orden mundial no volverá a ser el mismo en décadas y cada bloque buscará poner orden en casa y definir sus propias reglas de juego. Sin embargo, es necesario advertir que ni los gobiernos, ni los Estados como arreglos políticos, ni las organizaciones, ni los ciudadanos estamos preparados para este nuevo escenario. La búsqueda de alternativas está abierta y, por lo tanto, conviene estar abiertos a lo que hace ya rato nos vienen diciendo la ciencia y especialmente las ciencias sociales. Tres referencias de un lúcido documento reciente pueden resultar útiles:

1. "Ahora estamos entrando en un período de disrupción tecnológica extraordinaria: un cambio a una velocidad y escala mucho más allá de lo que cualquier civilización haya experimentado antes"[1].

2. "El actual sistema centralizado a gran escala será reemplazado por un sistema completamente descentralizado basado en un modelo de creación de recursos, no de extracción. La escala como ventaja competitiva será reemplazada por efectos de red del lado de la demanda".

3. "Las pequeñas comunidades, ciudades, regiones y estados competirán en igualdad de condiciones con países pequeños y grandes".

No resulta, pues, ninguna coincidencia que las cuatro mayores economías de América sean federales en su estructura política: Canadá, Estados Unidos, México y Brasil. Estados flexibles, ágiles y más cercanos a la realidad de cada comunidad han hecho la diferencia en el pasado y lo harán mucho más en lo sucesivo.

Estará por definirse la forma específica en que cada Estado decida acercarse al nuevo modelo: federalismo, desarrollo territorial, descentralización, autonomías regionales... Pero una cosa sí es definitivamente clara: la historia de los Estados centralizados está tocando a su fin. Veamos un corto inventario comparativo entre un modelo centralizado y otro descentralizado de Estado:

1. El costo transaccional

Los costos de transaccionalidad tienden a ser sumamente altos en los Estados centralizados, toda vez que intervienen giros y contragiros de dinero, operadores políticos corruptos de por medio, viajes interminables a la metrópoli a trámites ineficientes y un fatigante etcétera. En los Estados descentralizados, cualquiera sea su figura, estos costos se reducen dramáticamente.

2. Lentitud de respuesta

Los Estados centralizados son paquidérmicos, burocráticos, llenos de tecnócratas que no conocen el territorio sobre el que imponen sus modelos macroeconómicos. Un Estado descentralizado es ágil, flexible y con alta capacidad de diálogo y repuesta a la voz de la ciudadanía.

3. Pertinencia

Los Estados centralizados producen soluciones genéricas y uniformes para todos los territorios, sin consideración a sus especificidades: vocación, cultura, expectativas... Un Estado descentralizado, obviamente, está mejor posicionado para generar respuestas más pertinentes.

4. Legitimidad y confianza

Los Estados centralizados son absolutamente incapaces de generar legitimidad y confianza en la ciudadanía. Las encuestas de confianza pública son contundentes al respecto, año tras año. La clave es simple: son gobernantes elegidos en procesos democráticos opacos y que resultan distantes para la ciudadanía, cuando no arrogantes y opresivos. Los Estados descentralizados, sin lugar a dudas, están mejor posicionados para promover la participación ciudadana, la veeduría popular, y ganar así mayor legitimidad, confianza y cercanía con sus gobernados.

5. Participación ciudadana

Mencionada ya en el numeral anterior, amerita alguna anotación adicional. En los Estados centralizados, la participación ciudadana se reduce a unos procesos electorales con altísimos niveles de abstención y manipulación. En los Estados descentralizados, resulta más viable promover la participación ciudadana a través de múltiples mecanismos diferentes a los electorales.

En resumen: los sistemas descentralizados son definitivamente más eficientes en todo sentido: económico, energético, social, ambiental, organizacional... Resultan más ágiles, flexibles y resilientes, cualidades que resultan claves, si no críticas, en el complejo mundo que enfrentamos. En Colombia, estamos en mora de dar del debate que muy oportuna y sesudamente abrió este pasado mes de mayo la Federación Nacional de Gobernadores.

Ramiro Restrepo González

[1] J, Arbib y S, Tony. Rethinking Humanity. Junio de 2020. Traducciones propias.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

TENDENCIAS



¿QUÉ TIPO DE CRECIMIENTO QUEREMOS? POR QUÉ EL CRECIMIENTO SIGNIFICA DIFERENTES COSAS PARA DIFERENTES PERSONAS (Sic)

En la cumbre de crecimiento 2023, realizada por el Foro Económico Mundial, líderes y expertos describen lo que significa crecimiento (lo relacionan con la IA, transición climática, urbanización, etc.) y piden que este crecimiento sea inclusivo, sostenible y resiliente.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

CURVA DE KEELING: LA GRÁFICA QUE DEBERÍA PARAR EL MUNDO, PERO NO

La curva de Keeling, cuyo nombre se debe al científico Charles David Keeling, quien empezó a registrar las concentraciones diarias del CO^2 atmosférico en la cima del volcán Mauna Loa (islas de Hawai) y que, actualmente, es llamado el observatorio Mauna Loa, registró por estos días una concentración atmosférica de CO^2 muy cerca de las 424 ppm (partes por millón), según lo indicó *la Organización Meteorológica Mundial*, cifra que contrasta con las 313 ppm registradas en 1958 en el mismo lugar (35,5 % de incremento).

