Quirama®
Colegio Altos Estudios

ENCUENTROS QUIRAMA

NOVIEMBRE 2022

2do CICLO 2022

DIMENSIÓN ÉTICA DEL LIDERAZGO

WWW.QUIRAMA.ORG

ENCUÉNTRALAS EN WWW.QUIRAMA.ORG

REVÍVELAS SIN COSTO

TEMÁTICAS

- Liderazgo y ética social
- Liderazgo y ética política
- Liderazgo y ética ambiental
- Liderazgo y ética empresarial
- Liderazgo y ética digital

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 28/1 DE NOVIEMBRE DE 2022/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

Desde el año anterior, venimos observando la gran dificultad de las empresas estadounidenses para encontrar empleados, a pesar de las altas tasas de desempleo que dejó la pandemia. El fenómeno se bautizó como "La Gran Renuncia". Ahora vemos extenderse esta tendencia a nivel global y el concepto original ha trascendido a lo que se ha denominado "La Renuncia Silenciosa". Es decir, empleados que, teniendo un empleo, renuncian a ser los más esforzados y limitan su contribución en función de tener una vida personal saludable. Adam Grant, psicólogo organizacional en The Wharton School, la escuela de negocios de la Universidad de Pensilvania, explicaba así el fenómeno de la "renuncia silenciosa" *(the quiet quiting)*: «Renunciar en silencio no es pereza. Hacer lo mínimo es una respuesta común a los trabajos de mierda, los jefes abusivos y los salarios bajos. Cuando no se sienten que se preocupan por ellas, las personas finalmente dejan de preocuparse por los demás. Si deseas que hagan un esfuerzo adicional, comienza por un trabajo significativo, respeto y un salario justo". Tal parece que "las nuevas generaciones empiezan a cambiar su escala de valores y deciden priorizar aspectos como la sostenibilidad, la salud mental y una vida con significado a la cultura del sobreesfuerzo".
Fuente: Redactado con base en información de EL PAÍS, España. Ver **DETALLE**.

"...el trabajo más esencial en este momento debería ser una reimaginación de lo que es el liderazgo".

Jon Alexander y Ariane Conrad
BBC Future
Agosto 28 de 2022

LAS ORGANIZACIONES HUMANITARIAS ESTIMAN QUE UNA PERSONA MUERE DE HAMBRE CADA 20 SEGUNDOS

"Es abismal que con toda la tecnología en agricultura y técnicas de cosecha hoy todavía estemos hablando de hambruna en el siglo XXI. No se trata de un país o un continente y el hambre nunca tiene una sola causa. Se trata de la injusticia de toda la humanidad. Es extremadamente difícil ver a las personas sufrir mientras que otras que comparten el mismo planeta tienen suficiente comida. No debemos esperar un momento más para centrarnos tanto en proporcionar alimentos inmediatos que salven vidas como en apoyo a más largo plazo para que las personas puedan hacerse cargo de su futuro y proveerse para ellos y sus familias".

Mohanna Ahmed Ali Eljabaly
Yemen Family Care Association
OXFAM
Septiembre 20 de 2022

JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ SOBRE SU PENSAMIENTO EN EL CENTENARIO DE SU NATALICIO

"Igualmente son importantes quienes trabajaron hombro a hombro a lo largo de largos años con el doctor Jorge. Ellos son y están aquí presentes: Magdalena Cardona, María Cecilia López, Ana Delia Arango, Carlos Vargas, Jaime Vargas, Francisco Martínez, Gerardo Martínez, José Martínez, Bruno Vargas, Gladys Correa, Antonio Aristizábal, Lucila González, Norberto Chica, Ana Guiomar Uribe, Andrés Rendón, Marta Aristizábal, Alicia Villa, María Eugenia Castañeda, Juan Carlos Castaño, Fernando Vargas y Guillermina Gaviria".

