Quirama
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes
desde el poder interior



En la foto: por los pasillos del Recinto Quirama, actualmente operado por Comfenalco Antioquia. Lugar que por años ha sido sede de nuestro Diplomado en Liderazgo: Formación Avanzada de Dirigentes - FAD.

MAYO/2021

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Suscríbete

EDICIÓN 10/1 DE MAYO DE 2021/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

AVANZA EN ESPAÑA LA LEY DE CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

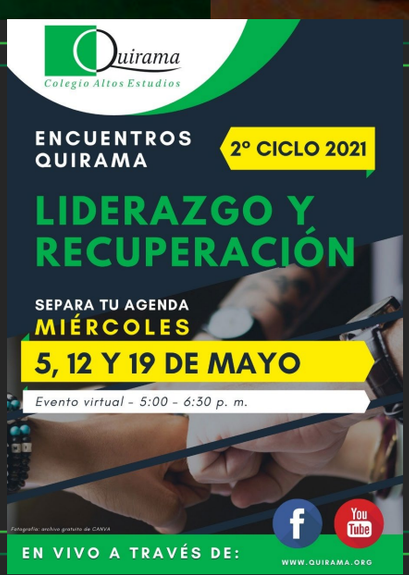
El pasado 8 de abril, el Congreso de los Diputados español aprobó finalmente la Ley de Cambio Climático y Transición Energética. Y, aunque aún deberá ser debatida en la Cámara Alta —que no ya en plenaria del Congreso—, constituye, sin duda, un hito muy significativo, de cara al nuevo orden mundial que empieza a construirse. Entre sus principales directrices, podemos resumir:

1. Alcanzar, como objetivo general, la carbononeutralidad para 2050.
2. Reducir las emisiones de GEI, como mínimo, en un 23% con respecto a 1990.
3. Elevar a un 42% la participación de las energías renovables en la matriz energética nacional.
4. Llevar la energía eléctrica de origen renovable a un 74% en el corto plazo y al 100% para 2050.
5. Implementar un plan nacional de eficiencia energética en las edificaciones.
6. Dejar de otorgar nuevos permisos de exploración, explotación e investigación sobre combustibles fósiles y nucleares, incluido el *fracking*.
7. Lograr que, para 2040, por tardar, todos los vehículos sean carbono-neutros, lo cual supone el fin de la era del motor de combustión interna.
8. Establecer normas de contratación pública sostenible.
9. Trasladar los perversos estímulos y subsidios a los combustibles fósiles hacia las energías alternativas.

En resumen, se trata de un ambicioso proyecto legislativo, a punto de convertirse en ley, que abre finalmente un escenario audaz y esperanzador. ¿Qué pensarán, al respecto, nuestros dirigentes, engolosinados con el *fracking*, el petróleo y el carbón?, ¿logrará Colombia, de la mano de ellos, labrarse un futuro en la era posindustrial?



Todas las entrevistas son de acceso gratuito, a través de nuestro portal www.quirama.org, y se emiten en día miércoles, entre las 5:00 y las 7:00 p. m. Al final de cada entrevista, hay siempre un diálogo abierto con los teleparticipantes.



Está en curso el Encuentro Quirama titulado **LIDERAZGO Y RECUPERACIÓN.** Ya abordamos, en el mes de abril, las dos primeras entrevistas:

- La cuestión del **pensamiento emergente,** con Alberto Merlano Alcocer; entrevistador: Mauricio Cardona Escobar.
- La cuestión **ambiental,** con César Augusto Velásquez; entrevistadora: María del Pilar Restrepo.

Durante el mes de mayo, tendrán lugar las 3 entrevistas restantes:

- La cuestión de las **políticas públicas,** con Rubén Fernández; entrevistador: Gabriel Jaime Arango. Mayo 5.
- La cuestión **social,** con María Inés Restrepo; entrevistador: Ramiro Restrepo González. Mayo 12.
- La cuestión del **liderazgo,** con Claudia Ontibón. Entrevistadora: Paula Santamaría. Mayo 19.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EL ÁGORA

Empresarios visionarios, cuidadosos con los bienes públicos

Hacia el año 2010, en el entorno del proceso global de evaluación de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, un grupo de organizaciones de la sociedad civil de todo el planeta acudieron a un concepto de difícil traducción al español: "enabling environment" ("ambiente habilitante" acordamos decir en español), para designar el entorno público adecuado para que desplieguen todo su potencial como actores del desarrollo. Este comprende asuntos de naturaleza normativa, política, financiera y cultural.

