Quirama®
Colegio Altos Estudios

Más de 30 años formando líderes desde el poder interior

MAYO/2023



FORMACIÓN AVANZADA DE DIRIGENTES FAD 2023 -Cohorte N° 26
De izquierda a derecha: Oscar E. Pinilla, Alejandro Henao, Javier Valencia, Ramiro Restrepo, Carlos M. Naranjo, Luis C. Rodríguez, Rodrigo Zuluaga, Carolina González, María P. Carmona, María V. García, Jaime A. Ortiz, Elízabeth Serna, Camilo Rodríguez, Jazmin Lorena García, Alexander Castiblanco, César Hernández, Paola Gómez, Mauricio Cardona. Ausentes en el momento: Jorge O. Franco, Melissa M. Osorio y Natalia Muñoz. Empresas participantes: Minerales Córdoba, Mane Colombia, Cornare, Colhilados, Línea Directa, Corporación Empresarial de Oriente y Metro de Medellín.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 34/1 DE MAYO DE 2023/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

"Así que cuando tienes un país con muchos recursos naturales, los impuestos o la capacidad del país para obtener el valor de esos recursos naturales, te dan una gran cantidad de ingresos que deben ser compartidos. Por lo tanto, es fundamental que exista la sensación de que los recursos naturales pertenecen a todas las personas, que esos recursos se van a utilizar para aumentar el bienestar de toda la gente. Así, una forma de entender esto, es que la riqueza pertenece a la tierra. Y cuando te importa, de lo que realmente deberías preocuparte es de transformar esa riqueza debajo de la tierra, en riqueza encima de la tierra. Y la parte más importante de la riqueza sobre el terreno es la inversión de capital humano en educación y salud para los jóvenes".

Joseph Stiglitz
Premio Nobel de Economía

FECHAS ESPECIALES MAYO

MAYO 1	Día Internacional de los Trabajadores Día Mundial del Amor
MAYO 16	Día Internacional de la Convivencia en Paz
MAYO 17	Día Mundial del Reciclaje
MAYO 21	Día Mundial de la Diversidad Cultural
MAYO 22	Día Internacional de la Diversidad Biológica

Iconos gratuitos de https://www.flaticon.es/icono-gratis

EL AGUA EMBOTELLADA: ¿BIENESTAR O NEGOCIO?

A propósito de la Conferencia de Naciones Unidas sobre el Agua, realizada entre el 22 y 24 de marzo pasado en Nueva York, convienen unas cortas reflexiones al respecto.

El 70% de nuestro planeta es agua. Sin embargo, sólo el 3,5% es dulce y el 0,007% es potable; y, de este último porcentaje, sólo es accesible para las personas un mínimo porcentaje no determinado aún. Sin embargo, estamos hablando de un recurso indispensable para la vida, al punto que el 66% de nuestro peso corporal, en promedio, es agua. Por lo tanto, debería estar en nuestra lista de derechos humanos y las legislaciones nacional e internacional deberían volver un objetivo prioritario de política pública el asegurar su calidad y acceso, especialmente para las franjas poblacionales vulnerables.

Sin embargo, lo que hemos hecho como colectivo es hacer del agua un negocio altamente rentable. Dos ejemplos ilustran esta aberrante situación:

1. El 14 de diciembre de 2020, el agua empezó a cotizar en el mercado de futuros de Wall Street, como cualquier *commodity* más.
2. La poderosa industria del agua embotellada se fundamenta en dos pilares: en los países desarrollados, el consumismo esnobista; y, en los países llamados tercermundistas, para suplir las carencias de calidad del suministro público. Ambos pilares deben ser derribados. Las cifras son elocuentes al respecto: a) según la Universidad de la ONU, se requeriría una inversión anual de 114.000 millones de dólares de aquí a 2030, si queremos cumplir el ODS-6: agua limpia y saneamiento básico para todos. Esa cifra es menos de la mitad de las ganancias que anualmente hace la industria del agua embotellada, estimadas en 270.000 dólares anuales, con proyecciones a 500.000 para 2030.

Y, a pesar de la reciente Conferencia de Naciones Unidas sobre el tema, poco cambiará mientras no dispongamos de un marco de gobernanza sólido, nacional e internacional al respecto, del cual seguimos huérfanos.

