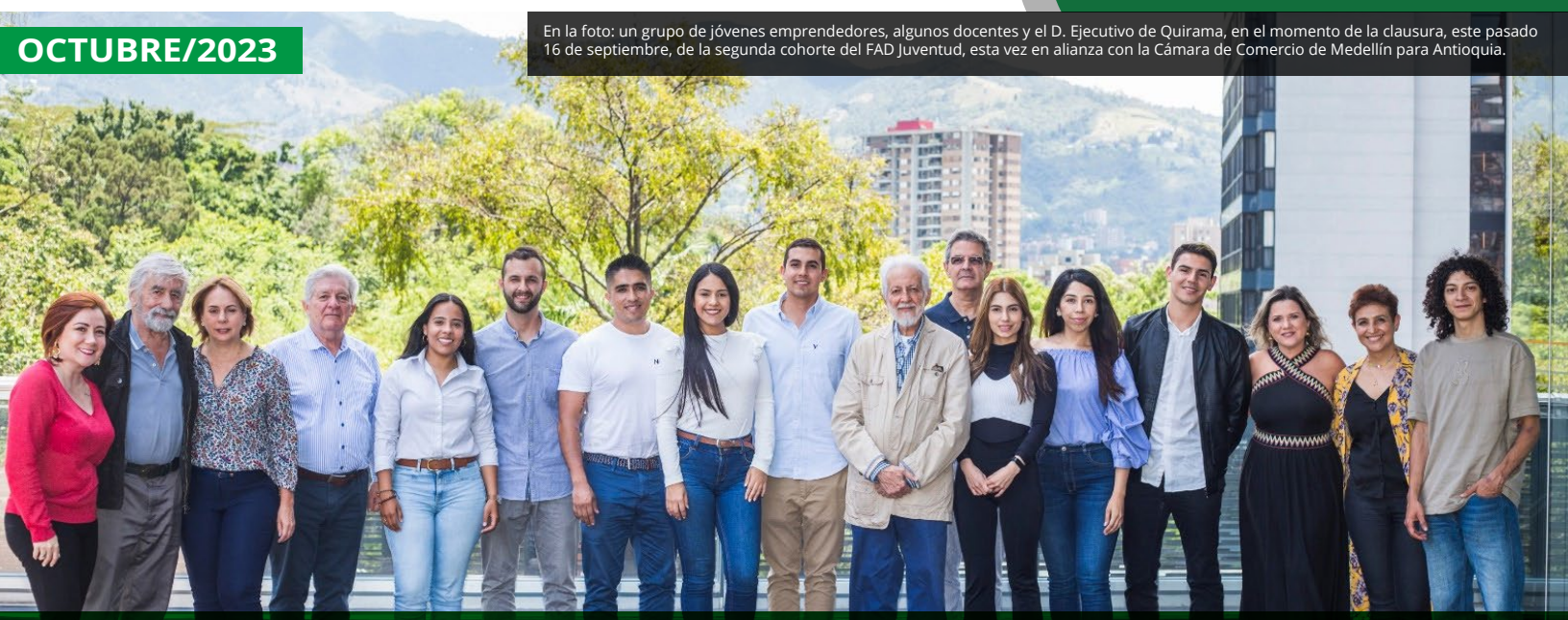
Quirama®
Colegio Altos Estudios

Más de 30 años formando líderes desde el poder interior

OCTUBRE/2023



En la foto: un grupo de jóvenes emprendedores, algunos docentes y el D. Ejecutivo de Quirama, en el momento de la clausura, este pasado 16 de septiembre, de la segunda cohorte del FAD Juventud, esta vez en alianza con la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 39/1 DE OCTUBRE DE 2023/BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

NOTAS DEL EDITOR

DIRECTORA EJECUTIVA



Nos complace informar que, desde el pasado 18 de septiembre, se vinculó a Quirama, en calidad de Directora Ejecutiva, la Dra. Amparo de Bedout Correa. Amparo es profesional en Comercio Exterior y con varios posgrados en Gerencia y Planeación Estratégica. Ha desempeñado cargos en el sector privado y en la Academia. Amparo tomará el liderazgo del Plan de Negocios de Quirama, acompañada por un equipo humano que ella misma conformará. Desde esta tribuna, le auguramos éxito y satisfacción profesional, personal y familiar. ¡Bienvenida, Amparo!

