Quirama
Colegio Altos Estudios

30 años
Formando líderes desde el poder interior

SEPTIEMBRE/2020



En la foto: El Observatorio. Espacio mágico del Recinto Quirama, actualmente operado por Comfenalco Antioquia. Lugar que por años ha sido sede de nuestro Diplomado en Liderazgo: Formación Avanzada de Dirigentes - FAD. Abrimos incripciones para el 2021.

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

EDICIÓN 2/1 DE SEPTIEMBRE DE 2020/ BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

Encuentros Quirama

Segundo Ciclo

Entrevista Semanal

Del **2 al 30** de septiembre
Sesión de 6:00 p.m. a 6:40 p.m.

2 de septiembre	**¿Hacia un nuevo paradigma civilizatorio?** *Margarita Osorio Salazar*
9 de septiembre	**Liderazgo y nueva economía** *Francisco Restrepo Gallego*
16 de septiembre	**Desarrollo sostenible vs cuarta revolución industrial** *Ramiro Restrepo González*
23 de septiembre	**Qué es y qué no es sostenibilidad** *Margarita María Salazar Henao*
30 deseptiembre	**Liderazgo y sostenibilidad** *Mauricio Cardona Escobar*

Sesiones virtuales

¡Felicitaciones a la cohorte 2020!

Un selecto grupo de ejecutivos de la ciudad acaba de finalizar su formación en liderazgo con el FAD 2020.





FAD 2021

Abrimos Inscripciones

www.quirama.org

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

Propósito Quirama

Boletín digital del Colegio Altos Estudios de Quirama. Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Buscamos propiciar la integración cultural y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con Dios. El CAEQ tiene como misión la formación integral de los líderes que requiere la nación colombiana. Su filosofía se fundamenta en la sociedad, la ética del cuidado, fortaleciendo los principios de la democracia participativa, promoviendo nuevas formas de organización política que aseguren el equilibrio y el propio reparto del poder entre las entidades territoriales y el Estado-Nación, el humanismo, la equidad y la justicia social, la solidaridad como principio fundante de la sociedad, la integración cultural y la autenticidad.

Comité Editorial

Mauricio Cardona Escobar
Paula Santamaría Peña
Jorge Iván Osorio Restrepo
Ramiro Restrepo González

Dirección
Carrera 48 12 sur 148 oficina 301
Edificio El Crucero Torre 2
Celular +57 3202674215
Oficina +57 4 3140484

comunicaciones@colquirama.com

Visítanos en:
www.quirama.org

Encuéntranos en:

EL ÁGORA

Lo primero que el desarrollo sostenible nos exige es una nueva mirada del mundo y de la realidad. Una mirada que sea fiel a los siguientes rasgos fundamentales: a) que sea de largo plazo, para abarcar todo el ciclo de vida de los individuos, las cosas y sus procesos; b) que sea holística, para incorporar todas las interacciones sinérgicas que se producen entre los individuos, las cosas y los sucesos; c) y que sea, en suma, una mirada más centrada en las relaciones e interacciones, que en las cosas, los individuos y los sucesos en sí mismos. Una mirada relacional, sensible a los sutiles y complejos equilibrios que allí se ponen en juego.

Lo anterior nos plantea el reto de construir toda una nueva cosmovisión, cuyos ejes articuladores y esenciales son tres: la vida, las relaciones y el bienestar. Nacen así varios conceptos llamados a ser los detonantes de un renacer civilizatorio:

a) la biopolítica: un llamado a lograr que la vida sustituya a la riqueza como centro de todo proyecto político; b) la economía del bienestar o del buen vivir: un llamado a subordinar la economía a los superiores intereses del ser humano y de los pueblos, y no a la inversa como ha venido ocurriendo en la vieja cosmovisión; c) la democracia real, más allá del cascarón vacío de las viejas democracias representativas: una democracia económica, social y política real, que asegure procesos de participación ciudadana reales; "capitalismo de los *stakeholders*" lo llama Klaus Schwab, "valor compartido" lo denomina Michael Porter, "socialismo participativo" lo rotula Thomas Piketty.