ATREVERSE A PENSAR

En su texto *Aprender a pensar,* Heidegger hizo esta enunciación: "pensar es el valor de poner en lo más discutible la verdad de los axiomas y el ámbito de los fines". Ahí, valor es atreverse, es búsqueda incesante en el marco de la más genuina postura ética del ser que se debe al otro. El que se atreve escudriña en las verdades que la sociedad, o parte de ella, acepta como absolutas, o hasta axiomáticas; lo que de verdad le sirve al conjunto de la sociedad y no a unos pocos. Si son axiomas, es porque de verdad les sirven a todos; de lo contrario, son interpretaciones que van cargadas de sesgo religioso, ideológico, político y hasta moral. Una verdad, cuyos fines no son para todos, no puede representar a la totalidad de los miembros de la nación a la que supuestamente le sirve.

En la realidad nacional, por muchos años, las verdades de unos las quisieron presentar como útiles para todos; ¡he ahí su poder! Ahora, las verdades de los otros ya las presentan como las que sí son, aunque para ello incorporen algunas de las que hasta hace poco estaban en la otra orilla. Mi verdad, nuestra verdad, es la verdad. Tu verdad no es la verdad, es sólo un ejercicio de dominación.

El recinto de pensamiento de esta casa de formación, ejemplo de pensamiento crítico, debería insistir en el enunciado de origen: atreverse a pensar es construir con los otros el camino, donde las preguntas sean el inductor de la búsqueda y las respuestas; los pasos para seguir en el viaje, aunque sea a pie. El que camina y se encuentra con el otro comprenderá que es mejor hacerlo juntos: ni siquiera el desacuerdo los detendrá.

Jaime Alberto Palacio Escobar



Para más información **ACÁ**.



ENTREVISTAS

ENTREVISTAS
EL LIDERAZGO ESPIRITUAL
Parte II

Mauricio Cardona, Coordinador Académico de Quirama, entrevista a Luis Fernando Montoya, Gerente General de Colhilados, sobre su visión y práctica del liderazgo espiritual

MC: Eso de manejo del conflicto es muy importante. Porque, a veces, se invalida al otro, que es lo que pasa a veces en las relaciones obreropatronales: que uno no considera como legítimo al otro. ¿Ustedes tienen organización laboral?

LFM: No. Ni Pacto Colectivo, ni nada.

MC: Mira la última frase que pusiste: "al desnudar al alma de todo propósito, y revelar la intimidad, que no se deja manosear". ¿Esa parte de desnudar el alma de todo propósito quieres profundizarla?

LFM: Sí. Y, de hecho, a mí me sucede que, cuando algo que escucho, pasa por dentro de mí, escribo, y eso me empieza a conmover. Entonces lo que me sucede es que empiezo a experimentar una emoción fuerte. ¿Por qué? Porque desnudar el alma de todo propósito es un vaciamiento, una posibilidad de desenmascararme, lo cual es un estadio muy avanzado, en el que no puedo manosear esa realidad. Es un momento muy trascedente, porque es el actuar, el momento de verdad; es, digamos, la fuente de la unidad… porque la unidad yo la abrazo, yo me uno con ella, pero yo no la puedo manosear, no hay cómo…

MC: Y le veo mucha relación con la primera parte: con el somos y no con el soy… Porque el soy sí se deja manipular, está sustentando en creencias, ideas, imágenes que nos metimos e ideologías; a veces, en conceptos…; en cambio, el alma no.

LFM: Yo tengo una hija, que ahora anda por los 4 meses; pero, cuando tenía como un mes, me sucedió algo especial, que probablemente tiene que ver más conmigo que con ella; y es que, cuando ella me miraba, en algunos momentos yo no era capaz de sostenerle la mirada.

MC: Te sentías mirado muy desde…

LFM: Y es como esa emoción de que, al desnudar el alma de cualquier propósito, se revela una intimidad, que no se puede manosear. Entonces, probablemente es, o desde la pureza, o desde la capacidad que tiene un bebecito de un mes de mirar más allá; sin intentar explicarlo científicamente, es una mirada que a mí me da pena, me interroga, me desnuda. Tú lo estás diciendo.

