Quirama®
Colegio Altos Estudios
ESCUELA DE LIDERAZGO

MÁS DE 30 AÑOS FORMANDO LÍDERES
DESDE EL PODER INTERIOR

EDICIÓN 76 / NOVIEMBRE 2026

FAD 30 AÑOS FORMACIÓN AVANZADA DE DIRIGENTES

LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

BOLETÍN DIGITAL DEL COLEGIO ALTOS ESTUDIOS DE QUIRAMA

En **2027,** llegamos a nuestra **COHORTE No. 30** del programa **FORMACIÓN AVANZADA DE DIRIGENTES —FAD—.** Un programa de liderazgo fundamentado en la ampliación del campo de consciencia y en el desarrollo de la sensibilidad de las personas. Es el aporte que QUIRAMA hace a la sociedad, sus organizaciones y el país, en busca de una ciudadanía, una gerencia y una dirigencia conscientes, solidarias y con visión de propósitos comunes.

Mayor información ACÁ

NOTAS DEL EDITOR

CAMBIOS DIRECTIVOS EN QUIRAMA

El pasado 29 de septiembre, la Colegiatura (junta directiva) de Quirama tomó dos decisiones importantes:

1. Aceptar la renuncia presentada días antes a la dirección ejecutiva por Ramiro Restrepo González, quien estuvo en carácter de encargado de dicha responsabilidad durante poco más de un año. Se ha entrado, así, en el proceso de búsqueda, selección y vinculación de un candidato(a) en propiedad para dicho cargo.
2. Hacer un relevo en la presidencia de la entidad, cargo que venía desempeñando el señor Rodrigo A. Zuluaga M. Para esta responsabilidad, los colegiados elegimos por unanimidad a la doctora María del Pilar Restrepo Mesa.

Agradecemos sus servicios a Rodrigo y le damos la más cálida bienvenida a María del Pilar.



MEDALLA AL MÉRITO

El pasado 8 de octubre, la Sociedad de Arquitectos e Ingenieros SAI, otorgó y entregó la **MEDALLA AL MÉRITO JUAN DE LA CRUZ POSADA** a la doctora **MARÍA DEL PILAR RESTREPO**, actual **PRESIDENTE** de la **COLEGIATURA** de **QUIRAMA.**

Para **MARÍA DEL PILAR**, nuestro **RECONOCIMIENTO** por su significativa contribución al bienestar de los antioqueños y de tantas regiones a las que llega el servicio de agua de EPM en el que ella trabaja.



DÍAS DE SOSTENIBILIDAD

Noviembre 1	Día Mundial de la Ecología	**Noviembre 19**	Día Mundial de la Filosofía
Noviembre 5	Día Mundial de Concienciación sobre los Tsunamis	**Noviembre 16**	Día Internacional para la Tolerancia
Noviembre 10	Día Mundial de la Ciencia al Servicio de la Paz y el Desarrollo	**Noviembre 24**	Día Mundial de la Evolución
Noviembre 13	Día Mundial de la Bondad	**Noviembre 25**	Día Mundial contra el Consumismo o *Green Friday*
		Noviembre 25	Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer



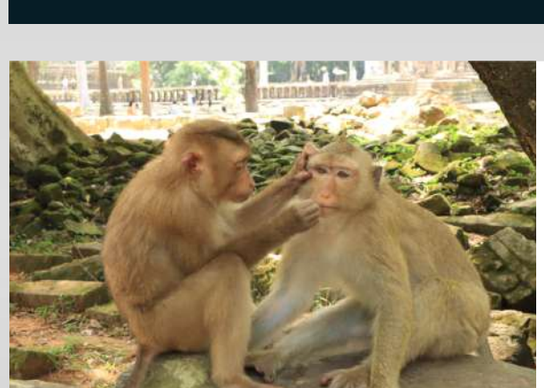
EL PREOCUPANTE ESCENARIO DEL PODER

"Para ser **libres**, hay que ser **temidos**; y, para ser temidos, hay que ser **poderosos**".