Fuente: El Confidencial
Leer más

LA ONU ESTIMA QUE EL EMPLEO SOSTENIBLE PODRÍA GENERAR 800 MILLONES DE NUEVOS PUESTOS

Durante el I Evento Anual de Sostenibilidad para analizar el pasado, presente y futuro de la inversión sostenible y de impacto en España, se destacan 10 conclusiones relevantes acerca de los desafíos y oportunidades en la industria, entre ellas, la generación de 800 millones de nuevos empleos sostenibles se acuerdo con lo que estima la ONU.

Fuente: Diario Responsable / Club de Excelencia en Sostenibilidad
Leer más

SULFURO DE DIMETILO: ¿PUEDE ESTE GAS LIBRARNOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO?

El sulfuro de dimetilo es un compuesto químico que se emite a la atmósfera como resultado de la acción de los océanos, generando lo que se conoce como efecto albedo. Según muchos científicos, podría ser un gas de "efecto antiinvernadero", debido a que reduce la cantidad de dióxido de carbono en la atmósfera.

Fuente: Ethic
Leer más

LA ALARMANTE ADVERTENCIA DE YUVAL NOAH HARARI SOBRE LA IA: "NO SÉ SI LOS HUMANOS PUEDEN SOBREVIVIR"

El historiador y filósofo israelí, autor de varios libros, afirmó en una entrevista para *The Telegraph,* que "los humanos inventamos algo que nos quita el poder". También habla acerca de las consecuencias de la IA y plantea su inquietud sobre la posibilidad de que los humanos podamos sobrevivir a ella.

Fuente: La Nación
Leer más

CHATGPT: CÓMO LA INTELIGENCIA ARTIFICAL YA ESTÁ CAMBIANDO LA CONTRATACIÓN Y LA BÚSQUEDA DE EMPLEO (Sic)

Desde noviembre de 2022, el *Chat* GPT, un *chatbot* de la IA, permite que las personas puedan generar cualquier tipo de texto, lo que plantea desafíos para las empresas en el momento de la contratación; se confía menos en los procesos tradicionales, lo que exige una mayor responsabilidad en "evaluar lo que las máquinas no pueden hacer".

Fuente: Global Work / BBC News Mundo
Leer más

PROTEJA LA LLAMA: PERO DONDE ESTÁ EL PELIGRO, TAMBIÉN CRECE EL PODER SALVADOR

Luego de su visita a Colombia y Uruguay, donde se lanzó el Programa de Liderazgo en Ecosistemas (ELP) de América Latina, Otto Scharmer expresa su sentir con relación al futuro y habla del principal desafío del liderazgo de sistemas. Comparte 5 microrrelatos inspiradores acerca de lo experimentado en estos países.

Fuente: Medium / Presencing Institute
Leer más

ANIL SETH, NEUROCIENTÍFICO: "LA NOCIÓN DE ALMA QUIZÁ YA NO ES ÚTIL"

En entrevista con el neurocientífico Anil Seth, se refiere a la "batalla para conocer la consciencia" y expresa que "la noción de alma quizá ya no es útil". Afirma, además, que la idea de que la consciencia es algo misterioso, puede desaparecer; sin embargo, aún no se tiene una completa respuesta alternativa.

Fuente: El País, España
Leer más



AGENDA

Esta vez, y también con destino a los amables seguidores del boletín, van estos nuevos eventos de indiscutible valor académico y profesional.



1. Cisco Live 2023

Fechas: 4 al 8 de junio de 2023
Lugar: : Mandalay Bay Convention Center, 3950 S. Las Vegas Blvd. o en línea.
Objetivo: ofrecer educación e inspiración a innovadores tecnológicos de todo el mundo a través de eventos a gran escala, así como educación bajo demanda. Es el principal destino para que los clientes y socios de Cisco adquieran conocimientos y construyan una comunidad. Como el lugar donde las mejores y más brillantes mentes de TI vienen a aprender, Cisco Live encenderá la creatividad, ofrecerá conocimientos prácticos y acelerará las conexiones que impulsan el futuro inclusivo que se avecina.