MC: ¿A qué te sientes llamado, cuando ves esa mirada?

LFM: Pues a ser coherente… O sea, es como si me dijera: "¿La verdad tú me vas a educar, tú me vas a amar con todo tu cariño; yo puedo haber llegado a esta vida para estar contigo y me vas a amar?"; fue algo tan fuerte, que llegué a hablar con mi esposa. Digamos que su mirada me hace recordar y ser uno con ella; pero desde esa relación, pues ella refleja esa pureza, yo soy el que me muevo a desnudarme.

MC: Bueno, viene ahora la pregunta difícil: ¿por qué llegaste allá? O sea, ¿qué situación, experiencia, vivencia, circunstancia desde la vida te fue llevando a abrigar la certeza, a dedicarte al liderazgo espiritual, como me lo dijiste taxativamente en un encuentro: "yo me voy a dedicar a esto el resto de mi vida"?

LFM: Pues digamos que, en primer lugar, yo ya tengo 52 años; yo vivo los primeros 43 años con una especie de ausencia, pero es más una inconsciencia, de estas inquietudes. Cuando cumplí los 43 años, cuando ya había comenzado mi separación del primer matrimonio, entonces empieza a haber una mirada de la vida. De suerte que creo que este porqué empieza desde los golpes, dolores, enfermedades…; pero también empiezan a aparecer los destellos de experiencias muy fuertes, de amor, sin tener yo mucha explicación, y yo creo que por ahí viene el despertar de mi liderazgo espiritual.

MC: Luis: ¿antes de tus 43 años no sentías eso? ¿No pasaban por tu ser esos pensamientos, esos sentimientos, sino a partir del, llamémoslo así, otro hijo de la crisis, pues muchos somos hijos de momentos de crisis?

LFM: Mira, definitivamente sí, y hay ejemplos muy concretos. Antes de los 43 años, yo fui buzo. Y eso de ir a lo profundo tiene todo que ver con mi liderazgo espiritual, pero era un asunto más inconsciente. Es como en la dinámica de fluidos que, en toda mi carrera fue la materia que más me llamó la atención. La dinámica de fluidos es la forma en que el mundo está interactuando, relacionándose, siendo creados todos los procesos que yo alcanzo a sentir. Eran unas experiencias que tuve, pero en ese momento, aunque hubo inquietudes, nunca las llegué a conectar.

MC: Yo creo que el proceso ha estado siempre ahí; solo que ha hecho eclosión, a través de una crisis inconsciente… Se me ocurre, porque también yo, ya recuerdo, después uní los puntos: "¡claro, esto venía desde niño!".

LFM: De hecho, y por eso lo escribí, creo que mis primeros 43 años fueron de una espiritualidad inconsciente.

Continuará…

EL ÁGORA

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EQUIDAD DE GÉNERO Y 5ª REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

Las grandes olas de desarrollo de la humanidad: cazadores/recolectores, agricultura, industrial y de la información/conocimiento, así como las denominadas revoluciones industriales en los últimos siglos, han tenido un gran impacto en la relación entre mujeres y hombres, como en sus roles en la sociedad. En cada una de ellas, las grandes fuerzas que transformaron la civilización humana y dieron origen a esos paradigmas disruptivos, que marcan esas fronteras en la historia, han acercado o alejado a mujeres y hombres en términos de sus derechos y oportunidades, disminuyendo o ampliando la brecha de género como efecto de estas grandes fuerzas que moldean nuestra sociedad.

> **"Cuando se ponen en marcha iniciativas masivas, diseñadas de forma tal forma que se alineen y se alimenten de la fuerza, de la energía de los cambios y paradigmas presentes hoy en nuestra sociedad, el efecto exponencial es poderoso."**

Si bien las leyes, los grupos cívicos de presión, las protestas, así como la valiente labor de mujeres que han liderado avances significativos para reducir/eliminar esas diferencias y reivindicar sus derechos han sido muy importantes para consolidar esos logros, ese resultado parece ser una consecuencia temporal de las grandes fuerzas que re-modelan la sociedad en cada ola o etapa de la humanidad, más que la causa real que produjo esos cambios. Son actividades necesarias, más no suficientes.