Todo lo anterior, sin embargo, supone una profunda transformación cultural como condición esencial para ser viable. Transformación que empieza por el surgimiento de un nuevo contrato social, fundamentado en los principios de la vida, la convivencia y el bienestar.

Y es en este punto en donde nace la urgencia de contar con renovados liderazgos, capaces de inspirar y detonar este tipo de profundas transformaciones humanas y sociales. Liderazgos de nuevo corte: centrados en el servicio y no en el poder; enfocados en el desarrollo y no en el crecimiento económico; regulados por principios y valores y no por intereses; basados en el poder de la inspiración y no en el poder del control; y, por encima de todo, capaces de llegarle al corazón de las personas y los pueblos con base en su autenticidad (líderes íntegros, integrados e integradores) y no con base en las caducas recetas del paternalismo y el populismo.

> ***"La sostenibilidad, como decisión política, es y será siempre un asunto de líderes. Pero no de cualquier tipo de líderes entonces. Líderes de nuevo cuño."***

La sostenibilidad, como decisión política, es y será siempre un asunto de líderes. Pero no de cualquier tipo de líderes entonces. Líderes de nuevo cuño. Sin un ser humano nuevo, sin una nueva cosmovisión, sin una nueva cultura, sólo seguiremos teniendo lo que hasta ahora hemos cosechado: depredación de la naturaleza, inequidad social y estéril retórica gerencial y política. Por todo ello, hemos decidido dedicar el segundo ciclo de Encuentros Quirama a este crucial asunto del liderazgo y la sostenibilidad.

TENDENCIAS



BLACKROCK SE LLEVA PUESTO A LOS CEO QUE NO SE TOMAN EN SERIO EL CAMBIO CLIMÁTICO

El fondo de inversión votó en contra de los CEO de Volvo y ExxonMobil por fallar en sus estrategias ante la crisis climática.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad/ comunicarseweb.com

Leer más

LOS JÓVENES, EL MOTOR DEL CAMBIO HACIA UNA ECONOMÍA CIRCULAR

Trabajar para inspirar y guiar a las nuevas generaciones con el objetivo de provocar cambios de comportamiento hacia el consumo sostenible.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad/ retema.es

Leer más

395 MILLONES DE NUEVOS EMPLEOS PARA EL 2030...

El Foro Económico Mundial dice que, si las empresas priorizan la naturaleza, para el 2030 habrá 395 millones de nuevos empleos.

Fuente: Foro Económico Mundial

Leer más

6 CLAVES PARA LA GESTIÓN DE RRHH EN LA NUEVA ERA

Aspectos a tener en cuenta para prepararse ante un escenario incierto, cambiante y en el que lo digital asume el mayor protagonismo.

Fuente: Club de Excelencia en Sostenibilidad/ rrhhdigital.com

Leer más

UN PASO AL FRENTE EN LA GENERACIÓN DE CONFIANZA

Algunas claves para asumir la incertidumbre, adaptación y generación de confianza ante la mayor crisis de este tiempo.

Fuente: IE University

Leer más

MARCO DE REFERENCIA PARA UNA ÉTICA DEL BIEN COMÚN 2

Segunda parte del marco de referencia propuesto por Mauricio Cardona, de Liderazgo y Cultura, relacionado con la ética del bien común.

Fuente: Liderazgo y Cultura

Leer más

INFORME DE REPORTES DE SOSTENIBILIDAD EN EL MUNDO (64 PAÍSES)

Descarga aquí la investigación que recoge instrumentos de informes de sostenibilidad en 64 países del mundo para la edición 2020 del informe Carrots & Sticks.