FECHAS ESPECIALES — OCTUBRE

OCTUBRE 2	Día Internacional de la No Violencia Día Mundial del Hábitat
OCTUBRE 4	Día Mundial de los Animales
OCTUBRE 7	Jornada Mundial por el Trabajo Decente Día Interamericano del Agua
OCTUBRE 9	Día Mundial de las Aves Migratorias
OCTUBRE 18	Día Mundial de Protección de la Naturaleza Día Mundial de la Ética
OCTUBRE 24	Día Internacional contra el Cambio Climático
OCTUBRE 29	Día Mundial por el Decrecimiento

Iconos gratuitos de https://www.flaticon.es/icono-gratis

DESARRAIGO DE LA NATURALEZA: ENFERMEDAD CONTEMPORÁNEA

"En las grandes ciudades se tiende a vivir desconectado de la naturaleza y de sus ciclos: vivimos y trabajamos en ambientes climatizados artificialmente, consumimos productos que no tienen nada que ver con las estaciones, no vemos el cielo debido a la contaminación lumínica... Así no nos sentimos parte de la naturaleza. Y, sin embargo, sentirse parte de este fascinante planeta, de este cosmos antiguo y sublime, es algo que nos eleva, que nos hace soñar y considerar la vida y la existencia de otra manera. **Creo que el ser humano necesita regresar a la naturaleza y a sus maravillosos ciclos.** El comprender un poco la ciencia que se esconde en todo ello nos puede transmitir, aunque solo sea de forma intuitiva, ese sentido trascendente del que hablábamos y que tanto nos reconforta".

Rafael Bachiller
PHD en Física y Astrofísico

CRISIS HÍDRICA

"El mundo se enfrenta a una crisis de agua sin precedentes. Los nuevos datos del Aqueduct Water Risk Atlas de WRI encuentran que 25 países, una cuarta parte de la población mundial, están actualmente expuestos a un estrés hídrico extremadamente alto anualmente. Globalmente, alrededor de **4 mil millones de personas,** la mitad de la población mundial, está expuesta al estrés hídrico durante al menos un mes al año. Para 2050, ese número podría estar más cerca del 60%".

World Resouces Institute
Water Risks Indicators 2023
Para acceder al Informe completo, de clic ACÁ

LA PAZ: ¿UN SUEÑO CADA VEZ MÁS LEJANO?

"Durante los últimos 15 años, el mundo se ha vuelto menos pacífico, con el puntaje promedio país deteriorándose en un cinco por ciento. De los 163 países del GPI (Global Peace Index), 95 registraron deterioro, mientras que 66 registraron mejora y dos no registraron cambios en la puntuación. Dieciséis de los 23 indicadores del GPI se deterioraron entre 2008 y 2023, mientras que ocho mejoraron".

Institute for Economics and Peace
Global Peace Index 2023
Traducción propia
Para acceder al Informe completo, de clic ACÁ

CRISIS CLIMÁTICA GLOBAL

"En 2009, los países de renta alta se comprometieron en los Acuerdos de Copenhague a movilizar 100.000 millones de dólares anuales para 2020 en financiación climática para los países de renta baja y media. Oxfam informó sobre el progreso de este compromiso en 2016, 2018 y 2020. El informe de este año (2023) concluye que **los países de renta alta no solo no han cumplido su compromiso, sino que, además -como en años anteriores-, las generosas prácticas contables les han permitido exagerar el nivel de ayuda que realmente han proporcionado.** Además, gran parte de la financiación se ha proporcionado en forma de préstamos, lo que significa que se corre el riesgo de aumentar la carga de la deuda de los países a los que se supone que debe ayudar".

OXFAM INTERNATIONAL
INFORME PARALELO DE 2023 SOBRE FINANCIACIÓN CLIMÁTICA
Para acceder al informe, de clic ACÁ



ENTREVISTAS

ENTREVISTAS
EL LIDERAZGO ESPIRITUAL
Parte VII

Mauricio Cardona, Coordinador Académico de Quirama, entrevista a Luis Fernando Montoya, Gerente General de Colhilados, sobre su visión y práctica del liderazgo espiritual.

Continuación…

MCE: Nosotros somos los que nos la estamos haciendo pasar muy mal a nosotros mismos.

