Quirama®
Colegio Altos Estudios

SEMINARIO TALLER

MAYO/2022



FACILITADORAS

Transforma tu trabajo, recupera tu vida.

14 MAYO 2022

Vivir para trabajar o trabajar para vivir

El camino hacia la unidad y la sabiduría, recuperando el sentido de lo que hacemos.



Claudia Ontibón
MBA en dirección y organización de empresas, escritora, consultora biosistémica.



Gloria Cano
Magíster en Desarrollo, consultora, docente, *coach* de respiración.

INSCRIPCIONES ABIERTAS
www.quirama.org

Valor $450.000
Cupo limitado
(301) 6259700

Lugar:
Club Unión Medellín,
Salón Gran Unión 3
8:00 a. m. a 6:00 p. m.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 22/1 DE MAYO DE 2022/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

LA DEMOCRACIA COMO FORMA DE ORGANIZACIÓN SOCIAL

La forma de organización social que elijan los pueblos resulta fundamental para la calidad de vida, la convivencia armónica y la prosperidad de la civilización humana. En su definición y funcionamiento, es claro que se pone a prueba la calidad de los liderazgos de cada pueblo. Por ello, cuando miramos globalmente el estado de los pueblos en la actualidad, el panorama es caótico y casi desesperanzador: conflictos, violencia, exclusión, desigualdad, depredación,... Ahí está reflejado el rotundo fracaso de los liderazgos sociales y políticos que hemos tolerado descuidadamente, por el bajo nivel de consciencia que ha caracterizado a nuestras sociedades hasta ahora. Y ahí radica la crisis (¿terminal?) de las democracias contemporáneas. Veamos algunas cifras, a título meramente ilustrativo.

"De acuerdo con nuestra medición de la democracia, menos de la mitad (45,7 %) de la población mundial vive ahora en una democracia de algún tipo, un significativo declive desde 2020 (49,4 %). Aún menos (6,4 %) residen en una "democracia plena".

Democracy Index 2021
Economist Intelligence Unit Limited
Traducción propia

"La amenaza presente contra la democracia es el producto de 16 años consecutivos de declive en la libertad global. Un total de 60 países sufrieron declive durante el año pasado, mientras que solo 25 mejoraron. Desde hoy, un 38% de la población global vive en países No Libres, la proporción más alta desde 1997. Solamente alrededor del 20% vive ahora en países Libres.

Freedom in the World 2022
Freedom House
Traducción propia

ESTOCOLMO+50

La ONU acordó celebrar los próximos 2 y 3 de junio una reunión internacional de alto nivel para conmemorar el 50 aniversario de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Humano, celebrada justo en dicha ciudad. Coincidirá con la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente y servirá para buscar acelerar la transición hacia una sociedad sostenible. La Conferencia de 1972 sentó las bases del derecho ambiental internacional.

JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ SU PENSAMIENTO EN EL AÑO CENTENARIO DE SU NACIMIENTO

"La idea matriz de la política del Instituto* está fundada en la decisión de comprender al hombre como el único ser capaz de crear la cultura. El hombre es creador de la cultura en tres ámbitos esenciales ligados y entrelazados en una misma realidad: el ámbito religioso, en donde concurren las relaciones Dios-Hombre, Hombre-Dios cuya elaboración más sistemática es la Teología; el ámbito de la naturaleza, en donde se presentan las relaciones naturaleza-hombre, hombre-naturaleza cuya sistematización es la Ciencia; el ámbito de lo humano, en donde las relaciones fundamentales son del hombre con el hombre y con su sentimiento y pensamiento, cuya expresión más honda en significado histórico es el Humanismo".

*Instituto de Integración Cultural, para entonces; Colegio Altos Estudios de Quirama, actualmente.

