Quirama®
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes
desde el poder interior

OCTUBRE/2022

"Dedicamos mucho tiempo a mejorar las condiciones externas de nuestra vida, pero al final siempre es la mente la que crea nuestra experiencia del mundo y la traduce en bienestar o sufrimiento".
Matthieu Ricard
Biólogo molecular y monje budista



El Recinto Quirama, lugar donde realizamos el programa Formación Avanzada de Dirigentes -FAD- es eso: un espacio para la mente y el espíritu.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 27/1 DE OCTUBRE DE 2022/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

"Nosotros tenemos en Colombia el aparato de seguridad, en términos de ejército, policía y seguridad privada, más grande que hay en el continente, después de los Estados Unidos. Más grande, más costoso, mejor dotado, mejor entrenado; y sin embargo tenemos 10 millones de víctimas; y sin embargo tenemos 500.000 personas muertas en el conflicto. Y esto nos tiene que llevar a pensar que hay que hacer una transformación en la forma de seguridad. Y esto se pone en evidencia por las afectaciones a las personas y las muertes de las personas. Necesitamos un sistema de seguridad que cuide de la gente, que esté al lado de las personas, que premie cuando no haya muertos".

Francisco de Roux
En la presentación del Informe Hay Futuro si Hay Verdad ante la plenaria del Senado

---

JORGE RODRÍGUEZ ARBELÁEZ SOBRE SU PENSAMIENTO EN EL CENTENARIO DE SU NATALICIO

"Esta entidad (Quirama), que es una escuela de liderazgo, es la obra del doctor Jorge Rodríguez Arbeláez, un personaje, un altruista, un visionario, un soñador, un estudioso, un investigador, un filántropo, que murió el 2 de abril de 2008".

Jorge Iván Osorio Restrepo
Director Ejecutivo de Quirama
En el evento conmemorativo del centenario

FECHAS ESPECIALES — OCTUBRE

OCTUBRE 2	Día Internacional de la No Violencia
OCTUBRE 4	Día Mundial de los Animales
	Día Mundial del Hábitat
OCTUBRE 9	Día Mundial de las Aves Migratorias
OCTUBRE 18	Día Mundial de Protección de la Naturaleza
OCTUBRE 24	Día Mundial contra el Cambio Climático

Iconos gratuitos de https://www.flaticon.es/icono-gratis

"En el informe de este año se estima que en 2020 padecieron hambre en el mundo entre 720 y 811 millones de personas, 161 millones más que en 2019. Casi 2.370 millones de personas carecieron en 2020 de acceso a alimentos adecuados, un incremento de 320 millones de personas en solo un año".

FAO y otras organizaciones del Sistema de Naciones Unidas
El Estado de la Seguridad Alimentaria y la Nutrición en el Mundo 2021

"El principal problema de la humanidad hoy en día es que tenemos mentes paleolíticas, instituciones medievales y tecnología que parece de dioses".

Edward Osborne Wilson
Biólogo, entomólogo y mirmecólogo*
Padre de la sociobiología
***la mirmecología es una especialidad dedicada al estudio de las hormigas (del griego clásico μύρμηξ –mirmex- que, en latín clásico, pasó como formica y, en castellano, como hormiga).**

Desde el año anterior, venimos observando la gran dificultad de las empresas estadounidenses para encontrar empleados, a pesar de las altas tasas de desempleo que dejó la pandemia. El fenómeno se bautizó como "La Gran Renuncia". Ahora vemos extenderse esta tendencia a nivel global y el concepto original ha trascendido a lo que se ha denominado "La Renuncia Silenciosa". Es decir, empleados que, teniendo un empleo, renuncian a ser los más esforzados y limitan su contribución en función de tener una vida personal saludable. Adam Grant, psicólogo organizacional en *The Wharton School*, la escuela de negocios de la Universidad de Pensilvania, explicaba así el fenómeno de la "renuncia silenciosa" *(the quiet quiting):* «Renunciar en silencio no es pereza. Hacer lo mínimo es una respuesta común a los trabajos de mierda, los jefes abusivos y los salarios bajos. Cuando no sienten que se preocupan por ellas, las personas finalmente dejan de preocuparse por los demás. Si deseas que hagan un esfuerzo adicional, comienza por un trabajo significativo, respeto y un salario justo". Tal parece que "las nuevas generaciones empiezan a cambiar su escala de valores y deciden priorizar aspectos como la sostenibilidad, la salud mental y una vida con significado a la cultura del sobreesfuerzo".