La Cuarta Revolución Industrial (4RI), en la que estamos inmersos, y la quinta en ciernes en menos de una década, están acelerando la frecuencia y potencia de los cambios sociales. Son la causa mayor de muchos de los desajustes culturales y políticos que estamos en todos los países experimentando ahora. Ha sido así en el pasado, en cada nueva etapa pocas personas conocen el nuevo poder ya disponible, y algunos lo usan para su beneficio, mientras la mayoría ignoran lo que sucede y están a la deriva de sus efectos.

Es evidente que la progresión de la humanidad es y seguirá siendo exponencial, y cada vez tendremos más cambios, de mayor impacto, en menor tiempo. Dispondremos por tanto de menos de ello para entender, absorber y apropiar adecuadamente estas grandes transformaciones, máxime si decidimos no participar en ellas de forma directa. Si bien esto es en sí mismo un gran reto para las personas y la sociedad como un todo, ello también presenta, y por vez primera para la humanidad, la posibilidad de cambiar, de solucionar grandes problemas de ella en poco tiempo y de forma contundente. Lo que antes tomó siglos y décadas, tal vez ahora puede ser logrado en unos pocos años, si se aprovechan de forma intencionada esas mismas tecnologías de 4RI/5RI, y ellas son enfocadas hacia el objetivo adecuado.

Cuando se ponen en marcha iniciativas masivas, diseñadas de forma tal forma que se alineen y se alimenten de la fuerza, de la energía de los cambios y paradigmas presentes hoy en nuestra sociedad, el efecto exponencial es poderoso. No ocurre así cuando ello se ignora o, peor aún, cuando se trabajan objetivos en contra de ello, no obteniéndose ningún efecto, o logros poco significativos. En el mundo existen muchas barreras para las mujeres, de muchos tipos, y no existe una solución única a ellas; pero, cada vez que tengamos más mujeres con conocimientos avanzados, ello les entregará el poder económico y social para eliminar cualquier barrera que enfrenten, así como la capacidad de ayudar a otras mujeres a hacerlo en otros lugares y ámbitos de interacción. Es imperativo eliminar de forma definitiva la brecha en la equidad de género. Son las tecnologías de 4RI/5RI, en una economía del conocimiento, las que pueden lograrlo de manera poderosa y en pocos años, si el liderazgo colectivo es enfocado correctamente hacia esos objetivos, y las mujeres construyen, en red, el poder y la fuerza de ese saber avanzado, beneficiando de paso a toda la sociedad y logrando que el cocimiento genere mejores condiciones de vida para todas las personas.

**Este documento es un extracto que hace parte de una colaboración entre la Fundación Iguales de Bolivia y la Fundición Élede.*

Elkin Echeverri

TENDENCIAS



REDUCIR LA CONTAMINACIÓN PODRÍA FRENAR LA PROPAGACIÓN DE SUPERBARCTERIAS

Las superbacterias plantean un gran problema. Para 2050, el número de muertes por microbios resistentes a medicamentos podría alcanzar los 10 millones anuales. Según un nuevo informe de la ONU, la contaminación, el cambio climático y la pérdida de biodiversidad contribuyen a la resistencia ante los antimicrobianos (RAM) amenazando la salud humana, animal y vegetal.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

LAS TRES PIEDRAS ANGULARES DE UNA AUTÉNTICA SOSTENIBILIDAD

La sociedad debe recuperar la confianza de un futuro más sostenible a través de acciones auténticas y responsables; para lograrlo, se requieren tres piedras angulares básicas: autenticidad, compartir algo de poder y rigor crítico y tecnología.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / El Español
Leer más

¿QUÉ SIGNIFICAN LOS SUBSIDIOS VERDES PARA EL FUTURO DEL CLIMA Y EL COMERCIO?