LFM: Porque es un comportamiento de autodestrucción, de metástasis.

MCE: ¿Ves un papel de la dirigencia en eso?

LFM: Yo he sentido con la pandemia una esperanza grande, porque veo la dificultad que estamos teniendo en la empresa para reclutar gente, que es una dificultad muy grave y planetaria. La empresa para la que trabajo en Estados Unidos no pudo tener los resultados que quería el año pasado solo por una razón: no consiguió mano de obra.

MCE: ¡No te creo!

LFM: Sí, es algo planetario. Estuve en El Espinal, Tolima, hace 2 semanas, promoviendo la siembra de algodón y un sembrador me dijo: "pa' qué, no vienen, roban, no les importa, no vienen, pa' qué". Hay como un desengaño. Pero no, yo no me quedo ahí. Creo que, en el fondo, se viene una nueva consciencia sobre que hay que cortar ciertas cosas. Quizás no es la forma como a uno le gustaría que se den. Pero creo que detrás de ese desengaño sí viene algo. Y viene una juventud como uno quisiera: sin aporreones, sin las cosas que ahora queremos cortar. Siento que hay unas preguntas que se vivieron y se sintieron debido a la pandemia; porque, sin ella, no nos hubiéramos hecho esas preguntas, vivíamos muy en automático, desbocados. Entonces, desde el rol empresarial, estamos sintiendo una reacomodada muy incómoda. Pero, no quedándome en la foto del presente, sino en el porqué y el paraqué, creo que viene es una ola de conciencia nueva.

MCE: ¿En quiénes?

LFM: Los jóvenes.

MCE: Me preguntaba el doctor Javier G. Gutiérrez, a quien le compartí unos documentos que escribí sobre el liderazgo y el nuevo paradigma, por ejemplos de gente que ya está poniendo como prioridad todo eso. Ya está en la literatura. Pero yo le decía: "Será que hay que poner el libro a la luz y mostrárselo a 10 empresas que están haciendo esto". Y me decía: "pues esto le ayuda al que lo vaya a hacer luego", porque la gente quiere pruebas…

LFM: Testimonio. Es que el testimonio es algo muy poderoso.

MCE: Entonces tu respuesta completa a una pregunta anterior sería: si no evolucionamos en conciencia, es muy probable que esto corra peligro, la experiencia de la vida, todo eso… y ahí sí entiendo aquello de que "el cristiano del futuro será místico, es decir una persona que ha experimentado algo o no será cristiano". André Malraux, ministro de cultura durante el gobierno de Charles De Gaulle en los años 80, lo dijo de manera similar: "la persona del siglo XXI será espiritual o no será del siglo".

MCE: Escribes: "Deseo con toda la parábola del río que llegue al océano, su fluir, su caudal y ancho para significar el sufrimiento como expresión de resistir, sin tener apegos y juzgar". De la manera como se ha entendido el liderazgo hasta ahora, es como eso, una obsesión controlada por resistir por salir adelante. ¿Quieres ampliar?

LFM: Se sufre mucho realmente, da mucha ansiedad, mucho estrés, malgenio, amargura, insatisfacción, frustración, impaciencia. Una persona, a quien conocí hace muchos años, decía: "parecemos mocosos grandes, malcriados".

MCE: Un estado del ego, lo que llaman la conciencia egoica.

LFM: Incluso, en el fluir, lo que puede empezar a aparecer es el disfrute, porque es un estado de presencia.

MCE: La aventura del fluir.

LFM: Exactamente. Yo estoy muy en función al futuro, la proyección, que el plan salga bien y, a veces, me pierdo como ese disfrute. Pero no hay que poner a reñir lo uno con lo otro. Es buscar la armonía. Cambiar de actividad, parar… y ahí puede aparecer la contemplación, la meditación, el silencio… Pero, al final, yo creo que inevitablemente esto termina mal y he pensado mucho en eso.

MCE: ¿A qué o a quién te refieres con "esto"?

LFM: El paraqué termina mal. Creo que algún día este laboratorio de vida, pues… no va a salir bien, porque va a haber un juicio: "ese experimento no debió haber pasado". Siento que lo mío en la empresa va a terminar mal; no lo veo venir, solo lo presiento. Creo que el camino de la humildad termina en eso, el camino del amor termina en eso. Puede llegar un accionista nuevo, hijo de otro, que dice: "no es necesario". Pero no estoy juzgando, simplemente creo que soy consciente de que eso puede pasar.