Emmanuel Macron | Presidente de Francia

Octubre 5 de 2026 Ver ACÁ

Ante declaraciones de tal calibre, cobra sentido lo que dijo recientemente el cantautor cubano Silvio Rodríguez: "El mundo parece estar sumiéndose en una **edad oscura**" (ver ACÁ).



FOTOGRAMA

Cuán fácil olvidamos nuestros orígenes: nacimos para cuidarnos unos a otros y cuidar nuestra Casa Común.

Fotografía:
Carolina Restrepo Vega
Siem Reap – Cambodia

EN ESTE NÚMERO:

EL ÁGORA: Liderazgo en tiempos de grandes disrupciones

LECTURAS: Competencia y colaboración en el liderazgo

TENDENCIAS: Una nueva economía está en marcha, y otras tendencias

AGENDA: Creando valor en un mundo en transición

CON EL AUSPICIO DE:

CAMARA DE COMERCIO DE MEDELLIN PARA ANTIOQUIA

VMF MANE









LIDERAZGO EN TIEMPOS DE GRANDES DISRUPCIONES

La historia de la humanidad ha sido una historia de cambios y adaptaciones permanentes. Sin embargo, algo sí es diferente hoy día: la velocidad y la aceleración del cambio. Hace trescientos mil años éramos pequeños grupos nómadas de cazadores y recolectores y así permanecimos durante miles de años. Si alguien nacía en el año 50 000 a. C., su vida era idéntica a la de su tatarabuelo. Fue, "tan solo", hasta hace doce mil años cuando se presentó un gran cambio, mejor, una gran disrupción, la Revolución Agrícola, cuando los humanos tomamos la decisión de asentarnos y sembrar en vez de salir a buscar y recoger el sustento. No era simplemente una forma distinta de producir; implicó una forma diferente de vivir y ver la vida, de relacionarnos, de ser. El siguiente gran cambio se dio desde finales del siglo XVIII y hasta la segunda mitad del siglo XX, con el advenimiento y desarrollo de la Revolución Industrial, cuando se inventaron gran parte de las tecnologías que hoy disfrutamos y surgieron la casi totalidad de las instituciones económicas, políticas y sociales que hoy conocemos, y que hasta hace muy poco dábamos por sentadas, como la forma de percibir, pensar, sentir y actuar en el mundo.

Lo cierto del caso es que el mundo ha cambiado más en los últimos cien años que en los anteriores dos mil:

a) La esperanza de vida se duplicó y, con ello, la población mundial se cuadruplicó, gracias a múltiples logros, tales como la invención de los antibióticos y las vacunas; la construcción de acueductos, que permitieron el acceso a agua potable a tres cuartas partes de la población mundial y el incremento en la cobertura de los sistemas de salud, que redujo la mortalidad infantil;
b) el descubrimiento y la invención de fuentes de energía barata y abundante;
c) el proceso de urbanización que ha llevado a que el 57 % de la población habite en asentamientos urbanos y no en los campos;
d) el proceso de inclusión de la mujer en la sociedad, que ha facilitado que, en la mayoría de los países del mundo, ellas voten, vayan a la universidad y tengan una cuenta bancaria;
e) el paso del átomo al bit, que ha posibilitado que la información viaje cada vez a mayor velocidad y que el conocimiento de la humanidad quepa en un bolsillo y esté al alcance de todo aquel que quiera beneficiarse de él;
f) el fin de los imperios y la colonización y el incremento de los países o Estados-nación;
g) el establecimiento de la democracia como la norma, no la excepción, pese a las imperfecciones que aún tenga, pasando del poder que se hereda al poder que se elige;
h) la invención del Estado de Bienestar, que posibilitó la existencia de una pensión, la salud pública, la educación gratuita universal y el establecimiento de un salario mínimo;
i) el reconocimiento de los derechos civiles universales;
j) y, solo para efectos de cerrar este párrafo, la creación de los órganos de gobernanza universal como la ONU, que permitieron que durante ochenta años viviéramos sin matarnos, al menos todos contra todos.