La actividad empresarial –en su más genuina perspectiva, que es la de agregar valor y producir riqueza de manera responsable–, requiere también un ambiente habilitante para desarrollarse. Ese contexto es un bien público inmaterial, pertenece a toda la sociedad, y no solo a los accionistas de unas empresas determinadas o a los gobernantes de turno. Es la atmósfera en la que se fragua el aire que respira ese emprendedor.

En la creación y cuidado de tal ambiente, la institucionalidad pública tiene un lugar prominente. Para nuestro infortunio, nuestra institucionalidad pública, en particular el Estado, ha venido sufriendo un ataque sistemático que lo ha debilitado hasta niveles de postración por períodos y sobre todo por territorios.

La socióloga María Teresa Uribe acuño un concepto para hablar de nuestra realidad: *"soberanías en disputa",* según el cual, en todo el territorio colombiano, la soberanía no la ejerce la institucionalidad pública legítimamente elegida o designada para ello; por el contrario, en amplias zonas del mundo rural, e incluso urbano, grupos ilegales de todo tipo disputan día a día dicha soberanía. Esto representa un grave peligro (por la inestabilidad que genera) y un tremendo sobrecosto a la labor empresarial.

> **"Para nuestro infortunio, nuestra institucionalidad pública, en particular el Estado, ha venido sufriendo un ataque sistemático que lo ha debilitado hasta niveles de postración por períodos y sobre todo por territorios".**

El año anterior, el Centro de Fe y Culturas publicó el texto: Para recordar, aprendizajes que nos deja la pandemia. Uno de esos aprendizajes era precisamente el quinto: *instituciones públicas siempre al servicio del bien común.* Allí decíamos: *"El rol del Estado, como la única institucionalidad con capacidad para atender una crisis de esta magnitud, ha quedado evidente".*

Constatábamos que: *"Hay cuatro fuerzas que, cada una por su lado y con métodos distintos, se esfuerzan en distorsionar la institucionalidad pública. Ante todo, los corruptos (...), los grupos armados ilegales, (...) quienes desde una visión neoliberal pregonan la necesidad de achicar el Estado y llegan a considerarlo un 'mal necesario'. Y, en cuarto lugar, quienes creen que el Estado debe ocupar y controlar todos los espacios (...) eliminando la iniciativa privada...".*

Por distintas vías, miembros del mundo empresarial se han sumado a alguna de estas tendencias. Y esto constituye un grave error. Debilitar o enflaquecer el Estado por razones ideológicas, políticas o de conveniencia económica del corto plazo, es contribuir a que el actor central en la construcción del ambiente propicio para la actividad emprendedora no tenga las capacidades adecuadas para ello.

Ocuparse de las cuestiones públicas suele ser una tarea aburrida. Pero la incuria respecto a ese bien público es de consecuencias a veces catastróficas (lo que hoy pasa en Medellín es un nítido ejemplo de ello).

Contribuir a fortalecer el Estado, como instrumento garante de los derechos y libertades de todas las personas, debería ser preocupación central de los dirigentes del mundo empresarial. Tanto por razones prácticas, como reducir costos de transacción o crear un ambiente habilitante para hacer empresa. Pero debería serlo también por razones de naturaleza ético-moral ya que, a la hora de precisar de cuidados de cualquier naturaleza –la pandemia lo ha demostrado con dolor–, sólo una institucionalidad pública robusta es capaz de responder a la amenaza... ¡y nadie, ni como individuo ni como organización, está exento de necesitarlos!

Rubén Fernández Andrade
Subdirector del Centro de Fe y Culturas
Docente del diplomado en liderazgo
Formación Avanzada de Dirigentes
Medellín, mayo de 2021

TENDENCIAS



¿CÓMO COMBATIR EL PARO QUE PROVOCARÁ LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA? BILL GATES TIENE LA SOLUCIÓN

En el contexto de la presentación de su libro llamado Cómo evitar un desastre climático, Bill Gates expone su preocupación por el cambio climático y habla sobre la necesidad de transformar la economía física para dejar de emitir gases de efecto invernadero para 2050, pero sabe que esta transición puede tener impactos como el desempleo y para ello sugiere algunas vías que pueden solucionar este problema laboral.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad/elEconom15ta.es
Leer más

CÓMO CONSTRUIR PAÍSES MÁS RESILIENTES DESPUÉS DE LA PANDEMIA DE COVID-19 (sic)

El mundo sigue siendo testigo de la realidad que surge ante un riesgo global, que contiene peligros a corto plazo y desafíos a largo plazo. El gran riesgo global, que puede desestabilizar países y comunidades, es un desafío pero también una oportunidad, según el FEM, para construir una sociedad más inclusiva y sostenible. Este artículo hace parte de la agenda de Davos.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