Continuará…

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

Suscríbete

EL ÁGORA

RESITUANDO LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

El boletín que usted está leyendo lo hemos titulado Liderazgo y Sostenibilidad. En nuestra corta historia, ha sido nuestra intención la de relacionar ambos conceptos dentro de un nuevo entramado de significado. De un lado, buscamos llevar el concepto de sostenibilidad al terreno de las responsabilidades medulares de un líder, y de otro lado, buscamos que el liderazgo sea comprendido en una nueva dimensión que no ha sido tradición en el mundo organizacional, la de asumir responsabilidad por el todo. Ubicados dentro de la visión sistémica de la realidad, comprendemos que el eje del nuevo paradigma cultural de la sociedad humana es que todo esta en íntima conexión con todo formando una unidad de dimensiones interdependientes.

La dinámica de sistemas, a partir de los aportes de la denominada "nueva ciencia", explica que nuestra mirada y nuestra intención influencian de una manera muy determinante el comportamiento del sistema.

Si desde las altas posibilidades de ser creativos e influenciadores que ofrece el rol de liderazgo, percibimos y actuamos en la realidad entendiéndola como llena de elementos independientes, separados y fragmentados, lo que hacemos es producir desconexiones que interrumpen dinámicas y tienden a descomponer el sistema del cual se forma parte. Aunque sea por falta de comprensión, el resultado será que afectamos negativamente la sostenibilidad del sistema y producimos entropía. Contrariamente, si líderes interiormente integrados, conscientes y ubicados en el sistema con una visión de totalidad, aprovechan el tremendo potencial de su liderazgo, se convertirán en una fuerza cocreadora que fluirá con la dinámica creativa de la vida misma. Serán actores que fortalecen la interdependencia, la conexión, la unidad y la integridad propias del sistema.

Y desde esta fresca perspectiva del liderazgo emerge ahora la posibilidad de resignificar el concepto de sostenibilidad. Éste ya no es visto como la capacidad de conservar y mantener sino como la capacidad de crear, transformar y evolucionar. Así la sostenibilidad, más ahora que el estado del mundo nos lo reclama ante el fracaso de la vieja forma de entender el liderazgo como control y mando, empieza a ser comprendida como la capacidad de unirnos con la lógica evolutiva y creativa de la vida. Hoy nos queda más claro que somos hijos de la vida, seres que emergimos de la dinámica de la vida misma, y que reflejamos y portamos el mismo impulso creador del universo, pero que la forma de ubicarnos en el concierto de esta realidad determina si nuestra acción es generativa o destructiva.

> **"Ni el liderazgo necesario hoy en el mundo ni la sostenibilidad que lo sustenta pueden entenderse como el mantenimiento estático de algo, sea de corte organizacional o de corte natural, especialmente de la corriente evolutiva de la vida."**

Por ello y ante el estado de cosas de corte entrópico que hemos producido en los últimos siglos, estamos viendo más claro que todo liderazgo y la sostenibilidad deben comprenderse como regenerativos y cocreadores, como lo es la vida misma. Ni el liderazgo necesario hoy en el mundo ni la sostenibilidad que lo sustenta pueden entenderse como el mantenimiento estático de algo, sea de corte organizacional o de corte natural, especialmente de la corriente evolutiva de la vida. Entonces, todo liderazgo consiste en contribuir a la regeneración creativa o a la creatividad regenerativa de la vida. Al rio de la vida no hay que empujarlo, ni hay que ponerle talanqueras como hemos hecho recientemente en la historia del hombre. El devenir de la historia natural y de la historia humana es flujo creativo; ante este debemos ser integralmente inteligentes. De contribuir a este flujo trata lo que intentamos hacer en Liderazgo y Sostenibilidad.

Mauricio Cardona Escobar

TENDENCIAS



TESIS SOBRE EL DECRECIMIENTO PARA LA SUPERVIVENCIA DE LA HUMANIDAD

Michael Lowy afirma que "la crisis ecológica es ya el problema social y político más importante del siglo XXI", por lo que se hace necesario ganar tiempo y definir medidas de decrecimiento. Es poco probable que haya un "decrecimiento capitalista", expone el autor, y propone un "descrecimiento ecosocialista" para que este sea "el camino hacia una nueva sociedad y una nueva forma de vida".

