Quirama®
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes
desde el poder interior

1er CICLO 2022

MARZO/2022

ENCUENTROS QUIRAMA

LIDERAZGO, DIRIGENCIA, PODER INTERIOR (ESPIRITUALIDAD)

Queremos ofrecer una visión integrada sobre el liderazgo que supere los paradigmas basados en las competencias o habilidades técnicas del líder. Buscamos propiciar espacios para la comprensión de la dimensión trascendente del ser desde el auténtico liderazgo y explorar los desafíos que enfrenta la dirigencia en tiempos de crisis: "Algo se derrumba y algo emerge".

2 marzo	PANEL: **Dimensiones del liderazgo desde el nuevo paradigma**
9 marzo	**Dimensión Humana, Trascendente y Espiritual del liderazgo**
16 marzo	**Dimensión Relacional del liderazgo**
23 marzo	**Dimensión Natural del liderazgo**
30 marzo	**Desafíos del Dirigente en Tiempos de Crisis (testimonio)**

SEPARA TU AGENDA TODOS LOS
MIÉRCOLES DE MARZO
5:00 - 6:00 P. M. SIN COSTO

EN VIVO A TRAVÉS DE:

Suscríbete

WWW.QUIRAMA.ORG

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 20/1 DE MARZO DE 2022/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ SU PENSAMIENTO EN EL AÑO CENTENARIO DE SU NACIMIENTO

"La universidad actual es, pues, el resultado de todo un proceso histórico donde ha predominado la incongruencia en las políticas generales de interrelación entre el sistema educativo y el desarrollo del país, el desconocimiento de nuestras necesidades, la adopción y mixtura de modelos extraños, la ausencia de investigación, la desarticulación entre los programas de enseñanza primaria, secundaria y universitaria, la escasa cobertura educativa para la población, entre otros graves problemas, y es esta universidad al mismo tiempo el eje sobre el cual habremos de construir la del futuro".

Tomado de: La Universidad en el Año 2000.

"Al no permitir ningún tipo de limitaciones autoimpuestas en su propia realidad trascendente, los líderes permiten espontáneamente a los seguidores trascenderse a sí mismos, alzarse hasta su potencial individual, superar los límites de su capacidad y conseguir un rendimiento superior".

El libro de la naturaleza: el manual del liderazgo Cahtterjee, Debashis, El Liderazgo Consciente, Ed. Granica, 2001.

"El misterio y el carácter sagrado de la relación ser humano-naturaleza han sido destruidos por la mente racional que todo lo sabe, y que casi nada sabe sobre su propio origen".

El libro de la naturaleza: el manual del liderazgo Cahtterjee, Debashis, El Liderazgo Consciente, Ed. Granica, 2001.



LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EL ÁGORA

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

SER LO QUE SOMOS

Hoy pienso en cuántas veces me molesté porque otras personas no hicieron lo que yo esperaba, y en cuántas otras sentí que no me veían cuando deseaban que yo fuera de otra manera.

Parece que fuera obvio eso de que cada persona pueda ser lo que es, con sus luces y sus sombras. Sin embargo, nos encontramos todo el tiempo con lo que Otto Scharmer llama "la violencia atencional", aquella que generamos cuando no vemos al otro en su máxima potencialidad futura.

Creamos violencia atencional cuando estamos en la negación y preferimos no ver al otro, ni lo que está sucediendo; cuando cerramos el sentir que nos vuelve vulnerables; cuando actuamos con apatía o con fanatismo, llenos de miedo, depresión o angustia ciega.

Solía pensar que yo no generaba violencia, pero ¿cuántas veces puse más atención en las faltas del otro, en sus errores, y dejé de ver su potencial?, ¿cuántos proyectos promoví pensando que era lo mejor, sin escuchar lo que los afectado tenían para decirme?

> **"El verdadero amor no es otra cosa que el deseo de ayudar al otro para que sea quien es."**
>
> ***Jorge Bucay***

En la violencia atencional, se ponen en juego eso que yo espero del otro y lo que el otro es, y, por lo general, ambas realidades no coinciden. Entonces, de manera sutil, avalados por la cultura, las estructuras y las maneras aprendidas de hacer lo que hacemos, vamos imponiendo nuestras certezas.

En el mundo empresarial la vemos cuando insistimos en todo lo que les falta a nuestros colaboradores para disminuir la brecha entre lo que son y lo que la empresa quiere que sean. Cuando esperamos que todos trabajen al mismo ritmo, desconociendo las fortalezas individuales. Cuando por fuera son adultos responsables y dentro de la empresa se convierten en niños, porque consideramos que no pueden tomar decisiones, los castigamos por equivocarse y les recordamos que la mejor forma de hacer las cosas es como el jefe dice, inhibiendo la creatividad y el sentido de contribución.