Actualmente, y desde hace algunos años, hemos venido escuchando que estamos ante un cambio de época, no solo una época de cambios. Como bien lo dice el tres veces ganador del Premio Pulitzer, Thomas L. Friedman, en su obra *Thank you for being late: an optimist´s guide to thriving in the Age of Accelerations*, 2016, estamos viviendo uno de los puntos de inflexión más grandes de la historia de la humanidad.

Hay cinco grandes fuerzas que interactúan entre ellas, algunas mencionadas por el autor, que están trastocando el mundo conocido, cada vez de forma más veloz y con mayor aceleración: la Revolución Tecnológica y, más específicamente, la inteligencia artificial generativa, quizá la que más impacto terminará teniendo; los cambios demográficos; el cambio climático y la pérdida de biodiversidad; la globalización y el surgimiento de un nuevo orden geopolítico. Estas fuerzas hacen evidente que vivimos en una era de disrupciones múltiples que retan la adaptación humana, las instituciones y, por ende, el papel del liderazgo.

No se trata de un cambio en la forma, no es un cambio con continuidad, no es progresivo ni de velocidad moderada y gradual, que nos permitiera ir aprendiendo de él, y tampoco es intencional y planificado. Se trata entonces de una serie de disrupciones que rompen o fracturan la continuidad. Son cambios abruptos, no lineales ni controlados, cambios que quiebran las estructuras existentes. Consecuentemente, la dirección de este tipo de cambios es emergente y caótica, pues la vamos descubriendo en la medida en que se recorre el camino. Son disrupciones que convierten el sistema previo en algo obsoleto o irrelevante. Algo parecido a lo que ocurrió con la invención del uso controlado del fuego (prenderlo a voluntad y mantenerlo encendido) hace cien mil años, o la Revolución Agrícola de la que ya hablamos y que inició hace doce mil años. Nadie puede hoy afirmar con claridad hacia dónde nos dirigimos y cuáles son los efectos concretos que estas disrupciones tendrán sobre nuestras vidas y sobre el planeta.

Frente a esas disrupciones múltiples, debemos responder con capacidad de adaptación a nivel personal, social y organizacional; es decir, desarrollar la capacidad de reconfigurar nuestras respuestas, creencias y comportamientos para responder a los entornos cambiantes. Y es justo aquí en donde el rol del liderazgo adquiere un papel preponderante. Y, cuando hablo de líderes, me refiero a los padres de familia frente a sus hijos, a los maestros frente a sus alumnos, a los directivos organizacionales frente a los integrantes de sus equipos de trabajo, a los líderes sociales y espirituales frente a sus comunidades y a los gobernantes frente a los ciudadanos. Líderes capaces de inspirar y ayudar a otras personas a afrontar el cambio. Líderes capaces de hacer las preguntas correctas y facilitar las conversaciones pertinentes.

EL ÁGORA





Una de las varias acciones que nos propone Friedman, para desarrollar esa capacidad de adaptación, es la pausa como acto estratégico, es decir, el acto de detenerse, pensar y observar. Cuanto más rápido cambia el mundo, más reflexión, introspección y aprendizaje requerimos. Esa pausa nos permitirá entender y definir no solo qué y cómo es el cambio que está emergiendo, sino el paraqué. Y los primeros en parar, observar y reflexionar deberán ser los líderes. Tarea difícil cuando, hasta la fecha, el mundo les ha asignado el rol de siempre tener una respuesta inmediata y siempre saber qué, cuándo y cómo proceder, cuando lo cierto es que, por primera vez en cientos de años, no lo sabemos, no tenemos ni la menor idea.

Cinco reflexiones básicas considero debemos hacernos; primero en individual (la conversación privada), para luego movilizar la reflexión y conversación pública con nuestros grupos de influencia. Son reflexiones y conversaciones que retan a escudriñar nuestras creencias y posturas sobre temas que resultan fundamentales.

La primera reflexión-conversación tiene que ver con nosotros, los seres humanos: ¿quiénes somos, de dónde venimos y cuál ha sido nuestro proceso evolutivo para llegar hasta donde hemos llegado hoy? ¿Qué es lo que nos hace verdaderamente humanos? ¿Cuáles capacidades humanas (consciencia, juicio ético, creatividad, empatía) debemos cultivar cuando las máquinas hacen cada vez más y mejor el que ha sido tradicionalmente nuestro "hacer"?