EE. UU. y la Unión Europea están implementando subsidios para impulsar la inversión renovable del sector privado; esto reduciría los costos para consumidores y empresas, disminuyendo las emisiones de gases de efecto invernadero; sin embargo, algunas disposiciones de ley para la producción de baterías y autos eléctricos violan las reglas de la Organización Mundial del Comercio (OMC), proporcionando ventajas injustas.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

"EL CAMBIO NO VA A SUCEDER POR LAS COP: LOS POLÍTICOS SOLO REACCIONAN A LAS DEMANDAS DE LA GENTE"

En entrevista con Joan Martínez Alier, considerado como el "introductor de la economía ecológica", habla acerca de la justicia ambiental y la necesidad de centrar la mirada en el ecologismo popular de los pobres. También se refiere a la importancia de la acción científica pero la inacción política, entre otros.

Fuente: Ethic
Leer más

HASTA AQUÍ HEMOS LLEGADO: LOS EXPERTOS EXIGEN LIMITAR EL DESARROLLO DE LAS IAs COMO CHATGPT

Más de 1.000 personas, entre investigadores y creadores del campo de la inteligencia artificial, historiadores y otros se han unido para firmar una carta en la que piden parar la implementación de nuevas inteligencias artificiales por seis meses. Consideran que se hace necesario la planificación y gestión cuidadosa de la IA debido a los riesgos que esta supone para la humanidad. Puedes firmar también esta carta en: https://futureoflife.org/open-letter/pause-giant-ai-experiments/.

Fuente: El Confidencial
Leer más

APOSTANDO POR LOS FUTUROS LÍDERES. TONALIDAD Y OPORTUNIDAD

Dando continuidad al ejercicio de transformación del liderazgo en el sector financiero sudafricano, vemos cómo pasa de un sistema tradicional hacia uno inno-vador, que opera con mentalidad sistémica a través de un nuevo enfoque de liderazgo abierto a "ver y sentir mucho más allá de los perímetros habituales de la percepción".

Fuente: Medium / Presencing Institute
Leer más

LA ANGUSTIA VITAL SE HA INCREMENTADO EN TODO EL MUNDO DURANTE LA ÚLTIMA DÉCADA

Un estudio publicado en la revista *PNAS,* realizado sobre más de un millón y medio de personas de 113 países, muestra que, a 2021, el 31 % de las personas "reconocían haber tenido sentimientos de tristeza, preocupación o estrés durante gran parte del día anterior", lo que expertos atribuyen a las crisis económicas, la pandemia y el aislamiento.

Fuente: El País
Leer más

4 FORMAS INFRAVALORADAS EN LAS QUE LOS MEJORES EMPLEADOS TRANSFORMAN LAS DISCUSIONES DE LAS REUNIONES MEDIANTE LA COMPRENSIÓN DE LA DINÁMICA DE GRUPO

Katrine Tjoelsen, consultora de empresas, habla acerca de la habilidad de "navegar por la dinámica de grupos" y expone algunas formas que tienen los empleados para transformar las discusiones al comprender la dinámica del grupo, adaptando su forma de hablar y escuchar en función de su dinámica.

Fuente: Medium
Leer más



AGENDA

De nuevo, y agradeciendo la buena acogida que ha tenido esta columna, a continuación encontrarán unos eventos académicos que estamos seguros serán también del interés de todos ustedes.

CAMARA DE GIPUZKOA
GIPUZKOAKO BAZKUNDEA

1. Desarrollo del Talento del Equipo desde el Papel del Mando Intermedio

Fecha: 4 de mayo de 2023
Lugar: Cámara de Gipuzkoa - Avda. de Tolosa, nº 75 – 20018, Donostia-San Sebastián, España.
Objetivo: ayudar a responsables de equipo y mandos intermedios a encontrar oportunidades para dinamizar en el día a día el desarrollo del talento en las personas de sus equipos, así como que también puedan contribuir a que se difunda una imagen atractiva de su empresa. Aprender técnicas conversacionales para crear y culminar momentos de aprendizaje. Desarrollar las habilidades para dialogar con las personas sobre su desempeño con un enfoque hacia la mejora y al desarrollo del talento.