Fuente: Cronicón
Leer más

"SE HA PRIORIZADO LA VISIÓN MERCANTIL DE LA NATURALEZA": LA CRISIS DE VALORES DETRÁS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

La visión que se ha priorizado sobre la naturaleza es la mercantil; se da valor a ella por el precio que representa su materia. Un estudio, publicado por la revista Nature, concluye que "aquellos principios que infravaloran la naturaleza –los que rigen la mayoría de las sociedades- han llevado al mundo a la crisis ambiental actual". Son los pueblos originarios los que le dan mayor valor a la naturaleza y son justo estos los más desprotegidos.

Fuente: El País
Leer más

LAS 5 MEJORES FORMAS DE INVERTIR EN RESTAURACIÓN Y REFORESTACIÓN RESPONSABLE EN LA AMAZONIA

"Según la Organización para la Agricultura y la Alimentación, se debería restaurar más de 2.000 millones de hectáreas para 2030". El Gobierno Colombiano pretende restaurar, para el 2026, 750.000 hectáreas. El sector privado tiene la posibilidad de invertir en los mercados voluntarios de carbono y biodiversidad, con proyectos de restauración y reforestación en diferentes ecosistemas. *Amazonía Emprende* ofrece 5 elementos fundamentales para emprender estos proyectos.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más

SE INSPIRAN EN LAS TELARAÑAS PARA LA RECOLECCIÓN DE AGUA DULCE

Un grupo de investigadores de la Universidad de Waterloo se inspiraron en las telas de araña para recolectar agua dulce: crearon esponjas y membranas que capturan la humedad del entorno. El siguiente paso de este equipo de investigadores es desarrollar un proceso escalable para diseñar superficies similares a las de la naturaleza, que permitan recolectar agua de manera respetuosa con el medio ambiente.

Fuente: Cambio 16
Leer más

GOOGLE LANZA UN NUEVO MAPA QUE USA IA PARA MOSTRAR DÓNDE SON MÁS EFICIENTES LOS PANELES SOLARES

La inteligencia artificial de Google, a través de Google Cloud Next, presenta tres nuevos productos para la plataforma de Google Maps, que ayudan a combatir el cambio climático. Con las tres ***API*** de Google Maps, las empresas cuentan con información medioambiental actualizada, pueden desarrollar productos más sostenibles y ayudar a la población a la adaptación a los efectos del cambio climático.

Fuente: El Mundo / Club de Excelencia en Sostenibilidad
Leer más

LA BANDERA DE UN FUTURO SOSTENIBLE

El próximo 25 de septiembre se llega al "ecuador de la Agenda 2030" establecida por las Naciones Unidas. 17 objetivos y diferentes actores gubernamentales, no gubernamentales, privados, etc. han logrado avances significativos en su implementación; sin embargo, muchas de las metas para dar cumplimiento a los ODS aún están lejos de ser cumplidas.

Fuente: Ethic
Leer más

ORGANIZACIONES DEL TERCER SECTOR

Crear valor es un imperativo para las organizaciones; y un importante desafío para lograrlo tiene que ver con el modo de organizarse para alcanzar una innovación orientada a la misión; los modelos tradicionales no pueden dar respuestas a las necesidades actuales. Es la adopción de modelos y prácticas de gobernanza de red, los que pueden contribuir al logro de "misiones nobles".

Fuente: Medium
Leer más

LOS CIENTÍFICOS HAN ENCONTRADO LA CLAVE PARA UNA VIDA SANA Y FELIZ: NUESTRAS RELACIONES

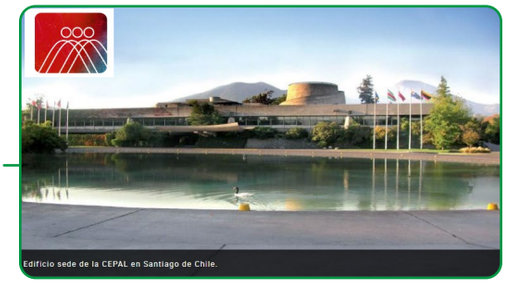
Científicos de la Universidad de Harvard han realizado (por 85 años) el estudio más largo sobre la felicidad humana y concluyen que "son nuestras relaciones con otras personas las que nos dan la mayor felicidad". El estudio también afirma que, además de la felicidad, las relaciones sólidas pueden otorgar, además, un mejor estado de salud y una vida más larga.