La segunda reflexión-conversación es sobre la sociedad y cómo reconstruimos confianza entre personas en contextos de polarización y desinformación, así como la confianza en las instituciones. ¿Cómo ser justos, garantizando que el cambio no genere más brecha y, por el contrario, aporte al cierre de las brechas actuales y promueva la cohesión social? Si las reglas y los acuerdos sociales vigentes no son capaces de responder a los cambios, se deben fomentar nuevas reglas, nuevos valores, nuevos acuerdos... un nuevo contrato social.

La tercera reflexión-conversación es sobre las organizaciones y empresas, y el rol que están llamadas a jugar en los años por venir. Durante las últimas décadas, las empresas han llegado a tener una posición y reconocimiento en veces incluso mayor que el de otras, valga mencionar por ejemplo la iglesia o los Estados. Es momento entonces de preguntarnos ¿cómo las organizaciones y empresas deben ceder a la tentación de solo privilegiar criterios de productividad/utilidad y asumir una postura ética y responsable que las invite a equilibrar con dividendo social y bienestar de las personas?

Una cuarta reflexión-conversación necesariamente deberá abordar el asunto del trabajo humano. A lo largo de nuestra evolución como especie, el trabajo ha tenido diversas definiciones y funciones; pero lo cierto es que, en los últimos doscientos años, la acción de trabajar se ha convertido en algo consustancial a nuestras vidas. A través del trabajo, obtenemos nuestro sustento, pero también satisfacemos muchas de nuestras necesidades sicológicas y sociales. De suerte que llegar a pensar que se pudiera perder el trabajo es algo que puede generarnos terror. ¿Qué nuevas combinaciones de habilidades (técnicas + humanas) harán empleable a la mayoría de la población en 3-5 años? ¿Cómo rediseñamos transiciones laborales cuando cambian la demografía (envejecimiento/escasez) y la tecnología a la vez? ¿Cómo movernos entre las tensiones y dilemas que se presentan entre control y confianza, velocidad y reflexión, productividad y bienestar, automatización y humanización?

Y, finalmente, una quinta reflexión-conversación es sobre cómo garantizar la sostenibilidad futura de la vida en general en nuestro planeta, del ecosistema. ¿Qué estamos alterando con todos estos cambios simultáneos? ¿Qué efectos están tendiendo nuestras decisiones sobre el clima, la biodiversidad, los suelos y los recursos naturales? ¿Qué conexiones no estamos viendo? ¿Qué queremos dejar después de nosotros? ¿Estamos utilizando nuestra creciente capacidad tecnológica para acelerar todavía más la explotación del ecosistema o para aumentar nuestra capacidad de comprenderlo, protegerlo y regenerarlo?

Para finalizar, digamos que vivimos un momento de rápidas, grandes, simultaneas e irreversibles transformaciones, con capacidad de producir un impacto profundo en la vida humana. Como líderes a cualquier nivel, estamos llamados a afrontarlas; primero, observándolas y reflexionando profundamente sobre ellas; y, después, inspirando y movilizando conversaciones que nos conduzcan a ir definiendo cómo vamos a avanzar en el siguiente estadio de la evolución como especie y como sociedad. Aprender, colaborar, confiar, crear comunidad, desarrollar resiliencia, ejercer juicio ético y relacionarnos con genuina buena intención se vuelve hoy más importante que nunca.

Carlos Humberto Delgado

Miembros de la Colegiatura

-Junta Directiva-

- María del Pilar Restrepo - Presidente
- Adriana Alonso
- Álvaro Jaramillo
- Diana Ashe
- Herman Jiménez
- Mauricio Cardona
- Ramiro Restrepo
- Rodrigo Zuluaga

Propósito Quirama

Somos una fundación cultural privada sin ánimo de lucro. Nuestra misión es la formación integral de líderes. Para ello, propiciamos una visión integral de la cultura y el encuentro del ser humano consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia. Nuestra filosofía se fundamenta en la democracia participativa, la ética del cuidado, el humanismo, la equidad, la justicia social y la solidaridad.