LA BATALLA CLIMÁTICA DETERMINARÁ QUIEN LIDERA LA ECONOMÍA MUNDIAL

En medio de la crisis generada por la pandemia, la compañía Lithium Iberia ha perforado un yacimiento de litio en una zona de Cáceres, España, lo que puede poner a este país en el mapa energético del planeta, *"en un planeta donde la electrificación es la respuesta al cambio climático... y las cadenas de producción de las energías renovables se ha convertido en una cuestión de seguridad nacional y fuente de mucho dinero".*

Fuente: El País, España
Leer más

CAMBIO16, EDICIÓN 2.275: EL "GRAN RESET" DEL CONOCIMIENTO Y LA CONCIENCIA

El medio de comunicación Cambio16 expone, en su artículo Nº 2.275, similar apreciación a la del Foro Económico Mundial, con relación a su afirmación acerca de que la pandemia representa una oportunidad para reiniciar un mundo más sano, equitativo y próspero. Expone su apuesta por la profundización del conocimiento y la conciencia.

Fuente: Cambio16
Leer más

"LOS HUMANOS ESTAMOS EN PELIGRO DE EXTINCIÓN"

El paleontólogo José María Bermúdez de Castro, Codirector del yacimiento de Atapuerca (Burgos), recoge en su nuevo ensayo, Dioses y mendigos, todo su conocimiento sobre la evolución de la humanidad: "podíamos haber desaparecido como los neardentales", sostiene.

Fuente: El País, España
Leer más

SÍNTESIS DEL LIDERAZGO NECESARIO EN EL SIGLO 21. HACIA UN LIDERAZGO DE AMPLIO ESPECTRO

En este artículo, Mauricio Cardona ofrece una reflexión acerca del liderazgo emergente y necesario para el siglo 21, en el cual los líderes centren su atención en la integración de diferentes dimensiones de la realidad espacio-temporal, "siempre en la unidad que somos", acogiendo los dos polos de la unidad ontológica: interioridad y exterioridad, de manera que esta consciencia pueda resignificar el sentido del liderazgo.

Fuente: Blog Liderazgo y Cultura/Mauricio Cardona
Leer más

FRENTE AL OJO DE LA AGUJA

Otto Scharmer expone una reflexión ética y sistémica, con relación a la experiencia del Ever Given, atrapado en el Canal de Suez, considerando que esa imagen "representa en un microcosmos el impedimento colectivo que los países ricos y la civilización occidental encarnan hoy en día..."; esto, ante la solicitud de un aldeano que pidió sacar uno de esos contenedores para alimentar su ciudad, según el New York Times.

Fuente: Medium/Presencing Institute
Leer más

CÓMO ANIMAR A TODOS A SER LÍDERES (sic)

"El liderazgo es demasiado importante para dejarlo en manos de la dirección". Ésta es una reflexión acerca del liderazgo como una posibilidad que toda persona tiene; hace falta potenciarlo; los desafíos del futuro requieren que todas las personas lo asuman, no solo los directivos. El autor ofrece algunos postulados que pueden hacer que todos sean líderes.

Fuente: Medium
Leer más

LAS 3 HABILIDADES QUE MANEJAN LAS PERSONAS CON INTELIGENCIA EMOCIONAL

Daniel Goleman, Psicólogo de Harvard, investigador y autor del libro Inteligencia Emocional (IE), llegó a establecer que el concepto de IE incluye 12 características esenciales que facilitan el logro de los objetivos de desarrollo y el éxito profesional; y, de estas, 3 de ellas son las más poderosas para lograr el éxito en el trabajo.

Fuente: El Tiempo, Colombia
Leer más



AGENDA

Cada una de las diferentes secciones de este Boletín tiene una importante dosis de mensajes culturales y AGENDA no es la excepción, en la medida en que estos eventos académicos que se atenderán en la virtualidad y anunciamos con ánimo pedagógico están pensados en ustedes, nuestros lectores, que tienen tan apreciables manifestaciones de liderazgo.



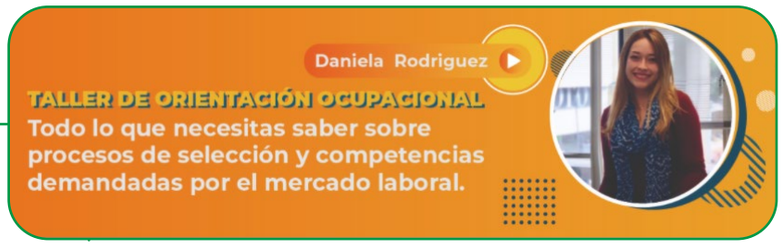
1. V Seminario Internacional en Producción Animal Ecológica

Fecha: 6 y 7 de mayo de 2021.