"Creo haber tenido el buen cuidado de no omitir algún nombre, pero si en mala hora así ocurrió, no puedo menos que presentar rendidas disculpas y hacer llegar también la expresa manifestación de gratitud".

Jorge Iván Osorio Restrepo
Director Ejecutivo
Colegios Altos Estudios de Quirama

FECHAS ESPECIALES NOVIEMBRE

NOVIEMBRE 5	Día Mundial de Concienciación sobre los Tsunamis
NOVIEMBRE 10	Día Mundial de la Ciencia al Servicio de la Paz y el Desarrollo
NOVIEMBRE 13	Día Mundial de la Bondad
NOVIEMBRE 16	Día Internacional para la Tolerancia
NOVIEMBRE 17	Día Mundial de la Filosofía
NOVIEMBRE 24	Día Mundial de la Evolución

Iconos gratuitos de https://www.flaticon.es/icono-gratis

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EL ÁGORA

¿Será posible que un individuo pueda cambiar el mundo?

¿Cómo puedo yo, un solo individuo, hacer algo para detener o revertir los daños que le hemos causado a nuestra casa global, sabiendo que soy 1 en 7.900 millones de personas, o sea el 0.0000000127…% ?; que, aproximándose a 3 dígitos es el 0.000%, equivalente de forma descontextualizada a "NADA %", y así lo confirma un rápido análisis desde mi formación contable netamente numérica: tendría un indicador fallido frente a cualquier actitud de cambio; solo imaginemos que de este porcentaje dependiera nuestra vida…". (*REQUIESCAT IN PACE)".*

No obstante, siempre he creído que la unión hace la fuerza; que somos un "enjambre: grupo de numerosos individuos que se dirigen hacia algún lugar"; creo firmemente que es la manera de subir esta probabilidad de forma exponencial para lograr el objetivo, generando esa energía gravitacional que atraiga a otras personas y al mismo tiempo dejándome atraer de quienes seguramente, con una visión global mucho más poderosa, ya cambiaron.

Por estos días, soy un nuevo orgulloso graduado del FAD que, a propósito, y vuelve y juega mi formación numérica, esperaba de este programa una fórmula y algunas teorías administrativas para ser un gran dirigente, pero gratamente me equivoqué; y, hoy, luego de graduarme y vivir 160 horas de humanidad desde muchos ángulos, soy una persona con una mentalidad que busca trascender, ya no como el "yo", sino como el "SOMOS", y creo firmemente que puedo ser parte del cambio y que mis actitudes si darán los frutos deseados.

> **"Siempre he creído que la unión hace la fuerza; que somos un 'enjambre: grupo de numerosos individuos que se dirigen hacia algún lugar'"**

Y, ya convencido de que es posible lograr el cambio, aunque no falta quién podrá pensar una de dos cosas: o que soy muy iluso en pretender tan alto propósito y posiblemente abandone esta lectura o, si es positivo o curioso, pensará ¿y cómo lo va hacer? Es evidente que no es fácil, enfrentándome a paradigmas como el de dejar el EGO, considerándome el mejor para la tarea que me autoencomendé, o caer en la trampa de la inferioridad, que soy ese "NADA %" (como ya los vimos); siendo realista, soy un hombre común de carne y hueso, que dista de ser un dios o semidiós, como aquellos de las culturas griegas mitológicas de la antigüedad, que siempre con alguna ayuda divina salen gloriosos; pero por mi parte, me propuse una tarea apoteósica, que me lleva a luchar con el inconsciente travieso que habita en todos nosotros, poniéndonos talanqueras aparentemente infranqueables; pero, si logramos esa paz interior, y disfrutar del viaje a Ítaca, seguramente se nos facilitará sobrepasarlas; y sobre todo cuando he visto que no soy el único, que el camino ya está marcado, lo que minimiza la incertidumbre y fortalece el alma.