Visítanos en www.colquirama.com

Comité Editorial

- Mauricio Cardona
- Ramiro Restrepo

Dirección

Carrera 48 12 sur 148 | Oficina 301 Edificio El Crucero Torre 2

Celular +57 3202674215 | **Oficina** +57 3244170491

comunicaciones@colquirama.com

Encuéntranos en

Click para **Suscribirte**

LECTURAS



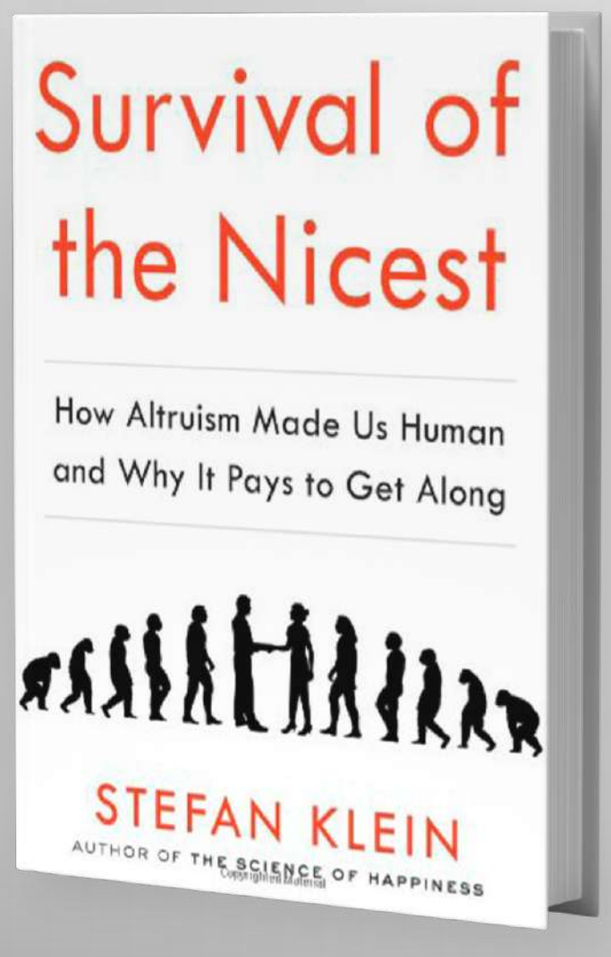


COMPETENCIA Y COLABORACIÓN EN EL LIDERAZGO

El excesivo énfasis que hemos dado a la competencia, unido a una generalizada incomprensión de su significado, está en el centro de la policrisis que hoy experimentamos en la sociedad humana. Si interpretamos la evolución de la vida, y por extensión nuestro avance como especie, como resultado de la lucha de unos contra otros por subsistir, entenderemos por qué vivimos en un permanente estado de guerra mental, emocional y física, que nos conduce a una paulatina desadaptación. Basta observar las relaciones entre los seres humanos y de estos con la naturaleza para reconocerlo.

Esta comprensión tiene raíces históricas. Durante la Revolución Industrial y el posterior desarrollo de los estudios sobre administración, predominó una visión influida por el ambiente cultural de la época victoriana y del imperio británico. En ese contexto, las interpretaciones de Darwin sobre la lucha por la existencia contribuyeron a consolidar la idea de que evolucionar significa triunfar sobre otros en la competencia por la subsistencia.