Fuente: Redactado con base en información de EL PAÍS, España. Ver noticia completa **AQUÍ**.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EL ÁGORA

Cuidar nuestro débil pluralismo

La democracia tiene, como ambiente cultural indispensable para desarrollarse, el pluralismo, la diversidad de preferencias, gustos y opiniones. Este valor, al lado de la libertad de elegir, es lo que permite procesos electorales libres y contrapoderes dentro del sistema político. Algo similar ocurre con la economía de mercado, el despliegue de la iniciativa individual del emprendedor que detecta una demanda y crea la oferta para atenderla o innova para ofrecer productos y servicios que ya otros proveen, pero se enriquecen con su creatividad y se vuelven atractivos para el consumidor.

El proceso de urbanización y secularización de la sociedad colombiana ayudó a la aparición entre nosotros de personas e instituciones arraigadas en el valor de la pluralidad; la Constitución Política, de hecho, nos reconoce como *"un estado pluriétnico y multicultural".* Tuvieron –y tienen–, eso sí, que luchar contra dos profundas viejas improntas de nuestra cultura: la primera, una forma de catolicismo institucional pegado del ritual y poco exigente con la coherencia entre credo y vida, excluyente y amarrado al poder económico y político; y una segunda, una manera sectaria y dogmática de vivir la política, rabiosa e intolerante con la opinión contraria. Aun así, es claro que la sociedad colombiana es hoy mucho más abierta que algunas décadas atrás.

Pero, en la actualidad, el pluralismo es un valor amenazado desde muy distintos flancos. En la sociedad colombiana en general, se ve perseguido por la intolerancia que caracteriza a una parte de la sociedad y que se manifiesta en la visión bipolar del mundo y la sociedad, por un lado; y, por otro, por pretensiones de uniformidad que han aparecido aunque, por fortuna, como hechos aislados.

> **"Lo que actualmente vivimos es una oportunidad para madurar como sociedad, para dar un importante paso cultural adelante, para que se consolide el valor del pluralismo como regla de convivencia."**

Por supuesto, en el campo de la política es en donde este valor se pone a prueba de manera más ácida. Y, aquí, lo que hemos vivido no debe dejar de preocuparnos:

Hemos presenciado –con algo de temor– fenómenos como la incapacidad de algunos grupos sociales para aceptar que las elecciones puedan ser ganadas por unos distintos a los de siempre, los llamados a la sedición frente a esta realidad, y la proclamación de mentiras y amenazas a sus contrarios. En un país que exterminó a la UP, en el que se ha asesinado centenares de líderes sociales, reclamantes de tierras, activistas protectores del medio ambiente y exfirmantes del Acuerdo de Paz, expresiones como estas no son cosa menor.

Pero hubo también dueños de empresas que por redes sociales proclamaron amenazas como que, si detectaban que algunos de sus empleados habían votado por opciones de izquierda, iban a perder su empleo; es decir, solo aceptan un pensamiento uniforme en su entorno de negocios. Esto, por supuesto, no es ninguna novedad y recuerda los rituales de acceso a un puesto de trabajo en regímenes totalitarios, en donde el juramento de lealtad al partido respectivo y a su líder era condición necesaria para acceder al empleo. Al parecer, estos fueron hechos aislados, pero no habría que pasar como si no se hubiesen presentado.

Lo que actualmente vivimos es una oportunidad para madurar como sociedad, para dar un importante paso cultural adelante, para que se consolide el valor del pluralismo como regla de convivencia. Los sectores tradicionalmente de oposición tienen la oportunidad de oro para demostrar que sus propuestas no sólo son deseables sino realizables y que serán respetuosos con sus contrincantes; y quienes han detentado el poder por décadas, tienen ante sí una oportunidad para demostrar su apego a las reglas de juego democráticas cuando los resultados no les favorecen, revisar de manera autocrítica lo que no han hecho bien y mantener viva su voz y su propuesta en el campo del debate público.

Desde ese lugar de pensamiento que es Quirama, se ha venido trabajando, desde hace décadas ya, con la convicción de que la sociedad requiere un liderazgo que la ayude a avanzar hacia sus metas colectivas. Un liderazgo acorde con los retos del momento. Pues bien, en este tiempo, uno de los valores que requieren cultivar y cuidar esas personas con influencia en la sociedad es el pluralismo, en su acepción más fecunda: "el gusto por la diversidad". No solo es una forma de proteger libertades y derechos como la opinión, la organización y el emprendimiento, sino la democracia misma y el libre mercado.