Hace unos meses, en una sesión de trabajo, una persona expresó que llevaba más de 20 años padeciendo los maltratos de la empresa. ¿En qué momento perdió la capacidad de tomar decisiones sobre su vida?, ¿qué hace que, a pesar de sentirse maltratada, decida seguir allí?, ¿dónde está poniendo su atención?

Alguna vez leí, no recuerdo el autor, que si a tu hijo le va mal en matemáticas y bien en dibujo, ponle un profesor extra de dibujo, no de matemáticas. ¿Cuántas veces ponemos la atención en lo que le falta a nuestros hijos y no vemos el mayor de los potenciales que se está queriendo expresar?

Y así nos pasamos la vida, ignorando la luz del otro y ampliando sus oscuridades. Creemos que no generamos violencia, pero el juicio, la crítica, la frustración y la resistencia a aceptar al otro tal y como es nos asaltan, y nos retan a ser más apreciativos con nosotros mismos y con los demás.

Dice Jorge Bucay que "el verdadero amor no es otra cosa que el deseo inevitable de ayudar al otro para que sea quien es".

Vemos al otro en su máxima potencialidad futura, cuando reconocemos su historia, sus aprendizajes, su valentía para estar hoy donde está. Cuando confiamos en que desea hacer las cosas lo mejor que puede, aunque a veces le salga como le sale. Cuando conversamos para acordar maneras donde el mayor potencial pueda expresarse. Cuando transformamos el error en oportunidad de aprendizaje e innovación. Cuando organizamos nuestros equipos a partir de las fortalezas, valorando las diferencias. Cuando evitamos la tentación de que todos sean iguales, adoptando los mismos ritmos y formas. Cuando abrimos el corazón para sentir al otro, aunque nos sintamos vulnerables. Cuando no nos asustamos si nuestro ego sale un poco herido, porque eso nos enseña a ser más humildes. Cuando nos disponemos a escuchar la voz del alma que con tanta sabiduría nos muestra el camino. Cuando permitimos y ayudamos al otro para que sea quien es. Cuando me permito ser quien soy.

Claudia Ontibón

TENDENCIAS



CONSTRUIR CONFIANZA PARA LA COHESIÓN SOCIAL Y EL CRECIMIENTO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

En el informe realizado por el BID titulado: "Confianza: La clave de la cohesión social y el crecimiento en América Latina y el Caribe", evidencia cómo la desconfianza distorsiona las interacciones de instituciones públicas y privadas y ofrece una hoja de ruta que ayude a crear sociedades más confiadas, colaborativas y armoniosas.

Fuente: BID
Leer más

RIESGO POLÍTICO AMÉRICA LATINA 2022

En la segunda edición del índice "Riesgo Político América Latina", publicado por el Centro UC Estudios Internacionales, se advierte acerca de "la profundización de riesgos existentes, la aparición con fuerza de otros emergentes y el desafío de una región que deberá continuar enfrentando tiempos nublados", en un año, además, electoral para América Latina.

Fuente: Centro UC Estudio Internacionales
Leer más

NAVEGANDO LA REVOLUCIÓN DE 'EL GRAN APRENDIZAJE'

Como consecuencia de la COVID-19, se estima que entre el 40% y el 75% de la fuerza laboral ha contemplado renunciar a su trabajo; su búsqueda está relacionada con adquirir nuevas habilidades, exigiendo a las áreas de recursos humanos replantear sus estrategias: "Estamos en el punto de inflexión de la Gran Revolución del Reaprendizaje".

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

TRANSICIÓN ENERGÉTICA: DOS PASOS ADELANTE Y UNO ATRÁS

Durante el 2022, en Colombia entrarán en operación alrededor de 25 proyectos de energías renovables; sin embargo, también continúan los proyectos con base en combustibles fósiles, evidenciado en la alta inversión en exploración y producción de petróleo y gas. La transición implica la planificación de la salida de los combustibles fósiles del país.

Fuente: Cambio Colombia
Leer más

DIEGO GRACIA GULLÉN: "LA EDUCACIÓN ES HOY UNA AUTÉNTICA TRAGEDIA"

En entrevista, Diego Gracia Guillén, introductor de la bioética en España, habla acerca de asuntos relacionados con los desafíos y dilemas éticos que afronta la humanidad y expresa que la ética "debería ser la asignatura principal en las escuelas". Considera, además, que la función de la tercera edad es cultivar los valores en las generaciones jóvenes.