Fuente: Foro Económico Mundial
Leer más



AGENDA

En esta oportunidad, reciban nuestros amables lectores una nueva edición correspondiente a programas de palpitante actualidad.



1. Quinta Reunión de la Conferencia Regional sobre Desarrollo Social de América Latina y el Caribe

Fechas: 3 - 5 de octubre 2023
Modalidad: presencial
Lugar: sede de la CEPAL, Santiago de Chile
Objetivo: promover el mejoramiento de las políticas nacionales de desarrollo social; la cooperación internacional, regional y bilateral entre las oficinas e instituciones; examinar la pobreza multidimensional y avanzar en la medición de la pobreza, la desigualdad y las brechas estructurales, en coordinación con los trabajos que se realizan en los diversos órganos subsidiarios de la Comisión, en particular la Conferencia Estadística de las Américas.

Más información **ACÁ**



3. IX Congreso Internacional de Innovación y Tendencias en la Ingeniería

Fechas: 4 al 6 de octubre de 2023
Modalidad: virtual
Lugar: Bogotá D.C.
Objetivo: generar espacios abiertos de interacción entre actores del ecosistema innovador, orientado a compartir nuevas aproximaciones para la transformación creativa de Colombia, por medio del diseño de soluciones con visión de ingeniería. También es la oportunidad de interactuar con una red de conferencistas, investigadores, emprendedores y empresarios, expertos en liderar iniciativas de transformación en ingeniería y considerados un referente en la implementación de soluciones que generan impacto económico y social en ecosistemas de innovación.

Más información **ACÁ**





2. III Congreso Internacional y VII Nacional de Administración Industrial "Herramientas de la Industria 4.0 y Sustentabilidad: Factores que impulsan el Desarrollo Organizacional"

Fecha: 4 de octubre de 2023
Lugar: Auditorio Gustavo Pinzón, UPTC, Facultad Seccional, Duitama
Objetivo: propiciar un intercambio de conocimientos y experiencias en el campo de la administración y disciplinas relacionadas, entre destacados investigadores, académicos y profesionales de Colombia, Perú, México, Argentina, Chile y otros países participantes.

Más información **ACÁ**



4. Seminario sobre Conciliación de Fuentes de Información para la Medición de la Distribución del Ingreso

Fecha: 12 de octubre 2023
Modalidad: híbrido, presencial y virtual
Lugar: sede de la CEPAL, Santiago de Chile
Objetivo: abordar la construcción de la cuenta de los hogares, cuentas distributivas y medición de la desigualdad, incorporando también información sobre distribución de ingresos tributarios.

Más información **ACÁ**

5. 16 Congreso de Prevención del Fraude y Seguridad

Fechas: 26 y 27 de octubre de 2023
Lugar: Hotel Hyatt Regency, Cartagena, Cra.1A # 12-118, Cartagena de Indias, Colombia
Objetivo: entre otros muchos temas, la idea es reunir a varios sectores como: financieros, tecnologías de la información, policía y comunicaciones, con el fin de intercambiar opiniones de qué se está haciendo y qué hacer frente a estos asuntos del fraude y la seguridad, que se ven tanto en las plataformas digitales.

Más información **ACÁ**

Nota: en cuanto al costo de los eventos, no en todos los casos la respectiva página web indica esta circunstancia. En consecuencia, invitamos a los interesados a consultar directamente las condiciones de inscripción y su modalidad.



LECTURAS

Este mes, en conocordancia con el propósito de este boletín, y según lo decimos en El Ágora, Lecturas presenta dos libros que ya están completamente instalados en el nuevo paradigma aplicado al liderazgo, con una contundente explicación que nos muestra cómo la teoría gerencial no volverá a ser la misma. O el liderazgo se torna regenerativo o sigue constituyéndose en un factor precipitador de la crisis climática, principalmente.