Por: Rubén Fernández Andrade
Docente del FAD – Quirama
Medellín, octubre de 2022

TENDENCIAS



LA NUEVA POTENCIA ENERGÉTICA DE COLOMBIA

En la Guajira se construyen más de 70 parques eólicos y solares; ya dos de ellos están en funcionamiento pero más de 65 están en fila para ser desarrollados. “El departamento será la nueva potencia energética del país”. Se ha dialogado con las comunidades impactadas para solicitar la “licencia social”, esto es, el consentimiento informado de la comunidad.

Fuente: Cambio Colombia
Leer más

GUARDIÁN DEL CLIMA, AGRICULTOR URBANO, ‘GREEN MARKETER’ Y OTROS NUEVOS EMPLEOS CON FUTURO

El boom de la sostenibilidad demandará perfiles profesionales relacionados con la transformación digital y la sostenibilidad. Se estima la creación de millones de puestos de trabajo que desarrollen las acciones establecidas por el acuerdo de París, la economía circular, las energías renovables, entre otros. Además de profesionales que se ocupen de la educación y consultoría en los diferentes temas de la sostenibilidad.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / El Mundo
Leer más

“SE PUEDE VIVIR BIEN SIN ACABAR CON TODO”: BRIGITTE BAPTISTE EXPLICA LA TEORÍA DEL DECRECIMIENTO Y SUS ALCANCES

La bióloga y Rectora de la EAN, Brigitte Baptiste, explica qué es el decrecimiento económico y habla acerca de las implicaciones que tendría para Colombia adoptar este modelo. La bióloga señala que sería un “modelo exitoso si se plantea desde el bienestar y la convivencia con la biodiversidad”.

Fuente: Noticias RCN
Leer más

LAS BATERÍAS SOSTENIBLES Y DURADERAS SON EL GRAN RETO DE LA INDUSTRIA. Y TIENEN UN NUEVO ALIADO: LOS CANGREJOS

El incremento de autos eléctricos es una buena noticia para el medio ambiente, pero su demanda de baterías ya no es tan buena noticia. Investigadores de la Universidad de Maryland, han encontrado en el caparazón de cangrejos y langostas un material que podría ofrecer una eficiencia energética al 99,7% y trabajan para que el 100% de sus baterías sean biodegradables.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad / Xataka
Leer más

QUÉ LEER PARA ENTENDER CÓMO PIENSAN LOS ECONOMISTAS

El escritor principal de la sección de economía de The Economist recomienda cinco libros para quienes deseen estudiar sobre el tema, considerando dos características especiales: primero, pensar en términos de “compensaciones” y segundo, “ponerle número a las cosas”.

Fuente: The Economist
Leer más

LA GRAN RENUNCIA NO HA TERMINADO: UNA QUINTA PARTE DE LOS TRABAJADORES TIENEN PREVISTO RENUNCIAR EN 2022

Los resultados de una encuesta realizada en marzo de 2022 a más de 52.000 trabajadores de 44 países, concluyen que uno de cada cinco trabajadores desean renunciar a sus empleos en 2022. Más de dos tercios de esta población busca mayor satisfacción en el trabajo, aunque la mayoría busca una mayor remuneración.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

AUSENCIAINTERIOR (Sic)

Eva Pomeroy invita a reflexionar acerca de la ausencia interior, que tiene que ver con la desensibilización, la culpa y la destrucción, llevando a enfermedades como la depresión, entre otras. Dar el giro hacia uno mismo, con la mente, el corazón y la voluntad abierta, facilita la atención y apertura, lo que conduce a ser el principal instrumento de transformación social.

Fuente: Medium
Leer más

CÓMO APRENDER LAS LECCIONES DEL TEMOR

El temor es una de las emociones que paralizan o movilizan al ser humano y, cuando este es intenso, puede pasar de lo psíquico a lo somático. El temor tiene la función de preservar la vida, pero también trae diferentes lecciones. Los miedos no reconocidos atentan contra el poder del ser; por eso es necesario conocer los miedos que internamente se han quedado congelados.

Fuente: Unalma
Leer más



AGENDA

Como ha sido nuestro propósito desde un comienzo, también en esta edición compartimos con nuestros amables lectores una importante información sobre eventos académicos y culturales que tendrán lugar a nivel nacional e internacional. Estos son:



1. III Congreso Internacional de Gestión Educativa, Retorno a las Instituciones Educativas. Diálogos Latinoamericanos.

Fechas: 27 y 28 de octubre de 2022
Modalidad: virtual
Objetivo: reflexionar sobre las experiencias, investigaciones y retos pedagógicos que demandan las Políticas Públicas y la Gestión Educativa en América Latina, desde los procesos que se dinamizaron en el retorno presencial a las instituciones educativas.