Fuente: Cambio16
Leer más

EL PODER DEL CAPITALISMO

El Presidente de BlackRock, Larry Fink, en su carta anual a los directores, "recuerda la importancia de las empresas de tener claro el sentido del propósito, contar con unos valores consistentes y cumplir con sus compromisos".

Fuente: Forética / BlackRock
Leer más

5 TENDENCIAS DE RECURSOS HUMANOS PARA EL 2022

Las diferentes experiencias vividas durante los últimos años evidencian la constancia del cambio de las personas y organizaciones; esto hace que sea necesario replantear las dinámicas adquiridas y analizar las tendencias de Recursos Humanos para asumir los nuevos desafíos. Aquí, 5 tendencias de RH que tendrán protagonismo durante el 2022.

Fuente: Great Place to Work
Leer más

CÓMO REALIZAR NUESTROS PROPÓSITOS

Jorge Carvajal, médico sintergético, habla acerca del ser humano como "sembrador de propósitos". Reconoce el "orden de la vida" como propósito de fondo, ofrece algunas claves para la realización de los propósitos y expone posibles obstáculos al desarrollo de estos.

Fuente: Unalma
Leer más



AGENDA

Una vez más, con intereses estrictamente pedagógicos y culturales, en esta nueva edición del Boletín, recibirán información acerca de algunos importantes eventos programados por entidades o instituciones de reconocida solvencia intelectual.



1. 9º Foro Mundial del Agua – Dakar 2022

Fechas: del 21 al 26 de marzo de 2022
Organiza: Consejo Mundial del Agua
Objetivo: reúne participantes de todos los niveles y áreas, incluidas la política, las instituciones multilaterales, la academia, la sociedad civil y el sector privado, entre otros. El Foro Mundial del Agua proporciona una plataforma única, donde la comunidad internacional del agua y los tomadores de decisiones clave pueden colaborar y pronunciarse a largo plazo sobre el tema.

Para más información, de clic AQUÍ.



2. La Cumbre Global de Ética de Ethisphere

Fechas: del 12 al 14 de abril de 2022
Organiza: Business Ethics Leadership Alliance (Alianza de Liderazgo en Ética Empresarial)
Modalidad: virtual
Objetivo: siempre ha sido un lugar para que las empresas y los delegados aprendan, desarrollen y compartan ideas que elevan nuestro campo y conducen a una mayor integridad comercial.

Para más información, de clic AQUÍ.



3. XXII Congreso Internacional sobre Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones

Fechas: del 2 al 4 de junio de 2022
Organiza: Universidad de Curazao, Willemstad
Objetivo: desarrollar tecnologías que busquen romper con las barreras de acceso a la comunicación académica. En cada fase, hemos construido plataformas mediáticas que apoyan espacios de diálogo interdisciplinar, antes incluso de que estas estrategias de aproximación estuvieran en boga; conectando voces internacionales, pese a la frecuencia con la que las diferentes disciplinas se han aislado en espacios nacionales; y apoyando una agenda de acceso e igualdad al ofrecer vías y oportunidades para una diversidad de voces.

Para más información, de clic AQUÍ.



4. XX Congreso Internacional sobre Nuevas Tendencias en Humanidades

Fechas: del 20 al 22 de junio de 2022
Organiza: Faculta de Humanidades, Universidad del Egeo, Rodas, Grecia.
Objetivo: se proporcionará un foro que posibilite la comunicación con otras personas afines a la misma área de conocimiento, intercambiar ideas y publicar su trabajo. Buscamos construir una comunidad epistémica, donde se puedan establecer relaciones transdisciplinares, geográficas y culturales. Como Red de Investigación, nos definimos por nuestro enfoque temático y la motivación para construir estrategias de acción determinadas por los temas comunes.

Para más información, de clic AQUÍ.



5. XXIX Congreso Internacional de Aprendizaje

Fechas: del 13 al 15 de julio de 2022
Organiza: Universidad de Valencia, Valencia, España
Modalidad: mixta
Objetivo: reúne, en torno a un interés común por el aprendizaje —en sus vertientes tanto formal como informal— y abarcando todos sus niveles: desde el aprendizaje durante la primera infancia, pasando por el periodo escolar, enseñanza secundaria y universitaria, hasta la educación para adultos que se desarrolla en las diferentes poblaciones y ámbitos laborales.

Para más información, de clic AQUÍ.