Sabiendo que todo lo anterior es muy bonito, ¿y entonces…? Luego de releer este escrito, vuelve la esquiva y desafiante pregunta que le da el sentido a este texto, ¿cómo hago para pasar del dicho al hecho? La respuesta es utilizar el "don" que todos tenemos, que en mí caso es el "hacer contable"; comencé a minimizar y reciclar los recursos que consumimos a diario, pero consideré que no era suficiente; ahora la idea es cambiar la mentalidad desde mi posición de asesor contable a las empresas y además capacitar a mis colegas, buscando una economía circular, con acciones concretas, pudiendo cuantificar por medio de fórmulas fáciles y económicas, que generen indicadores de consumo para cada situación, comparando, por ejemplo: los KWh (energía) o los m3 (agua), o los galones (combustible) gastados, etc., aplicados a consumos per cápita o promedios preestablecidos, permitiendo con estos valores evaluar los logros, y establecer metas que los optimicen; y así la contabilidad será una herramienta facilitadora de información, y con resultados tangibles, que permita generar una cultura organizacional y personal consciente del cuidado de nuestro planeta, dando el primer paso de esta desafiante tarea, logrando lo impensable hace algunos días, que es pasar de un grano de posibilidades a un mar de cambios.

HERNÁN DARÍO VANEGAS LONDOÑO
Contador Público
Julio 31 de 2022

TENDENCIAS



LA NUEVA POTENCIA ENERGÉTICA DE COLOMBIA ¿PUEDE LA ECONOMÍA CRECER PARA SIEMPRE?

La economía global ha estado creciendo durante los últimos 200 años, algo que parece positivo; sin embargo, la pregunta más relevante es: "¿Se puede tener un crecimiento infinito en un planeta finito?". TED y el Foro Económico Mundial explican, a través de un video, lo que pasaría si el crecimiento se detuviera.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

EL PODER DE LAS GRANDES COMPAÑÍAS TECNOLÓGICAS PARA LIDERAR LA LUCHA CONTRA EL MEDIO AMBIENTE

La preocupación por el daño irreversible que está dejando el cambio climático ha movilizado a las grandes compañías tecnológicas a tomar acciones. El compromiso de estas compañías es fundamental, debido a que un estudio, presentado en la COP26 de Glasgow, revela que es la innovación la única forma de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Fuente: CEl Economista / Club de Excelencia en Sostenibilidad
Leer más

LAS EMPRESAS PUEDEN BENEFICIARSE DEL CAMBIO A UN MODELO ECONÓMICO MÁS JUSTO, SI DESEMPEÑAN UN PAPEL ACTIVO EN EL CAMBIO DEL SISTEMA

El libro "Los Límites del Crecimiento", que fue el informe original de 1972 del Club de Roma, ofrece un camino que estaría basado en 5 áreas que deben ser atendidas para reiniciar el sistema económico global: pobreza, desigualdad, empoderamiento femenino, energía y alimentos.

Fuente: Earth4All
Leer más

LA CONTRADICCIÓN FUNDAMENTAL DEL MODELO ESG ESTÁ SIENDO PUESTA AL DESCUBIERTO

Las empresas con ánimo de lucro destinan abundantes recursos a lo relacionado con la sostenibilidad, comprometiéndose a reducir su huella de carbono; sin embargo, a medida que se pasa de la palabra a los hechos, las contradicciones en ESG se hacen evidentes. Los gobiernos deben tomar acciones con precios más altos a las empresas, para que puedan volverse ecológicas.

Fuente: The Economist
Leer más

¿ESTAMOS A CARGO DE NUESTRAS DECISIONES? INVESTIGADORES OFRECEN NUEVA EXPLICACIÓN DE LA CONCIENCIA (sic)

"Un estudio reciente de la Universidad de Boston, Estados Unidos, ha propuesto una nueva teoría, que sugiere que la conciencia (sic) subjetiva no es más que un sistema de memoria que registra nuestras interacciones inconscientes con la realidad".