A PROPÓSITO DE LA COYUNTURA ELECTORAL

Se ha dicho que uno vota con el corazón en la primera vuelta y con la razón en la segunda vuelta. Pero, en la práctica, lo que ocurre es lo contrario: la gente vota con la razón en la primera vuelta: por el candidato que lo convence con argumentos, con un plan de gobierno y con una visión de país; y vota en la segunda vuelta con la emoción: contra el que no quiere que quede, es decir, por el que considera el menos malo, que resulta siendo un voto mendicante. ¿No será mejor que volvamos al principio?: votar, en primera vuelta, con el corazón: por el candidato que cautive nuestros mejores sentimientos; y, en segunda vuelta, con la razón: por el candidato que sea la mejor opción para el país. Y, si no lo hay, como todo parece que será en este actual proceso electoral, el voto en blanco siempre será la opción final más digna.

FECHAS ESPECIALES MAYO

MAYO 1	Día Internacional de los Trabajadores Día Mundial del Amor
MAYO 16	Día Internacional de la Convivencia en Paz
MAYO 17	Día Mundial del Reciclaje
MAYO 21	Día Mundial de la Diversidad Cultural
MAYO 22	Día Internacional de la Diversidad Biológica

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EL ÁGORA

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

SOLITARIOS COMO DIÓGENES

En los días más difíciles de la inclemente cuarentena, a mediados del año 2020, escribí una nota para un medio de comunicación virtual, en la que, entre otras reflexiones, afirmé: "sobrevivir para vivir es una consigna indispensable para superar la crisis y, en este propósito, dialogar es un atributo trascendental del hombre para convivir y ser con otros"; traigo aquí esta apreciación para hacer una conexión que me parece sugestiva y llena de significado en la tarea del Colegio Altos Estudios de Quirama.

En el diseño académico de ellos, hay una apuesta de altísimo valor teorético y, sobre todo, ilustradora sobre la cosmogonía que un líder necesita, para salir de la incertidumbre que la crisis mundial y la transición hacia un nuevo paradigma epocal le exigen, para ejercer un liderazgo verdaderamente transformador.

Liderazgo y sostenibilidad es la ruta escogida para el 2022. Los que la quieran recorrer deberían escuchar la voz de un Colegio que entendió que, para la formación y consecuente tarea de un líder, hay una decisión y compromiso de intervención como entidad, a la hora de escoger caminos eficaces para la evolución de la sociedad, en momentos tan notorios y evidentes de crisis y ausencia de efectivos inspiradores de cambio y resignificadores de la relación hombre — naturaleza — comunidad.

Novedoso, pertinente, oportuno y atrevido el ciclo académico en ejercicio; proceso riguroso, actualizado, en manos de iniciados en juiciosas y profundas reflexiones acerca de los contenidos para las diferentes sesiones. Más trascendental aún el metaproceso que va por el torrente sanguíneo de la ruta curricular. Explorar, fomentar y potenciar la conversación, como una manera atractiva y altamente efectiva de apropiación de conocimientos, es una postura valiente que le da vitalidad al aprendizaje, si se construye con el aporte de varios sujetos pensantes que, enfocados en el mismo propósito, dialogan, siendo y dejando ser al otro.

Tamaña tarea en una contingencia común en el mundo contemporáneo en el que, por ejemplo, líderes políticos mundiales conversan en recintos separados por más de 30 metros los unos de los otros; los candidatos presidenciales del país sólo debaten y, cuando se miran, es para el agravio mutuo; y los administradores públicos local y regional no se ponen de acuerdo ni para cortar una cinta en un acto de inauguración de una obra de infraestructura.

En el metaproceso, la conversación es tan potente que el que pregunta acota y el que responde desborda; el que pregunta focaliza y el que responde diverge y amplia; el que pregunta alumbra y el que responde deslumbra. Ahí está la novedad en la dialéctica PROCESO—METAPROCESO del diseño formativo. Nuevos y actualizados contenidos en presentaciones más exigentes y renovadas en la didáctica constructiva del aprendizaje; de nada serviría encontrar e investigar nuevos hallazgos y respuestas para presentarlas en odres antiguos.