Más información, AQUÍ.



2. 12° Congreso Iberoamericano de Docencia Universitaria. Carrera Académica: Una Gestión para el Cambio.

Fechas: del 2 al 4 de noviembre de 2022
Población/localidad: Santo Domingo, República Dominicana
Modalidad: híbrida
Objetivo: proveer un espacio para el desarrollo de un conocimiento reflexivo y científico de la praxis docente. También se desarrollarán otras líneas relacionadas con la docencia universitaria, con el objetivo de compartir prácticas exitosas, generar discusiones sobre las últimas tendencias en docencia universitaria, y promover espacios de reflexión sobre el rol del docente en el momento actual y futuro de la educación.

Más información, AQUÍ.



3. Foro Social 2022

Fechas: 3 y 4 de noviembre de 2022
Lugar: Sala de la Asamblea del Palacio de las Naciones, Ginebra (Suiza). Se ofrecerá también virtual.
Objetivo: se centrará en el agua para los derechos humanos y el desarrollo sostenible: buenas prácticas, lecciones aprendidas y desafíos en la implementación del Decenio Internacional para la Acción.

Más información, AQUÍ.



4. 11° Foro Anual sobre las Empresas y los Derechos Humanos

Fechas: 28 a 30 de noviembre de 2022
Formato: híbrido, elemento presencial en El Palacio de las Naciones, Ginebra (Suiza).
Objetivo: reforzar la rendición de cuentas, para avanzar en el respeto corporativo de las personas y el planeta en la próxima década.

Más información: general, AQUÍ; e inscripciones, AQUÍ.

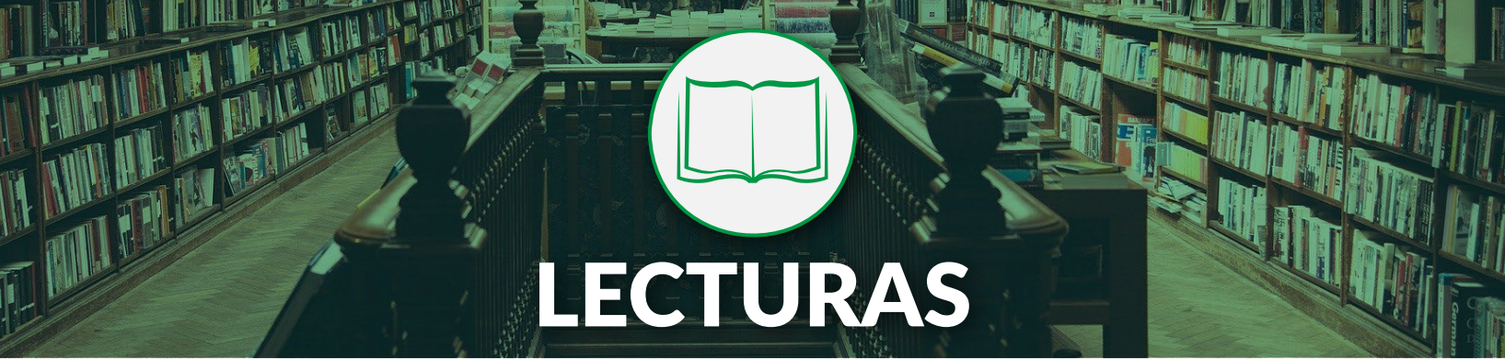
5.VI Coloquio Internacional

Fechas: del 27 al 29 de octubre de 2022
Modalidad: híbrida. Universidad de la Guajira, Colombia
Organiza: Universidad de Nariño
Objetivo: reunir mesas de trabajo de "La Red internacional de Maestras de pueblos originarios, rurales, africanas y afrodescendientes"

Más información, AQUÍ.



Nota: en cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos la respectiva página web indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción.