Fuente: DW
Leer más

SVANTE PÄÄBO GANÓ NOBEL DE MEDICINA POR SUS HALLAZGOS EN EVOLUCIÓN HUMANA

El investigador sueco Svante Pääbo es el ganador del premio Nobel de Medicina "por sus descubrimientos sobre los genomas de los homínidos extintos y la evolución humana". El premio Nobel estudió los genomas de los denisovanos y analiza las implicaciones funcionales en la evolución de las especies, con el fin de aclarar lo que realmente nos hace humanos.

Fuente: Cambio16
Leer más

PROTEGER LA LLAMA

Otto Scharmer ofrece una amplia reflexión acerca del "colapso civilizatorio" y la posibilidad que tenemos de "hundirnos o levantarnos" de este complejo momento, lo cual dependerá de nuestra capacidad de "crear nuevos tipos de infraestructuras sociales", para activar la transformación individual y colectiva.

Fuente: Medium / Presencing Institute
Leer más

CAMBIO CLIMÁTICO

"La salida de esta gran tormenta planetaria pasa por un cambio de conciencia (sic)". El planeta está sufriendo una gran crisis de extinción debido a comportamientos humanos destructivos, pero también por su omisión e indiferencia. La única alternativa es "emerger a un nuevo sentido de lo humano" que implica una nueva conciencia (sic).

Fuente: Unalma
Leer más



AGENDA

Conservando la dinámica informativa y atendiendo las inquietudes de nuestros lectores, este mes también les participamos importantes eventos en diferentes niveles profesionales:



1. Conferencia sobre Cambio Climático de Sharm El-Sheikh (UNFCCC COP 27) Diálogos Latinoamericanos.

Fechas: del 6 al 18 de noviembre de 2022
Ubicación: Sharm el-Sheikh, Sinaí del Sur, Egipto
Objetivo: nada más importante hoy que estar actualizados en torno al tema del cambio climático, máxime que es el punto de discusión en gran número de naciones empezando por las grandes potencias mundiales.

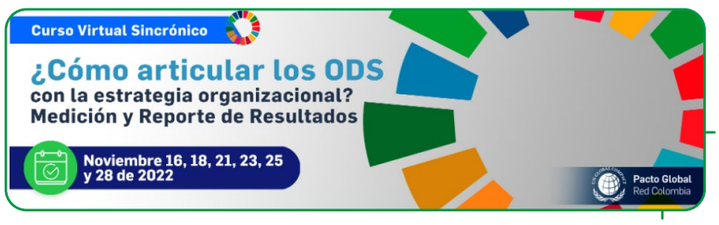
Más información, AQUÍ.



2. Tomorrow Mobility World Congress (Congreso Mundial de Movilidad).

Fechas: 15 al 17 de noviembre de 2022
Lugar: Barcelona y también *online.* Congreso con costo.
Objetivo: pactuar como un punto de referencia mundial para el sector de la movilidad y el transporte.

Más información, AQUÍ.



3. ¿Cómo articular los ODS con la estrategia organizacional? Medición y Reporte de Resultados

Fechas: noviembre 16, 18, 21, 23, 25 y 28 de 2022
Metodología: curso virtual sincrónico con costo. Se debe conectar a través de la plataforma *Teams* en los días y horarios estipulados para el curso.
Hora: 8:00 a.m. a 10:00 a.m., hora colombiana.
Objetivo: entender cómo articular los ODS con la estrategia y la gestión organizacional, aprendiendo a realizar medición y reporte de los resultados.

Más información, AQUÍ.



4. Derechos Humanos en las Cadenas de Suministro. Estrategias para una Conducta Empresarial Responsable

Fechas: noviembre 16, 18, 21, 23 y 25 de 2022
Metodología: curso virtual sincrónico con costo. Se debe conectar a través de la plataforma *Teams* en los días y horarios estipulados para el curso.
Hora: 8:00 a.m. a 10:00 a.m., hora colombiana.
Objetivo: brindar a las empresas herramientas teóricas, estrategias y buenas prácticas que les permitan integrar adecuadamente la gestión de los derechos humanos en sus cadenas de suministro, creando estrategias para una conducta empresarial responsable.