Con el tiempo, esta interpretación se arraigó en la cultura occidental: competir pasó a entenderse, ante todo, como rivalizar para sobrevivir. Otro sentido de la competencia (ser competentes, desarrollar capacidades y elevar nuestros estándares mediante el aprendizaje y la cooperación) quedó relegado. En cambio, rivalizar, derrotar, controlar y someter (actitudes egoicas) llegaron a dominar buena parte de nuestras relaciones y el liderazgo que aprendimos. Hoy, gracias a los avances científicos, al pensamiento crítico y a nuevas perspectivas sobre la vida, comenzamos a comprender que la evolución se explica más por el altruismo y la emulación (el ejercicio de superarnos mutuamente) y, en ello, la cooperación y la colaboración han sido fundamentales para la vida y su desarrollo. Cooperar supone orientar nuestros esfuerzos hacia un propósito común; colaborar significa trabajar juntos para alcanzarlo. Esta comprensión gana terreno en el mundo del trabajo y, particularmente, en las organizaciones, donde la colaboración comienza a reconocerse como un principio articulador de la cultura y del liderazgo. Los libros que reseñamos son importantes para comprender esta dinámica.



Survival of the nicest

En un libro que sin duda cambiará nuestra forma de pensar y de actuar, el divulgador científico Stefan Klein argumenta que el egoísmo es contraproducente y demuestra las ventajas evolutivas del altruismo. «El futuro pertenece a los altruistas», proclama Stefan Klein en esta exploración exhaustiva y a menudo sorprendente de por qué la generosidad, y no el egoísmo, es el camino hacia el éxito personal y social duradero. En una síntesis muy accesible de una extraordinaria variedad de temas –que incluyen la investigación cerebral y la genética actuales, la economía y la psicología social, experimentos conductuales y antropológicos, la historia y la cultura contemporánea–, *La supervivencia del más amable* establece claramente cómo la evolución nos ha programado para actuar en beneficio de los demás. Serio, entretenido y fundamentado en la ciencia más actual, el libro de Klein nos ayuda a comprender claramente cómo y por qué el cuidado de los demás nos protege de la soledad y la depresión; nos hace más felices, saludables y exitosos.

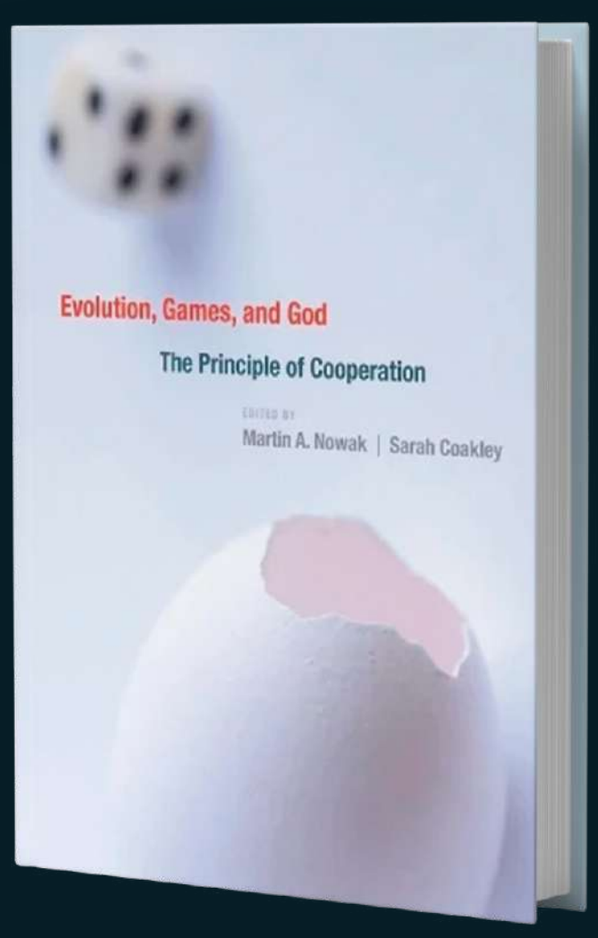
Tomado de ACÁ

Para más información, de clic ACÁ

Evolution, games and god

Según el modelo evolutivo dominante, basado en la competencia, los comportamientos egoístas, que maximizan el potencial reproductivo de un organismo, ofrecen una ventaja adaptativa sobre los comportamientos de autosacrificio, lo que convierte el comportamiento altruista en beneficio de los demás en un misterio que requiere una explicación adicional. *Evolución, juegos y dios* aborda este enigma, explorando cómo la cooperación, junto con la mutación y la selección natural, desempeñan un papel fundamental en poblaciones que van desde los microbios hasta las sociedades humanas. Los autores de este libro argumentan que heredar una tendencia a cooperar puede ser tan beneficioso como los instintos de autoconservación, considerados generalmente decisivos en la dinámica evolutiva.