Página *web* **ACÁ.**



2. ISEC INFOSECURITY TOUR 2023 *Seguridad Inteligente en un Mundo Cibernético*

Fecha: 13 de junio de 2023
Lugar: Quito, Ecuador. Hotel JW Marriott
Objetivo: recorrer 28 ciudades de Latinoamérica y el Caribe, para potenciar marcas y soluciones a sus canales y distribuidores. Si usted no participa, seguramente los clientes conocerán solo las soluciones de su competidor. Tendremos negocios, en un solo lugar, en un solo día, con cientos de gerentes y directores en un solo acuerdo.

Página *web* **ACÁ.**

3. Congreso Mundial de Negocios Digitales

Fechas: 13 a 15 de junio de 2023
Lugar: Málaga, Fycma
Objetivo: presentar casos de éxito y nuevos modelos de negocio, discutir temas de liderazgo e implementación de estrategias digitales.

Página *web* **ACÁ.**



4. XXIII Congreso Internacional sobre Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones

Fechas: 28 a 30 de junio de 2023
Lugar: Universidad Complutense de Madrid; Madrid, España + *Online*
Objetivo: ofrecer un foro de debate y discusión ameno y comprometido, que sirva para enriquecer y dar difusión a nuestro trabajo en el ámbito de la diversidad, a través de la ciencia de los datos y la intervención social.

Página *web* **ACÁ.**

5. XXI Congreso Internacional sobre Nuevas Tendencias en Humanidades.

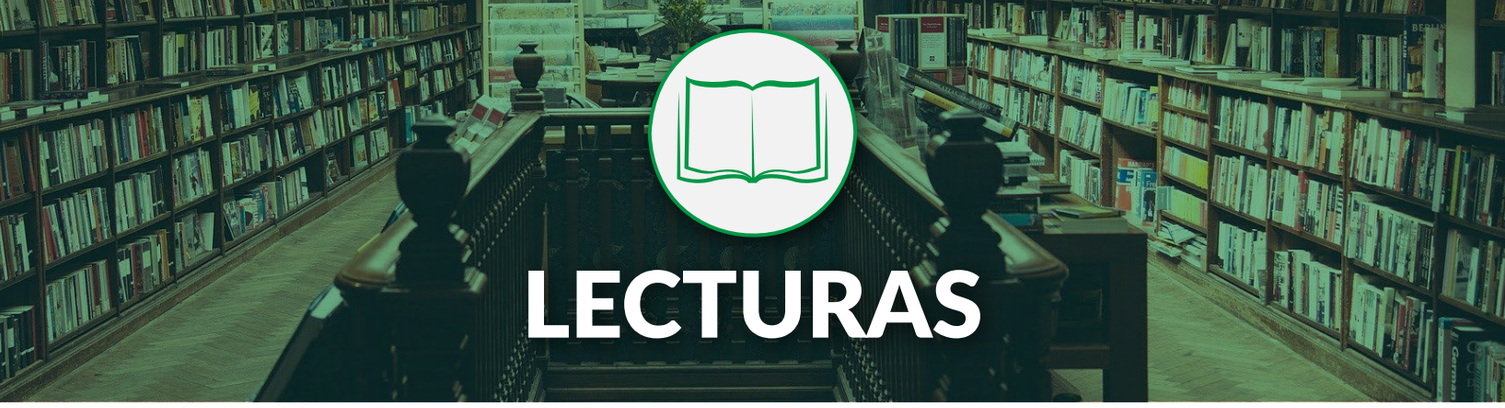
Paisajes literarios: Formas de conocimiento en las humanidades

Fechas: 27 a 30 de junio de 2023
Lugar: Faculté des Lettres de Sorbonne Université; París, Francia + *Online*
Objetivo: se pretende que los participantes interactúen, conversen y aprendan unos de otros. La elección de participar únicamente de manera *online* puede ser una decisión ética – por el planeta o por seguridad. De esta manera, construimos espacios de comunicación y participación flexibles y resilientes para los miembros de nuestra comunidad.

Página *web* **ACÁ.**



Nota: En cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos la respectiva página web indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción y su modalidad.