Objetivo: sin ignorar los efectos dañinos que se presentan en el ecosistema, varios expertos se ocuparán de los análisis correspondientes a esta clase de producción.

Organizan: varias instituciones de educación superior, entre ellas, la Universidad de la Salle, la Universidad Libre –Seccional Socorro-, con el apoyo de la Universidad alemana de Kassel.

Para más información y registro, dar clic ACÁ y ACÁ.

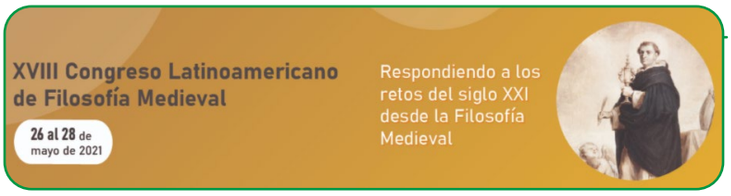


2. Taller de orientación ocupacional sobre el proceso de selección, competencias y el mercado laboral

Fecha: 20 de mayo de 2021.

Objetivo: se analizarán procesos de selección y reclutamiento, creación y análisis de perfiles, aplicación de pruebas psicotécnicas, entrevistas laborales y competencias.

Organiza: VISAE, Principal.
Para más información, dar clic ACÁ.



3. XVIII Congreso Latinoamericano de Filosofía Medieval

Fechas: del 26 al 28 de mayo de 2021.

Objetivo: se promueve este evento académico como una posibilidad muy seria que permita compartir reflexiones y pensamientos con expertos de muchos países.

Organizan: UNAD, Red Latinoamericana de Filosofía Medieval y Centro de Estudios Clásicos Medievales.

Para más información, dar clic ACÁ.



4. IX Congreso Internacional sobre Tecnología e Innovación + Ciencia e Investigación CICITI2021

Fechas: 26, 27 y 28 de mayo de 2021.

Objetivo: se pretende promover iniciativas y compartir experiencias de calidad en temas como estos que son de palpitante actualidad y de innegable utilidad en todos los ámbitos del universo.

Organiza: Corporación CIMTED.
Para más información, dar clic ACÁ.

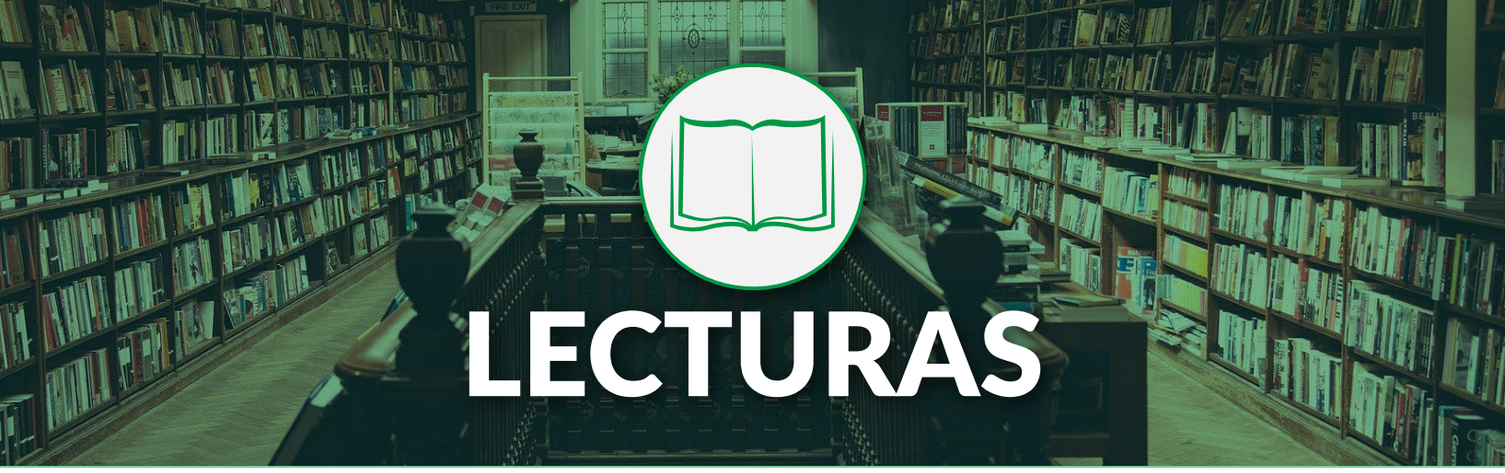


5. XXII Congreso Internacional sobre Educación Presencial, Electrónica y a Distancia TELEDU2021

Fechas: junio 30, julio 1 y 2 de 2021.