LECTURAS

Aplicaciones de la ciencia contemporánea al liderazgo en organizaciones

Este mes presentamos a nuestros lectores dos valiosos libros provenientes de la destacada investigadora, profesora, escritora y consultora organizacional Danah Zohar quien, con sus variadas formas de aportar a la teoría organizacional y al liderazgo, ha inspirado a innumerables dirigentes de todos los sectores de la actividad económica y académica. Con estos libros, Danah Zohar nos desafía a utilizar la ciencia nueva en el campo administrativo en general, para que avancemos principalmente en dos frentes: uno, en la integración de miradas y perspectivas que se producen desde diferentes experiencias disciplinarias, ayudándonos a que relacionemos y unifiquemos conceptos, pudiendo trascender el dilema en el que se encuentran la mayoría de dirigentes, quienes se sienten forzados en optar por enfoques que provienen de la ciencia moderna o de la teoría organizacional y que, con frecuencia, aparecen como contrapuestos; y, dos, en la reconceptualización de lo que quizás es la pregunta más trascendental que nos hacemos en el mundo organizacional, ¿quiénes y qué somos los seres humanos? Todos los dirigentes saben que las organizaciones son las personas y todos intuyen que para dirigir bien sus organizaciones debe saber liderar a las personas, y que eso es crucial, pero pocos saben responder a dichas cruciales preguntas. Estos libros de Danah Zohar nos ayudan mucho a comprender las preguntas mismas, y a producir respuestas respaldadas por la ciencia.

Entre sus múltiples escritos, Zohar nos ha regalado el siguiente corto texto sobre el papel de un líder en la sociedad.

Credo de un gran líder

"Creo que los negocios globales tienen el dinero y el poder para marcar una diferencia significativa en el mundo atribulado de hoy, y que al hacer esa diferencia pueden ayudarse a sí mismos y a los demás. Preveo que las empresas elevan sus miras por encima de la línea de fondo. Preveo que los negocios se conviertan en una vocación, como las profesiones superiores".

"Para que esto sea posible, creo que las empresas deben agregar una dimensión moral, volverse más orientadas al servicio y al valor y eliminar en gran medida la supuesta distinción natural entre la empresa privada y las instituciones públicas. Preveo que las empresas asuman la responsabilidad del mundo en el que operan y del que crean su riqueza. Y me imagino a mí mismo convirtiéndome en uno de esos líderes empresariales que son 'líderes servidores': líderes que sirven no solo a los accionistas, colegas, empleados, productos y clientes, sino también a la comunidad, el planeta, la humanidad, el futuro y la vida misma".

Danah Zohar

Para más información sobre Danah Zohar y sus obras, de clic **ACÁ**, **ACÁ**, **ACÁ**, **ACÁ**, **ACÁ** y **ACÁ**.

El Yo Cuántico

La nueva psicología cuántica profundiza en la física moderna, para esclarecer nuestro entendimiento sobre la vida cotidiana, nuestra relación con nosotros mismos, con los demás y con el mundo en general. Inspirada en los fascinantes hallazgos del mundo subatómico, para brindarnos un nuevo modelo de la consciencia humana, la autora trata las interrogantes eternas: ¿Aporta la física moderna el fundamento para que nuestra consciencia perdure después de la muerte? ¿De qué manera se imprime en nuestro sentido del ser el mundo material (por ejemplo las horribles zonas marginadas de una ciudad)? ¿Existe un manantial subatómico del cual brote nuestra creatividad, nuestra empatía con los demás, y nuestro sentimiento de unidad con el mundo inanimado?...
Tomado de este **ENLACE**. Para más información, de clic **ACÁ**, **ACÁ** y **ACÁ**.

ReWiring the corporate brain

Las estructuras corporativas, como las estructuras física y biológica del cerebro humano, operan desde uno de tres sistemas individualmente distintos pero intrincadamente interrelacionados: mental, emocional y espiritual. Las organizaciones más saludables, como las mentes más saludables, aprenden a responder y adaptarse a los estímulos externos a través de una unión bien integrada de las tres estructuras en lugar de un enfoque único y rígido. Los modelos de negocios, sin embargo, descuidan principalmente los componentes emocionales y espirituales en sus operaciones, poniendo énfasis en cambio en la eficiencia, los resultados y otras cualidades fácilmente asociadas solo con la estructura mental. Con solo un tercio del cerebro corporativo utilizado, los dos tercios restantes presentan una gran reserva de ideas y oportunidades para responder creativamente a las demandas diarias de la vida corporativa. Reconectar el cerebro corporativo ofrece una nueva forma de pensar, liderar y estructurar organizaciones para una transformación fundamental. Demuestra cómo las personas deben cambiar el pensamiento detrás de su pensamiento, es decir, reconfigurar las estructuras del cerebro corporativo, para operar de manera más completa y lograr un cambio organizacional fundamental y genuino. Escrito para gerentes de todos los niveles, ReWiring the Corporate Brain se basa en la cuántica, el caos y las últimas ciencias del cerebro para ofrecer alternativas prácticas, accesibles e inspiradoras a las estructuras tradicionales en el diseño, la práctica y la implementación corporativa.
Tomado de este **ENLACE**. Para más información, de clic **ACÁ** y **ACÁ**.