> **"Una sociedad que escucha es una sociedad que conversa, una sociedad que dialoga es la que llega a acuerdos, cuando hay acuerdos hay convivencia sana, ética y respetuosa, si se convive se crece como comunidad."**
>
> **(Tomado de Envigadeñas, editorial Tresojas, octubre 2021, pp. 133-134).**

Es de presumir, aunque ni siquiera estuviera escrito formalmente, que todo el que recorra la ruta de formación, por ellos dispuesta, se debería llevar al final una profunda convicción: "una sociedad que escucha es una sociedad que conversa, una sociedad que dialoga es la que llega a acuerdos, cuando hay acuerdos hay convivencia sana, ética y respetuosa, si se convive se crece como comunidad" (tomado de Envigadeñas, editorial Tresojas, octubre 2021, pp. 133-134). La integración y articulación coherente de contenidos, proceso y metaproceso es la ecuación que verdaderamente hace distinto al Colegio Altos Estudios de Quirama.

La búsqueda de la luz y la verdad es tarea de solitarios. Bastaría con recordar a Diógenes.

Jaime Alberto Palacio Escobar

TENDENCIAS



LAS PERSONAS DEBEN OCUPAR UN LUGAR CENTRAL EN LAS SOLUCIONES AL CAMBIO CLIMÁTICO

"Fuera de la burbuja ambiental, la sociedad en general no está detrás de los cambios más profundos", se requieren alianzas entre los sectores público y privado, para garantizar soluciones sostenibles, con el fin de conservar los bosques y los medios de vida rurales.

Fuente: Foro Económico Mundial

Leer más

YA NO ES POSIBLE IMPEDIR QUE LA TEMPERATURA GLOBAL AUMENTE: ONU

El Panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC), en su última entrega, ofrece instrucciones sobre cómo proceder para evitar una tragedia. Estas soluciones evidencian un avance; sin embargo, pueden ser idealistas.

Fuente: Cambio Colombia

Leer más

EL DESAFÍO DEL LIDERAZGO SOSTENIBLE

Cada vez más, se evidencia en la sociedad la necesidad de tener liderazgos sostenibles y conscientes, para dejar un mejor futuro a las siguientes generaciones. En este artículo encontrarás 10 principios fundamentales de un liderazgo responsable por la sostenibilidad social, económica y medioambiental.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / Diario Responsable

Leer más

PUTIN Y EL PODER DE LA ACCIÓN COLECTIVA DESDE LA CONCIENCIA COMPARTIDA – PARTE 2: LA GRAMÁTICA SOCIAL DE LA CREACIÓN

Durante la segunda entrega, Otto Scharmer, autor de la "Teoría U", invita a "mirar la situación actual a través de la lente de la posibilidad futura emergente...". Los últimos puntos de esta reflexión giran alrededor de la gramática social de la creación.

Fuente: Medium / Presencing Institute

Leer más

"EL FUTURO INMEDIATO SERÁ UN DESASTRE": KIM STANLEY ROBINSON

En entrevista con Kim Stanley Robinson, escritor, ensayista y activista contra el cambio climático, habla acerca de los aprendizajes luego de la COVID-19, de los principales problemas que enfrenta la humanidad hoy, de las tareas para afrontar un futuro sostenible, del capitaloceno, entre otros.

Fuente: El Tiempo

Leer más

LA "OBSOLESCENCIA PERCIBIDA": ¿TIENE SENTIDO CAMBIAR DE TELÉFONO TODOS LOS AÑOS?

La obsolescencia percibida crece con "la publicidad y los ciclos de lanzamientos" que hacen las grandes compañías cada año, en especial, las relacionadas con la telefonía. Pese a que un teléfono móvil puede tener más de un año de vida, las personas desean el último modelo, generando un consumo insostenible.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / El Mundo

Leer más

CARTA DE UN NIÑO SIN IDENTIDAD

"Sin identidad, el ser humano simplemente no existe". El primer derecho de los niños es a su identidad; sin ese derecho fundamental, no es posible que otros derechos se den. El llamado es a los adultos y a las sociedades para que el derecho a la identidad y a ser ciudadano no sea ignorado.