LECTURAS

AUTOLIDERAZGO

En el espíritu de lo que nos enseñó Howard Gardner desde 1995, un verdadero líder establece una comunicación transformadora con su audiencia. Primero, un líder tiene un claro mensaje para su audiencia. Encarna una narración que porta señales positivas. La historia que transmite (el "cuento" que verbaliza) es muy natural y original, al tiempo que es premeditada. Para lograrlo, un líder se ha cultivado, y resulta así siendo una persona deliberada, consciente, presente; pero, ante todo, que se conoce muy bien a sí misma. Para liderar, el líder ha avanzado mucho en cultivar una clara identidad y su autoliderazgo. Segundo, para que su mensaje logre ser efectivo, el líder logra conocer a su audiencia lo suficientemente bien como para conectarse con lo que necesitan y quieren, y como para lograr articular flexiblemente su mensaje de una forma tal que produzca dicha conexión. Para ello requiere sensibilidad, agudeza y flexibilidad, para que su mensaje no sea un cliché preestablecido, sino una verdadera conexión entre el líder y su audiencia. Tercero, el acto de liderazgo verdadero ocurre cuando mensaje y audiencia logran una conexión que se convierte en unidad. Es como si la audiencia dijera que el líder "es uno de los nuestros", "nos conoce muy bien", y "lo pudimos haber dicho nosotros". Ahí se produjo algo "mágico" que es el resultado del autoconocimiento, y la intención transparente del líder porque se hizo uno con su audiencia. Este bello proceso no se podría desencadenar ni lograrse sin el autoliderazgo del líder. Y cuarto, lo que se puede comprender de este proceso es que la conexión real no es solamente entre el mensaje del líder y su audiencia sino entre el líder y su audiencia. Conexión que es auténtica comunicación convertida en poder auténtico, en unidad y fusión entre las partes, todo lo cual es transmutado en acción creadora. El liderazgo basado en el poder del autoliderazgo es algo muy potente. Los dos libros que se reseñan a continuación nos ayudan a lograrlo.

Autoliderazgo - Para liderar a otros primero lidérate a ti mismo

El liderazgo, o la falta de él, determina el éxito o el fracaso de una organización. La identidad, la verdadera comprensión de sí mismo, es el mayor activo de un líder. Los emprendedores que consiguen un éxito duradero se conocen a sí mismos, tienen claro qué es lo que en realidad les importa en la vida y generan valor para sí mismos y para los demás. El autoliderazgo te hace responsable de tu propio desarrollo. Los líderes de sí mismos nunca dejan de crecer y desarrollarse. Son estudiantes de toda la vida y nunca dejan de recibir nueva información.

En su libro *Autoliderazgo,* el autor Stedman Graham nos presenta una guía muy personal y descriptiva que se basa en la filosofía de que un líder no puede liderar a otros hasta que primero sepa cómo liderarse a sí mismo. Cuanto más trabaje el líder en sí mismo, más tendrá para ofrecerles a quienes lo rodean. Para conocer nuestro propósito en la vida, todos comenzamos averiguando lo que nos motiva y descubriendo nuestras habilidades y talentos. A lo largo de esta lectura, aprenderás cómo llegar a ser la mejor versión de ti mismo y lograr no solo tu éxito, sino también el de la gente a la que lideras.

Graham explica por qué es importante la autoconciencia, cómo liderar de manera asertiva, cuál es la importancia de la comunicación, cómo asumir tu rol de líder y cómo diseñar tu plan de autoliderazgo. La clave de este proceso es conocer tus fortalezas, creer en ellas, desafiarte continuamente y ser paciente contigo mismo. El autoliderazgo nos proporciona las herramientas (autoconciencia, inteligencia emocional, disciplina y más) necesarias para planificar nuestro aprendizaje e incrementar nuestros talentos y habilidades. Estas herramientas te permitirán comprometerte con una visión personal y liderar con propósito.

Tomado de este **ENLACE** y de **ESTE.**

Mentes líderes

A partir del estudio de las biografías de distintos líderes del mundo contemporáneo, de J. Robert Oppenheimer a Margaret Thatcher, de Margaret Mead al papa Juan XXIII, de Eleanor Roosevelt a Martin Luther King, Howard Gardner extrae las principales características del liderazgo. Aunque ya se ha escrito mucho sobre el liderazgo, en buena parte se ha ignorado uno de sus componentes más importantes: el fuerte vínculo existente entre los creadores tradicionales, artistas y científicos, y los líderes del mundo de los negocios, la política y el ejército. Según Howard Gardner, todos ellos basan su éxito en el hecho de crear mitos, a partir de su propia personalidad, para conquistar la imaginación de quienes les rodean.

A través de los retratos de líderes, Gardner describe las paradojas que deben resolverse para que este resulte verdaderamente eficaz. Un texto de naturaleza práctica, que explica con detalle el irresistible atractivo de los relatos más simplistas, aquellos que «lavan» el cerebro de los ciudadanos a través de mensajes a veces peligrosos, y enumera los pasos necesarios para contrarrestar dicha influencia.

Si, en *Mentes creativas,* Gardner abordaba la creatividad tomando como base las figuras de los creadores, en *Mentes líderes* hace lo propio con el liderazgo y los líderes, aunque ahora el terreno de juego sea mucho más complejo e inquietante.

Tomado de este **ENLACE** de **ESTE** y de **ESTE.**