Más información, de clic **ACÁ.**



2. Aplicaciones de Inteligencia Artificial en los Gobiernos

Fecha: 17 de mayo de 2023
Modalidad: conversatorio virtual
Objetivo: divulgar ideas, investigación e información

Más información, de clic **ACÁ.**





3. IX Foro Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Fechas: 24 y 25 de mayo de 2023
Modalidad: virtual
Objetivo: brindar herramientas, criterios e ilustrar con prácticas exitosas la forma como los sistemas de gestión de SST, basados en NTC ISO 45001:2018 y, en consecuencia, en el Decreto 1072 de 2015, permiten aumentar la capacidad para que la organización mejore los resultados.

Más información, de clic **ACÁ.**

4. Inventario Gas de Efecto Invernadero Alcance 3

Fechas: 18, 23, 24, 25 y 26 de mayo de 2023
Modalidad: virtual sincrónico
Objetivo: el curso pretende brindar herramientas conceptuales para estimar las emisiones indirectas de GEI en la cadena de valor, siguiendo la metodología y recomendaciones del GHG Protocol. **El Alcance 3** es la más amplia categoría del inventario del Protocolo de Gases Efecto Invernadero; abarca todas las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) derivadas de las actividades de una empresa y que provienen de fuentes que no están bajo su propiedad o control.

Más información, de clic **ACÁ.**

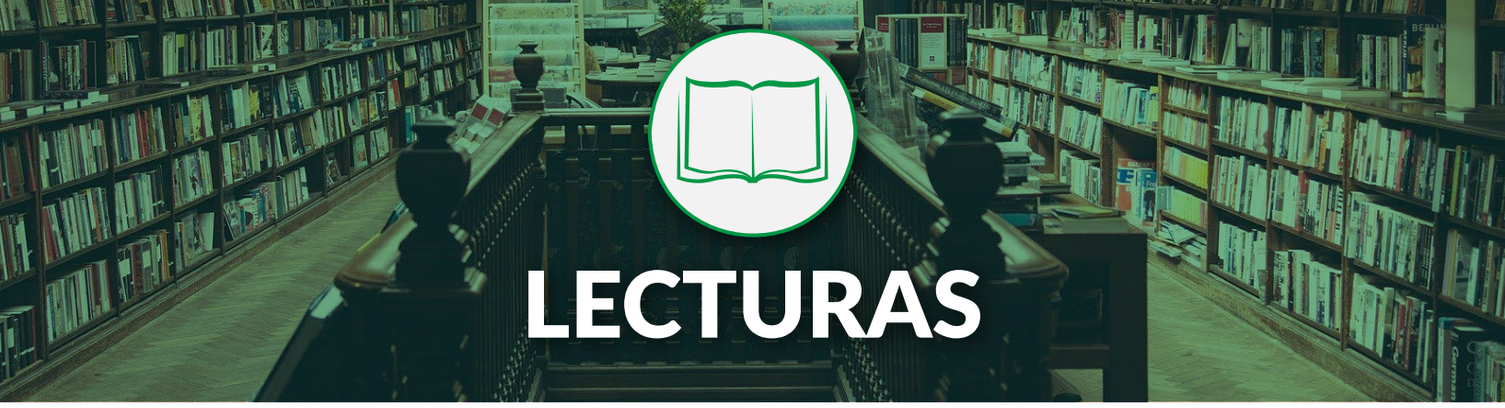
5. Seminario Internacional Crecimiento, Desarrollo Sostenible y Cambio Climático: Perspectivas en Iberoamérica

Fechas: 9 y 10 de junio de 2023
Lugar: transmisión por Youtube
Objetivo: poner de manifiesto la necesidad de seguir avanzando en estrategias que promuevan un crecimiento económico inclusivo, que mejore la calidad de vida y permita la protección del medio ambiente y de los recursos naturales. Esto, fundamentado en herramientas de planificación, que incorporen el cambio climático y la sostenibilidad ambiental como determinantes de las políticas del desarrollo.

Más información, de clic **ACÁ.**



Nota: en cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos el respectivo portal indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción y su modalidad.