Leading by Nature

Estamos en medio de una transformación que abarca toda la civilización a una escala nunca antes vista: reducir a la mitad las emisiones de carbono para 2030, revertir la pérdida de hábitat natural, revisar la desigualdad social, abordar la pandemia de salud mental y bienestar, abrazar la revolución digital y hacer frente al aumento de la pobreza, volatilidad y turbulencia en todos los aspectos de la sociedad y la vida laboral. Ninguna organización se salva.

Cambio climático, COVID-19 y conflicto; una fuerza laboral multigeneracional cada vez más dispersa que clama por significado y pertenencia. El ritmo implacable de estos desafíos de liderazgo exige una evolución en el pensamiento organizacional como respuesta. La vieja metáfora de la era industrial, de la organización como máquina... se está desmoronando y una nueva está irrumpiendo: la organización como sistema vivo.

Ahora más que nunca, las organizaciones necesitan adaptarse a innovaciones disruptivas y nuevas formas de trabajar, mientras co-crean futuros que afirmen la vida de todos. La nueva norma actual de transformación incesante exige una nueva norma en liderazgo y desarrollo organizacional. Liderar por la naturaleza va directo al corazón de este enfoque de sistemas de vida ágiles, informado por los sistemas regenerativos del mundo natural, para inspirar prácticas, herramientas y técnicas que nos ayudarán a liderar organizaciones capaces de transformarse y prosperar en un futuro que emerge rápidamente.

Esta es una lectura obligada para los líderes interesados en liderar organizaciones prósperas, en medio de los tiempos cada vez más volátiles que se avecinan.

Tomado de **ACÁ**

Regenerative Leadership

Este libro, de los expertos en liderazgo y sostenibilidad Giles Hutchins y Laura Storm, proporciona un marco interesante e integral para construir negocios regenerativos que afirmen la vida. Ofrece una multitud de casos de negocios, ejemplos fascinantes de los sistemas vivos de la naturaleza, conocimientos de los pioneros de primera línea y herramientas y técnicas para que los líderes tengan éxito y prosperen en el siglo XXI.

El Liderazgo regenerativo se inspira en el pensamiento pionero dentro de la biomímesis, la economía circular, la psicología del desarrollo de adultos, la antropología, la biofilia, la sociología, la teoría de la complejidad y el desarrollo del liderazgo en la siguiente etapa. Conecta los puntos entre estos campos, a través de un marco poderoso que permite que el liderazgo se vuelva regenerativo: en armonía con la vida, construyendo organizaciones prósperas, y prósperas en tiempos de transformación...

Liderazgo regenerativo: ¿de qué se trata? Si bien el futuro es incierto, vemos claramente una tendencia ascendente hacia negocios conscientes y sustentables. Y esto es más que una simple tendencia: estamos siendo testigos del surgimiento de un nuevo tipo de organización. Una organización que es capaz de detectar y responder rápidamente al clima empresarial en constante cambio, innovando...[en] la forma en que se relaciona interna y externamente con su ecosistema de empleados, clientes, proveedores, recursos, inversores, sociedad y medio ambiente.

Este nuevo tipo de organización es la organización como sistema de vida, diseñada según la lógica de la vida: empresas que afirman la vida y que prosperan de adentro hacia afuera, cultivando condiciones propicias para la vida, interna y externamente. Estas organizaciones fomentan culturas florecientes, mientras se centran en productos y servicios que mejoran la sociedad y el medio ambiente.

Las organizaciones regenerativas serán las historias de éxito del mañana.

Giles Hutchins es presidente de The Future Fit Leadership Academy, orador principal, coach ejecutivo y autor de tres libros de negocios aclamados por la crítica; anteriormente, director de KPMG y director global de Soluciones de Sostenibilidad de Atos Origin. Es socio cofundador de Regeneradores.

Laura Storm ha pasado toda su carrera trabajando en la intersección entre negocios, liderazgo, sostenibilidad, políticas de cambio climático e innovación. Ha iniciado y dirigido múltiples organizaciones internacionales centradas en la transformación global hacia la sostenibilidad, incluido el Consejo Climático de Copenhague, la Cumbre Empresarial Mundial sobre el Cambio Climático y Sustainia. Greenbiz le ha otorgado el título de "Worldchanger"; es joven líder global y experta en sostenibilidad del Foro Económico Mundial, forma parte de muchas juntas directivas y es fundadora de Regenerators.

Tomado de **ACÁ**