Fuente: Carrots & Sticks

Leer más

SER UN LÍDER DEL ECOSISTEMA INTERSECCIONAL

Reflexión acerca de las diferencias en las que se basan las divisiones que tienen que ver con la percepción social.

Fuente: Presencing Institute

Leer más

VAN GOGH HABLA DEL AMOR NECESARIO

En tiempos sombríos, la fuerza del amor atraviesa todos los estadios de la evolución y enlaza a todos los seres, dándoles irradiación y belleza.

Fuente: Servicios Koinonia

Leer más

PARA RETENER EMPLEADOS, ENFÓQUESE EN LA INCLUSIÓN, NO SOLO EN LA DIVERSIDAD

Puede comenzar sus esfuerzos de inclusión entendiendo primero quiénes son realmente los miembros de su equipo.

Fuente: Harvard Business Review

Leer más



AGENDA

Como ejercicio pedagógico y de sensibilización frente al cambio climático y los daños que el hombre le ha causado al planeta y, además, para que de paso usted enriquezca su agenda de confinamiento, recomendamos unos videos con mensajes de vital importancia, tales como:



CAMBIO CLIMÁTICO

Documental de la National Geographic advirtiendo sobre el aumento de la temperatura de la tierra, del nivel de los mares y la emisión de gases efecto invernadero (GEI), entre otras.

Para visitarlo: dar clic acá



MAÑANA

Sus directores recorrieron varios países para conocer los avances en la transformación de la agricultura, la energía, la democracia y la educación; que son pilares que consultan los 17 objetivos de desarrollo sostenible plantea-dos como prioridades por la ONU.

Para visitarlo: dar clic acá



LA EDAD DE LOS ESTÚPIDOS

Que trata sobre la responsabilidad de la mano humana en el calentamiento global del planeta.

Para visitarlo: dar clic acá



ANTES DE QUE SEA TARDE

En este se nos hace un "llamado de atención sobre el destino inexorable que nos espera si no actuamos", porque es tanto el daño que el hombre le ha causado al planeta "que es posible que no sea mucho el tiempo que nos quede antes que colapse todo el ecosistema".