Fuente: Cambio 16

Leer más

5 FORMAS DE PROCESAR CONFLICTOS EN EQUIPOS ÁGILES

Los conflictos en los equipos son inevitables y pueden presentarse debido a múltiples diferencias entre las personas. Lisa Bradburn sugiere cinco prácticas para disipar las luchas y los conflictos en equipos ágiles.

Fuente: Blog PWG

Leer más



AGENDA

Una vez más, les participamos a nuestros muy distinguidos lectores información actualizada sobre eventos de la mayor trascendencia en los ámbitos nacional e internacional.



1. Mesa Redonda Virtual BELA. Conflictos de Interés

Fecha: 19 de mayo de 2022, de 2:00 a 3:30 p.m.
Organiza: Guardian Life Insurance Company of America.
Objetivo: unir pares en una conversación y escuchar cómo las organizaciones líderes están implementando componentes específicos en torno a las prácticas, políticas, orientación y desafíos de conflictos de interés (COI) también.

Para más información, de clic ACÁ.



2. VII Congreso Internacional de Estudios de Medios de Comunicación. Desinformación, medios de comunicación y crisis en tiempos de cambio.

Fecha: del 25 al 26 de agosto de 2022
Organiza: Universidad Nacional de Irlanda, Galway, Irlanda
Modalidad: mixta
Objetivo: debatir acerca del papel que desempeñan los medios de comunicación en la sociedad. Como Red de Investigación, nos definimos por nuestro enfoque temático y la motivación para construir estrategias de acción determinadas por los temas comunes.

Para más información, de clic ACÁ.



3. 5ª Encuentro y Feria: Renovables y Recursos Distribuidos

Fecha: del 11 al 13 de mayo de 2022
Organiza: Ser Colombia – WEC-FISE
Modalidad: presencial
Lugar: Puerta de Oro, Centro de Eventos Caribe, Barranquilla, Colombia
Objetivo: promover el desarrollo de las energías renovables, de la sostenibilidad energética a través del desarrollo de tecnologías para que Colombia sea un referente nacional e internacional en la materia.

Para más información, de clic ACÁ.

Página web: https://www.soyrenovable.net/encuentro-y-feria/

4. Encuentro Internacional ARCA de Educación Superior. Innovación Post Pandemia.

Fecha: 9 y 10 de junio de 2022
Organiza: Universidad Espíritu Santo
Modalidad: presencial
Lugar: Centro de Convenciones UEES, Av. Samborondón 5, Guayaquil 092301, Ecuador.
Objetivo: fortalecer el conocimiento y la amistad entre los líderes-rectores, intercambiar experiencias, explorar oportunidades de cooperación y definir estrategias de desarrollo común. Crear vínculos de colaboración y negocios entre los colegas del Caribe y las Américas, así como de su región de influencia y concretar los mismos en las firmas de acuerdos.

Para más información, de clic ACÁ.