Los autores rechazan la idea de que la teología y la teoría evolutiva sean inevitablemente incompatibles. Por el contrario, al presentar racionalmente diversas interpretaciones teológicas de los fenómenos de cooperación y altruismo, concluyen que la explicación evolutiva y la teología son altamente compatibles.



Tomado de ACÁ

Para más información, de clic ACÁ, ACÁ, ACÁ y ACÁ

TENDENCIAS

LA ENCRUCIJADA DEL ORDEN MUNDIAL





“Las conclusiones del informe sobre el Estado Global de la Democracia (GSoD) de 2026 reflejan lo que el Instituto para la Economía y la Paz ha denominado una «Gran Fragmentación» (IEP 2026) de las alianzas y asociaciones históricas, lo que agrava un clima persistente de incertidumbre radical (Casas-Zamora 2024). A medida que se cuestionan las alianzas políticas históricas, surgen nuevos bloques y la seguridad y la estabilidad se debilitan en todo el mundo, a las democracias les cuesta liderar el camino a seguir de manera decisiva y con autoridad”.

Ver el informe completo ACÁ



LA BRECHA DE GÉNERO MEJORA, PERO...

Según el Reporte Global sobre la Brecha de Género (GGGR 2026), publicado en septiembre por el Foro Económico Mundial, la equidad de género se ubica hoy en el mundo (145 economías analizadas) en el 69,2 %, mostrando una mejora lenta pero continua, al punto que 97 economías han mejorado 5,2 % desde 2006, año del primer reporte. Sin embargo, algo innovador deberá ocurrir, si queremos hacer realidad esta postergada reivindicación. Porque, de seguir la tendencia que llevamos, tardaríamos, según proyección del FEM, 120 años en lograr la plena equidad de género. Evidentemente, es un escenario no deseable, a pesar de la tendencia positiva que llevamos.

Descargar el reporte completo ACÁ

UNA LUZ PARA LA INEQUIDAD GLOBAL



Propuesto por Joseph Stiglitz, premio nobel de economía, y por otros economistas al G20, en su reunión de 2025, ya está en marcha el Comité Fundador de lo que será el **International Panel on Inequality** (IPI), avalado, además, por el Secretario General de Naciones Unidas. Se empieza así a responder a **una problemática que es global** y que el mismo Stiglitz y otros describen crudamente en reciente artículo: “La creciente desigualdad exige medidas. El 10 % más rico de la población adulta mundial percibe más de la mitad (53 %) de los ingresos globales, mientras que la mitad más pobre (50 %) recibe el 8 %. La riqueza está aún más concentrada: el 10 % más rico posee alrededor de tres cuartas partes de la riqueza mundial, mientras que la mitad más pobre posee apenas el 2 %. **Casi dos tercios de las personas viven en países donde la desigualdad está aumentando”**.

Información completa ACÁ



UNA NUEVA ECONOMÍA ESTÁ EN MARCHA

Desde muchas latitudes se multiplican las voces que claman por UNA NUEVA ECONOMÍA. Una que se fundamente en nuevos principios: de regeneratividad, de bien común, de solidaridad e inclusión. Al respecto, resultan alentadoras las cifras que presenta Ernest & Young en su reciente estudio *Una nueva economia:*

“Se espera que el valor global de la economía colaborativa alcance los US$ 600 mil millones para 2027, un crecimiento de cinco veces desde los US$ 113 mil millones en 2021”.

“En la última década, el número de cooperativas ha aumentado en aproximadamente un 15% a alrededor de 3.294.295 y las 300 cooperativas más grandes del mundo generan colectivamente más de 2.15 billones de dólares en ingresos”.

“Un estudio de EY de 2022 mostró que los modelos de ecosistemas contribuyeron con un promedio del 13.7% de los ingresos anuales totales, impulsaron una reducción del 12.9% en los costos y generaron un aumento del 13.3% en las ganancias incrementales”.