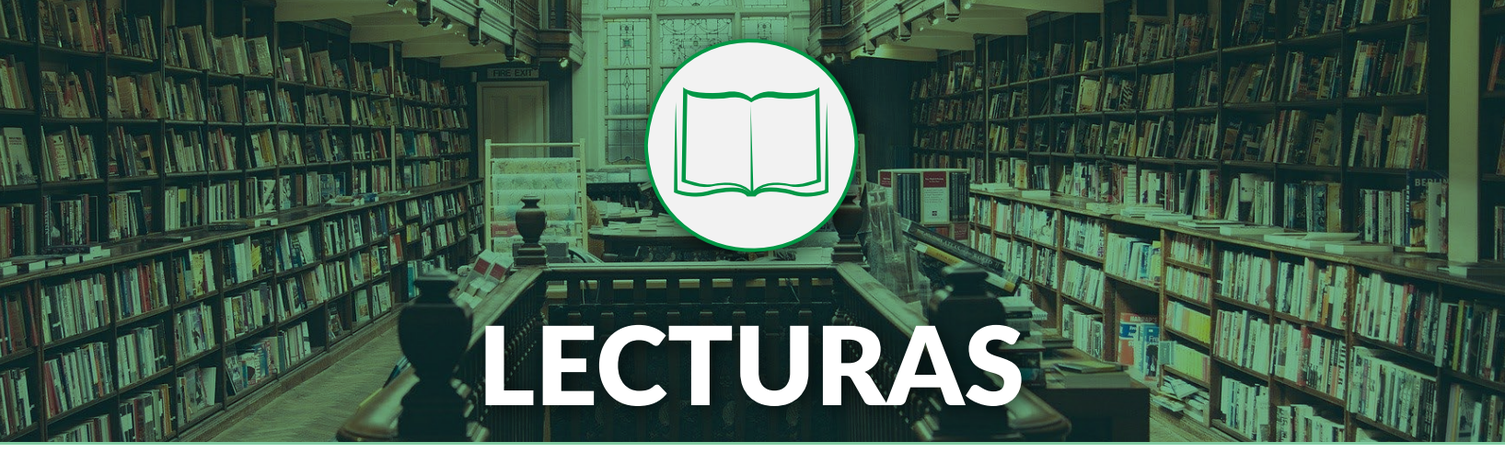
Para visitarlo: dar clic acá



UNA VERDAD MUY INCÓMODA: AHORA O NUNCA

Contra las prédicas de los negacionistas, que no aceptan el calentamiento global, este documental "reclama conciencia social y llamamiento a la participación de políticos, empresas y ciudadanos para salvar el planeta".

Para visitarla: dar clic acá



LECTURAS

1 Kathryn Goldman Schuyler

Leading with Spirit, Presence, and Authenticity.

Este libro trata sobre el desarrollo de la sabiduría interior como la fortaleza del liderazgo. Presenta las perspectivas de líderes, científicos sociales y educadores de todo el mundo sobre el tema del desarrollo de la sabiduría interior. Estructurado en torno a las nociones de espíritu, presencia y autenticidad, el libro anima a los lectores a reflexionar sobre sus propias vidas, mientras se refiere a diversas experiencias de sus colegas, todo en un esfuerzo por abordar los difíciles desafíos de los sistemas globales con una base en varios linajes de sabiduría y prácticas espirituales.

Cada capítulo es presentado por un editor con amplia experiencia en el tema en cuestión, y el libro incluye un examen de los resultados de sus investigaciones acerca la naturaleza esencial de la autenticidad entre los líderes. Historias de iniciativas de liderazgo, de muchas naciones, ilustran la naturaleza verdaderamente global de la inspiración del liderazgo, y ricos relatos sobre la enseñanza de la atención plena, la orientación de los líderes y el liderazgo, en las artes y las humanidades, integran la teoría crítica con el auténtico desarrollo del liderazgo. Los temas incluyen:

- Sutiles interdependencias involucradas en el liderazgo moderno.
- La contribución de la atención sociológica a la educación del liderazgo.
- Liderazgo auténtico comunicado a través de la tecnología.
- El papel del espíritu y lo que el mundo necesita de los líderes.

Para más información, dar clic acá, acá y acá.

2 Margaret J. Wheatley

Who Do We Choose To Be? Facing Reality, Claiming Leadership, Restoring Sanity.

"Hace varios años, frente a problemas globales irreversibles y la devolución del liderazgo, comencé a desafiar a todos los líderes que conocí con estas preguntas: ¿quién eliges ser para este tiempo?, ¿estás dispuesto a usar cualquier poder e influencia que tengas para crear espacios de cordura que evoquen y se fundamenten en nuestras mejores cualidades humanas para crear, relacionarse y perseverar?, ¿escogerás consciente y valientemente reivindicar el liderazgo como una profesión noble que crea posibilidades y humanidad en medio de un creciente miedo y confusión?" (Margaret Wheatley).

"Sé que es posible que los líderes usen su poder e influencia, su conocimiento y su compasión, para orientar a las personas de regreso a una comprensión de quiénes somos como seres humanos, y para crear condiciones que permitan manifestarse nuestras cualidades humanas básicas de generosidad, contribución, comunidad y amor, que puedan ser evocadas pase lo que pase. Sé que es posible experimentar la gracia y la alegría en medio de la tragedia y la pérdida. Sé que es posible crear islas de cordura en medio de mares tremendamente perturbadores. Sé que es posible porque he trabajado con líderes durante muchos años en lugares que conocieron el caos y el colapso mucho antes de este momento. Y he estudiado suficiente historia para saber que esos líderes siempre surgen cuando más se los necesita. Ahora es tu turno" (Margaret Wheatley).

Para más información, dar clic acá.