Más información, AQUÍ.

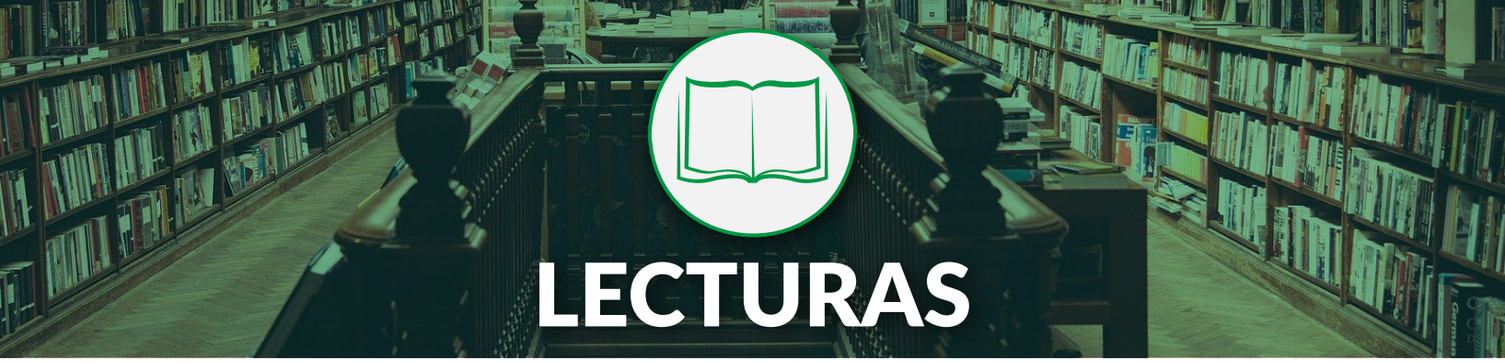
5. Accountability: la habilidad de asumir responsabilidades y su importancia en las empresas como palanca de la productividad

Fechas: noviembre 17, 21, 23, 25 y 28 de 2022
Metodología: curso virtual sincrónico con costo. Se debe conectar a través de la plataforma *Teams* en los días y horarios estipulados para el curso.
Hora: 8:00 a.m. a 10:00 a.m., hora colombiana.
Objetivo: entender e implementar el concepto de *accountability* como parte de la cultura de la empresa y de los valores y principios organizacionales que la llevarán a la excelencia empresarial.

Más información, AQUÍ.

Nota: En cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos la respectiva página web indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción.





LECTURAS

El asunto de la visión integral ya lo hemos tratado en varias de las reseñas bibliográficas que hemos hecho en estas páginas, ya que constituye el soporte sobre el cual el concepto de liderazgo se sostiene, al igual que constituye la razón por la cual hoy en día comprendemos que la sostenibilidad de la vida entera se soporta en dinámicas complejas que tiene su explicación en la fuerza hacia la integración natural de todo cuanto existe. Sostenibilidad, liderazgo e integralidad están íntimamente correlacionados. Cuando, por ausencia de una visión integral del macrosistema viviente, los dirigentes de los variados tipos de organizaciones, que existen en la sociedad humana, se ubican en una condición de consciencia estrecha, en la que pierden de vista las correlaciones naturales de todos los elementos del macrosistema viviente, toman decisiones que van en contra de la sostenibilidad misma de dichos sistemas que configuran el macrosistema.