Son cifras tímidas, sin duda. Pero no así las tendencias. Y los optimistas somos compradores de futuro. Pero entendemos que, como lo dice el mismo informe, así como el actual modelo economicista no es inevitable, tampoco es inevitable el advenimiento de una nueva economía. Requerirá voluntad política, consciencia y esfuerzo ciudadano.

Descargar el reporte completo ACÁ

AGENDA



3er. CONGRESO INTERNACIONAL Y 7°. NACIONAL DE CIENCIAS AMBIENTALES RCFA 2026

Fechas: noviembre 11, 12 y 13 de 2026

Lugar: Cali, Universidad UAO

Modalidad: híbrida

Objetivo: "bajo el tema central, "Los Límites Planetarios y las Biodiverciudades", se invita a analizar de manera rigurosa la interacción entre las actividades humanas, los sistemas naturales y la forma en que las ciudades pueden integrarse de manera armónica con la biodiversidad".

Organizador: Red Colombiana de Formación Ambiental RFCA.

Clic para **más información ACÁ**



8°. SUMMIT INTERNACIONAL: VIVENCIAS Y TENDENCIAS DEL LIDERAZGO

Fechas: noviembre 10 y 11 de 2026

Lugar: Bogotá, Politécnico Grancolombiano

Modalidad: híbrido

Objetivo: proyectar una experiencia dinámica e inspiradora, para conocer tendencias y compartir vivencias con el objetivo de desarrollar habilidades de liderazgo personal, organizacional y social.

Organizador: Politécnico Grancolombiano

Clic para **más información ACÁ**



IV CONGRESO INTERNACIONAL: EL ORIGEN DEL FUTURO ES HUMANO

Fechas: noviembre 11 y 12 de 2026

Lugar: Riohacha

Modalidad: presencial

Objetivo: reunir "a líderes, directivos y profesionales de gestión humana para liderar la evolución humana en la era digital: liderazgo consciente, inteligencia artificial y bienestar organizacional en un mismo escenario".

Organizador: Caja de Compensación Familiar de la Guajira

Clic para **más información ACÁ**



CONGRESO DE GESTIÓN HUMANA TAS 2026

Fechas: noviembre 23 y 24 de 2026

Lugar: Pereira, Centro de Convenciones y Exposiciones Expofuturo

Modalidad: presencial

Objetivo: reunir a profesionales de gestión humana y afines alrededor de asuntos coyunturales hoy, como el bienestar, el liderazgo, la inteligencia artificial, inclusión, atracción y retención de talento…

Organizador: Cámara de Comercio de Pereira

Clic para **más información ACÁ**



CREANDO VALOR EN UN MUNDO EN TRANSICIÓN

Fechas: noviembre 10 y 11 de 2026

Lugar: Cali, Centro de Eventos Valle del Pacífico

Modalidad: presencial

Objetivo: "El desarrollo sostenible ha dejado de ser un tema aislado para convertirse en el núcleo de la estrategia empresarial en un entorno global marcado por profundas transformaciones: la transición energética, la crisis climática, el cierre de brechas sociales, la pérdida de biodiversidad y la necesidad de redefinir las cadenas de valor. En este contexto, las empresas enfrentan nuevos desafíos, pero también una oportunidad única para liderar la creación de valor mediante la integración de la sostenibilidad, la innovación y la competitividad en sus estrategias de crecimiento".

Organizador: Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI

Clic para **más información ACÁ**



8°. ENCUENTRO NACIONAL DE OBSERVATORIOS DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS

Fechas: noviembre 23 y 24 de 2026

Lugar: Medellín, Universidad EAFIT

Modalidades: presencial y virtual (conferencias magistrales), gratuito.

Objetivo: "[…] generar un espacio de formación, discusión y articulación sobre los sistemas de cuidado en Colombia con el propósito de aportar datos e insumos para la incidencia y la toma de decisiones con enfoque de género, interseccional, territorial y comunitario".

Organizador: Secretaría de Mujeres de Antioquia

Clic para **más información ACÁ**