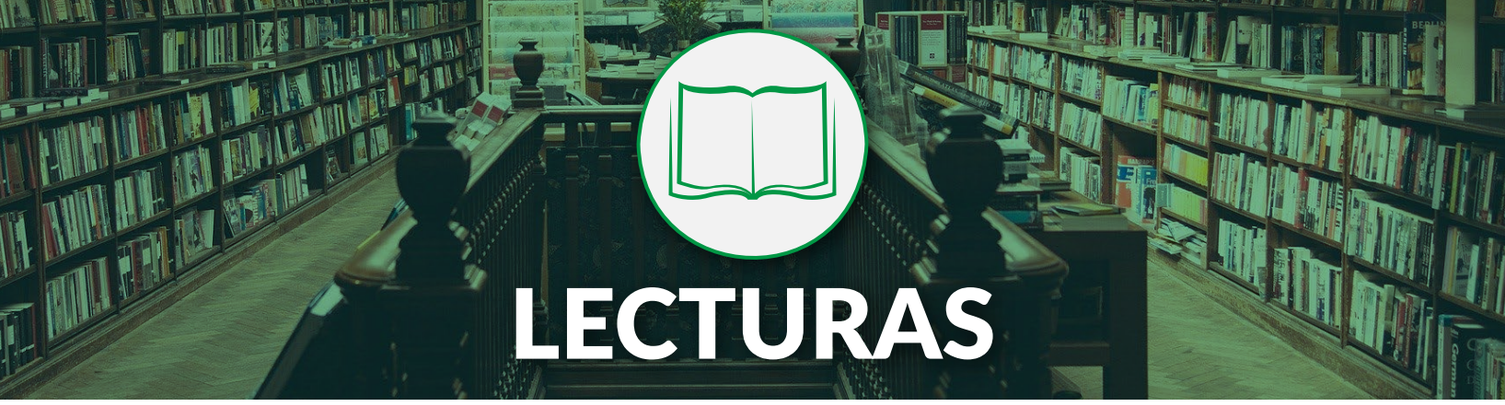
5.XIV Congreso Internacional Ciudad y Territorio Virtual - CTV

Fecha: del 26 al 30 de septiembre de 2022
Lugar: Bogotá y Cartagena de Indias, Colombia
Organiza: Universidad Jorge Tadeo Lozano, Facultad de Artes y Diseño
Objetivo: será una discusión a partir de sesiones plenarias con invitados expertos nacionales e internacionales y ocho (8) mesas temáticas. El congreso será un foro interdisciplinario, para que los diversos actores encargados de la planificación y el diseño urbano, como planificadores, gestores, comunidades, académicos, investigadores, fundaciones, directores de agencias y empresas consultoras presenten y discutan innovaciones, tendencias, preocupaciones, desafíos prácticos y nuevos retos en el campo de la Arquitectura y el Urbanismo.

Para más información, de clic AQUÍ.



Nota general: en cuanto al valor de la inversión se refiere, no en todos los casos la respectiva página web indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados en uno o más eventos a consultar directamente las condiciones de la inscripción.



LECTURAS

LIDERAZGO APRECIATIVO

El mes pasado se mencionaban, en esta sección del boletín, las bondades del enfoque apreciativo para la gestión administrativa de organizaciones, y para la transformación social en general. Hoy comprendemos que la aplicación quizás más relevante del enfoque apreciativo es en el campo del liderazgo, donde encontramos numerosas propuestas sobre la utilidad del liderazgo apreciativo o liderazgo positivo. En estricto sentido, si observamos que en las relaciones de personas y grupos, se está manifestando un liderazgo que permite ser distinguido como tal, es imposible que no sea apreciativo y positivo.

En teoría del liderazgo hoy en día es clarísimo que la tarea de quienes son denominados líderes, ejerzan o no cargos de dirección, es cultivarse interiormente de manera profunda y ponerse al servicio de las demás personas para que estas puedan hacer lo mismo. Este cultivo personal, propio y de los demás, supone necesariamente el uso de los elementos teóricos y prácticos de la Indagación Apreciativa. Si, quienes hoy en día nombramos como líderes, se dedican al enfoque deficitario, existente hoy entre nosotros, no podrá realmente lograrse el cometido de cambio y transformación personal y organizacional.