LECTURAS

LA ESENCIA DEL LIDERAZGO

Acabamos de conmemorar los 100 años de la teoría gerencial propiamente dicha. En el año 1997, la revista *Harvard Business Review* publicó un folleto especial con motivo de esta celebración y lo tituló *75 Años de management ideas y prácticas 1922-1997".* En un excelente despliegue gráfico, mapeó las ideas y prácticas gerenciales a lo largo de esos 75 años. Es interesante observar en esta publicación cómo, en la línea de los tópicos administrativos (que denominan *administration*), distintos a los de personal, mercadeo y ventas, finanzas, producción, contabilidad, uno de los temas que más sobresale en los artículos de la revista es el de liderazgo. Y también es interesante observar algo que puede que no nos parezca especial, dado el promedio de años que las personas solemos vivir hoy en día, y es que entonces se puede colegir que la teoría de liderazgo, fuertemente impulsada por la revista de negocios de la Universidad de Harvard, entre muchísimas otras excelentes revistas de gerencia de otras universidades del mundo, *apenas* tiene 100 años aproximadamente. A algunos les podrá parecer mucho tiempo, pero para quienes están dedicados al estudio de la evolución de la cultura humana entienden que el *apenas* es una verdadera curiosidad. 100 años de teorías de liderazgo bien estructuradas es muy poco tiempo cuando se ubica este lapso en relación con el inicio de la llamada Revolución Industrial, y con el surgimiento de la modernidad en el Renacimiento, por ejemplo. Queremos invitar a los lectores a pensar que la teoría de liderazgo apenas está llegando a cierta madurez conceptual y que, en ello, se destaca el hecho que va emergiendo claramente de que el liderazgo es una tarea interior de las personas y que lo esencial del liderazgo es entenderlo como una manera de ser persona y no como un conjunto de prácticas por entender e imitar, un hacer simplemente. El comprender y sentir internamente la fuerza esencial que nos constituye como personas se convierte en el real paradigma esencial del liderazgo. Las dos publicaciones que reseñamos hoy van siendo ejemplo de esa madurez a la que se va llegando en teoría del liderazgo.

La mente del líder

Los líderes exitosos del siglo XXI situarán en el centro a las personas y enfocarán sus capacidades tanto en el progreso económico como en la creación de una sociedad próspera y sostenible. La propuesta de este libro representa un cambio radical en la concepción de lo que se necesita para ser un líder eficaz, ofreciendo una solución práctica y contundente a los desafíos de compromiso y participación que requieren las organizaciones. Sus contenidos se basan en más de 15 años de investigación y entrevistas a decenas de miles de directivos de grandes empresas internacionales. Más que modelos teóricos, la obra presenta reflexiones y propuestas sobre cómo debe ser este nuevo liderazgo y orienta sobre la mejor forma de entrenar, mejorar y potenciarlo. El nuevo líder ha de basarse en tres actitudes mentales fundamentales: la atención, la generosidad y la compasión, y ha de ayudar a sus empleados a encontrar, en la realización de su trabajo, un sentido, un propósito, una conexión y una felicidad auténticos.

Tomado de este **ENLACE**.
Para más información, de clic **ACÁ**, **ACÁ**, **ACÁ**, y **ACÁ**.

Liderazgo esencial

Liderazgo esencial nace a partir de las cartas que el autor le escribe a su ahijada Marta, al llegar esta a su mayoría de edad. Originalmente se tituló Mapas del mundo para Marta. El libro conserva la frescura y la intimidad de esos Mapas. Cada uno de ellos está dibujado con información valiosa para navegar por la vida. El autor nos ofrece, mediante una lectura ágil y apasionante, un estímulo continuo para nuestras reflexiones e inquietudes. Esta obra nos recuerda que, independientemente de nuestra edad y dedicación, la esencia del liderazgo siempre es personal e interna. En ella se recogen los aprendizajes y las certezas del autor a raíz de quince años dedicado al entrenamiento de las capacidades directivas de miles de profesionales. *Liderazgo esencial* es un libro sobre liderazgo y es un libro sobre la vida. Escrito en un momento histórico donde el cambio global que estamos viviendo tiene más que ver con los valores que con lo financiero, Gonzalo Martínez de Miguel, experto en liderazgo y comportamiento humano en las organizaciones, nos acompaña en un viaje profundo en el que podemos identificar los valores, actitudes y comportamientos efectivos para liderar nuestra realidad.

Tomado de este **ENLACE**.
Para más información, de clic **ACÁ**, **ACÁ**, **ACÁ**, y **ACÁ**.