Objetivo: en las actuales circunstancias de pandemia, nada tan importante como explorar alternativas de las nuevas formas de educación, para determinar hasta qué punto es conveniente la virtualidad; o si, por el contrario, es la alternancia una opción válida.

Organiza: TELEDU
Para más información, dar clic ACÁ.



LECTURAS

1 Apreciatividad: el arte de percibir lo valioso
Laura Isanta

"A medida que crecemos suele ir instalándose en nosotros el hábito de enfocarnos en todo aquello que no funciona, los defectos y las debilidades. A la vez se nos va haciendo más difícil valorar y disfrutar de las personas y las cosas que nos rodean. El desarrollo de las habilidades apreciativas es una invitación a recuperar capacidades como el asombro, la benevolencia, el foco en los talentos y las fortalezas, las oportunidades y la abundancia. ¿Para qué entrenar la apreciatividad? Para aumentar los niveles de bienestar y felicidad de las personas".

"El aprecio y la valoración como medio para acceder a una vida más feliz han estado presentes desde siempre en las ideas de líderes y grandes pensadores. Actualmente sabemos que estas habilidades pueden desarrollarse con práctica específica y sistemática, como una herramienta fundamental para la vida y el trabajo. Las capacidades apreciativas de los empleados son parte del Activo de las empresas. Las personas apreciativas no están esperando que la realidad se torne favorable para poder valorarla. El gran desafío consiste en rescatar lo valioso del mundo real, sin engaños ni idealizaciones. La belleza, los talentos y las oportunidades se manifiestan sólo a aquellos que son capaces de apreciarlos".

Autora: Laura Isanta

Creadora del concepto de Apreciatividad y del Modelo ACOM. Diplomada en Psicología Positiva y Felicidad Organizacional. *Coach* y especialista en Indagación Apreciativa. Conferencista y formadora. Autora del libro Apreciatividad.

Para más información, dar clic ACÁ.





2 Vida
Enrique Martinez Lozano

"Miremos donde miremos, no veremos sino vida. Vida es aquello que nuestra mente etiqueta como 'sublime', y vida es el minúsculo y terrorífico virus que ha puesto en jaque a la población mundial. Nosotros mismos somos vida. No personas que tienen vida, sino la misma y única vida, experimentándose temporalmente en una persona concreta. Estas páginas quieren ofrecer algunas claves que nos ayuden a vivir; claves con las que acoger todo lo que nos ocurre –crisis incluidas– como oportunidad para crecer en consciencia de lo que somos, resituarnos con presteza ante cualquier dificultad y favorecer el despliegue de la misma vida. El libro se divide en tres capítulos, que invitan a sentir la vida, a comprender vivencialmente lo que somos –que nos lleva a reconocer que, hablando con propiedad, no vivimos, sino que somos vividos–, y a reflexionar sobre lo que el autor considera la actitud ajustada o sabia: "lo que viene, conviene".

"Cuando lo comprendemos experiencialmente, vivimos en plenitud y somos felices. En este libro, escrito por Enrique Martínez Lozano en la tercera semana de confinamiento por la pandemia del coronavirus, se traza un itinerario para crecer en comprensión. Una llamada a sentir la vida y reconocernos en ella. En síntesis, el libro quiere ser un canto a la vida y una llamada a vivir, reconociéndonos en nuestra identidad profunda. Somos vida: ¿por qué contentarnos con sobrevivir a base de migajas?".

Enrique Martínez Lozano (Guadalaviar, Teruel, 1950) es psicoterapeuta, sociólogo y teólogo. Animador de encuentros y retiros, conferenciante y autor de varios libros y se halla comprometido en la tarea de articular psicología y espiritualidad, abriendo nuevas perspectivas que favorezcan el crecimiento integral de la persona. Su trabajo asume y desarrolla la teoría transpersonal y el modelo no-dual de cognición.

Tiene el don de articular psicología y espiritualidad de un modo sencillo, a la vez que profundo y eficaz, potenciando el crecimiento personal y la experiencia de la más genuina espiritualidad, desde la atención a nuestro peculiar momento de transformación cultural. El concepto de psicología y espiritualidad, la integración y la unificación personal, quiénes somos, los modos de superar las dificultades en las relaciones humanas o el fenómeno de la sombra, como clave de comprensión, son algunos de los temas que desarrolla el psicoterapeuta y teólogo Enrique Martínez Lozano en sus libros, lecturas imprescindibles para todas aquellas las personas que anhelan vivir lo que son.
Para más información, dar clic ACÁ, ACÁ y ACÁ.