LECTURAS

En homenaje a Thich Nhat Hanh

¿Cómo se va perfilando la formación de líderes para este resto de siglo? El asunto de la formación para el liderazgo es complejo. La tendencia que empieza a marcarse es distinta a la que ofrecen las clásicas facultades de administración o los programas de liderazgo ofrecidos por instituciones de educación continuada. En dichos programas, predominan los contenidos técnicos, que buscan capacitar para la operatividad, con un marcado acento en herramientas y habilidades gerenciales. Hoy en día, el énfasis empieza a situarse en el campo del desarrollo personal interior del dirigente, o de quien se ganará la denominación de líder. Lo que se evidencia es que necesitamos dirigentes líderes con una alta sensibilidad emocional y cognitiva; con alto interés en comprender dimensiones de nuestra esencia como: nuestro desarrollo evolutivo, la forma como el devenir evolutivo expresa el inmenso valor de la vida; nuestra ubicación en el cosmos; el diálogo hombre-naturaleza, sus interinfluencias, y el funcionamiento de los ecosistemas; la complejidad de la sociedad humana en su movimiento en el tiempo y el espacio; la complejidad de la cultura humana y de la íntima relación entre economía, ecología, política y ética. Solo así, un líder podrá estructurarse interiormente, cultivar su poder personal interior, afinar bien su juicio para sopesar alternativas de causa-efecto en el corto, mediano y largo plazo, y tomar decisiones que se basen en el interés colectivo; decisiones responsables que garanticen la sostenibilidad del "todo mayor".

De ahí, entonces, que va siendo evidente que, en el caudal de conocimientos que deben llegar a la formación de un líder, se cuente con insumos provenientes de campos que van desde la biología hasta la poesía, pasando por la literatura, el arte, la filosofía, la geología, la astronomía, la antropología, etc. El líder del futuro inmediato habrá visitado, a través de su obras, pensadores fundamentales como Lao Tze, Heráclito, Sócrates, San Pablo, Krishnamurti, Tagore, Rumi, Gibran, Whitman, Rilke, Von Bingen, San Juan de la Cruz, Schweitzer, Gandhi, Teilhard de Chardin, Panikkar, por citar unos poquísimos autores, en una interminable lista de maravillosos seres humanos de quiénes beber sabiduría pura y que, de primar en nuestras vidas, obtendríamos un mundo que funcione para todos. Consecuentemente, dirigentes de este cuño podrán ubicarse como ciudadanos universales, amorosos y compasivos, cuya influencia positiva se abra paso a través de su progenie. Un par de libros para recomendar, en esta línea de pensamiento, son *Silencio y El arte del poder* del maestro y sabio Thich Nhat Hanh, recientemente fallecido.

1 SILENCIO
Thich Nhat Hanh

"Nominado al Premio Nobel de la Paz, el maestro budista Thich Nhat Hanh explora el poder del silencio y ofrece consejos prácticos para ayudarnos a encontrar, a través de él, la felicidad, la paz y nuestro propósito vital. Una obra que conjuga profundas reflexiones con ejercicios sencillos, útiles y concisos. Aprenderemos a prestar atención, a escuchar activamente y a acallar la mente. El silencio, afirma Thich Nhat Hanh, es la base de la alegría y la satisfacción; nos muestra cómo un gesto tan sencillo como el silencio puede devenir en una poderosa herramienta de conocimiento y armonía. Como una radio que nunca se apaga, nuestro pensamiento siempre está ahí, reviviendo acontecimientos del pasado o proyectando ansiedad y temor hacia el futuro. Pero la mente se puede acallar. Y, cuando lo hace, empezamos a escuchar nuestra propia voz interior. Mediante técnicas basadas en el *mindfulness* y la respiración, el autor nos enseña a cultivar la quietud en el devenir del día a día. Solo en silencio descubriremos quiénes somos y cuál es nuestro propósito en la vida".

Extractos tomados de este ENLACE

2 El arte del poder
Thich Nhat Hanh

"¿Qué significa poder para nosotros? ¿Por qué la mayoría de personas están dispuestas a hacer prácticamente cualquier cosa por conseguirlo? Nuestra sociedad se basa en una definición muy limitada del poder, es decir, en el poder en tanto que riqueza, éxito profesional, fama, fuerza física, dominio militar y control político. El poder es útil sólo para una cosa: para incrementar nuestra felicidad y la felicidad de los demás. Estar en paz y ser felices es lo más importante en la vida; y, sin embargo, la mayor parte del tiempo estamos sufriendo, nos dejamos llevar por nuestras ansias y miramos al pasado o al futuro en busca de la felicidad".

Tomado de este ENLACE