El cosmos es un todo integrado y sus diferentes componentes se encuentran invisiblemente organizados en una interrelación de interdependencia que la ciencia de hoy en día empieza a reconocer y a comprender un poco. Cuando, por la mirada estrecha de las personas, o sea, por un campo estrecho de consciencia, se pierde de vista la visión sistémica integral, las acciones que se resultan ejecutando tienen el efecto de desintegrar, separar, fragmentar, desunir, desintonizar, desalinear, con las consecuencias funestas sobre la sostenibilidad. Así las cosas, el líder del siglo 21 deberá ser un líder maestro en el arte de la visión y acción integrales. Para serlo, debe tener claridad del continuo unitario (integrado) que constituye el especto de la consciencia desde el llamado mundo interior hasta el mundo exterior. Y, en consecuencia, debe ser un maestro que cultive su interioridad como su exterioridad, siempre en relación integradora. Para contribuir a comprender de lo que trata la visón integral, se ofrece a continuación un comentario sobre el libro de Ken Wilber titulado La visión integral; y, para la comprensión del cultivo interior y exterior que debe caracterizar a un dirigente del siglo 21, se ofrece el correspondiente al libro editado por Raquel Torrent, Evolución integral.

La visión integral

La presente obra es resultado del exhaustivo análisis que Ken Wilber ha realizado de las grandes culturas del mundo, partiendo desde las sabidurías ancestrales y llegando hasta los últimos descubrimientos en ciencia cognitiva. Una vez identificados los nexos fundamentales entre todos sus aportes, Wilber ha logrado integrar los diversos modelos que explican el desarrollo humano en un nuevo mapa global. Esta investigación multidimensional identifica los nexos fundamentales entre diversos modelos que explican el desarrollo humano y los integra en un nuevo mapa global de potencial humano. La visión integral sintetiza el funcionamiento de dicho mapa del potencial humano, una herramienta que permite hacer uso de todos los recursos disponibles actualmente para enfrentar cualquier situación, ya sea en el ámbito de la empresa, las relaciones personales o la vida cotidiana en general. Dicho mapa utiliza el conocimiento y las perspectivas de psicología del desarrollo, cosmovisiones, inteligencias múltiples, estudios de género y diversas otras áreas, y es una herramienta invaluable para enfrentar cualquier situación, ya sea en el ámbito de la empresa, las relaciones personales o la vida cotidiana en general. Se trata, en definitiva, de un enfoque integral que aprovecha los distintos conocimientos generados a lo largo de la historia y desde diferentes perspectivas. Ambicioso pero accesible, esta guía práctica representa una manera verdaderamente única de mirar y relacionarse con la experiencia humana.

Tomado de este **ENLACE**. Para más información, de clic **ACÁ**, **ACÁ** y **ACÁ**.

Evolución integral

Evolución integral (de José María Poveda, Luis Paniagua, Fernando Rodríguez Bornaetxea, David González Raga, Magda Catalá, Alejandro Villar y otros), edición a cargo de Raquel Torrent, es una síntesis didáctica del paradigma integral propuesto por el famoso pensador Ken Wilber, el principal estudioso de la consciencia y la psicología transpersonal de la actualidad, uno de los intelectuales más profundos, polémicos y originales de nuestro tiempo. La obra abraza el enorme espectro de campos desgranados por Ken Wilber: la conciencia, la progresión espiritual, la regresión, la inteligencia del Kosmos, la meditación, la religión institucional, la mística, el cuerpo o la psicología. Se trata de una visión multidisciplinar e integral de la Realidad que nos anima a vivir de manera más consciente tanto nuestra salud, nuestros sentimientos, los vínculos con los demás, la espiritualidad, como nuestra relación con el medio. Todo ello, desde la medicina, la psicología, la ecología, la empresa, el arte, la sexualidad, la espiritualidad o la ciencia. Y desde el punto de vista y la idiosincrasia de los principales autores españoles y latinoamericanos que trabajan desde hace tiempo con el mapa y la Visión integral. El conjunto de este libro es una estimulante invitación a analizar y enfocar la Realidad desde distintos ángulos, lo que permite vivirla de un modo pleno y consciente. Una obra indispensable para la comprensión de Wilber y los movimientos que se han inspirado en su pensamiento.

Tomado de este **ENLACE**, y de este **ENLACE**. Antología - El Principito (elprincipitolibreria.com). Para más información, de clic **ACÁ** y **ACÁ**.