Actuando desde el enfoque deficitario vemos a muchas personas y dirigentes gastando su energía en identificar lo que no está funcionando bien y tratando de corregirlo. Dicho enfoque en estas personas corresponde al lugar de consciencia desde el cual actúan, y difícilmente desde ahí estaremos ejerciendo el autoliderazgo necesario hoy en día para encarar los grandes retos que tenemos como consecuencias del efecto negativo producido por los viejos estilos de liderazgo. El modelo apreciativo, por el contrario, se enfoca en lo que sí funciona bien y da vida a los sistemas (personal, grupal, organizacional, social, etc.) para poder identificar dichos factores y, de una forma consciente y autogestionada, potenciarlos para que se convierta en motor transformacional y estén al servicio del bien general, la vida y la evolución continua. Libros que directamente tratan estos temas son los siguientes.

Vida positiva
Barbara Fredrickson



La pionera en psicología positiva, Barbara Fredrickson, introduce a los lectores al poder de aprovechar la felicidad para transformar sus vidas, apoyada en impresionantes pruebas de laboratorio. La autora revela la verdad sobre diez formas de ser positivo: alegría, gratitud, serenidad, interés, esperanza, orgullo, diversión, inspiración, capacidad de asombro y amor, en un libro que promete cambiar la forma en la que entendemos qué es sentirse bien. Fredrickson es realista en la forma en la que trata y provee la evidencia científica para ilustrar su descubrimiento de que mantener pensamientos positivos con respecto a emociones en una proporción de tres a uno crea una verdadera diferencia en la vida. Este libro incluye casos, consejos concretos, un test y herramientas que le permitirán al lector disminuir la negatividad y aumentar su actitud positiva.

Tomado de este ENLACE
Para más información, de clic ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ, ACÁ y ACÁ.
Una versión crítica al estudio de Frederickson puede ser vista ACÁ.

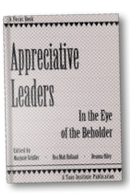


El arte de lo posible
Benjamín Zander and Rosamund Stone Zander

Este libro establece un marco innovador para las relaciones humanas y los caminos de lo posible. Al extraordinario talento del músico y director de orquesta Benjamín Zander, capaz de estimular y alentar, comunicar y enseñar, se añade el genio creador de su esposa, la artista Rosamund Stone Zander, y ambos nos explican sus novedosos descubrimientos para lograr una realización personal y profesional completas. En un original texto, los autores desvelan las múltiples posibilidades vitales que nos rodean, si tan sólo aceptamos que está en nuestra mano cambiar la noción de lo que es posible. Con las historias, parábolas y anécdotas personales que ilustran la narración, esta obra transformará nuestra perspectiva de la realidad. Cada una de las prácticas que proponen nos da la oportunidad de transformar nuestro potencial personal y nuestro modo de ver el mundo en que vivimos.

El arte de lo posible es una mirada alternativa cuyo propósito es propiciar el cumplimento de nuestros sueños, sean grandes o pequeños. Los Zander nos invitan a ser apasionados en nuestros procesos de comunicación, en el liderazgo y en la actuación, para que nuestra existencia irradie toda la fuerza de lo posible.

Tomado de este ENLACE
Para más información, de clic ACÁ, ACÁ y ACÁ.



Appreciative Leaders
David Cooperrider

Este volumen de 200 páginas presenta un modelo de Liderazgo Apreciativo basado en veintiocho entrevistas, quince de las cuales están incluidas en el libro. Esta pequeña pero completa muestra revela las características sobresalientes de los líderes apreciativos y sus atributos conductuales predominantes. Las formas en que los líderes apreciativos se involucran en sus prácticas diarias se describen en detalle. “Este es un libro histórico”, según Jane Watkins, creadora de Appreciative Inquiry. “Es una contribución invaluable a la literatura que aborda la pregunta de importancia crítica: ¿Qué tipo de líderes darán forma a las organizaciones radicalmente diferentes que exige nuestro entorno en constante cambio?”.

El líder de la Investigación Apreciativa, David Cooperrider, escribe: "Los modos de gestión apreciativos pueden ser para nuestros nuevos sistemas de autoorganización lo que los métodos deficitarios u orientados a los problemas han sido para las burocracias de comando y control".

Tomado de este ENLACE
Para más información, de clic ACÁ, y ACÁ.